

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение
профессионального образования
«БОРОВИЧСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Дисциплина: «Экономика организации (предприятия)»

Тема занятия :

**«Формы и системы оплаты труда на
предприятии»**

Автор: Екимова Т.Н.

Политика в области оплаты труда является составной частью управления предприятием, и от нее в значительной мере зависит эффективность его работы, так как *заработная плата является одним из важнейших стимулов в рациональном использовании рабочей силы.*

Системы оплаты труда работников:

- тарифная система оплаты труда;
- бестарифная система оплаты труда;
- смешанные системы оплаты труда.

Формы тарифной системы оплаты труда

Сдельная

Повременная



Формы тарифной системы оплаты труда

Повременная

Простая повременная

Повременно-премиальная



Формы тарифной системы оплаты труда

Повременная

Повременная оплата труда применяется, как правило, в тех случаях, когда *труд работника невозможно нормировать* или *выполняемые работы не поддаются обоснованному учету.*

Простая повременная

Повременно-премиальная



Повременная оплата труда

При повременной оплате труда **заработная плата** работника **определяется** в соответствии с **его квалификацией** и **количеством отработанного рабочего времени**.

$Z_{\text{пов.}}$

где $Z_{\text{пов.}}$ — заработная плата работника при повременной оплате труда, руб.;



При повременной оплате труда **заработная плата** работника **определяется** в соответствии с **его квалификацией** и **количеством отработанного рабочего времени**.

$$Z_{\text{пов.}} = C_{\text{ч.}} \times V_{\text{фак.}},$$

где $Z_{\text{пов.}}$ — заработная плата работника при повременной оплате труда, руб.;

$C_{\text{ч.}}$ — часовая тарифная ставка, соответствующая квалификации работающего, руб.;

$V_{\text{фак.}}$ — фактически отработанное время, час.



Простая повременная оплата труда

При применении простой повременной формы оплаты труда *оплачивается фактически проработанное время на основе тарифной ставки.*



$$Z_{\text{пов.}} = C_{\text{ч.}} \times V_{\text{фак.}},$$

где $Z_{\text{пов.}}$ — заработная плата работника при повременной оплате труда, руб.;

$C_{\text{ч.}}$ — часовая тарифная ставка, соответствующая квалификации работающего, руб.;

$V_{\text{фак.}}$ — фактически отработанное время, час.

При применении простой повременной формы оплаты труда **оплачивается фактически проработанное время на основе тарифной ставки.**

В зависимости от способа учета рабочего времени используются различные часовые тарифные ставки.

$$Z_{\text{пов.}} = C_{\text{ч.}} \times V_{\text{фак.}} = \frac{O_{\text{м.}}}{V_{\text{пл.}}} \times V_{\text{фак.}},$$

где $Z_{\text{пов.}}$ — заработная плата работника при повременной оплате труда, руб.;

$C_{\text{ч.}}$ — часовая тарифная ставка, соответствующая квалификации работающего, руб.;

$V_{\text{фак.}}$ — фактически отработанное время, час.;

$O_{\text{м.}}$ — плановое количество часов, час.;

$V_{\text{пл.}}$ — плановое количество часов, час.



Повременно-премиальная оплата труда

$$Z_{\text{пов.прем.}} = C_{\text{ч.}} \times V_{\text{фак.}} \times (1 + П/100),$$

где $Z_{\text{пов.прем.}}$ — заработная плата работника при повременно-премиальной оплате труда, руб.;

$C_{\text{ч.}}$ — часовая тарифная ставка, соответствующая квалификации работающего, руб.;

$V_{\text{фак.}}$ — фактически отработанное время, час;

$П$ — процент премии.



Формы тарифной системы оплаты труда

Сдельная

Прямая сдельная

Сдельно-прогрессивная

Сдельно-премиальная

Косвенно-сдельная

Аккордная



Сдельная оплата труда

Сдельная форма оплаты труда применяется в тех случаях, когда *есть реальная возможность фиксировать количественные показатели результата труда и нормировать его* путем установления норм выработки, норм времени и других норм.

$$Z_{\text{сд.}} = P_{\text{сд.}} \times K,$$

где $Z_{\text{сд.}}$ — заработная плата работника при сдельной оплате труда, руб.;

$P_{\text{сд.}}$ — сдельные расценки изготовления единицы продукции, руб./ед.;

K — количество произведенной продукции (выполненной работы, оказанной услуги).



$$P_{\text{сд.}} = \frac{C_{\text{ч.}}}{N_{\text{выр.}}},$$

$$P_{\text{сд.}} = C_{\text{ч.}} \times N_{\text{вр.}},$$

где $P_{\text{сд.}}$ — сдельные расценки изготовления единицы продукции, руб./ед.;

$C_{\text{ч.}}$ — часовая (дневная) тарифная ставка, соответствующая квалификации работающего, руб;

$N_{\text{выр.}}$ — часовая (дневная) норма выработки;

$N_{\text{вр.}}$ — норма времени на изготовление изделия.



Прямая сдельная оплата труда

$$Z_{\text{сд.}} = P_{\text{сд.}} \times K,$$

где $Z_{\text{сд.}}$ — заработная плата работника при прямой сдельной оплате труда, руб.;

$P_{\text{сд.}}$ — сдельные расценки изготовления единицы продукции, руб./ед.;

K — количество произведенной продукции (выполненных операций).



Сдельно-прогрессивная оплата труда



Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда предполагает, что произведенная в пределах установленных норм продукция оплачивается по действующим на предприятии сдельным расценкам, а *произведенная сверх норм продукция оплачивается по повышенным расценкам.*

Сверх
нормы



Норма



Расценки

Сдельно-премиальная оплата труда

$$Z_{\text{сд.прем.}} = R_{\text{сд.}} \times K \times (1 + П/100),$$

где $Z_{\text{сд.прем.}}$ — заработная плата работника при сдельно-премиальной оплате труда, руб.;

$R_{\text{сд.}}$ — сдельные расценки изготовления единицы продукции, руб./ед.;

K — количество произведенной продукции (выполненных операций);

$П$ — процент премии.



Косвенно-сдельная оплата труда

$$Z_{\text{сд.кос.}} = \frac{C_{\text{ч.}}}{K_{\text{пл.}}} \times K,$$

где $Z_{\text{сд.кос.}}$ — заработная плата работника при косвенно-сдельной оплате труда, руб;

$C_{\text{ч.}}$ — часовая (дневная) тарифная ставка, соответствующая квалификации работающего, руб;

$K_{\text{пл.}}$ — количество продукции, запланированной к выпуску рабочим-сдельщиком;

K — количество произведенной продукции (выполненных операций).

Эта форма оплаты труда основана на том, что **размер заработной платы вспомогательного рабочего** (наладчика, комплектовщика и т. п.) **определяется в процентах от заработка обслуживаемых им основных производственных рабочих.**



% от

Аккордная оплата труда

Сущность аккордной системы оплаты труда заключается в том, что *расценка устанавливается на весь объем подлежащих выполнению работ с указанием срока их выполнения.*



Данная форма оплаты труда получила широкое распространение, например в строительстве.





Основным различием между **повременной** и **сдельной** формами оплаты труда является лежащий в их основе **способ учета затрат труда**:

- при **повременной** — учет проработанного времени;
- при **сдельной** — учет количества произведенной продукции надлежащего качества, либо учет количества выполненных работником операций.