

Департамент образования города Москвы
ГБПОУ г.Москвы «Воробьевы горы» (структурное подразделение)
«Московский колледж профессиональных технологий»

Тема: «Пособие по временной нетрудоспособности»

*Специальность: 40.02.01 «Право и организация
социального обеспечения»*



Пособие по временной нетрудоспособности представляет собой денежную выплату, которая предоставляется, когда выполнение работы невозможно в связи с краткосрочным ухудшением здоровья, в размерах, пропорциональных заработку, иному доходу или в твердой сумме, финансируемая по общему правилу за счет средств Фонда социального страхования РФ, Фонда занятости населения РФ.

Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Исторические основы временной нетрудоспособности

Теоретические основы возникновения, становления и развития социального обеспечения имеют продолжительную историю.

Регулирование временной нетрудоспособности, являющейся составной частью социального обеспечения находит востребованность в том, что существование человечества невозможно без взаимной поддержки в целях защиты социально слабых членов общества.

Развитие законодательства в России, регулирующее временную нетрудоспособность в дореволюционный период, осуществлялось крайне медленными темпами, единая нормативная база практически отсутствовала. Это вызвано несколькими факторами, во-первых, положение трудящегося населения в начале XX века было крайне трудным, во-вторых, государство не считало необходимым снижать уровень эксплуатации населения. Проблемы социального обеспечения обострились ещё больше в России после Первой Мировой войны, Февральской и Октябрьской революции. Во многом эти проблемы и положение рабочего класса повлияли на произошедшие события.

Временная нетрудоспособность

```
graph TD; A[Временная нетрудоспособность] --> B[Понятия]; A --> C[Виды];
```

Понятия

Понятие трудоспособности можно рассматривать со стороны двух критериев – юридический (социальный) и медицинский, которые в своем единстве образуют целостное понятие. Юридический критерий формируется исходя из требований нормативных предписаний и инструкций, которые установлены для соответствующей категории работников. Медицинский критерий основывается на необходимости прохождения проверки состояния здоровья для трудоустройства, а дальнейшем определяется исходя из общего состояния здоровья при помощи периодических медицинских проверок или получения травм на производстве.

Виды

1. Заболевание
2. Травма
3. Аборт
4. Беременность и роды
5. Усыновление из роддома
6. Санаторно-курортное лечение
7. На период медицинской реабилитации
8. Карантин
9. На протезирование
10. Уход за больным членом семьи
11. При переходе на легкий труд

Исчисление пособий

В настоящее время имеет значение страховой стаж застрахованного лица. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 6 февраля 2007 г. № 91 (с послед.изм.2016 г.).

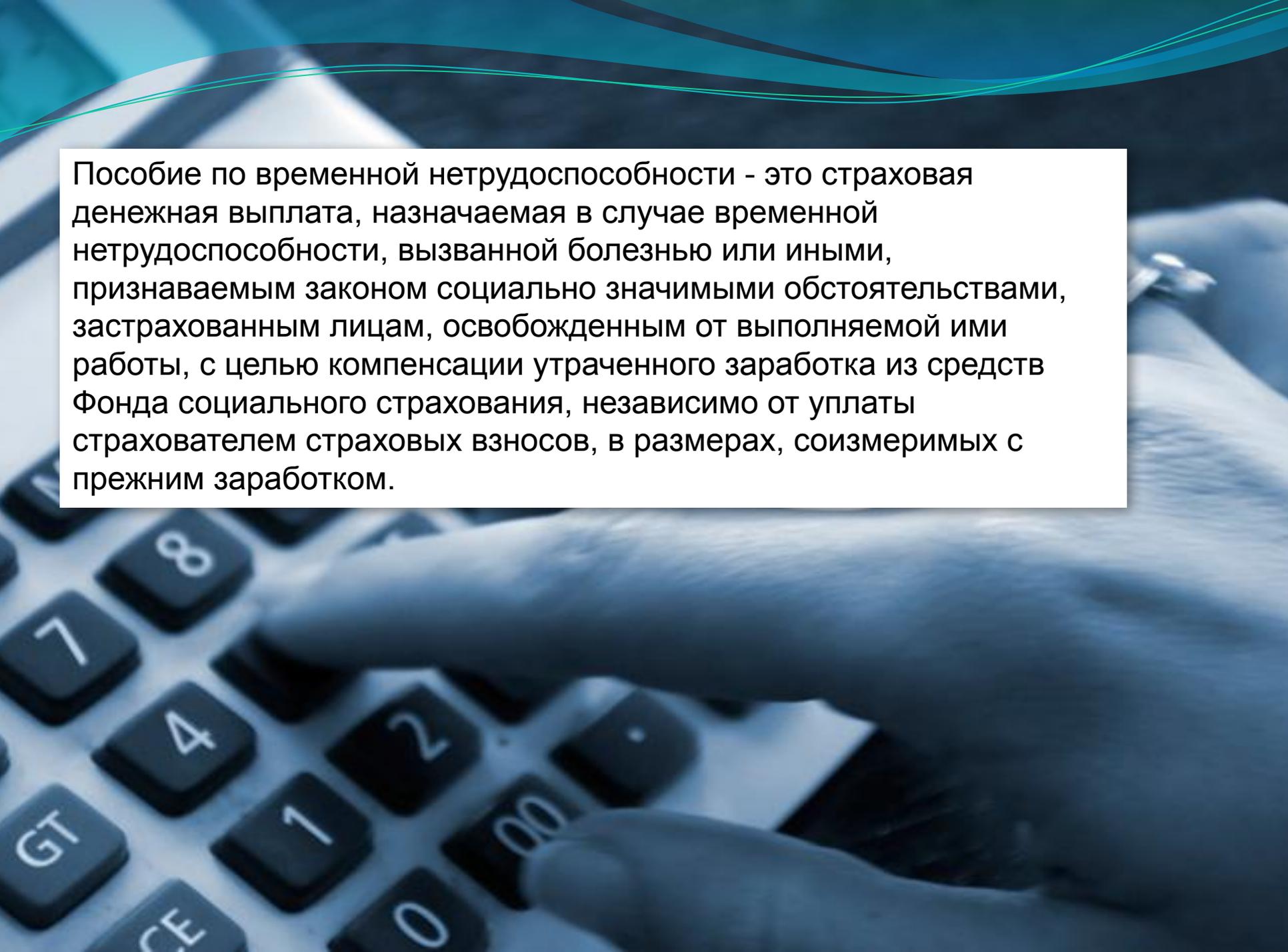
Итак, пособие выплачивается:

- 100% среднего заработка — при страховом стаже 8 и более лет,
- 80% среднего заработка — при страховом стаже от 5 до 8 лет,
- 60 % среднего заработка — при страховом стаже до 5 лет.

Если человек заболел в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, то пособие выплачивается в размере 60% среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности может быть снижено в следующих случаях:

- нарушение застрахованным лицом без уважительных причин режима, предписанного лечащим врачом,
- неявка без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или проведение медико-социальной экспертизы,
- заболевания или травмы, наступивших вследствие алкогольного, наркотического, токсичного опьянения или действий, связанных с таким опьянением.



Пособие по временной нетрудоспособности - это страховая денежная выплата, назначаемая в случае временной нетрудоспособности, вызванной болезнью или иными, признаваемым законом социально значимыми обстоятельствами, застрахованным лицам, освобожденным от выполняемой ими работы, с целью компенсации утраченного заработка из средств Фонда социального страхования, независимо от уплаты страхователем страховых взносов, в размерах, соизмеримых с прежним заработком.

Важно!

- Если средний заработок за каждый год окажется выше соответствующего предела (в 2015 году - 670 тысяч рублей, в 2014 году – 624 тысячи рублей), то **в расчет для оплаты больничного берётся только указанная предельная сумма**

Если страховой стаж менее шести месяцев, то за каждый месяц болезни полагается не более одного **МРОТ**, то есть **не более 7 500 рублей** с 1 июля 2016 года

Страховой случай	Выплата пособия осуществляется		В целом за календарный год
	По каждому случаю заболевания		
	При амбулаторном лечении	При стационарном лечении	
Уход за заболевшим ребенком в возрасте до 7 лет	За весь период лечения ребенка		Не более 60 (в исключительных случаях 90) календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком
Уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 7 лет	За весь период лечения ребенка		Не более 120 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком
Уход за ВИЧ-инфицированным ребенком или за ребенком с поствакционным осложнением в возрасте до 7 лет	За весь период лечения ребенка		Ограничений нет
Уход за заболевшим ребенком в возрасте от 7 до 15 лет	До 15 календарных дней по каждому случаю лечения		Не более 45 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком
Уход за заболевшим ребенком-инвалидом в возрасте от 7 до 15 лет	За весь период лечения ребенка		Не более 120 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком
Уход за ребенком с поствакционным осложнением в возрасте от 7 до 15 лет	За весь период лечения ребенка		Ограничений нет
Уход за ВИЧ-инфицированным ребенком-инвалидом в возрасте от 7 до 15 лет	До 15 календарных дней по каждому случаю лечения	За весь период совместного пребывания в стационаре	Ограничений нет

Формула расчета пособия по временной нетрудоспособности



$$П = ДРП / 730 \times РП\% \times КД$$

Где:

П – пособие по временной нетрудоспособности;

ДРП – доход работника в расчетном периоде (2 пред-х года);

730 – неизменная величина;

РП% – размер пособия в процентах;

КД – количество дней нетрудоспособности, подлежащих оплате.

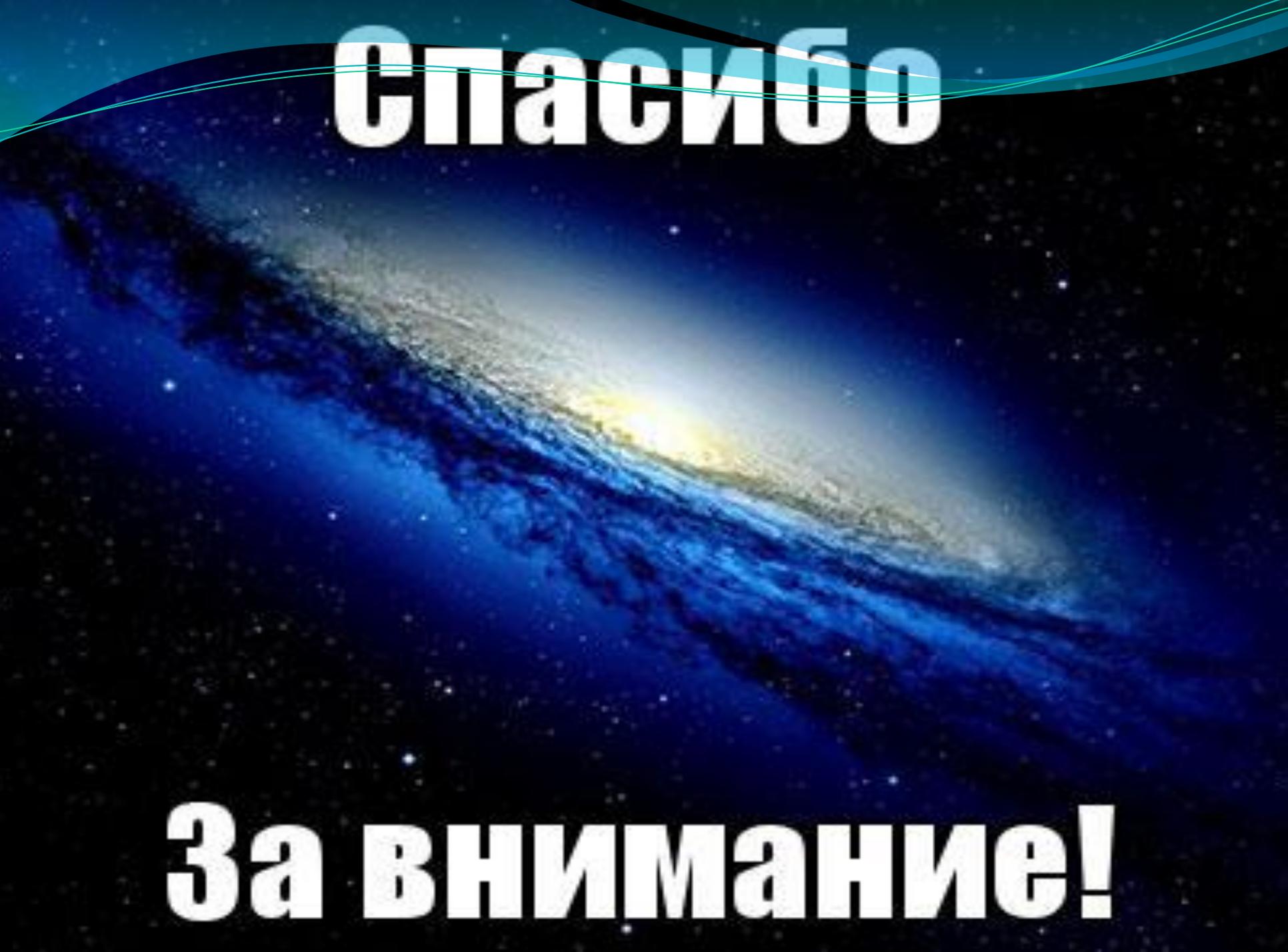
Расчет пособия

- **Иванов Иван Петрович был нетрудоспособный с 11 по 25 января 2016 года. Его страховой стаж составляет 7 лет, при этом расчетный период для исчисления пособия: 2014 и 2015 годы. ЗП**

В 2014 250 000 руб. В 2015 250 000 руб.



- **Шаг 1:** Прежде всего, следует определить заработок Иванова. В 2014 году он составил 360 000 рублей, а в 2015 году — 420 000 рублей. Таким образом, в расчетном периоде его заработок составляет 780 000 рублей.
- **Шаг 2:** Найдем средний дневной заработок: 780 000 разделим на 730. Получим 1068 рублей 49 копеек.
- **Шаг 3:** Определим средний дневной размер пособия с учетом стажа. Так как стаж составляет 7 лет, то соответственно размер больничного пособия составит 80% от среднего дневного заработка. Получим: 854 рубля 79 копеек.
- **Шаг 4:** Сумма пособия к выплате: $854,79^*$ количество дней нетрудоспособности, т.е. $854,79^* 15 = 12\ 821$ рублей 85 копеек.



Спасибо

За внимание!