

# Сыр сандық



# Жұмыс беруші мен қызметкердің құқықтары мен міндеттері

# Жоспары

- 1. Еңбек қатынастарындағы қызметкердің құқықтары мен міндеттері
- 2. Жұмыс берушінің негізгі құқықтары мен міндеттері

# Еңбек құқығының субъектілері



Қызметкер

Жұмыс беруші

Еңбек құқығының субъектілері дегеніміз – еңбек құқықтық қатынастарда құқықтар мен міндеттерге ие болып, оларды жүзеге асырушы заңды және жеке тұлғалар.

Қызметкер ретінде 16 жасқа толған кез келген ақыл есі дұрыс азаматтар танылады.

Жұмыс беруші – қызметкермен еңбек қатынастарында тұратын заңды және жеке тұлға.

ҚАЗАҚСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
**ЕҢБЕК**  
КОДЕКСІ



# Қызметкердің

## Құқықтары:

- Еңбек шартын жасауға, өзгертуге, бұзуға
- Жұмыс берушіден еңбек, ұжымдық шарттың талаптарын орындауды талап етуге
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғауға
- Уақытылы және толық көлемде жалақы төленуіне
- Бос тұрып қалу үшін ақы алуға
- Тынығуға, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына
- Кәсіптік даярлықтан, қайта даярлықтан өтуге, біліктілікті арттыруға
- Кепілдіктер мен өтемақы төлеміне

## Міндеттері:

- еңбек шарты мен ұжымдық шарттың талаптарын орындауға
- еңбек тәртібін, еңбек қауіпсіздігі мен санитария талаптарын сақтауға
- Жұмыс берушінің мүлкіне ұқыпты қарауға
- Қызметтік құпияны жария етпеуге
- Жұмыс берушіге келтірген зиянды өтеуге

## Қызметкердің құқықтары (жалғасы):

- Еңбек дауын шешу үшін келісім комиссиясына немесе сотқа жүгінуге
- Өзінің денсаулығы мен өміріне қауіп төнген жағдайда жұмыс берушіні хабардар ете отырып, жұмысты орындаудан бас тартуға
- ҚР заңдарында көзделген тәртіппен ереуілге қатысуға құқығы



# Жұмыс берушінің

## Құқықтары :

- Жұмысқа қабылдау кезінде таңдау еркіндігіне
- Еңбек шартын өзгертуге, толықтыруға, бұзуға
- Өз өкілеттігі шегінде актілер шығаруға
- Қызметкерден еңбек тәртіптемесін сақтауды талап етуге
- Қызметкерді көтермелеуге, оларға тәртіптік жаза қолдануға, материалдық жауапкершілікке тартуға
- Сынақ мерзімін белгілеуге
- Кәсіптік даярлау, қайта даярлау, біліктілікті арттыруға кеткен шығындарды өтеуге
- Еңбек дауын шешу үшін келісім комиссиясына немесе сотқа жүгінуге

## Міндеттері :

- Еңбек заңнамасының, ұжымдық, еңбек шартының талаптарын сақтауға
- Қызметкерлермен еңбек шартын жасасуға
- Жұмысқа қабылдау кезінде қажетті құжаттарды талап етуге
- Қызметкерге еңбек шартында ұсынылған жұмысты ұсынуға
- Жалақыны уақытылы және толық көлемде төлеуге
- Қызметкерлерді арнайы жабдықпен, аспаптармен, техникалық құралмен өз қаражаты есебінен қамтамасыз етуге
- Қызметкерді міндетті әлеуметтік сақтандыруды жүзеге асыруға
- Жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын беруге
- Қызметкердің еңбек міндеттерін орындау кезінде оның өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеуге
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша ішкі бақылауды жүзеге асыруға міндетті



# Виен диаграммасы

## ● 1 тапсырма

2002 жылғы туылған азамат Түрдиев “Олимп” букмекер кеңсесіне жұмысқа орналасты. Жұмысқа орналасу үшін қажетті құжаттарды тапсырды және жұмыс берушімен еңбек шартын жасасты.

**Кәмелетке толмаған тұлғаларға қатысты еңбек заңнамасының талаптары сақталғанба? Еңбек шарты заң талабына сәйкес жасасқанба?**

## ● 2 тапсырма

“Диас” мейрамханасына 2003 жылғы азамат Ахметов даяршы болып түнгі уақыттағы жұмысқа орналасады. Мейрамхана басшысы Ахметовпен еңбек келісім шартын белгісіз себептерге байланысты жасаспайды.

**Жұмыс берушінің әрекеті заң талаптарына сай ма?**