



Презентация по теме

«1С-КАДРЫ»

1С:Предприятие 8

- Система **1С:Предприятие 8** имеет в своей основе ряд механизмов, определяющих концепцию создания прикладных решений. Наличие этих механизмов позволяет максимально соотнести технологические возможности с бизнес-схемой разработки и внедрения прикладных решений.

1С:Предприятие 8

- Для осуществления определенных управленческих задач следует использовать определенные конфигурации программы. Для работы с кадрами используется конфигурация «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8»

1С:Зарплата и Управление Персоналом 8

Программа «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8» - прикладное решение нового поколения, предназначенное для реализации кадровой политики предприятия и денежных расчетов с персоналом по следующим направлениям:

- планирование потребностей в персонале;
- решение задач обеспечения бизнеса кадрами — подбор, анкетирование и оценка;
- управление компетенциями, обучением, аттестациями работников;
- управление финансовой мотивацией персонала;
- эффективное планирование занятости персонала;
- учет кадров и анализ кадрового состава;
- начисление и выплата заработной платы;
- исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов с фонда оплаты труда;
- отражение начисленной зарплаты и налогов в затратах предприятия.

1С:Зарплата и Управление Персоналом 8

Программа позволяет осуществлять следующие действия:

- оформлять приказы о приеме на работу;
- оформлять приказы о продвижении по службе;
- вводить и рассчитывать больничные листы;
- осуществлять расчет отпусков разного типа и оформлять отпускные записки;
- вводить разовые или долгосрочные доплаты и надбавки;
- оформлять приказы о выплате премии как подразделениям, так и отдельным сотрудникам;
- рассчитывать разнообразные доплаты от доплаты к окладу до надбавки "за выслугу лет";
- вести штатное расписание предприятия;
- получать стандартные отчеты и формы для представления в налоговые и прочие органы;
- проводить межрасчетные выплаты заработной платы;
- проводить частичную выплату заработной платы;
- учитывать долги по заработной плате прошлых периодов;
- оформлять увольнение с расчетом компенсации отпуска, выходного пособия;
- многое другое...

1С:Зарплата и Управление Персоналом 8



1С:Зарплата и Управление Персоналом 8

- Конфигурация «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8» позволяет повысить **эффективность кадровой политики** предприятия. Конфигурация будет полезна для всех участников, прямо или косвенно с ней взаимодействующих.
- Руководство будет иметь **полный контроль за происходящим, задавать структуру предприятия** и составляющих его организаций, **анализировать кадровый состав, принимать управленческие решения** на основе полной и достоверной информации. Мощные аналитические отчеты предоставляют пользователю информацию в произвольных разрезах.
- Кадровая служба получит ценный инструмент **автоматизации рутинных задач**, в том числе анкетирования и подготовки отчетов о работниках с различными условиями отбора и сортировки.
- Работники предприятия будут уверены в том, что в любой момент смогут быстро получить необходимые им справки, сведения о своем отпуске, данные персонифицированного учёта в Пенсионный фонд и т.д.

Вывод

- Программа "1С:Зарплата и Управление Персоналом 8" предназначена для расчета заработной платы и кадрового учета, может использоваться как на хозрасчетных предприятиях Российской Федерации, так и в организациях с бюджетным финансированием. Она позволяет не только автоматизировать расчет заработной платы, но и организовать учет сотрудников, регистрировать служебные перемещения, получать статистические справки по кадровому составу. Универсальность системы позволяет реализовать любой подход к решению этих задач и получать любые отчетные документы.



Спасибо за внимание!

- Презентацию выполнил

Азизян Майкл

Студент первого курса РСО-12

