

Тема: Мотивация работников электромонтажного подразделения



- 1. Понятие и основные способы мотивации работников электромонтажного подразделения .**
- 2. Теории мотивации.**

Эволюция понимания проблем МОТИВАЦИИ.



Мотивация – это процесс побуждения себя и других людей к достижению различных целей и целей организации.



Способы мотивации:

- Материальное вознаграждение,
- разовое денежное вознаграждение,
- повышение в должности, звании,
- поощрение свободным временем,
- предоставление возможности работнику самому планировать свой рабочий день,
- общественное и личное признание заслуг работника.

А) Теория потребностей Маслоу



Б) Теория потребностей МакКлелланда



- **Потребность власти – желание воздействовать на других людей**
- **Потребность успеха – доведение любой работы до успешного завершения**
- **Потребность причастности- потребность в компании знакомых людей**

В) Теория потребностей Герцберга

Гигиенические факторы:

- Условия работы,
- заработок,
- межличностные отношения в коллективе,
- степень непосредственного контроля за работой.

Мотивирующие факторы:

- Успех,
- признание и одобрение результатов работы,
- высокая степень ответственности,
- возможности творческого и делового роста.