

## 3. ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

### 3.2. Модели рабочих мест (должностей)

Модель рабочего места включает в себя 15 элементов качественных и количественных характеристик рабочего места персонала :

- 1) **Кадровые данные** (трудовая книжка, листок по учёту кадров, автобиография, характеристика)
- 2) **Опыт работника** (жизненный, производственный, общественный, государственный)
- 3) **Профессиональные знания** (управление, экономика, экология)
- 4) **Профессиональные умения** (кадры, информация техника технология)

- 5) **Личностные качества** (моральные, деловые)
- 6) **Психология личности** (тип личности, мотивация, темперамент, уровень интеллекта)
- 7) **Здоровье и работоспособность** (здоров, практически здоров, болен)
- 8) **Уровень квалификации**  
(профессиональное образование, повышение квалификации, переподготовка, послевузовское образование)
- 9) **Служебная карьера** («Трамплин», «Лестница», «Змея», «Перепутье»)
- 10) **Хобби (увлечения)** (спорт, искусство,

- 11) Вредные привычки и недостатки** (алкоголь, курение, наркомания, физические недостатки)
- 12) Организация труда** (помещение, технические средства, транспорт, подчинённые)
- 13) Оплата труда** (зарплата, премии, вознаграждение, дивиденды)
- 14) Социальные блага** (квартира, путёвки, фирменная одежда, кредит, ссуда)
- 15) Социальные гарантии** (страховка, пособия, стипендия, пенсия).

## Этапы разработки матричной модели рабочего места (должности):

- подобрать группу экспертов;
- сформулировать профессиональные требования экспертов на основе модели в табличной форме;
- обработать результаты экспертных оценок;
- использовать матричную модель должности для подбора, оценки и расстановки персонала.