

Малые группы.  
Межличностное общение.

Выполнила:  
Преподаватель психологии  
Медведева С.В.

# Понятие малой группы



- **Малая группа** – немногочисленная по составу совокупность людей, члены которой объединены общей деятельностью (целями и задачами) и находятся в непосредственном личном общении.
- Жизнедеятельность личности осуществляется в общности людей. Малые группы, коллективы – это пример общностей людей различного уровня и масштаба.





- Малая группа представляет собой небольшое объединение людей от 2-3 до 20-30 человек, занятых каким-либо общим делом и находящихся в прямых взаимоотношениях друг с другом. Малая группа представляет собой элементарную ячейку общества. В ней человек проводит большую часть своей жизни.
- Малые группы могут быть разными по величине, по характеру и структуре отношений, существующих между их членами, по индивидуальному составу, особенностям ценностей, норм и правил взаимоотношений, разделяемых участниками, по межличностным отношениям, целям и содержанию деятельности.
- Примерами малых групп, наиболее значимых для человека, являются семья, школьный класс, трудовой коллектив, объединения близких людей, друзей.



# Характеристики малой группы



- *Психологическая общность*

Основана на том, что люди осознают свою принадлежность к определенной группе — группе, имеющей свои особые интересы, нормы, ценности, цели.

- *Поведенческая общность*



**Малая группа** – немногочисленная по составу совокупность людей, члены которой объединены общей деятельностью (целями и задачами) и находятся в непосредственном личном общении



- Общение и совместная деятельность рассматриваются как основа для возникновения эмоциональных отношений в группе (симпатий, антипатий, безразличия) и особых групповых ценностей и норм поведения.
- Групповые нормы – определенные правила, которые выработаны или приняты группой и которым должно подчиняться поведение её членов.





# Малая группа:

1. Социальная система.
2. Динамическая система.
3. Открытая система.
4. Обладает самодостаточностью.



## МАЛАЯ ГРУППА КАК СИСТЕМА

```
graph TD; A[МАЛАЯ ГРУППА КАК СИСТЕМА] --> B[Социальная система]; A --> C[Динамическая система]; A --> D[Открытая система]; A --> E[Самодостаточность];
```

Социальная  
система

Динамическая  
система

Открытая  
система

Самодостаточ-  
ность



# Виды групп



- **Условные (номинальные)** – группы, в которые объединяют людей, не имеющих непосредственных взаимоотношений и контактов друг с другом.

- **Реальные** – действительно существующие объединения людей, связанных между собой определенными отношениями и осознающих свою принадлежность к нему.

**Лабораторные**  
Создаются специально социальными психологами для экспериментальных заданий.

**Естественные**  
Возникают в ходе развития общества.

↓  
Большие  
Этнические,  
Профессиональные,  
Половозрастные.

↓  
Малые  
Классы,  
Спорт. команды,  
дворовые  
компании друзей.



# Естественные группы



- **Первичные**

Между людьми существуют непосредственные контакты. Эту группу отождествляют с малой группой.

*Семья, группа друзей, команда.*

- **Вторичные**

Группы, где нет непосредственных контактов между членами группы, а для общения используются «посредники».





# Малые группы

- **Формальные**  
*Создаются определенной организацией со специфическими задачами по достижению каких-либо конкретных целей.*
- **Неформальные**  
*Добровольные сообщества, складывающиеся на основе общих интересов, дружеских связей, взаимных симпатий.*

# Референтные группы



- Группы, которые рассматриваются индивидом только как место его пребывания и не влияют на систему ценностей, социальных установок, являются для него *группами членства*.
- Группы, реальные или условные, значимые для человека, с которыми он соотносит себя как с эталоном, нормы, ценности, мнения и оценки которых он разделяет, сравнивает с ними свои взгляды и поступки, называют *референтными группами*.



# Функции референтных групп:



- **Нормативная**

*Состоит во влиянии группы на нормы поведения, соц. Установки и ценностные ориентации индивида.*

- **Сравнительная**

*Проявляется в том, что система ценностей, норм и правил группы выступает для индивида своеобразным эталоном поведения, с помощью которого он может оценить себя и других.*



Референтные группы – реальные или условные, значимые для человека группы, с которыми он соотносит себя как с эталоном, нормы, ценности, мнения и оценки которых он разделяет, сравнивает с ними свои взгляды и поступки

### ФУНКЦИИ РЕФЕРЕНТНОЙ ГРУППЫ

НОРМАТИВНАЯ

Влияние группы на нормы поведения, социальные установки, ценностные установки индивида

СРАВНИТЕЛЬНАЯ

Система ценностей, норм и правил группы выступает для индивида своеобразным эталоном поведения, с помощью которого он может оценить себя и других

# Межличностные отношения в группе



• *Межличностные отношения в группе* – это сложная система связей с группой и каждым ее членом. Эти отношения ощущаются и субъективно переживаются личностью.

## Виды отношений:

- Официальные
- Неофициальные
- Деловые
- Отношения по вертикали
- Отношения по горизонтали
- Рациональные
- Эмоциональные



## МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**Официальные отношения**  
возникают на  
должностной  
основе.  
Устанавливаются  
нормами и  
правилами

**Неофициальные отношения**  
складываются на  
базе личного  
отношения  
человека к  
человеку, для  
них приняты  
нормы и правил

**Деловые отношения**  
обусловлены  
должностным  
положением  
членов группы и  
выполнения ими  
своих  
обязанностей

**Личные отношения**  
обусловлены  
симпатиями и  
антипатиями.  
Независимы от  
основной  
деятельности  
группы

**Рациональные**  
– на первый  
план выходят  
знания людей  
друг о друге.  
**Эмоциональные**  
– основаны на  
индивидуальном  
восприятии

Межличностные отношения в группе - это сложная система связей личности с группой и каждым ее членом



**Групповая интеграция** – состояние группы, характеризующееся признаками психологического единства, ее целостности как социальной общности

Теория А.В. Петровского

**Первый поверхностный слой** – непосредственные контакты, основанные на эмоциональном восприятии, приемлемости или неприемлемости

**Второй слой** – отношения, основанные на совместной деятельности

**Третий слой** – развиваются отношения, основанные на принятии всеми членами группы единых целей групповой деятельности.  
**Это высший уровень развития группы**

Показатели групповой интеграции:  
1 слой – эмоциональная идентификация;  
2 слой – согласованность действий;  
3 слой – совпадение представлений, позиций

Факторы групповой интеграции

Лидерство

Руководство

Сплоченность

## Процессы, способствующие групповой интеграции

Возникновение чувства «Мы»

Конфликтные ситуации

## Последствия

### Негативные:

процесс деиндивидуализации личности в группе.

Это приводит:

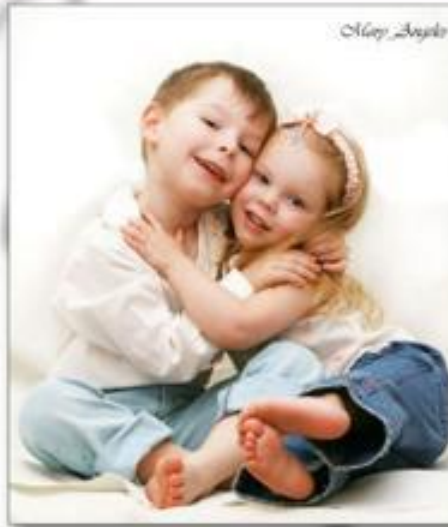
- к ослаблению ответственности за поведение;
- группам антисоциального характера

### Позитивные:

отношения в группах, основанных на гуманистических принципах, обеспечиваются вниманием, доброжелательностью, тактичностью, поддержкой в трудную минуту. Это дружеские отношения

«Все в нас социально, но это не означает, что все свойства психики отдельного человека присущи всем другим членам данной группы».

Л.С.Выготский



- Спасибо за внимание!