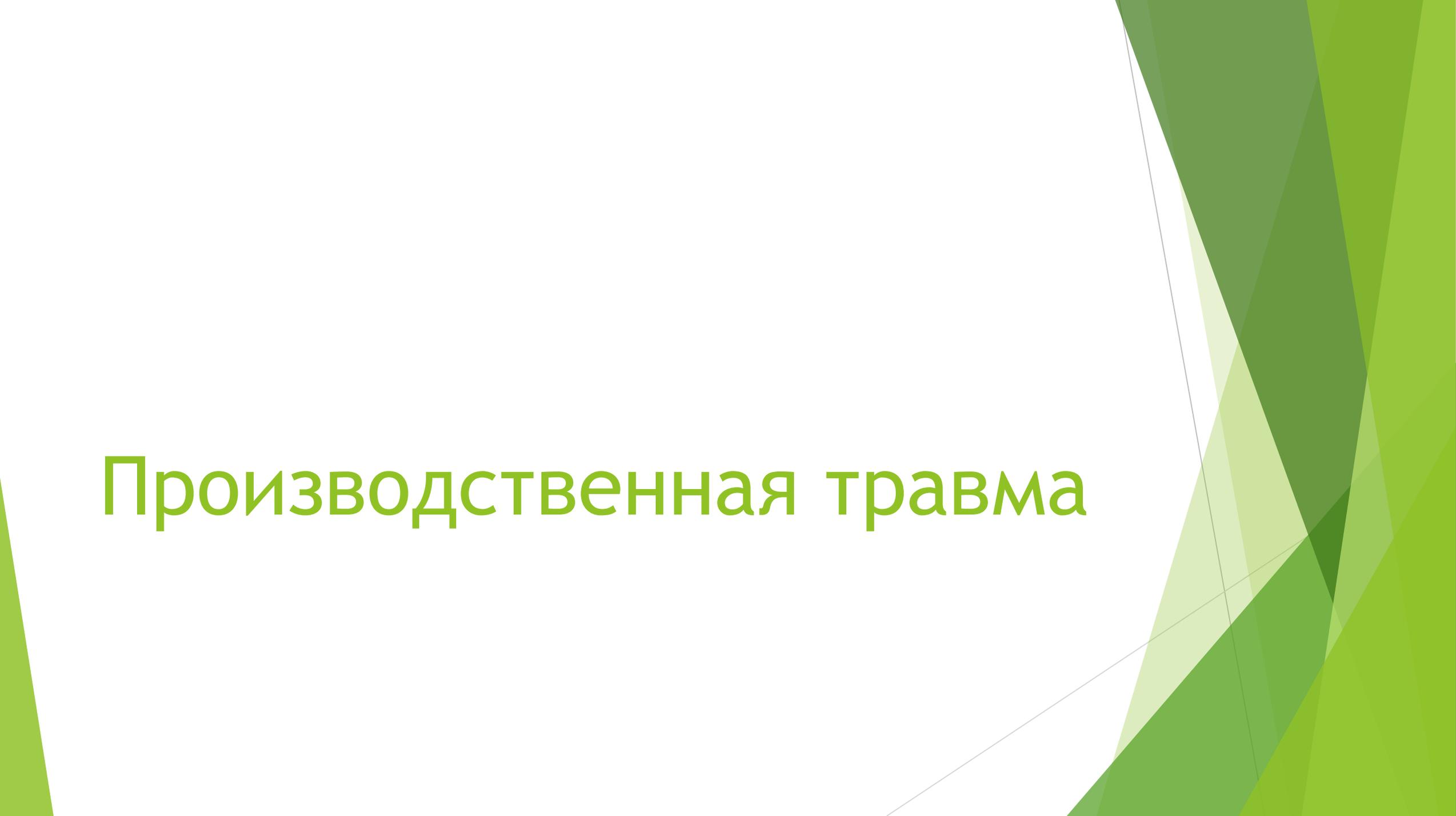




# ОХРАНА ТРУДА

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

# Производственная травма

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are primarily located on the right side of the frame, creating a modern, layered effect. The rest of the background is plain white.

Работодатель обязан обеспечить своим работникам безопасность при **исполнении ими трудовых обязанностей**.

Такая норма содержится **В ст. 212 ТК.**

Это касается также **ведение учета и расследование** случаев на производстве, анализ **профессиональных заболеваний** в соответствии с нормативными актами.

О каждом несчастном случае на производстве

работник должен уведомить своего руководителя или проинформировать директора компании.

Работодатель может сам определить порядок такого уведомления в локальном нормативном акте ч. 1 ст. 22 ТК РФ).

## Критерии , по которым определяется необходимость расследования :

- ▶ пострадавшего потребовалось **перевести** на другую работу;
- ▶ произошла **временная или стойкая** утрата трудоспособности;
- ▶ пострадавший **скончался**.



# Важно!!!

- ▶ Если несчастный случай явно **не входит в число производственных**, проводить полноценное расследование работодатель не обязан.
- ▶ В некоторых случаях организация может провести собственное расследование.
- ▶ Порядок и форма оформленных в результате документов **определяется внутренними локальными актами.**

## В соответствии со ст.227 Трудового Кодекса РФ

расследованию и учету подлежат несчастные случаи, которые произошли с работниками во время исполнения ими обязанностей в рамках трудового договора, а также по поручению работодателя.

Законодательство признает производственной травмой даже инцидент с работником, с которым трудовой договор не заключен!!!!

Понятие несчастного случая на производстве дано в Федеральном законе от 24.07.1998 № 125-ФЗ, квалифицируя его как событие, происшедшее во время работы или следования на работу на транспорте работодателя, в результате которого работник получил повреждение здоровью или погиб.

**Производственная травма** - это событие,

из-за которого сотрудник получил увечье в то время, когда выполнял трудовые обязанности.

Это могут быть как увечья в результате повреждения конечностей или органов, так и заболевания, которые развились из-за неблагоприятных условий труда.

**Создать безопасные условия труда для работника - прямая обязанность работодателя.**

# Основные причины травм на производстве

Классификация	Признаки
ТЕХНИЧЕСКИЕ	Нарушения процесса эксплуатации рабочего оборудования, несвоевременное устранение неисправностей.
САНИТАРНО -ГИГИЕНИЧЕСКИЕ	Отсутствуют санитарно-бытовые помещения, плохая освещенность на рабочем месте, повышенный уровень шума и вибрации.
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ	Нарушения в организации труда на предприятии и непосредственно на рабочем месте: халатное обучение работников техникам безопасности и охране труда, неправильное использование приборов и инструментов
ПСИХОФИЗИЧЕСКИЕ	нарушение эмоционального фона подчиненных, который сказывается на производительности труда

# Виды повреждений при несчастном случае на производстве

Электрические

Химические

Технические

Температурные

Комбинированные

# ВАЖНО!!!

Важен не столько вид повреждения,  
а сколько степень тяжести  
нанесенного вреда здоровью.

Порядок определения степени тяжести травматизма  
регулируется Приказом №194 Минздрава от 24.04.08 года.



Алгоритм действий работодателя  
в связи с произошедшим  
несчастливым случаем

# Оказание первой медицинской помощи пострадавшему

Согласно ст. 228 ТК обязанностью работодателя  
является организация медицинской помощи  
и доставка пострадавшего  
в медицинское учреждение.

В результате обследования выдается медицинское заключение,  
содержащее информацию  
о степени тяжести и характере повреждений!!!!

# Принять меры на предотвращение дальнейших происшествий

Если аварийная ситуация сохраняется, работодатель должен принять меры, направленные на сохранение жизни и здоровья других работников:

- ▶ **оповестить** работников организации о возникшей или угрозе возникновения ситуации чрезвычайного характера;
- ▶ **эвакуировать** сотрудников за пределы периметра опасного сектора;
- ▶ возможности **локализовать источник** негативного воздействия или нейтрализовать его;
- ▶ **оповестить** о происшествии соответствующие спасательные службы (полицию, МЧС, службу пожарной охраны и т.д.).

Сохранить обстановку в том виде, какой она была в момент несчастного случая.

По возможности оставить место происшествия в первоначальном виде либо зафиксировать все обстоятельства, которые сложились в момент инцидента (абз. 4 ст. 228 ТК).

Необходимо **произвести** фото и видео-съёмку, составить схему места происшествия.

## Оповестить

специализированные органы и службы ст. 228 ТК РФ

Срок оповещения составляет не более суток с момента инцидента.

### Перечень служб зависит от степени тяжести происшествия:

- ▶ ФСС - независимо от тяжести нанесенных работникам травм;
- ▶ ФСС, инспекция по труду, прокуратура, территориальная администрация, территориальный орган Ростехнадзора, объединение профсоюзов, работодателя, направившего работника в командировку -

в случае, когда пострадало двое и больше работников либо в результате происшествия пострадал один человек, но его травмы признаны тяжелыми (либо в результате ЧП работник погиб);

- ▶ **Все** вышеперечисленные службы **необходимо оповестить**, если случай спустя некоторое время приобрел тяжелые последствия.

Для этого отводится три дня

с момента получения сведений о такой переквалификации!!!!

# Оповестить родственников пострадавшего

**Обязанность работодателя** сообщить информацию о происшествии возникает в соответствии **со ст. 228 ТК** в следующих случаях:

- ▶ работник получил **тяжелые травмы** и доставлен в медицинское учреждение;
- ▶ работник вследствие происшествия **скончался.**

# Создать комиссию по расследованию

Трудовой кодекс в ст. 227 обязывает проводить расследование всех производственных несчастных случаев.

Для этого создается комиссия из не менее 3 человек, утверждаемая приказом по организации.

## Расследование должно быть проведено в следующие сроки:

- ▶ легкие травмы - 3 дня;
- ▶ травмы тяжелые, а также с гибелью работника - 15 дней;
- ▶ нетрудоспособность пострадавшего наступила позже - 30 дней от даты заявления пострадавшего.

# Важно!!!

- ▶ **Не может участвовать** в расследовании человек, непосредственно **отвечающий за охрану труда на объекте**, где произошел несчастный случай.
- ▶ **Пострадавшие** и их представители в состав комиссии не **включаются**, но имеют **право участвовать** в расследовании обстоятельств произошедшего.
- ▶ Они **входят в состав комиссии** только в том случае, если работодатель - физическое лицо.

**Работодатель извещен  
позже 1 суток**

**30 дней проводится  
расследование**

**Работодатель  
извещен  
в течение  
1 суток**

**3 дня проводится  
расследование при  
ЛЕГКИХ случаях**

**15 дней проводится  
расследование при  
ТЯЖЕЛЫХ случаях**



# Организовать расследование причин происшествия

Комиссия в соответствии со ст. 229.2 ТК  
должна рассмотреть представленные документы,  
связанные с происшествием,  
осмотреть место,  
опросить очевидцев.

# Обратите внимание !!!

- ▶ Все исследования оплачивает работодатель (ст. 229.2 ТК РФ).
- ▶ При необходимости он должен обеспечить транспорт для передвижения комиссии, связь, средства индивидуальной защиты и прочие условия для проведения расследования

## Результаты оформить документально

На основании проведенного расследования комиссия составляет Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в двух экземплярах.

Дополнительный экземпляр готовится для страховой компании в случае, когда пострадавший застрахован.

Зарегистрировать в журнале производственное происшествие

## Направить копии документов в надзорные органы

Этот пункт относится только к групповым или тяжелым случаям травматизма, а также случаев с летальным исходом.

Подготовленный комиссией Акт с приложенными к нему копиями документов, имеющих отношение к расследованию инцидента, передаются в надзорные органы:

- ▶ гос. инспекцию по труду;
- ▶ орган Ростехнадзора;
- ▶ страховщику.

Начислить и выплатить компенсацию пострадавшему

В результате происшествия **работнику может** потребоваться **выплата:**

- ▶ **пособия** по больничному листу;
- ▶ **расходов** на медицинскую реабилитацию, восстановление в обществе;
- ▶ **страховых** возмещений.

## Сообщить о последствиях случая на производстве

Работодатель извещает инспекцию по труду о **последствиях** инцидента и мерах, которые были направлены на **предупреждение производственных случаев**.

Это делается **после того**, как закончится период временной нетрудоспособности работника.

# Важно!!!

## Штрафы за нарушение порядка расследования несчастного случая

*За несвоевременное извещение о несчастном случае на производстве в установленные ведомства предусмотрена административная ответственность. Штраф для компании до 10 000 руб., а для руководителя до 1 000 руб. (ст. 15.34 КоАП).*

# Производственная травма по дороге на работу или с работы

Повреждение признают производственным,  
если работник едет на транспорте работодателя  
или его представителя и в пути происходит авария.

Несчастный случай при управлении личным транспортом  
будет производственным, если сотрудник использовал  
личный автомобиль в служебных целях  
или чтобы выполнить распоряжения работодателя.

## Обратите внимание, необходимо :

- **оформить** соответствующий приказ за подписью руководителя;
- в бухгалтерии **хранить** **заверенный нотариально техпаспорт** автомобиля работника;
- вести **учет служебных командировок работников** с использованием личного транспорта, на основании путевых листов.

Если же сотрудник использует личный автомобиль чтобы доехать **до работы и в пути попадает в аварию**, полученное увечье будет **считаться бытовым.**

Тоже самое относится и к передвижению на общественном транспорте.

# Производственная травма во время обеденного перерыва, "перекура"

Чтобы увечья, которые работник получил во время перекура, квалифицировали как производственные, должны быть выполнены следующие условия:

специальные места для курения обозначены знаками « Место для курения»

время перерывов на курение, их продолжительность установлена В ПВТР;

места для курения зафиксированы в отдельном документе, с которым должны быть ознакомлены сотрудники под подпись.

# Обратите внимание !!!

Раны или ушибы будут считаться производственными, если такие перерывы установил работодатель :

**ст. 107** ТК РФ - виды времени отдыха

**ст. 108** ТК РФ - специальные перерывы для обогрева и отдыха

**ст. 227** ТК РФ - несчастные случаи , подлежащие расследованию

# Важно!!!

Если же **сотрудник** решил  
устроить перекур  
не в специальном месте,  
а около соседнего здания  
и там ушибся,  
**ситуация - бытовая.**

# Оформление производственной травмы

Для назначения расследования необходимы следующие документы работника :

Трудовой договор и трудовая книжка

Паспорт

Должностная инструкция, технический регламент

Табель учета рабочего времени

Личная карточка Т 2

# Оформление производственной травмы

Для назначения расследования необходимы следующие документы работодателя :

акт о факте страхового случая

приказ о созыве специальной комиссии

акт о несчастном случае на производстве Н-1

показания свидетелей, мед. заключение по форме 315/у

заключение Госинспектора по труду

## Работодатель готовит и передает в ФСС

Для назначения расследования необходимы следующие документы работодателя :

копию трудового договора и трудовую книжку работника

акт о факте получения производственной травмы

