

# Служебный контракт судебного пристава



ПОДГОТОВЛЕНО НА ОСНОВАНИИ МАТЕРИАЛОВ, РАЗМЕЩЕННЫХ В  
СВОБОДНОМ ДОСТУПЕ СЕТИ ИНТЕРНЕТ

# План темы:

- 1) Порядок назначения и освобождения от должности судебных приставов
- 2) Служебный контракт
- 3) Должностные категории

# 1) Порядок назначения и освобождения от должности судебных приставов

Любой гражданин России может реализовать свое право на занятие должности государственной гражданской службы при условии соответствия установленным квалификационным требованиям к должностям государственной гражданской службы и при успешном прохождении конкурсного отбора.





**Поступление на службу по результатам конкурса является общим правилом.**

Исключения:

- 1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»
- 2) при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом РФ или Правительством РФ
- 3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях:

а) если он по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности;

б) если произошло упразднение государственного органа или сокращение должностей гражданской службы;

в) если он отказался от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации

5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

# Конкурс может не проводиться

при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому указом Президента РФ





# Состав конкурсной комиссии:

1) представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие:

- из подразделения по вопросам государственной службы и кадров;
- из юридического (правового) подразделения;
- из подразделения, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс;

2) представитель федерального государственного органа по управлению государственной службой (пока такой не создан);

3) независимые эксперты (представители научных и образовательных учреждений, других организаций),

# Конкурсные комиссии образуются:

- в центральном аппарате ФССП приказом за подписью главного судебного пристава Российской Федерации;
- в территориальных органах ФССП приказом за подписью главного судебного пристава субъекта РФ.





# Этапы конкурса:

- подготовка и размещение информации о проведении конкурса в печати и на сайте ФССП;
- представление гражданином заявления об участии в конкурсе и иных необходимых документов (анкеты, копий документов, удостоверяющих личность, подтверждающих стаж работы, наличие образования и т. д.);
- проверка представленных документов и достоверности сведений, представленных гражданином или гражданским служащим;
- проверка соответствия квалификационным требованиям

- с согласия гражданина проведение процедуры оформления его допуска к сведениям, составляющим иную охраняемую законом тайну,
- уведомление о дате, месте, времени и условиях проведения конкурса граждан, допущенных к участию в конкурсе.
- заседание конкурсной комиссии, в ходе которого происходит оценка кандидатов на должность и определение победителя конкурса (могут проводиться индивидуальное собеседование, анкетирование, групповые дискуссии, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, и т.д.);
- сообщение о результатах конкурса в письменной форме кандидатам в семидневный срок со дня его завершения.

Претендент на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение об отказе в допуске к участию в конкурсе, а также — итоговое решение конкурсной комиссии. По результатам конкурса не позднее чем через месяц после его проведения издается приказ ФССП (территориального органа ФССП) о назначении победителя конкурса на вакантную должность судебного пристава. Указанный приказ является основанием для заключения служебного контракта с победителем конкурса.





# В зависимости от основания перед освобождением от замещаемой должности может быть предусмотрено:

## 1) письменное предупреждение:

- гражданского служащего не позднее, чем за семь дней до дня освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта
- представителя нанимателя за две недели — при расторжении служебного контракта по инициативе гражданского служащего

## 2) письменное уведомление: — выборного профсоюзного органа данного государственного органа не позднее, чем за два месяца до сокращения соответствующей должности гражданской службы;

- гражданских служащих за два месяца до сокращения
- гражданского служащего не позднее, чем за два месяца до введения изменений существенных условий служебного контракта

### 3) получение письменной просьбы (заявления) гражданского служащего:

- на перевод в другой государственный орган или на государственную службу иного вида;
- о замещении иной должности в этом же государственном органе в порядке должностного роста;

### 4) получение письменного согласия (отказа) государственного служащего:

- замещать иную должность гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы или повышать квалификацию в связи с сокращением должностей гражданской службы, реорганизацией или ликвидацией государственного органа
- на расторжение с ним служебного контракта при сокращении должностей гражданской службы без соблюдения правила о предупреждении
- замещать иную должность гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта
- быть переведенным на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением или вследствие недостаточной квалификации

- быть переведенным в другую местность вместе с государственным органом
- замещать прежнюю должность гражданской службы при неудовлетворительном результате испытания
- замещать прежнюю или иную должность гражданской службы по истечении установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории «руководители» или «помощники (советники)», за исключением случая совершения им виновных действий, если данное условие предусмотрено срочным служебным контрактом



- замещать иную должность гражданской службы в том же или другом государственном органе при отказе от замещения должности гражданской службы, которая предложена в порядке ротации
- прекратить служебный контракт, если в связи с восстановлением на службе по решению суда гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность, невозможно в течение шести месяцев после приостановления служебного контракта предоставить гражданскому служащему для замещения иную должность

#### 5) истечение определенных сроков:

- семидневного и двухнедельного после получения письменных предупреждений, указанных выше;
- двухмесячного после получения письменных уведомлений, указанных выше;
- шестимесячного после приостановления служебного контракта
- трехмесячного после прекращения обстоятельств
- времени отпуска, в том числе ежегодного оплачиваемого отпуска, или периода временной нетрудоспособности

После выполнения названных процедур, истечения сроков государственным органом выносится правовой акт – приказ о прекращении служебного контракта



## 2) Служебный контракт

**Служебный контракт** — это соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы

Представитель нанимателя обязуется предоставить возможность прохождения гражданской службы, своевременно и в полном объеме выплачивать денежное содержание и предоставить государственные социальные гарантии.

Гражданский служащий обязуется исполнять должностные обязанности и соблюдать служебный распорядок государственного органа.



# Служебный контракт может заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок (от одного года до 5 лет, если иной срок не установлен законом).

Срочный служебный контракт заключается с судебным приставом в установленных ч. 4 ст. 25 ФЗ №79 случаях

При вступлении в должность судебный пристав приносит присягу (2 ст. 3 ФЗ №118):

«Клянусь при осуществлении своих полномочий соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы Российской Федерации, честно и добросовестно исполнять обязанности судебного пристава».

Судебный пристав после заключения служебного контракта, произнесения присяги получает служебное удостоверение

### 3) Должностные категории

Указ Президента РФ от 31.12.2005 N 1574 "О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы" закрепляет Перечень должностей в федеральных службах и федеральных агентствах, подведомственных федеральным министерствам.





## 1) Должности категории "руководители":

- Высшая группа должностей
- Главная группа должностей
- Ведущая группа должностей

## 2) Должности категории "помощники (советники)"

- Главная группа должностей

## 3) Должности категории "специалисты"


- Ведущая группа должностей
- Старшая группа должностей

## 4) Должности категории "обеспечивающие специалисты"

- Ведущая группа должностей
- Старшая группа должностей
- Младшая группа должностей

Квалификационные требования к должностям гражданской службы установлены статьей 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Это требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.



Судебным приставом может быть гражданин Российской Федерации, достигший возраста 21 года, имеющий среднее профессиональное образование (для старшего судебного пристава, заместителя старшего судебного пристава, судебного пристава-исполнителя обязательно наличие высшего образования), способный по своим деловым и личным качествам, а также по состоянию здоровья исполнять возложенные на него обязанности.



Для замещения должности судебного пристава (за исключением судебного пристава по обеспечению установленного порядка деятельности судов) необходимо наличие высшего образования по следующим специальностям и (или) направлениям подготовки:

- ▶ «Экономика и управление»;
- ▶ «Юриспруденция».



Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для федеральных гражданских служащих установлены УП РФ от 16.01.2017 № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»

# Квалификационные требования к стажу

- а) высших должностей федеральной государственной гражданской службы – не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- б) главных должностей федеральной государственной гражданской службы – не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- в) ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы – без предъявления требования к стажу;
- г) старших и младших должностей федеральной государственной гражданской службы – без предъявления требования к стажу.