

Тема занятия: ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ



Функции менеджмента

- ❖ — это виды управленческой деятельности, которые обеспечивают формирование способов влияния на деятельность организации.



В Советском Союзе выделяли такие функции менеджмента:

- планирование,
- организация,
- координация,
- стимулирование,
- регулирование,
- контроль.



Функции менеджмента (А. Мескон, Дж. Хедоури):

планирование,
организация,
мотивация,
контроль.



На сегодняшний день к функциям менеджмента



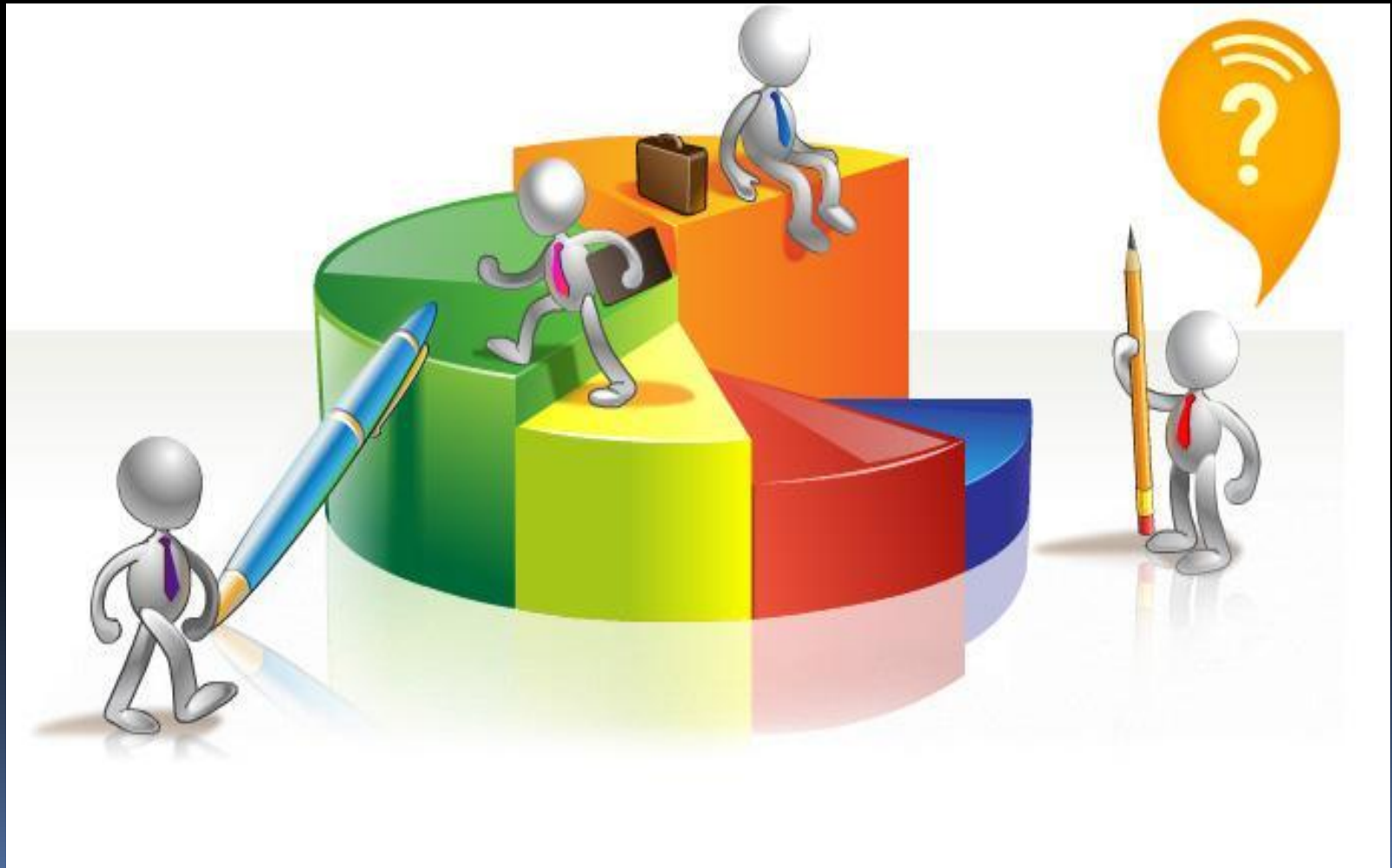
Функция планирования отвечает на три главных вопроса:

- 1. Где мы находимся на данное время?



Функция планирования отвечает на три главных вопроса:

- 2. Куда мы хотим двигаться?



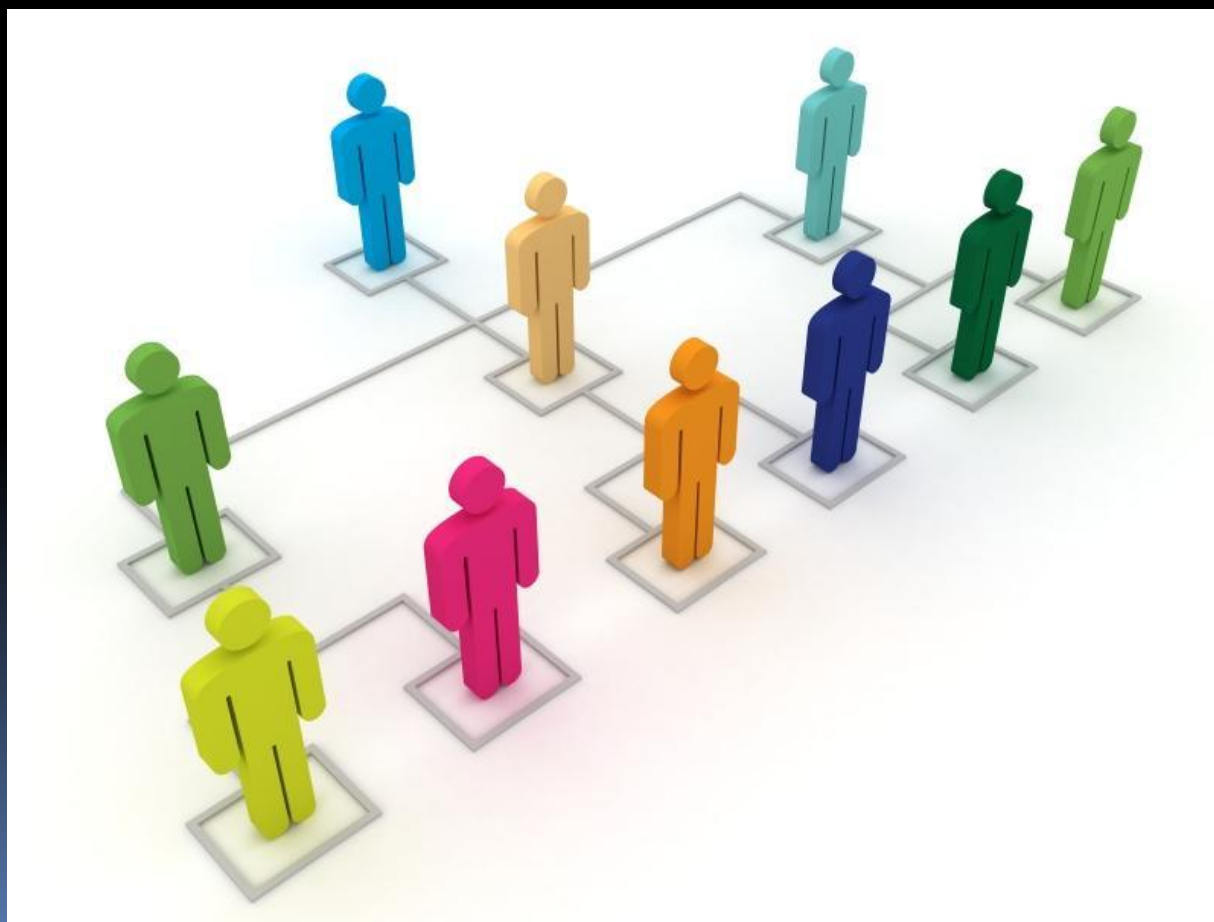
Функция планирования отвечает на три главных вопроса:

- 3. Как мы собираемся это сделать?



Уровни планирования

- 1. Стратегическое.
- 2. Тактическое.
- 3. Оперативное.

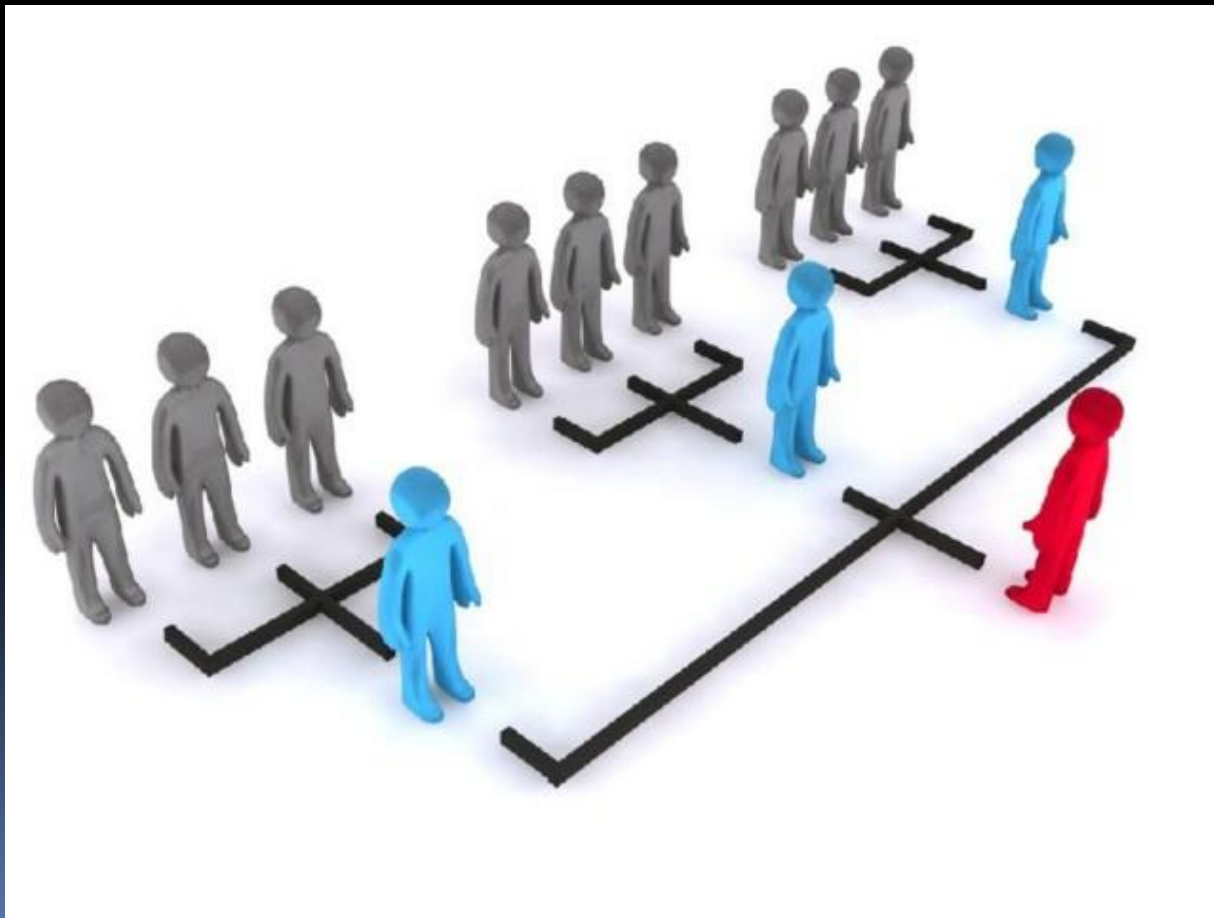


Структура стратегического планирования



Миссия организации

- - это деловое понятие, отражающее предназначение бизнеса, его философию. Данный термин дословно означает «ответственное задание, роль».



Цели организации должны

- 1. Конкретными **БЫТЬ**
- 2. Измеримыми
- 3. Ориентированными во времени
- 4. Достижимыми
- 5. Распределяемыми



Принципы планирования:

- 1. Комплексность, полнота планирования (учет всех событий и ситуаций, имеющих значение для развития организации).



Принципы планирования:

- 2. Точность (использование современных методов, средств, тактики и процедуры, обеспечивающие точность прогнозов).



Принципы планирования:

- 3. Непрерывность (единство перспективных и текущих планов).



Принципы планирования:

- 4. Гибкость.



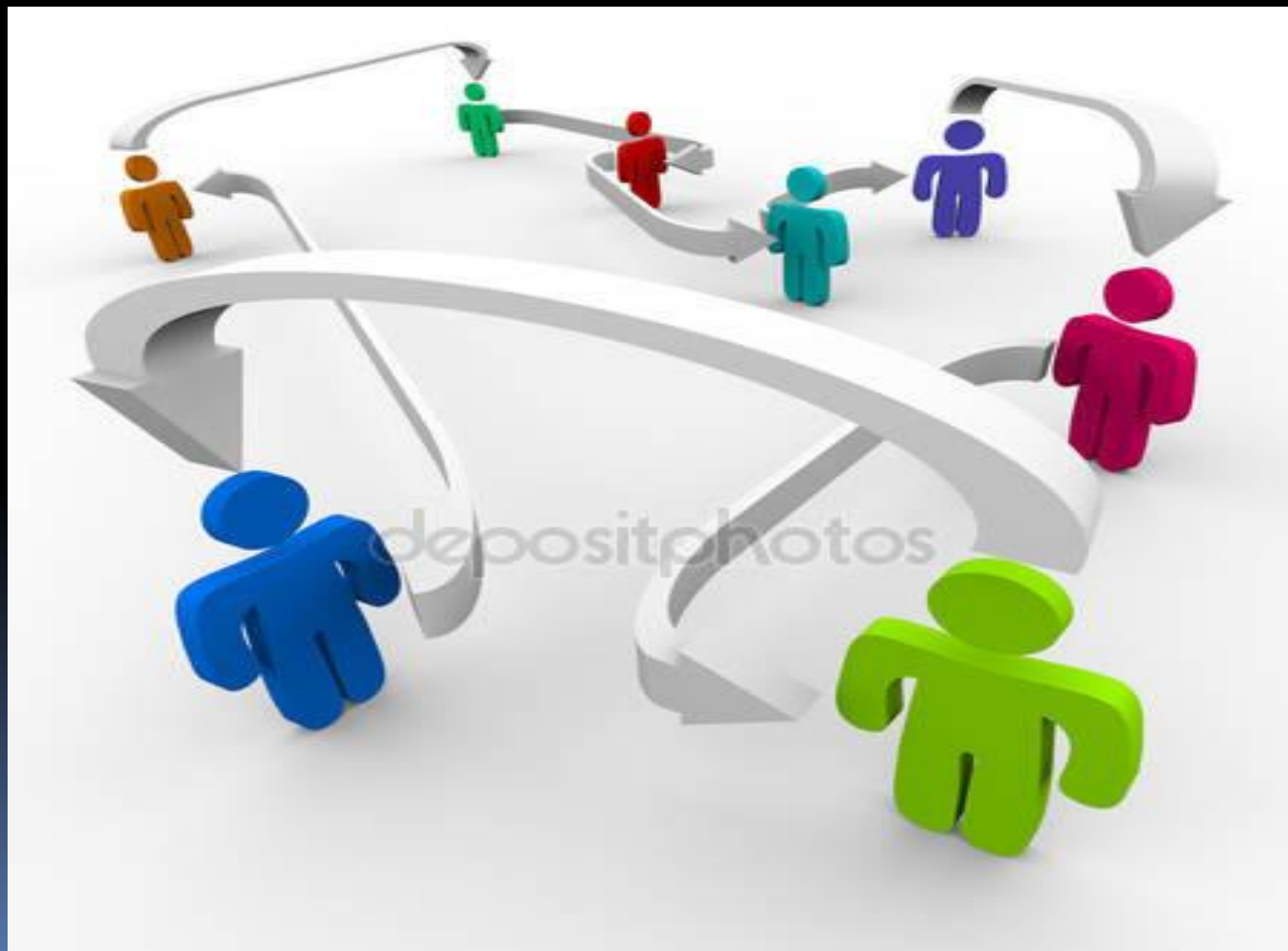
Принципы планирования:

- 5. Экономичность (расходы на планирование должны находиться в соразмерном отношении с получаемым выигрышем от планирования).



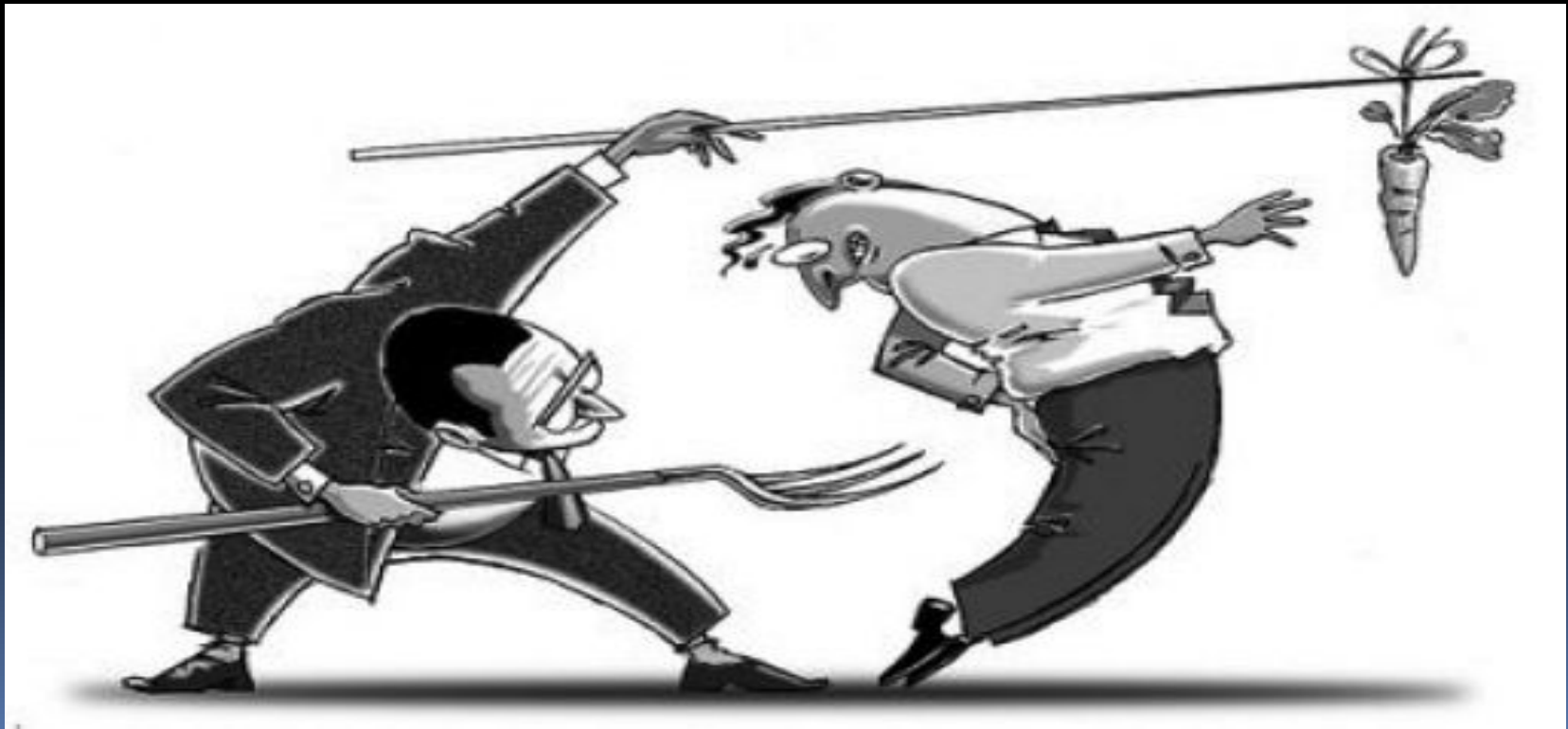
Функция организации

— это формирование структуры организации, а также обеспечение всем необходимым для ее работы.



Функция мотивации

- — это деятельность, имеющая целью активизировать людей, работающих в организации, и побудить их эффективно трудиться для выполнения целей, поставленных в планах.



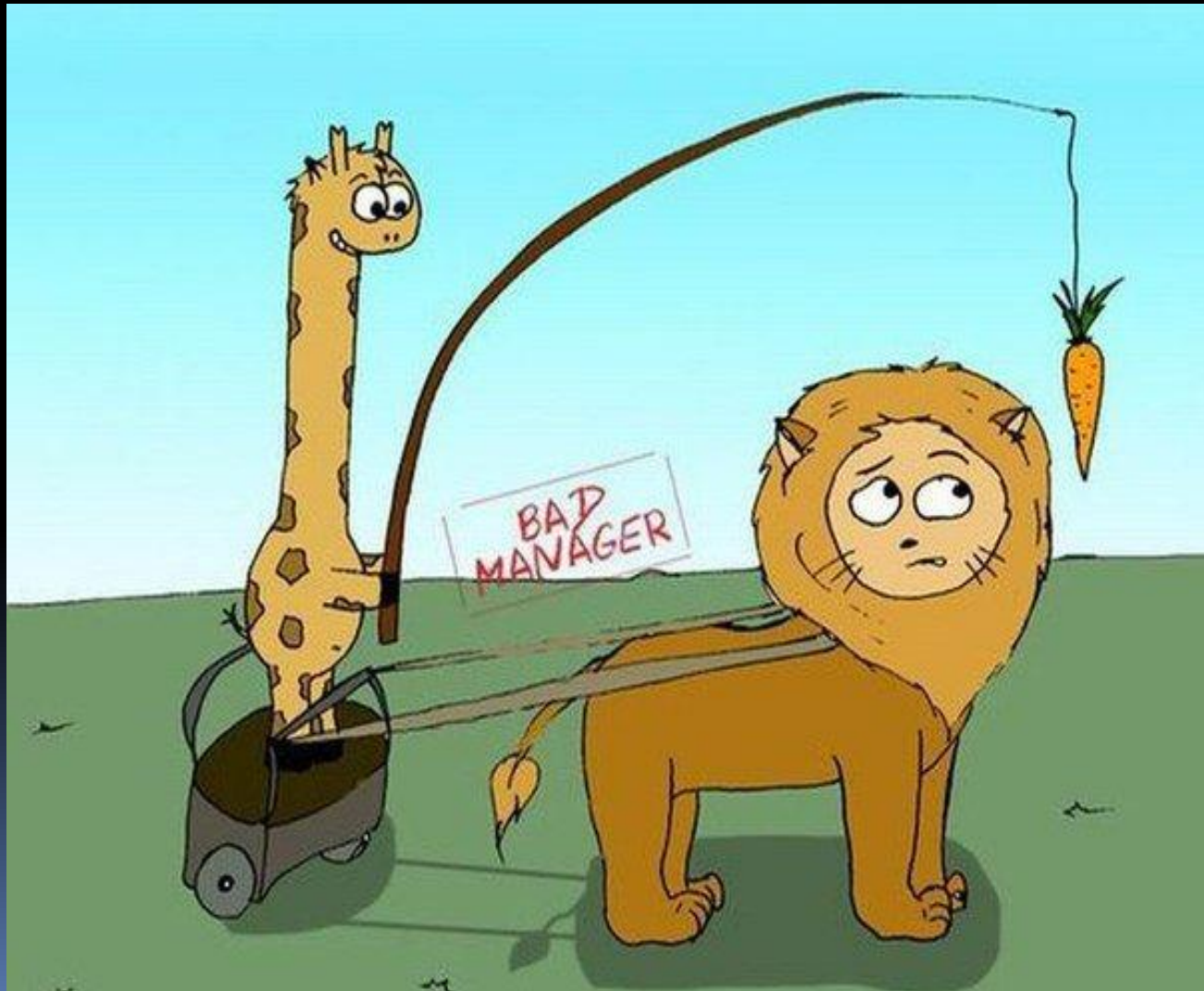
Виды мотивации:

- Материальная мотивация.



Виды мотивации:

- Моральная мотивация.



Виды мотивации:

- Социальная мотивация.



Иерархия потребностей по Маслоу

Иерархия потребностей Маслоу

Абрахам Маслоу - видный американский психолог, основатель гуманистической психологии.

Ни в одной из его публикаций нет схемы-пирамиды, напротив, он считал, что иерархия потребностей не фиксированна и зависит от индивидуальных особенностей каждого человека.



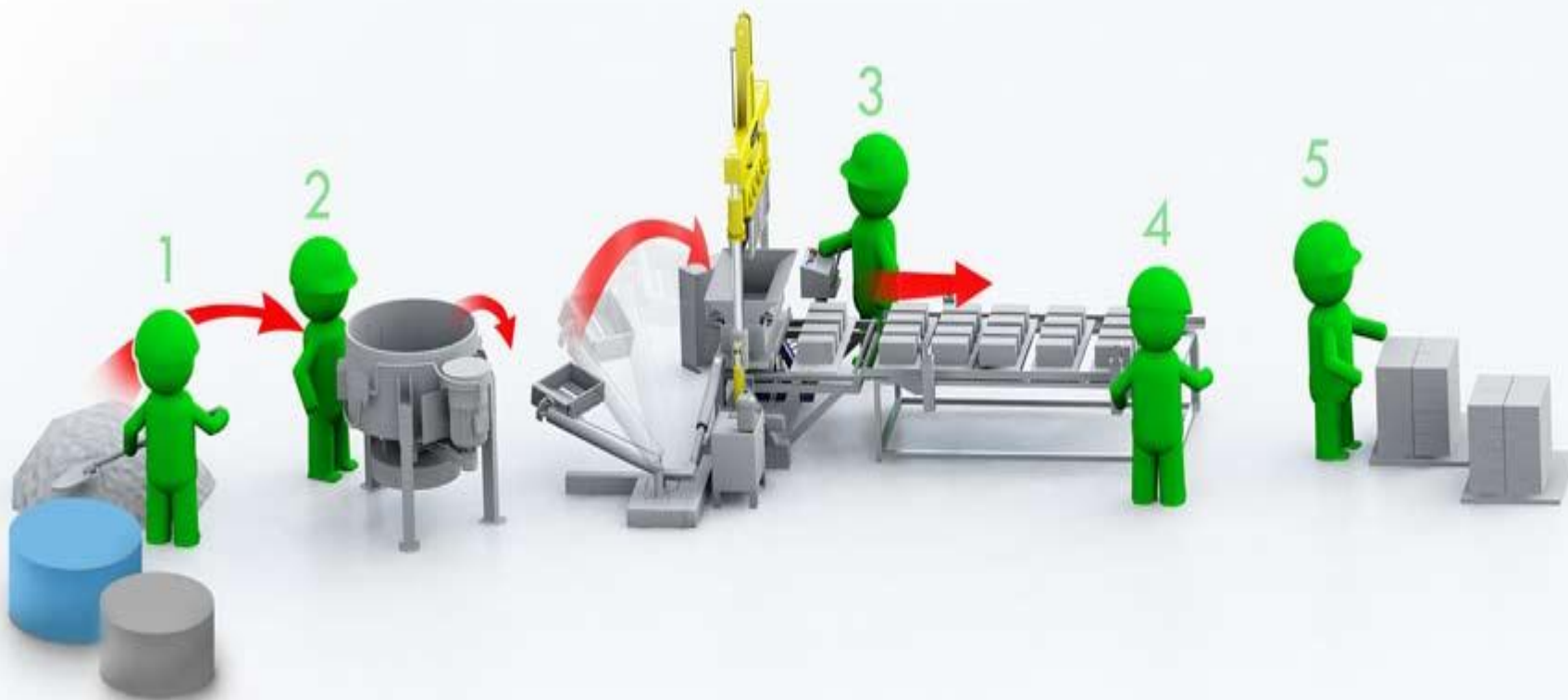
Функция контроля

- — это процесс, обеспечивающий достижение целей организации.
- Контроль — это критически важная и сложная функция управления.



Виды контроля:

- Предварительный
- Текущий
- Заключительный



Функция координации

- - центральная функция менеджмента. Она обеспечивает достижение согласованности в работе всех звеньев организации путем установления рациональных связей (коммуникаций) между ними.



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ**

