

# Тема занятия: ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ



# Функции менеджмента

- ❖ — это виды управленческой деятельности, которые обеспечивают формирование способов влияния на деятельность организации.



# В Советском Союзе выделяли такие функции менеджмента:

- планирование,
- организация,
- координация,
- стимулирование,
- регулирование,
- контроль.



# Функции менеджмента (А. Мескон, Дж. Хедоури):

планирование,  
организация,  
мотивация,  
контроль.



# На сегодняшний день к функциям менеджмента



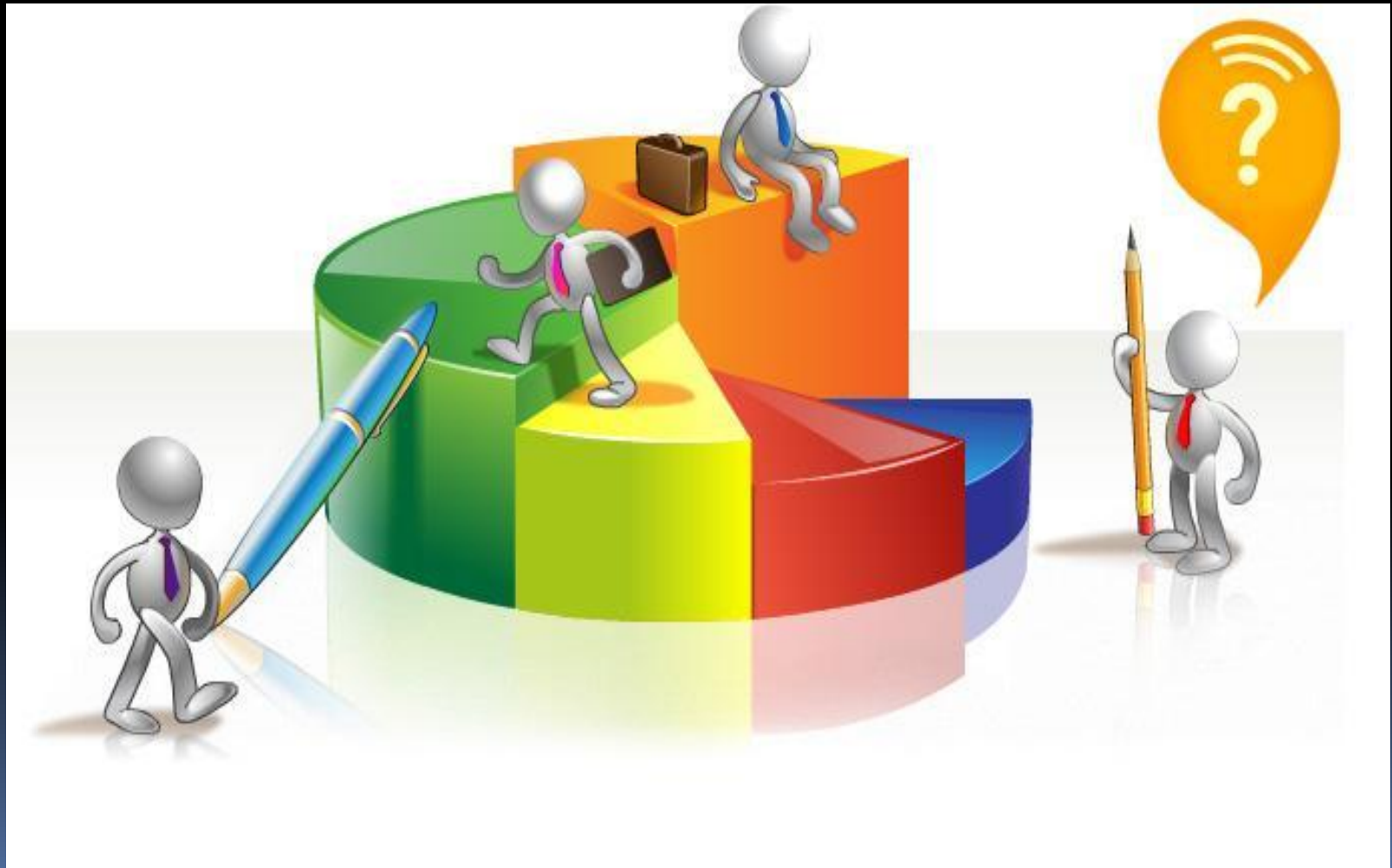
# Функция планирования отвечает на три главных вопроса:

- 1. Где мы находимся на данное время?



# Функция планирования отвечает на три главных вопроса:

- 2. Куда мы хотим двигаться?



# Функция планирования отвечает на три главных вопроса:

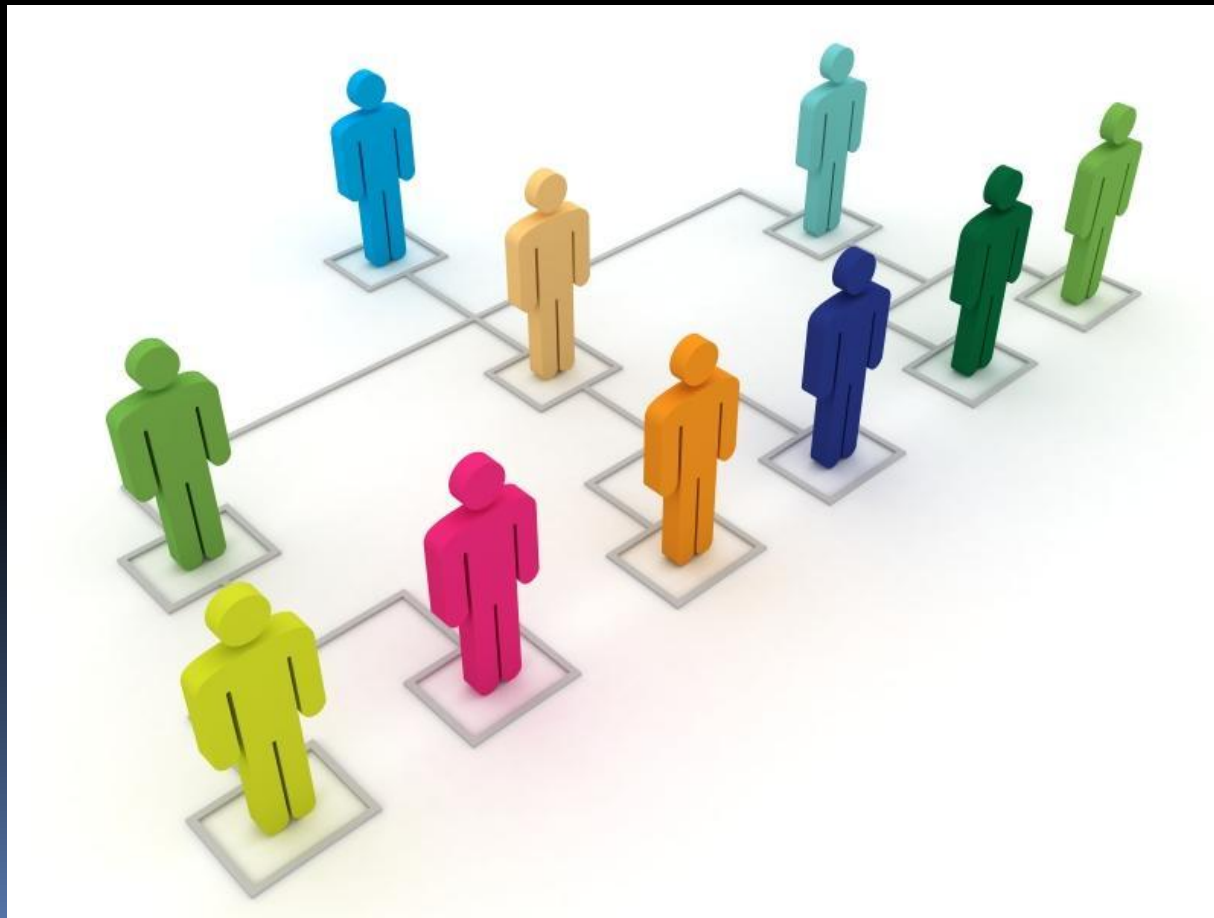
- 3. Как мы собираемся это сделать?





# Уровни планирования

- 1. Стратегическое.
- 2. Тактическое.
- 3. Оперативное.

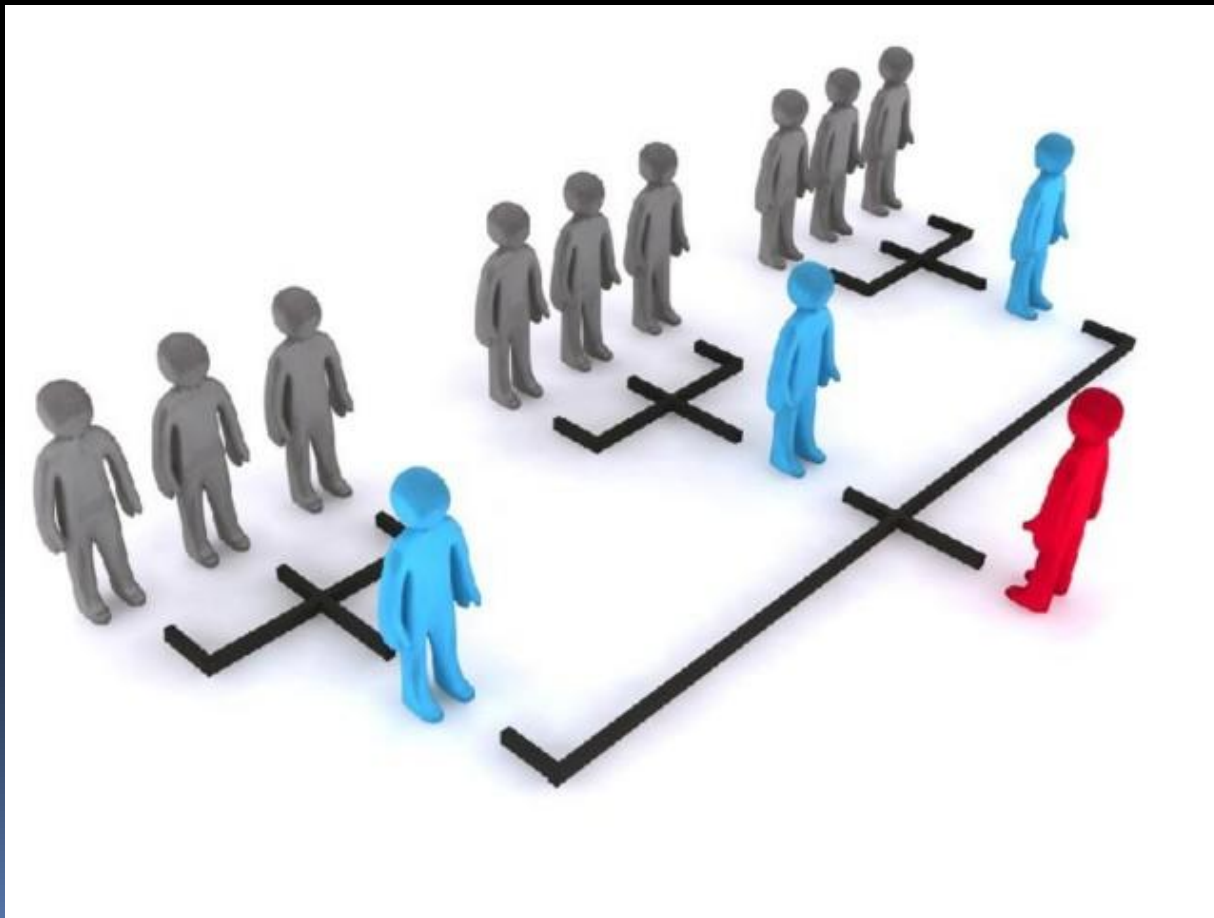


# Структура стратегического планирования



# Миссия организации

- - это деловое понятие, отражающее предназначение бизнеса, его философию. Данный термин дословно означает «ответственное задание, роль».



# Цели организации должны

- 1. Конкретными **БЫТЬ**
- 2. Измеримыми
- 3. Ориентированными во времени
- 4. Достижимыми
- 5. Распределяемыми



# Принципы планирования:

- 1. Комплексность, полнота планирования (учет всех событий и ситуаций, имеющих значение для развития организации).



# Принципы планирования:

- 2. Точность (использование современных методов, средств, тактики и процедуры, обеспечивающие точность прогнозов).



# Принципы планирования:

- 3. Непрерывность (единство перспективных и текущих планов).



# Принципы планирования:

- 4. Гибкость.





# Принципы планирования:

- 5. Экономичность (расходы на планирование должны находиться в соразмерном отношении с получаемым выигрышем от планирования).



# Функция организации

— это формирование структуры организации, а также обеспечение всем необходимым для ее работы.



# Функция мотивации

- — это деятельность, имеющая целью активизировать людей, работающих в организации, и побудить их эффективно трудиться для выполнения целей, поставленных в планах.



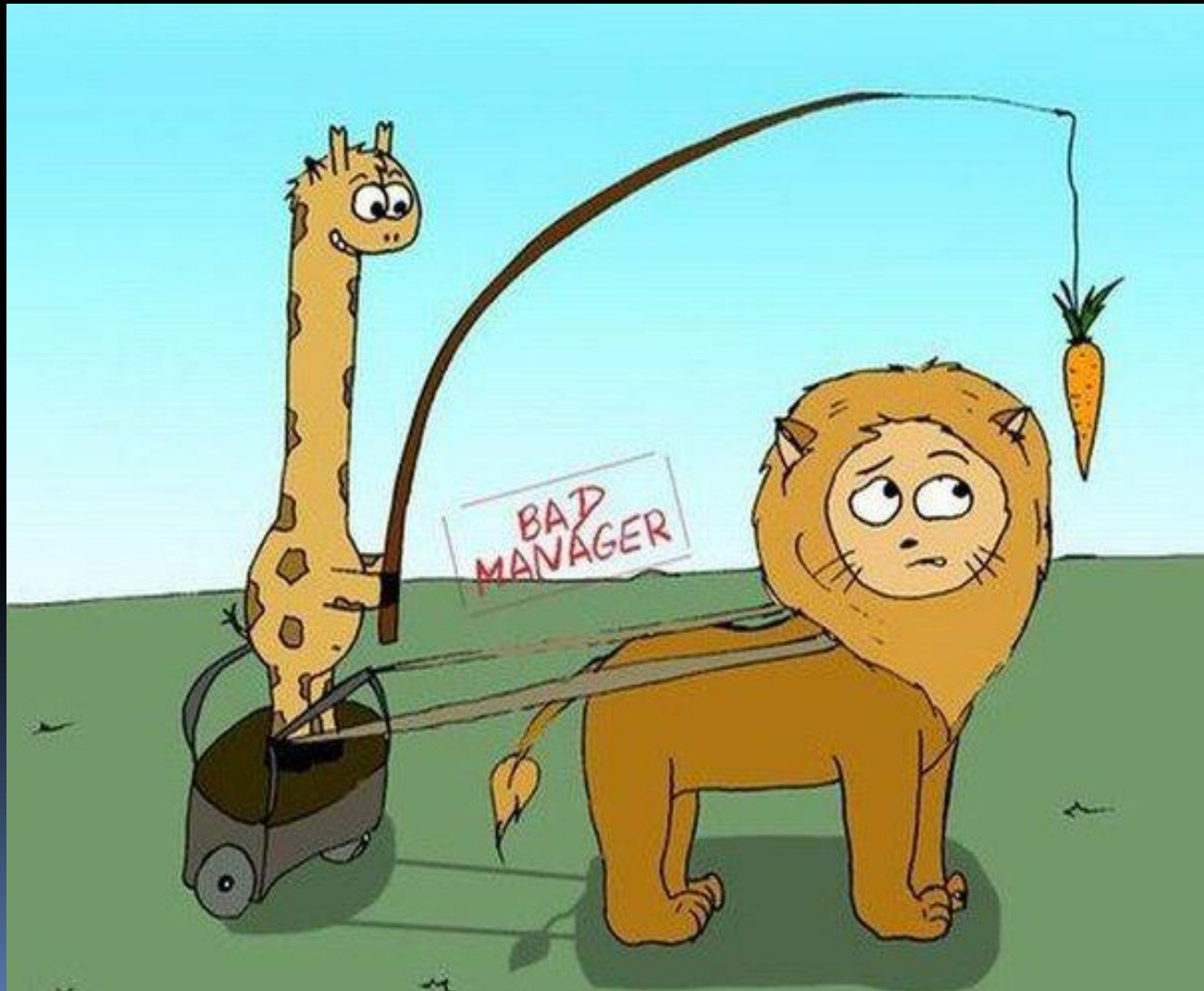
# Виды мотивации:

- Материальная мотивация.



# Виды мотивации:

- Моральная мотивация.



# Виды мотивации:

- Социальная мотивация.



# Иерархия потребностей по Маслоу

## Иерархия потребностей Маслоу

Абрахам Маслоу - видный американский психолог, основатель гуманистической психологии.

Ни в одной из его публикаций нет схемы-пирамиды, напротив, он считал, что иерархия потребностей не фиксированна и зависит от индивидуальных особенностей каждого человека.



Абрахам  
Маслоу



# Функция контроля

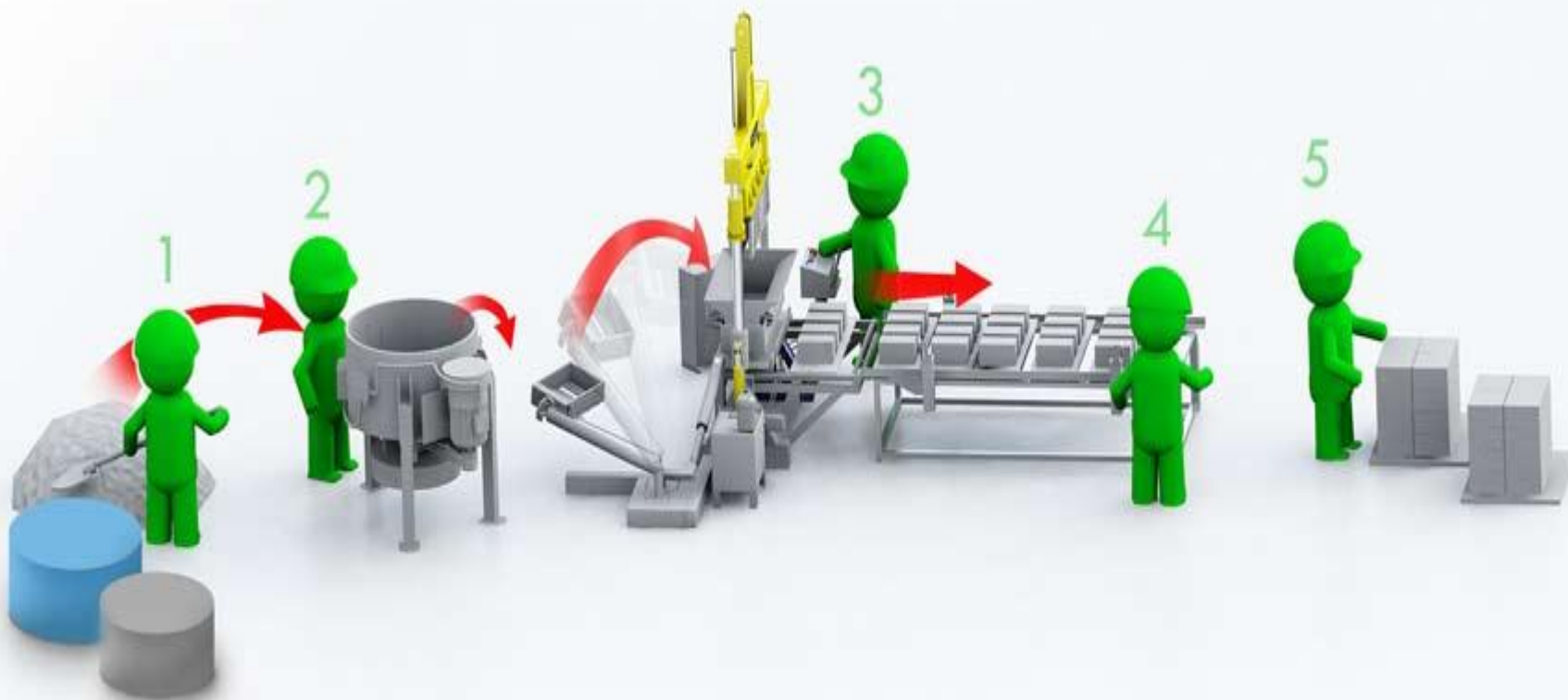
- — это процесс, обеспечивающий достижение целей организации.
- Контроль — это критически важная и сложная функция управления.





# Виды контроля:

- Предварительный
- Текущий
- Заключительный



# Функция координации

- - центральная функция менеджмента. Она обеспечивает достижение согласованности в работе всех звеньев организации путем установления рациональных связей (коммуникаций) между ними.



**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ**

