


Областное государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение «Борисовский
агромеханический техникум»

Методы управления АТП

урок по МДК 02.01. «Управление коллективом
исполнителей», IV курс специальности 23.02.03
«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного
транспорта»

ПОДГОТОВИЛА ПРЕПОДАВАТЕЛЬ: ЧЕРВОННАЯ ВАЛЕРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА



Управление производством представляет собой процесс воздействия на компоненты соответствующей производственной системы в целях перевода их в требуемое состояние для достижения соответствующих желаемых результатов

- ▶ Управляющая подсистема – органы управления (административно-управляющий аппарат)
- ▶ Управляемая подсистема – коллектив соответствующего предприятия, который осуществляет процесс производства на основе распоряжений из управленческого аппарата

Основные принципы управления:

- ▶ Принцип единоначалия – во главе каждого звена управления ставится руководитель, который наделяется необходимыми правами для выполнения обязанностей
- ▶ Принцип плавности – установление на длительный период времени направления, пропорций и темпов развития хозяйства

Основные принципы управления:

- ▶ Принцип экономичности в работе – экономия затрат на всех стадиях производства
- ▶ Принцип личной материальной и моральной заинтересованности трудящихся в развитии производства

Экономические методы

- управление производством основывается на познании объективных экономических законов и особенностях их действия в конкретных условиях

Способы воздействия:

- ▶ Хозяйственный расчёт – АТП получает доходы от транспортной продукции, которые должны покрывать расходы и создавать накопления
- ▶ Ценообразование
- ▶ Финансирование
- ▶ Кредитование
- ▶ Система экономических нормативов и др.

Административно-правовые методы

- основаны на прямом, командно-распорядительном воздействии, которое осуществляется в форме прямых административных указаний, правовых актов, регулирующих производство, распределение, обмен и потребление.

Вопросы, решаемые в рамках административно-правового метода:

1. Правовая компетенция органов управления и должностных лиц;
2. Административно-правовая основа деятельности аппарата управления;
3. Правовая основа регулирования трудовых и хозяйственных отношений.

Организационные методы

- ▶ используются при определении структуры аппарата управления, подборе и расстановке кадров, организации производственного инструктажа, для поддержания дисциплины и оперативного контроля.

Социально-психологические методы:

- включают в себя средства воздействия на социально-психологические отношения между людьми:
- Формирование трудовых коллективов;
 - Создание наиболее благоприятных социальных условий для высокопроизводительного труда;
 - Повышение общеобразовательного и культурного уровня работников;
 - Организация медицинского обслуживания и отдыха.

Список используемых источников

- ▶ Управление персоналом: учеб. пособие / В.А Спивак. – М.: Эксмо, 2010. – 336 с.
- ▶ Управление персоналом организации: Учебник/ Под ред. А.Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. И перераб. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 695 с.
- ▶ Анисимов А.П. Экономика, планирование и анализ деятельности автотранспортных предприятий. Учеб. для техникумов. – М.: Транспорт, 1998. 245 с.