

**Сущность и функции
заработной
платы на предприятиях
общественного питания**

План:

- 1. Сущность заработной платы**
- 2. Функции заработной платы**

1. Сущность заработной платы

Заработная плата – это основная часть средств, направляемых на потребление, представляющая собой долю дохода (чистую продукцию), зависящую от конечных результатов работы коллектива и распределяющуюся между работниками в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным трудовым вкладом каждого и размером вложенного капитала.

Сущность заработной платы

- ✓ **Сущность заработной платы** состоит в том, что она представляет собой выраженную в деньгах долю работников в той части национального дохода, которая направляется на цели личного потребления и распределения по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником в общественном производстве.

Сущность заработной платы

- ✓ Заработная плата играет огромную роль в развитии экономики государства, подъема благосостояния народа. В ней получает своё выражение широкий аспект экономических отношений между обществом, трудовым коллективом и работниками по поводу их участия в общественном труде и его оплате.

2. Функции заработной платы

✓ Воспроизводственная функция состоит в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы на социально нормальном уровне потребления, то есть в определении такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет осуществить условия нормального воспроизводства рабочей силы, иными словами поддержание, а то и улучшение условий жизни работника, который должен иметь возможность нормально жить (платить за квартиру, пищу, одежду, т.е. предметы первой необходимости), у которого должна быть реальная возможность отдыхать от работы, чтобы восстанавливать силы, необходимые для работы.

Функции заработной платы

- ✓ Социальная функция, иногда выделяется из воспроизводственной, хотя является продолжением и дополнением первой. Заработная плата как один из основных источников дохода должна давать возможность человеку воспользоваться набором социальных благ:
 - ✓ медицинские услуги
 - ✓ качественный отдых
 - ✓ получение образования
 - ✓ воспитание детей в системе дошкольного образования и т.д.
- ✓ обеспечить безбедное существование работающего в пенсионном возрасте.

Функции заработной платы

- ✓ Стимулирующая функция важна с позиции руководства предприятия:
- ✓ нужно побуждать работника к трудовой активности
- ✓ к максимальной отдаче
- ✓ повышению эффективности труда.

Этой цели служит установление размера заработков в зависимости от достигнутых каждым результатов труда. Отрыв оплаты от личных трудовых усилий работников подрывает трудовую основу заработной платы, ведет к ослаблению стимулирующей функции заработной платы, к превращению ее в потребительскую функцию и гасит инициативу и трудовые усилия человека.

Функции заработной платы

- ✓ Статусная функция заработной платы предполагает соответствие статуса, определяемого размером заработной платы, трудовому статусу работника. Под статусом подразумевается положение человека в той или иной системе социальных отношений и связей.
- ✓ Трудовой статус – это место данного работника по отношению к другим работникам как по вертикали, так и по горизонтали.

Функции заработной платы

- ✓ Регулирующая функция – это регулирование рынка труда и прибыльности фирмы.
- ✓ При прочих равных условиях, работник наймется на работу в то предприятие, где больше платят. Но предприятию невыгодно платить слишком много, иначе его рентабельность снижается.
- ✓ Предприятия нанимают работников, а работники предлагают свой труд на рынке труда. Как и всякий рынок, рынок труда имеет законы образования цены на труд.

Функции заработной платы

- ✓ Производственно-долевая функция заработной платы определяет:
 - ✓ меру участия живого труда (через заработную плату) в образовании цены товара (продукции, услуги)
 - ✓ долю его в совокупных издержках производства;
 - ✓ долю в издержках на рабочую силу.
 - ✓ степень дешевизны (дороговизны) рабочей силы;
 - ✓ степень конкурентоспособности на рынке труда

Заработная плата

Рыночные факторы

Складывающиеся спрос и предложение на рынке труда

Полезность ресурса для предпринимателя

Эластичность спроса на труд по цене

Взаимозаместимость ресурсов

Изменение цен на потребительские товары и услуги

Нерыночные факторы

Меры государственного регулирования заработной платы

Соотношение сил между профсоюзами и работодателями

Конечные результаты деятельности предприятия и личный трудовой вклад работника