

* ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова»

ТЕМА:

**«Стиль руководства в
управлении »**

Преподаватель: Егорова Н.В.

* Тема «Стиль руководства в управлении»

* **Цель:** изучить понятие и роль стиля руководства для современной организации

* **Задачи:**

- * **образовательные**-ознакомить студентов с понятием стилей руководства, с характеристиками и показателями стилей
- * **развивающие**-развивать компетенции- ОК1-ОК- 5; ПК 1.3, ПК 1.4
- * **воспитательные**-формирование устойчивого интереса к изучаемой дисциплине и избранной специальности.

* **Структура занятия:**

- * 1.Организационный момент
- * 2.Проверка домашнего задания
- * 3.Изучение нового материала
 - * 3.1. Рассказ учителя с показом презентации
 - * 3.2.Закрепление нового материала: выполнить тест
- * 4.Итог занятия. Домашнее задание, оценивание знаний студентов.

* **Учебники:**

- * Драчева Е.Л., Юликов Л.И., Менеджмент, М., Академия,2012

* **ПЛАН УЧЕБНОГО ЗАНЯТИЯ**

Дисциплина «Основы менеджмента и маркетинга»
Специальность 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»

* **Стиль руководства** — манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить к достижению целей организации.



* **Стиль руководства**

* Стиль руководства определяет систему методов, приемов, образцов поведения, с помощью которых лидер организует межличностные отношения в коллективе и воздействует на подчиненных для решения поставленных задач.



* **Стиль руководства**

* На формирование стиля заметно влияют характер функций организации, половозрастная структура коллектива и т.п. Нельзя также не считаться с характером сложившихся в нем формальных и неформальных взаимоотношений, его традициями и ценностными ориентациями.



* **Стиль руководства**

* 1. Авторитарный
стиль руководства

* 2. Демократический
стиль руководства

* 3. Либеральный
стиль руководства



* Теория лидерства
К. Левина (1938 г.)

* Стиль лидерства — характеризуется жесткостью, требовательностью, единоначалием, превалированием властных функций, строгим контролем и дисциплиной, ориентацией на результат, игнорированием социально-психологических факторов;



Авторитарный стиль управления часто препятствует возникновению новых идей!



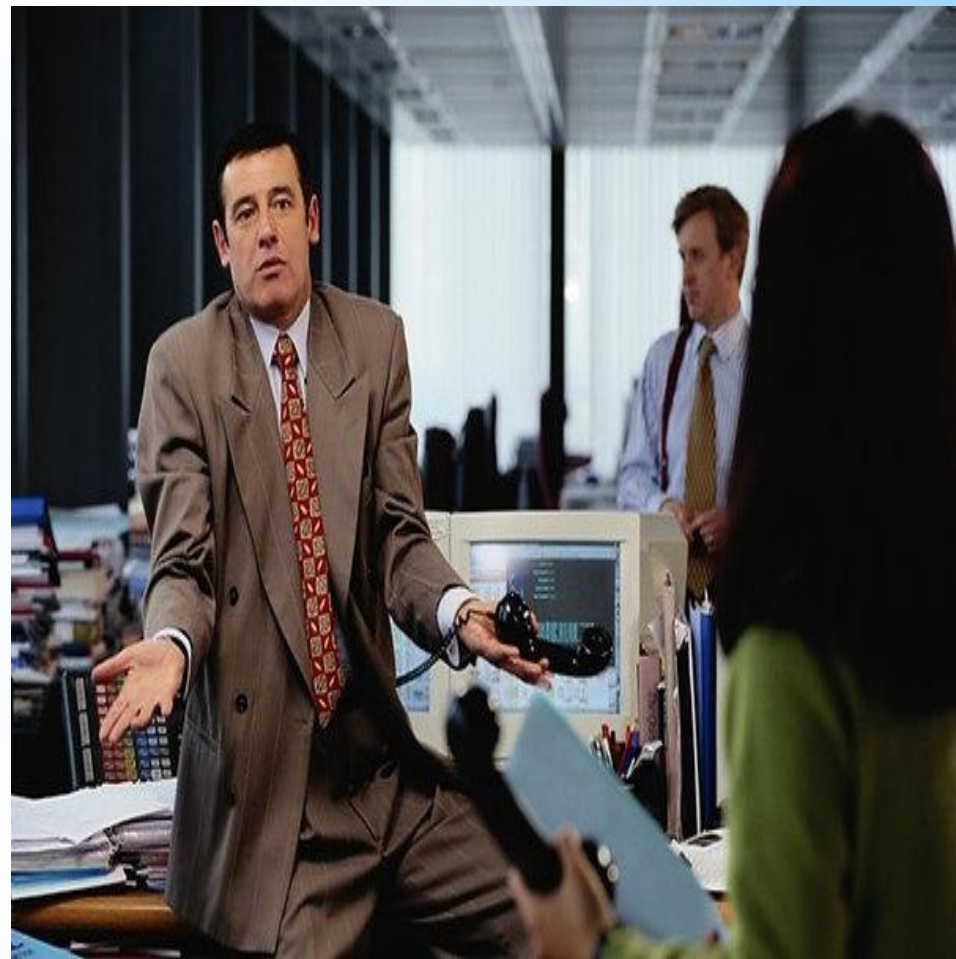
* Авторитарный стиль руководства

* стиль лидерства — опирается на коллегиальность, доверие, информирование подчиненных, инициативу, творчество, самодисциплину, сознательность, ответственность, поощрение, гласность, ориентацию не только на результаты, но и на способы их достижения;



* Демократический стиль руководства

* стиль лидерства — отличается низкой требовательностью, попустительством, отсутствием дисциплины и требовательности, пассивностью руководителя и потерей контроля над подчиненными, предоставлением им полной свободы действий.



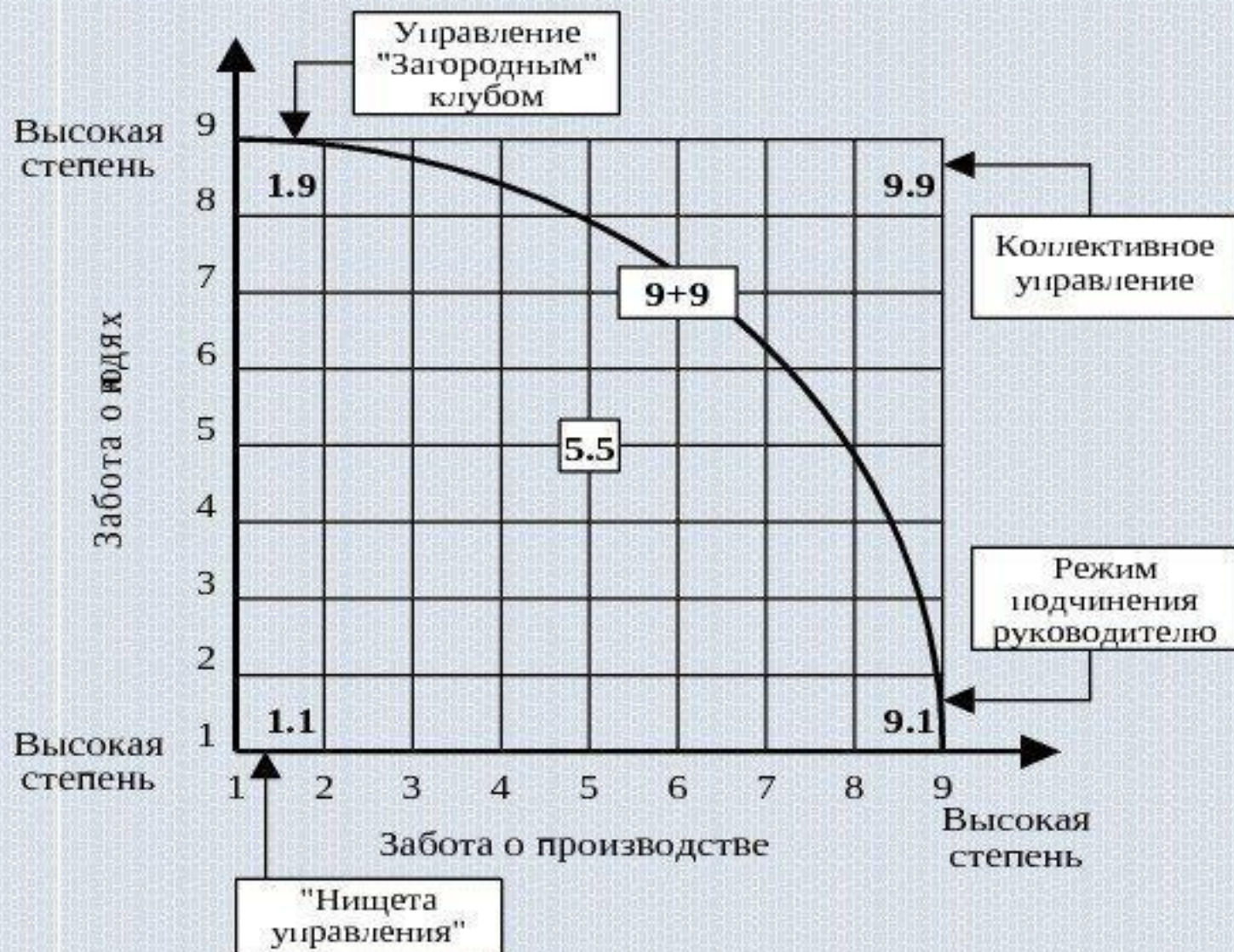
*** Либеральный стиль
руководства**

- * - личные качества - представления о ценностях, самосознание, основная позиция, отношение к риску, роль личных мотивов, авторитет, производственный и творческий потенциал, уровень образования,
- * - зависимость от предстоящих задач - содержат ли они творческие или новаторские элементы, степень сформулированности, наличие опыта их решения, решаются ли они планомерно или как внезапно возникающие, должны ли выполняться индивидуально или в группе, давление сроков,
- * - организационные условия - степень жесткости оргструктуры, централизованное и децентрализованное решение задач, количество инстанций принятия решения, четкость путей информации и связи, степень контроля),
- * - условия окружающей среды - степень стабильности, условия материального обеспечения, социальная безопасность, господствующие общественные ценности и структуры.

* Факторы влияния на стиль управления

«УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ РЕШЕТКА»

Р.БЛЕЙКА, ДЖ.МУТОНА



- * Для того чтобы определить присущий Вам стиль руководства, можно воспользоваться предлагаемым тестом, оценив содержащиеся в нем утверждения по пятибалльной шкале.
- * 1. Я всегда указываю подчиненным, что нужно делать.
- * 2. Я выслушиваю мнения подчиненных.
- * 3. Я даю возможность подчиненным участвовать в принятии решений.
- * 4. Я даю возможность подчиненным действовать самостоятельно.
- * 5. Я постоянно объясняю подчиненным, что и как надо делать.
- * 6. Я обучаю людей умению работать.
- * 7. Я не советуюсь с подчиненными.
- * 8. Я не мешаю работать подчиненным.
- * 9. Я указываю подчиненным, когда нужно выполнять ту или иную работу.
- * 10. Я слежу за успехами подчиненных

*** ТЕСТ «Определение стиля
руководства»**

- * 11. Я поддерживаю инициативы подчиненных.
- * 12. Я не вмешиваюсь в процесс определения подчиненными целей работы.
- * 13. Я постоянно показываю подчиненным, как надо работать.
- * 14. Я внимательно выслушиваю мнения подчиненных.
- * 15. Я даю возможность подчиненным участвовать в обсуждении проблемы.
- * 16. Я вмешиваюсь в дела подчиненных только при крайней необходимости.
- * 17. Я не интересуюсь мнением подчиненных.
- * 18. Я принимаю решение сам, если подчиненные не могут прийти к согласию.
- * 19. Я не вмешиваюсь в разногласия подчиненных.
- * 20. Я считаю, что каждый должен применить свои способности как хочет.
- * 21. Я постоянно контролирую действия подчиненных.

*** ТЕСТ «Определение стиля
руководства»**

* Определите сумму баллов по следующим группам утверждений:

* I - авторитарный стиль

* II - демократический стиль

* III - либеральный стиль

I	–	1,	5,	7,	9,	13,	17,	21
II	–	2,	3,	10,	11,	14,	15,	18
III	–	4,	6,	8,	12,	16,	19,	20

* Если по той или иной группе баллов набрано более 28 баллов, степень выраженности стиля высокая, при 21-28 баллов – средняя, менее 21 – низкая.

* Общая сумма баллов менее 40 характеризует пассивность субъекта и его непригодность к руководящей деятельности.

*** ТЕСТ «Определение стиля
руководства»**