

Формы оплаты труда

Экономика организации



Оплата труда -

Система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Формы оплаты труда:

Повременная

форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной ставке или окладу за фактически отработанное время

Сдельная

форма оплаты труда за фактически выполненный объём работы (изготовленную продукцию) на основании действующих расценок за единицу работы.

Виды повременной оплаты труда



- **Повременная простая оплата** – оклад работника за все отработанное им время. **Повременно - премиальная система** отличается от простой тем, что, помимо основной зарплаты, сотрудники получают премии. Размер премий зависит от определенных качественных и количественных нормативов работы.
- **Повременно - премиальная оплата** с нормированным заданием включает в себя элементы повременной и сдельной систем оплаты труда. Оплата труда включает повременную зарплату с учетом реально отработанного времени и добавку за выполненные по плану нормированные задания.
- **Смешанная система** оплаты означает объединение сдельной и повременной оплаты.

Виды сдельной оплаты труда

- **Прямая сдельная** - когда труд работников оплачивается за число единиц изготовленной ими продукции и выполненных работ, исходя из твердых сдельных расценок, установленных с учетом необходимой квалификации;
- **Сдельно-прогрессивная** - при которой оплата повышается за выработку сверх нормы;
- **Сдельно-премиальная** - оплата труда включает премирование за перевыполнение норм выработки, достижение определенных качественных показателей: сдачу работ с первого требования, отсутствие брака, экономию материалов;
- **Косвенно-сдельная** - применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих (наладчиков, комплектовщиков и др.). Размер их заработка определяется в процентах от заработка основных рабочих, труд которых они обслуживают.

Повременная форма
оплаты труда

```
graph TD; A[Повременная форма оплаты труда] --> B[Простая повременная система]; A --> C[Повременно-премиальная система];
```

Простая повременная
система

Сумма заработка =
тарифная ставка ×
отработанное время

Повременно-премиальная
система

Простая повременная
оплата + премия

Расчет оплаты труда при сдельной системе

$$\text{Заработная плата} = \text{Сдельная расценка за единицу продукции (операцию, услугу)} \times \text{Количество произведенной продукции (операций, услуг)}$$



Спасибо
за
внимание!