

ТРУДОВОЙ СТАЖ. НЕПРЕРЫВНЫЙ И ОБЩИЙ.

РАЗРАБОТАЛА
ХОХЛОВА Ю.В

ПОНЯТИЕ ТРУДОВОЙ СТАЖ :

- **ТРУДОВОЙ СТАЖ** — В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ ВРЕМЯ (ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ) ТРУДОВОЙ ИЛИ ДРУГОЙ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА.
- ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАВА НА ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ОТПУСК, ПОЛУЧЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, А ТАКЖЕ В РЯДЕ СЛУЧАЕВ — ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. ОСНОВНЫМ ДОКУМЕНТОМ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИМ ТРУДОВОЙ СТАЖ ЯВЛЯЕТСЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА.
- В СЛУЧАЯХ УТРАТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПЕРВИЧНЫХ ДОКУМЕНТОВ О ЗАРАБОТКЕ РАБОТНИКОВ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РЕКОМЕНДОВАЛИ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ ПО РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗАННЫМ ГРАЖДАНАМ ПРАВА НА ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИИ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПОЛУЧЕННОЙ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ПОНЯТИЕ «ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ»

- ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ – ЭТО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРАЖДАНИНА, НЕЗАВИСИМО ОТ ПЕРЕРЫВОВ В НЕЙ. ЭТО ПОНЯТИЕ ШИРОКО ИСПОЛЬЗОВАЛОСЬ ДО 2002 ГОДА, КОГДА ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ УЧИТЫВАЛСЯ ДЛЯ РАСЧЁТА ПЕНСИИ. СЕГОДНЯ ЭТО ПОНЯТИЕ НЕ ТАКОЕ «ПОПУЛЯРНОЕ», ТАК КАК С 2002 ГОДА ДЛЯ РАСЧЁТА ПЕНСИИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ СТРАХОВОЙ СТАЖ.



Общий трудовой стаж человека – это суммарная продолжительность его трудовой деятельности. Сюда входят не только периоды, когда человек фактически присутствовал на рабочем месте, но периоды уважительного отсутствия.

В ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ ВХОДИТ:

- СТРАХОВОЙ СТАЖ – ЭТО ПЕРИОД, КОГДА ГРАЖДАНИН БЫЛ ЗАСТРАХОВАН В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ. «ЗАСТРАХОВАННОСТЬ» ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ПЕРЕЧИСЛЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ. ЗА РАБОТНИКА ЭТО ДЕЛАЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ, ИСХОДЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЭТОГО СОТРУДНИКА. ВСЕ СРЕДСТВА СКАПЛИВАЮТСЯ НА ИНДИВИДУАЛЬНОМ ЛИЦЕВОМ СЧЁТЕ СОТРУДНИКА, КОТОРЫЙ ПРИСУЖДАЕТСЯ ЕМУ С РОЖДЕНИЯ.

Периоды, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте и не трудился по трудовому договору. Это такие периоды как:

- учёба в ВУЗе;
- уход за детьми до тех пор, пока им не исполнится 1,5 года. Однако законодательство ограничивает этот период. Женщина может иметь максимум 6 лет такого стажа, то есть по 1,5 года на четверых детей;
- декретный отпуск;
- период, когда гражданин официально признан безработным и состоит на учёте в центре занятости по месту жительства;
- службы в армии, ОВД и других силовых структурах;
- уход за пожилым человеком, который является инвалидом, и которому уже исполнилось 80 лет;
- уход за ребёнком – инвалидом;
- пребывание в тюрьме, если человек был оправдан по реабилитирующим обстоятельствам;
- основной отпуск и период нетрудоспособности;
- другие периоды, которые перечислены в ст. 11 Закона № 173-ФЗ.

С УЧЁТОМ ОБЩЕГО ТРУДОВОГО СТАЖА НАЗНАЧАЕТСЯ:

- ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ;
- ПЕНСИЯ ПО
ИНВАЛИДНОСТИ;
- ПЕНСИЯ ПО ПОТЕРЕ
КОРМИЛЬЦА.

В некоторых случаях, общий трудовой стаж учитывается для досрочного назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

ЧТОБЫ ПОСЧИТАТЬ СВОЙ ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ. НЕОБХОДИМО СЛОЖИТЬ ВСЕ ПЕРИОДЫ, КОТОРЫЕ ЗАПИСАНЫ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ, И ПРИБАВИТЬ ВЫШЕУКАЗАННЫЕ ПЕРИОДЫ, ЕСЛИ ОНИ ИМЕЛИ МЕСТО.

- для подсчёта всех «ТРУДОВЫХ» ПЕРИОДОВ. НЕОБХОДИМО ОТ ДАТЫ УВОЛЬНЕНИЯ У КАЖДОГО РАБОТОДАТЕЛЯ ВЫЧЕСТЬ ДАТУ ПРИЁМА НА РАБОТУ. ПОТОМ СЛОЖИТЬ ВСЕ ПЕРИОДЫ, УЧИТЫВАЯ, ЧТО В МЕСЯЦЕ 30 ДНЕЙ, В А ГОДУ – 12 МЕСЯЦЕВ. ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ ВЫРАЖАЕТСЯ В ГОДАХ, МЕСЯЦАХ И ДНЯХ. НАПРИМЕР, 37 ЛЕТ 5 МЕСЯЦЕВ И 4 ДНЯ.
- ОСНОВНЫМ ДОКУМЕНТОМ, КОТОРЫЙ ПОДТВЕРЖДАЕТ ТРУДОВОЙ СТАЖ, ЯВЛЯЕТСЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА. ЕСЛИ ПО КАКИМ-ЛИБО ПРИЧИНАМ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ ОТСУТСТВУЕТ ЗАПИСЬ О ПРИЁМЕ И УВОЛЬНЕНИИ С РАБОТЫ, ТО РАБОТНИК МОЖЕТ ПРИНЕСТИ СПРАВКУ С ЭТОГО МЕСТА РАБОТЫ ИЛИ ЖЕ ПРИКАЗЫ О ПРИЁМЕ И УВОЛЬНЕНИИ.
СТРАХОВОЙ СТАЖ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ВЫПИСКАМИ С ЛИЦЕВОГО СЧЁТА ИЛИ ЗАРПЛАТНЫМИ ВЕДОМОСТЯМИ, КОТОРЫЕ ПОДТВЕРЖДАЮТ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, И, СЛЕДОВАТЕЛЬНО, УПЛАТУ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ.

ПОНЯТИЕ «НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ»:

- НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ — ЭТО УЧИТЫВАЕМАЯ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПОСЛЕДНЕЙ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ У ДАННОГО РАБОТОДАТЕЛЯ ЛИБО РАБОТЫ У НЕСКОЛЬКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ЕСЛИ ПРИ ПЕРЕХОДЕ С ОДНОЙ РАБОТЫ НА ДРУГУЮ ПЕРЕРЫВ НЕ ПРЕВЫСИЛ УСТАНОВЛЕННЫХ СРОКОВ.



ЧТО ВХОДИТ В НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Непрерывный трудовой стаж по своему определению показывает, что работник трудился у одного и того же работодателя определенное количество времени. Согласно Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1 стаж не прерывают следующие периоды:

- ПРИЗНАНИЕ ГРАЖДАНИНА БЕЗРАБОТНЫМ ПРИ ВЫПЛАТЕ ЕМУ ПОСОБИЯ В СВЯЗИ С ЭТИМ;
- СТУДЕНЧЕСТВО, В КОТОРОЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ СТИПЕНДИЯ;
- УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТАХ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ
- ПЕРЕЕЗД ИЛИ ПЕРЕСЕЛЕНИЕ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА;
- ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ (ОФИЦИАЛЬНО ЗАФИКСИРОВАННАЯ);
- ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ;
- ПРИЗЫВ НА ВОЕННЫЕ СБОРЫ;
- УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ, СВЯЗАННЫХ С ПОДГОТОВКОЙ К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ;
- ПРИВЛЕЧЕНИЕ К МЕРОПРИЯТИЯМ, СВЯЗАННЫМ С АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ;
- ИСПОЛНЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.

• НА ЧТО ВЛИЯЕТ НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

- ОН ИМЕЛ ЗНАЧЕНИЕ ВО ВРЕМЕНА СССР. ОТ ЕГО ДЛИТЕЛЬНОСТИ ЗАВИСЕЛИ РАЗМЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ, ЛЬГОТ, ПЕНСИЙ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПРИМЕНЯЕТСЯ ПОНЯТИЕ СТРАХОВОГО СТАЖА. ВЛИЯНИЕ НЕПРЕРЫВНОГО ПЕРИОДА РАБОТЫ ОСТАЛОСЬ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ОПРЕДЕЛЕННЫХ НАДБАВОК К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ. НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ГАРАНТИИ И ДАЕТ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЛИЦАМ, РАБОТАЮЩИМ НА ТЕРРИТОРИЯХ СО СЛОЖНЫМИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ - В АРХАНГЕЛЬСКОЙ, ИРКУТСКОЙ И ЧИТИНСКИХ ОБЛАСТЯХ, КАРЕЛИИ, КОМИ, БУРЯТИИ, ТУВЕ, ЮЖНЫХ РАЙОНАХ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ (ПРИКАЗ МИНТРУДА РСФСР ОТ 22.11.1990 Г. № 3).



КОГДА СОХРАНЯЕТСЯ НЕПРЕРЫВНОСТЬ

- ПОМИМО ПЕРИОДОВ, УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОМ № 1032-1, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕРЫВАЮТ ТРУДОВОЙ СТАЖ, ЕСТЬ ПРАВИЛА И ПО ПЕРИОДАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА. В БОЛЬШИНСТВЕ СЛУЧАЕВ НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ НЕ СЧИТАЕТСЯ ПРЕРВАННЫМ, ЕСЛИ РАБОТНИК, МЕНЯЯ МЕСТО РАБОТЫ, УКЛАДЫВАЕТСЯ В ТРЕХМЕСЯЧНЫЙ СРОК. В НЕКОТОРЫХ СИТУАЦИЯХ ЭТОТ СРОК СОКРАЩЕН ДО МЕСЯЦА ИЛИ ВОВСЕ НОРМАТИВНО НЕ ОПРЕДЕЛЕН. В ТАКИХ СЛУЧАЯХ СРОК ПРЕРЫВАНИЯ СТАЖА ЗАВИСИТ ОТ ОСНОВАНИЙ УВОЛЬНЕНИЯ, МЕСТА И СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПР. ТРУДОВОЙ СТАЖ ТАКЖЕ НЕ ПРЕРЫВАЕТСЯ, ЕСЛИ СОТРУДНИК БЫЛ УВОЛЕН ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ТО, ЧТО СОВЕРШИЛ ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ (ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВС РФ ОТ 23.12.2004 Г. № КАС04-596).



КАК ИСЧИСЛЯЕТСЯ НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

- ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПОСЧИТАТЬ НЕПРЕРЫВНЫЙ ПЕРИОД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВАМ МОГУТ ПОТРЕБОВАТЬСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:
- ТРУДОВАЯ КНИЖКА;
- ВОЕННЫЙ БИЛЕТ;
- ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И СПРАВКИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ;
- СПРАВКА С ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ;
- ДОГОВОР С ВУЗОМ
- ВЫПИСКИ ИЗ ПРИКАЗОВ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИИ СТИПЕНДИИ;
- СПРАВКИ ИЗ РАЗЛИЧНЫХ АРХИВОВ.

Считается непрерывный трудовой стаж простым сложением периодов работы на одном предприятии (либо в аналогичных организациях, если дело касается непрерывности стажа медиков), а также периодов, которые стаж не прерывают в силу трудового законодательства.

- В НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ И РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ, И РАБОТА НА УСЛОВИЯХ НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ СМЕНИ (ЧЕМ ПОЛЬЗУЮТСЯ МАМЫ, У КОТОРЫХ ЕСТЬ МАЛОЛЕТНИЕ ДЕТИ). ПРИ ЭТОМ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ, ЧТО ВОЗНИКНОВЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ НАЧИНАЕТСЯ С ДАТЫ, УСТАНОВЛЕННОЙ ДОГОВОРОМ С РАБОТОДАТЕЛЕМ (ИНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ). ТЕЧЕНИЕ СРОКОВ, КОГДА ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРЕКРАЩЕНЫ, НАЧИНАЕТСЯ НЕ С ДАТЫ ИХ ПРЕКРАЩЕНИЯ, ОПРЕДЕЛЕННОЙ, К ПРИМЕРУ, ПРИКАЗОМ ОБ УВОЛЬНЕНИИ, А СЛЕДУЮЩИМ ПОСЛЕ ЭТОГО ДНЕМ. ЕСЛИ СРОК ИСЧИСЛЯЕТСЯ КАЛЕНДАРНЫМИ ДНЯМИ, В НЕГО ВКЛЮЧАЮТСЯ И НЕРАБОЧИЕ ДНИ. В СЛУЧАЯХ, КОГДА ПОСЛЕДНИЙ ДЕНЬ СРОКА ЯВЛЯЕТСЯ НЕРАБОЧИМ ДНЕМ, ТО ЗА ДЕНЬ ОКОНЧАНИЯ РАБОТЫ ПРИНИМАЕТСЯ СЛЕДУЮЩИЙ ЗА НИМ РАБОЧИЙ ДЕНЬ (СТ. 14 ТК РФ).



Спасибо за

