

Труд избавляет человека от трех главных зол: скуки, порока и нужды.



Вольтер

Тема урока:



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.

Уборщица в утренние часы, т. 8
952-183-1163 (05.04.12).

Уборщица на полный рабочий
день, график с 7:00 до 16:00
пятидневка (пр. Ленина, 190), з/п
9 т.р., т. 225-050 (06.04.12).

Уборщица в столовую, графи
с 8 до 16 ч., сб., вск. - вых., з/п
8500р. + % + питание, соцпакет
т.р., т. 302-3 265-58

работы в ден
в/п, т. 284-0

Задачи урока:

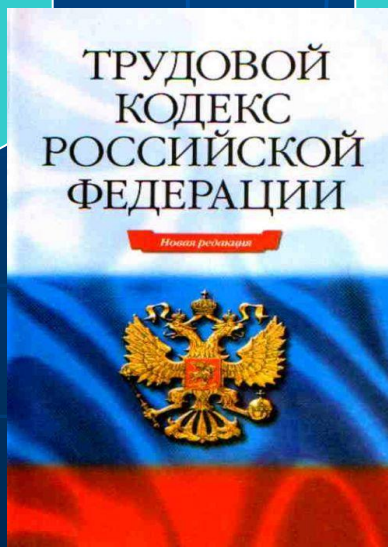
- **1. Понять что такое «Трудовой договор», определить его значение.**
- **2. Узнать содержание трудового договора.**
- **3. Выяснить какие виды трудового договора бывают.**
- **Познакомиться с порядком заключения трудового договора.**

Стороны трудового договора .

**Наемный
работник
Ст.63 ТК РФ**



**Работодатель
(физическое или
юридическое
лицо)**



Раздел 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.

- ст. 56. Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем, где указываются их взаимные права и обязанности.
- Трудовой договор- выступает основанием трудового правоотношения.



ст.67.ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- Трудовой договор заключается в **письменной форме**, составляется в **двух экземплярах**, каждый из которых подписывается сторонами.
- При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним **ТД в письменной форме**, т.к. он (ТД) считается заключенным.

ст.57 Содержание трудового договора .

- Содержанием трудового договора являются **условия.**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫ
Е
УСЛОВИЯ**

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ
(СУЩЕСТВЕННЫЕ)**

Существенные условия.

- Место работы (с указанием структурного подразделения).
- Трудовая функция (токарь по металлу 6-го разряда).
- Дата начала работы.
- Условия оплаты труда.
- Режим рабочего времени и времени отдыха. (40 ч.; 16-18 л.-36ч.; 14-16 л.-24ч.)
- Компенсации за тяжелую работу .
- Условие об обязательном социальном страховании работника .

Дополнительные условия.

- О неразглашении охраняемой тайны;
- Об обязанности работника; отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- Об улучшении социально-бытовых условий работника и

- **Ст.9.** Трудовой договор **не может** содержать условий, **ограничивающих права** или **снижающих уровень гарантий** по сравнению с установленными трудовым законодательством...



Испытание – это... проверка соответствия поручаемой работе. Ст. 70, 71.

- Испытательный срок при приеме на работу **не** устанавливается для ...
- Испытательный срок **не** может превышать....., в отдельных случаях...
- Если **срок испытания истек**, а работодатель не выразил свое отношение к работнику, то...

ст. 58 ТК РФ. Сроки трудового договора.

**ТРУДОВОЙ
ДОГОВОР.**

```
graph TD; A[ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.] --> B[НЕОПРЕДЕЛЕННЫЙ]; A --> C[ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК]; B --- D[НА]; C --- E[НА]; D --- F[СРОК]; E --- G["(НЕ БОЛЕЕ 5 ЛЕТ)"]
```

**НЕОПРЕДЕЛЕНН
ЫЙ**

СРОК

НА
**ОПРЕДЕЛЕННЫЙ
СРОК**

(НЕ БОЛЕЕ 5 ЛЕТ)

Ст.68 Прием на работу оформляется приказом работодателя.

Образец заполнения унифицированной формы приказа (распоряжения) о приеме на работу

Унифицированная форма № Т-1
Утверждена постановлением Госкомстата РФ
от 5 января 2004 г. № 1

Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка» ООО «Ромашка» <small>(наименование организации)</small>	Форма по ОКУД по ОКПО	Код
		0301001

Номер документа	Дата составления
2	23.06.2009

ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу

Принять на работу	Дата	
	с	22.06.2009
	по	30.03.2012

Табельный номер	
12	

Иванову Ирину Ивановну
(фамилия, имя, отчество)
в бухгалтерию
(структурное подразделение)
старший бухгалтер
(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)
на постоянную основную работу для замещения временно отсутствующего работника,
с ненормированным рабочим днем
(условия приема на работу, характер работы)

с тарифной ставкой (окладом) 10 000 руб. — коп.
шфрами
надбавкой 2000 руб. — коп.
шфрами

с испытанием на срок 3 месяца (ев)

Основание:

Трудовой договор от « 22 » июня 20 09 г. № 3

Руководитель

организации генеральный директор Петров С.И. Петров
(должность) (личная подпись) (расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен Иванова « 23 » июня 20 09 г. ◀
(личная подпись)

Ст.64 ТК РФ Гарантии при заключении трудового договора.



- **Необоснованный отказ** в заключении ТД **запрещен**. По требованию работника работодатель обязан сообщать причину отказа **в письменной форме**.

Задачи урока:

- **1. Понять что такое «Трудовой договор», определить его значение.**
- **2. Узнать содержание трудового договора.**
- **3. Выяснить какие виды трудового договора бывают.**
- **Познакомиться с порядком заключения трудового договора.**

ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ.

- составление резюме.
либо
- разработать алгоритм заключения трудового договора.

Спасибо всем!



Однажды ошибаясь при выборе
дороги,
Они упрямо шли, глядя на свой
компас.
И был их труд велик, шаги их
были строги,
Но уводил их прочь от цели
каждый час!

Валерий Яковлевич Брюсов