

Малые группы.
Межличностное общение.

Выполнила:
Преподаватель психологии
Медведева С.В.

Понятие малой группы



- **Малая группа** – немногочисленная по составу совокупность людей, члены которой объединены общей деятельностью (целями и задачами) и находятся в непосредственном личном общении.
- Жизнедеятельность личности осуществляется в общности людей. Малые группы, коллективы – это пример общностей людей различного уровня и масштаба.





- Малая группа представляет собой небольшое объединение людей от 2-3 до 20-30 человек, занятых каким-либо общим делом и находящихся в прямых взаимоотношениях друг с другом. Малая группа представляет собой элементарную ячейку общества. В ней человек проводит большую часть своей жизни.
- Малые группы могут быть разными по величине, по характеру и структуре отношений, существующих между их членами, по индивидуальному составу, особенностям ценностей, норм и правил взаимоотношений, разделяемых участниками, по межличностным отношениям, целям и содержанию деятельности.
- Примерами малых групп, наиболее значимых для человека, являются семья, школьный класс, трудовой коллектив, объединения близких людей, друзей.



Характеристики малой группы



- *Психологическая общность*

Основана на том, что люди осознают свою принадлежность к определенной группе — группе, имеющей свои особые интересы, нормы, ценности, цели.

- *Поведенческая общность*



Малая группа – немногочисленная по составу совокупность людей, члены которой объединены общей деятельностью (целями и задачами) и находятся в непосредственном личном общении



- Общение и совместная деятельность рассматриваются как основа для возникновения эмоциональных отношений в группе (симпатий, антипатий, безразличия) и особых групповых ценностей и норм поведения.
- Групповые нормы – определенные правила, которые выработаны или приняты группой и которым должно подчиняться поведение её членов.





Малая группа:

1. Социальная система.
2. Динамическая система.
3. Открытая система.
4. Обладает самодостаточностью.



МАЛАЯ ГРУППА КАК СИСТЕМА

Социальная
система

Динамическая
система

Открытая
система

Самодостаточ-
ность

Виды групп



- **Условные (номинальные)** – группы, в которые объединяют людей, не имеющих непосредственных взаимоотношений и контактов друг с другом.

- **Реальные** – действительно существующие объединения людей, связанных между собой определенными отношениями и осознающих свою принадлежность к нему.

Лабораторные
Создаются специально социальными психологами для экспериментальных заданий.

Естественные
Возникают в ходе развития общества.

↓
Большие
Этнические,
Профессиональные,
Половозрастные.

↓
Малые
Классы,
Спорт. команды,
дворовые
компании друзей.



Естественные группы



- **Первичные**

Между людьми существуют непосредственные контакты. Эту группу отождествляют с малой группой.

Семья, группа друзей, команда.

- **Вторичные**

Группы, где нет непосредственных контактов между членами группы, а для общения используются «посредники».





Малые группы

- **Формальные**
Создаются определенной организацией со специфическими задачами по достижению каких-либо конкретных целей.
- **Неформальные**
Добровольные сообщества, складывающиеся на основе общих интересов, дружеских связей, взаимных симпатий.

Референтные группы



- Группы, которые рассматриваются индивидом только как место его пребывания и не влияют на систему ценностей, социальных установок, являются для него *группами членства*.
- Группы, реальные или условные, значимые для человека, с которыми он соотносит себя как с эталоном, нормы, ценности, мнения и оценки которых он разделяет, сравнивает с ними свои взгляды и поступки, называют *референтными группами*.



Функции референтных групп:



- **Нормативная**

Состоит во влиянии группы на нормы поведения, соц. Установки и ценностные ориентации индивида.

- **Сравнительная**

Проявляется в том, что система ценностей, норм и правил группы выступает для индивида своеобразным эталоном поведения, с помощью которого он может оценить себя и других.



Референтные группы – реальные или условные, значимые для человека группы, с которыми он соотносит себя как с эталоном, нормы, ценности, мнения и оценки которых он разделяет, сравнивает с ними свои взгляды и поступки

ФУНКЦИИ РЕФЕРЕНТНОЙ ГРУППЫ

НОРМАТИВНАЯ

Влияние группы на нормы поведения, социальные установки, ценностные установки индивида

СРАВНИТЕЛЬНАЯ

Система ценностей, норм и правил группы выступает для индивида своеобразным эталоном поведения, с помощью которого он может оценить себя и других

Межличностные отношения в группе



• *Межличностные отношения в группе* – это сложная система связей с группой и каждым ее членом. Эти отношения ощущаются и субъективно переживаются личностью.

Виды отношений:

- Официальные
- Неофициальные
- Деловые
- Отношения по вертикали
- Отношения по горизонтали
- Рациональные
- Эмоциональные



МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Официальные отношения
возникают на
должностной
основе.
Устанавливаются
нормами и
правилами

Неофициальные отношения
складываются на
базе личного
отношения
человека к
человеку, для
них приняты
нормы и правил

Деловые отношения
обусловлены
должностным
положением
членов группы и
выполнения ими
своих
обязанностей

Личные отношения
обусловлены
симпатиями и
антипатиями.
Независимы от
основной
деятельности
группы

Рациональные
– на первый
план выходят
знания людей
друг о друге.
Эмоциональные
– основаны на
индивидуальном
восприятии

Межличностные отношения в группе - это сложная система связей личности с группой и каждым ее членом

Групповая интеграция – состояние группы, характеризующееся признаками психологического единства, ее целостности как социальной общности

Теория А.В. Петровского

Первый поверхностный слой –
непосредственные контакты, основанные на
эмоциональном восприятии, приемлемости
или неприемлемости

Второй слой – отношения, основанные на
совместной деятельности

Третий слой – развиваются отношения, основанные на
принятии всеми членами группы единых целей групповой
деятельности.
Это высший уровень развития группы

Показатели групповой
интеграции:
1 слой – эмоциональная
идентификация;
2 слой – согласованность
действий;
3 слой – совпадение
представлений, позиций

Факторы групповой
интеграции

Лидерство

Руководство

Сплоченность

Процессы, способствующие групповой интеграции

Возникновение чувства «Мы»

Конфликтные ситуации

Последствия

Негативные:

процесс деиндивидуализации личности в группе.

Это приводит:

- к ослаблению ответственности за поведение;
- группам антисоциального характера

Позитивные:

отношения в группах, основанных на гуманистических принципах, обеспечиваются вниманием, доброжелательностью, тактичностью, поддержкой в трудную минуту. Это дружеские отношения

«Все в нас социально, но это не означает, что все свойства психики отдельного человека присущи всем другим членам данной группы».

Л.С.Выготский



- Спасибо за внимание!