

МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Сущность мотивации
2. Содержательные теории мотивации
3. Процессуальные (поведенческие) теории мотивации

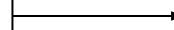
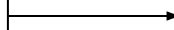
**МОТИВАЦИЯ – побуждение
работников к целенаправленной
деятельности через воздействие
внешних движущих сил (стимулов)
на внутренние движущие силы
(мотивы)**

ПРОЦЕСС МОТИВАЦИИ

ПОТРЕБНОСТИ

ПОБУЖДЕНИЯ

**ВОЗНАГРАЖДЕ
НИЕ**



ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ

ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ТЕОРИИ

- Иерархия потребностей Маслоу
- Теория ERG Альдерфера
- Теория приобретенных потребностей Мак-Клелланда
- Двухфакторная теория Герцберга
- Теория ожиданий Врума
- Теория справедливости Адамса
- Модель Портера-Лоулера

ИЕРАРХИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ МАСЛОУ

**Потребность
самовыражения**

Потребность в признании

Социальные потребности

Потребность безопасности

**Физиологические
потребности**

ТЕОРИЯ ERG АЛЬДЕРФЕРА

Потребность существования (*Existence*)

Потребность связи (*Relatedness*)

Потребность роста (*Growth*)

ТЕОРИЯ ПРИОБРЕТЕННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ МАК-КЛЕЛЛАНДА

Потребность достижения

Потребность соучастия

Потребность властвовать

Теория двойственности Герцберга

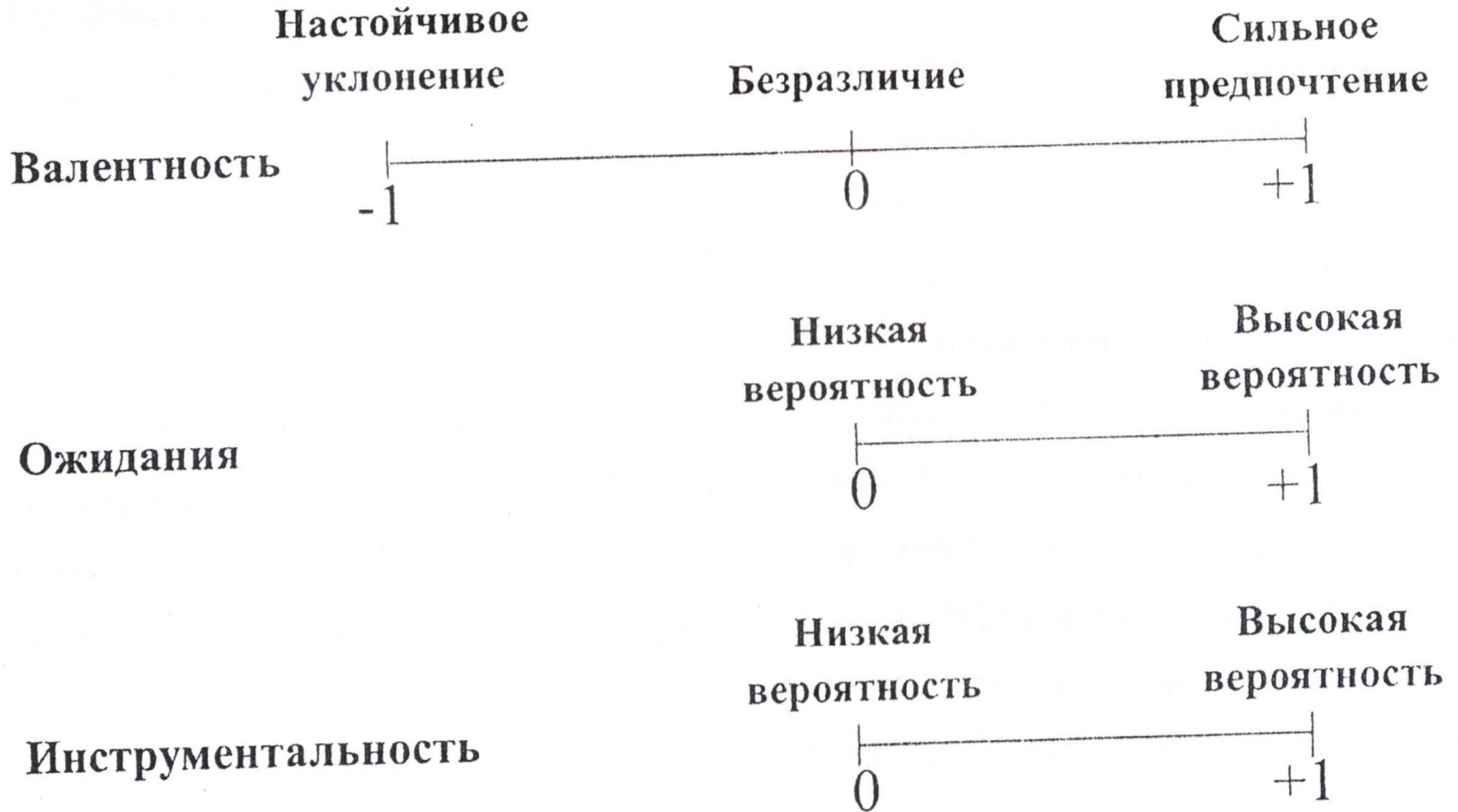


СООТНОШЕНИЕ ГРУПП ПОТРЕБНОСТЕЙ В СОДЕРЖАТЕЛЬНЫХ ТЕОРИЯХ

Теория Маслоу	Теория Альдерфера	Теория МакКлелланда	Теория Герцберга
Потребности самовыражения	Потребности роста	Потребность достижения	Мотивирующие факторы
Потребности признания и самоутверждения		Потребность властвования	
Потребности принадлежности и причастности	Потребности связи	Потребность соучастия	
Потребности безопасности	Потребности существования		
Физиологические потребности			

ТЕОРИЯ ОЖИДАНИЙ В. ВРУМА

СООТНОШЕНИЕ ВАЛЕНТНОСТИ, ОЖИДАНИЙ И ИНСТРУМЕНТАЛЬНОСТИ



ТЕОРИЯ ОЖИДАНИЙ В. ВРУМА

мотивация = **ожидание того, что усилия дадут желаемый результат.** + **ожидание того, что результаты приведут к получению вознаграждения.** + **вознаграждение будет достаточно ценным.**

МОДЕЛЬ ПОРТЕРА - ЛОУЛЕРА

