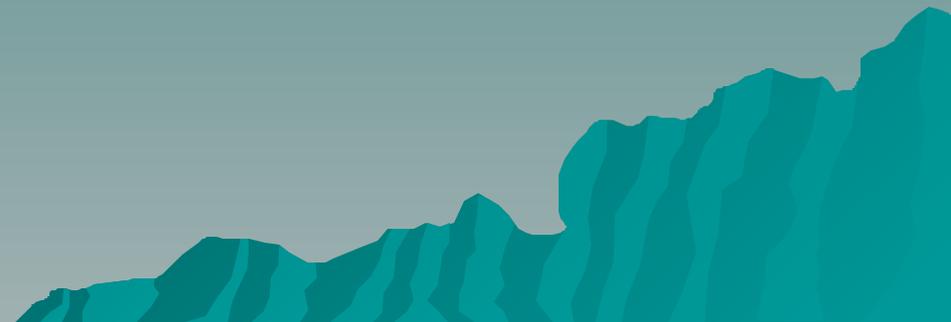


Расчёт и оценка точки безубыточности и ликвидности баланса организации



Цели урока:

- ◆ Закрепление полученных теоретических знаний и практических умений по предмету, умения анализировать и принимать верные решения;
 - ◆ Развитие коммуникативных умений, стремления к самосовершенствованию;
 - ◆ Воспитание ответственности за результаты своей деятельности.
- 

Вас приветствует фирма ООО «Стройком»

Все конечные операции можно свести к обозначению тремя словами: люди, продукты, прибыль. На первом месте стоят **люди**. Если у вас нет **надежной команды**, то из остальных факторов мало что удастся сделать. (Ли Якокка).

- ◆ В связи с расширением нашей фирмы нам необходима грамотная команда менеджеров-аналитиков, которую мы бы удовольствием взяли на работу. Заочный этап выявил три лидирующих группы аудитором. Именно Вас мы пригласили для дальнейшего конкурсного отбора.

Блиц-опрос

- ◆ Каждому члену команды задаётся вопрос, при правильном ответе команде засчитывается 1 балл, при ответе с помощью команды 0,5 балла. Если вопрос не отвечен, то другая команда может дать верный ответ и заработать 1б.

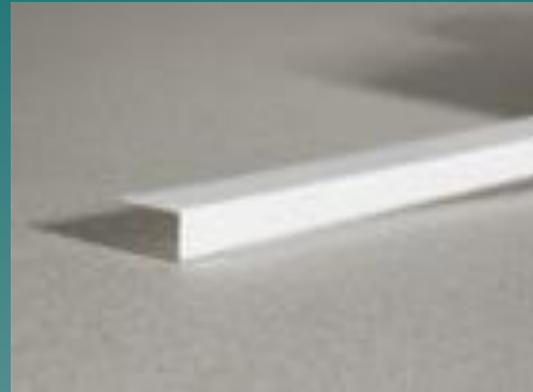
Тестовые задания

- ◆ Каждый член команды оценивается индивидуально при ответе на вопросы и в то же время средний балл идёт в зачёт всей команде
- ◆ Критерии оценки:
 - 5,6 – «3»
 - 7,8 – «4»
 - 9,10 – «5»

Наши вспомогательные производства



Кирпич полуторный
полнотельный 250*120*88мм



Угол арочный ПВХ



Шпилька, М12 х 2000 мм,
оцинкованный

Расчёт точки безубыточности

- ◆ Верные расчёты, правильное грамотно сформулированное экономическое заключение- 36
 - ◆ Верные расчёты, но не до конца сформулированное заключение -2,56
 - ◆ Расчёты без заключения -26
 - ◆ Часть расчётов ошибочна -16
- 

Приложение В1

Расчёт точки безубыточности и прибыли в организации

Цена за 1шт	Возможный объём реализации	Маржа покрытия руб.	Безубыточный объём продаж шт.	Объём приносящий прибыль шт.	Прибыль руб.
5.00	38000	1.15	48122	-	-
5.50	32500	1.65	33540	-	-
6.00	28000	2.15	25740	2260	13560
6.50	25000	2.65	22770	2230	14495
7.00	23500	3.15	19156	4344	30408

Приложение В2

Расчёт точки безубыточности и прибыли в организации

Цена за 1шт	Возможный объём реализации	Маржа покрытия руб.	Безубыточный объём продаж шт.	Объём приносящий прибыль шт.	Прибыль руб.
8.00	46000	1.17	51282	-	-
8.50	42000	1.67	35929	6071	51603.5
9.00	39500	2.17	27650	11850	106650
9.50	37000	2.67	22472	14528	138016
10.00	32000	3.17	18928	13072	130720

Приложение В3

Расчёт точки безубыточности и прибыли в организации

Цена за 1шт	Возможный объём реализации	Маржа покрытия руб.	Безубыточный объём продаж шт.	Объём приносящий прибыль шт.	Прибыль руб.
14.20	50000	1.05	81191	-	-
14.60	47500	1.45	58794	-	-
15.00	45500	2.05	41586	3914	58710
15.40	43000	2.45	34796	8204	126341,6
15.80	35000	3.05	27951	7049	111374,2

Анализ ликвидности баланса

- ◆ Правильно составленная таблица для анализа, верно произведённые расчёты и экономическое заключение 3б.
- ◆ Правильно составленная таблица, произведённые расчёты не полное экономическое заключение -2,5б
- ◆ Без экономического заключения- 2б
- ◆ Часть расчётов ошибочна- 1,5б
- ◆ Только таблица -1б

Анализ ликвидности баланса¹

На начало года			На конец года		
A1	<	П1	A1	<	П1
A2	<	П2	A2	<	П2
A3	<	П3	A3	<	П3
A4	>	П4	A4	>	П4

Анализ ликвидности баланса 2

На начало года			На конец года		
A1	>	П1	A1	>	П1
A2	>	П2	A2	>	П2
A3	>	П3	A3	>	П3
A4	<	П4	A4	<	П4

Анализ ликвидности баланса

На начало года			На конец года		
A1	<	П1	A1	<	П1
A2	<	П2	A2	<	П2
A3	<	П3	A3	<	П3
A4	>	П4	A4	>	П4

Домашнее задание

Продолжить анализ ликвидности и проанализировать финансовую устойчивость организации. Сделать соответствующее экономическое заключение.

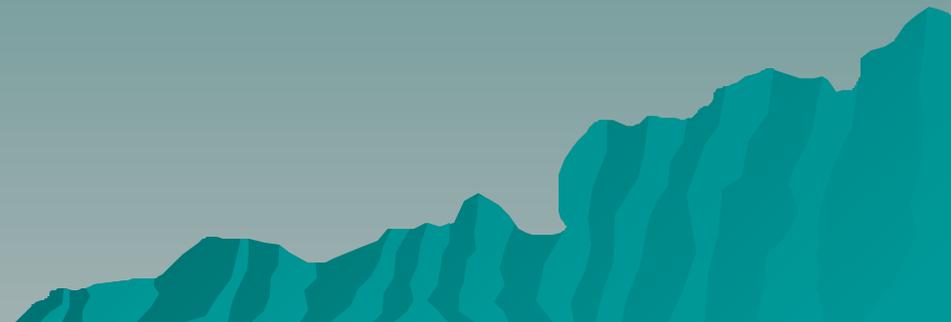
Расчёт заработной платы члена команды

Как известно любой труд должен быть оплачен.

Вы не состоите в штате фирмы, у Вас нет тарифной ставки, поэтому я предлагаю используя ... систему оплаты труда распределить ФЗП=1000 руб. Между членами команды, соответственно вклада каждого. Для этого вам предложен лист оценки члена команды который может быть использован для начисления баллов.

Успех бизнеса связан с
дарованием наших
менеджеров.

Прибыль течет туда, где
есть мозги.



Кто хочет многого
достигнуть, должен ставить
высокие требования. (Гете).

Спасибо за урок !!!

