## **Тема: Мотивация работников электромонтажного подразделения**

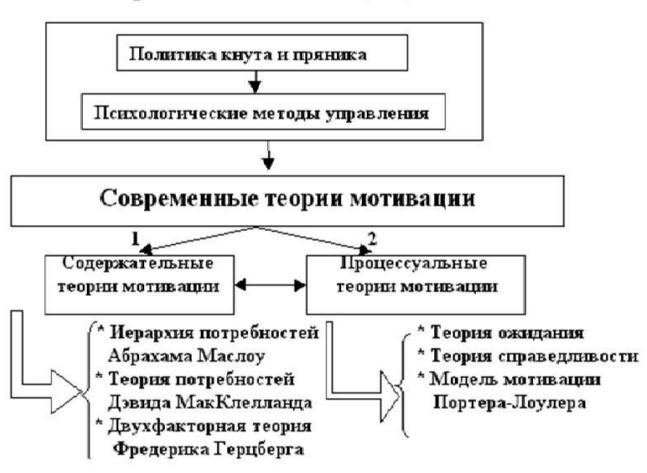


Понятие и основные способы мотивации работников электромонтажног о подразделения.

2. Теории мотивации.

## Эволюция понимания проблем мотивации.

#### Первоначальные концепции



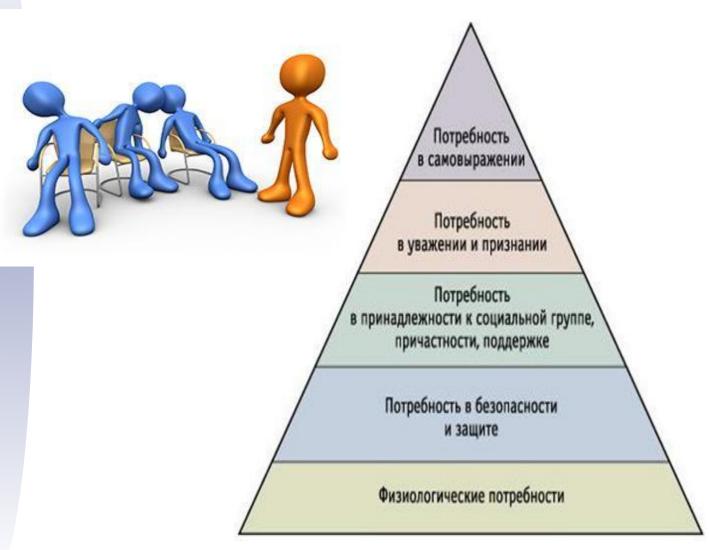
# Мотивация — это процесс побуждения себя и других людей к достижению различных целей и целей организации.



#### Способы мотивации:

- Материальное вознаграждение,
- разовое денежное вознаграждение,
- повышение в должности, звании,
- поощрение свободным временем,
- предоставление возможности работнику самому планировать свой рабочий день,
- общественное и личное признание заслуг работника.

#### А) Теория потребностей Маслоу



#### Б) Теория потребностей МакКлелланда



- Потребность власти желание воздействовать на других людей
- Потребность успеха доведение любой работы до успешного завершения
- Потребность причастности- потребность в компании знакомых людей

# В) Теория потребностей Герцберга

### <u>Гигиенические</u> факторы:

- Условия работы,
- заработок,
- межличностные отношения в коллективе,
- степень непосредственного контроля за работой.

## Мотивирующие факторы:

- Успех,
- признание и одобрение результатов работы,
- высокая степень ответственности,
- возможности творческого и делового роста.