

# Формы оплаты труда

Экономика организации





# Оплата труда -

---

Система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

# Формы оплаты труда:

## Повременная

форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной ставке или окладу за фактически отработанное время

## Сдельная

форма оплаты труда за фактически выполненный объём работы (изготовленную продукцию) на основании действующих расценок за единицу работы.



# Виды повременной оплаты труда



- **Повременная простая оплата** – оклад работника за все отработанное им время. **Повременно - премиальная система** отличается от простой тем, что, помимо основной зарплаты, сотрудники получают премии. Размер премий зависит от определенных качественных и количественных нормативов работы.
- **Повременно - премиальная оплата с нормированным заданием** включает в себя элементы повременной и сдельной систем оплаты труда. Оплата труда включает повременную зарплату с учетом реально отработанного времени и добавку за выполненные по плану нормированные задания.
- **Смешанная система** оплаты означает объединение сдельной и повременной оплаты.



# Виды сдельной оплаты труда

---

- **Прямая сдельная** - когда труд работников оплачивается за число единиц изготовленной ими продукции и выполненных работ, исходя из твердых сдельных расценок, установленных с учетом необходимой квалификации;
- **Сдельно-прогрессивная** - при которой оплата повышается за выработку сверх нормы;
- **Сдельно-премиальная** - оплата труда включает премирование за перевыполнение норм выработки, достижение определенных качественных показателей: сдачу работ с первого требования, отсутствие брака, экономию материалов;
- **Косвенно-сдельная** - применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих (наладчиков, комплектовщиков и др.). Размер их заработка определяется в процентах от заработка основных рабочих, труд которых они обслуживают.

Повременная форма  
оплаты труда

```
graph TD; A[Повременная форма оплаты труда] --> B[Простая повременная система]; A --> C[Повременно-премиальная система];
```

Простая повременная  
система

Сумма заработка =  
тарифная ставка ×  
отработанное время

Повременно-премиальная  
система

Простая повременная  
оплата + премия



## Расчет оплаты труда при сдельной системе

$$\text{Заработная плата} = \text{Сдельная расценка за единицу продукции (операцию, услугу)} \times \text{Количество произведенной продукции (операций, услуг)}$$



Спасибо  
за  
внимание!