

ГБПОУ «АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

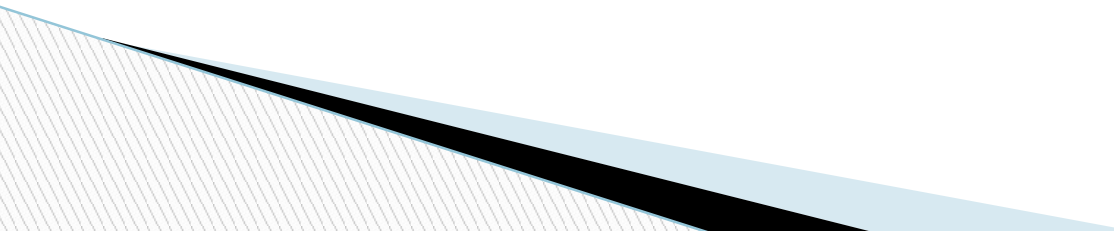
Презентация по дисциплине: Организация деятельности аптеки и её структурных подразделений

На тему: «Ответственность фармацевтических работников»

Подготовили студентки группы 4ФА:
Специальности 33.02.01. Фармация
Лукьянова Н.Ю; Рыбалко Е.С; Медведева Н.М
Тхабисимова С.Б
Преподаватель: Гнутов С.А

2018г.

План:

1. Дисквалификации фармацевтических работников;
 2. Административная ответственность фармацевтических работников;
 3. Уголовная ответственность фармацевтических работников;
- 

1. Дисквалификации фармацевтических работников.


- ▣ ТК РФ
- ▣ **Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

- **Дисциплинарный проступок** (англ disciplinary offence, misdemeanour) — противоправное виновное нарушение трудовой или служебной дисциплины сотрудником (работником), за который предусмотрена ответственность в дисциплинарном порядке.
- За совершение дисциплинарного проступка работник привлекается к дисциплинарной ответственности с наложением дисциплинарного взыскания.



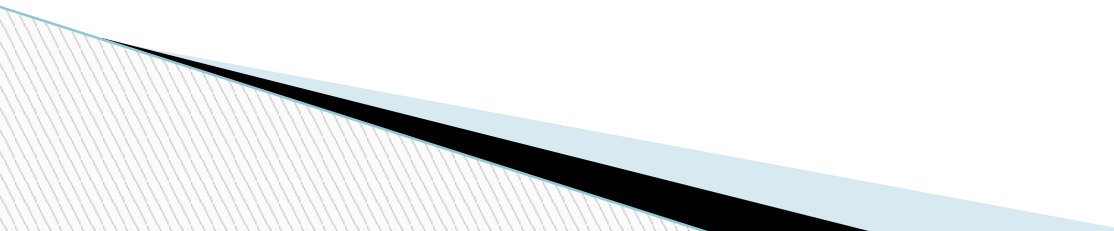
Дисциплинарный проступок характеризуется следующими признаками:

- 1) он не является общественно-опасным деянием;
 - 2) совершается работником, состоящим в трудовых правоотношениях с данным нанимателем-организацией и обладающим трудовой правосубъективностью;
 - 3) выражается в противоправном, виновном неисполнении либо ненадлежащем исполнении своих трудовых обязанностей;
 - 4) причиняет вред коллективу, нанимателю; предполагается причинная связь;
 - 5) влечет применение мер дисциплинарного взыскания, а также иных мер воздействия;
- 

□ За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям;



- ▣ **Замечание** — это лояльная мера дисциплинарного взыскания, которую работодатель применяет к работнику за неисполнение или недолжное исполнение возложенных на него трудовых функций.
 - ▣ **Выговор** — это одна из разновидностей дисциплинарного взыскания, которые применяются в сфере трудового права. Получив выговор, наемный работник обязан предоставить отчет об своих противоправных действиях и понести взыскание согласно правовым нормам.
 - ▣ **Увольнение** — в трудовом праве прекращение трудовых отношений между работником и работодателем.
- 

2. Административная ответственность

В соответствии с ч. 1 ст. 2.3 КоАП административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста шестнадцати лет.

В ст. 2.4 КоАП указано, что административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

В отношении большинства административных правонарушений давность привлечения к административной ответственности устанавливается на основании ч. 1 ст. 4.5 КоАП, в которой отмечено, что постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении двух месяцев (по делу об административном правонарушении, рассматриваемому судьей, - по истечении трех месяцев) со дня совершения административного правонарушения.

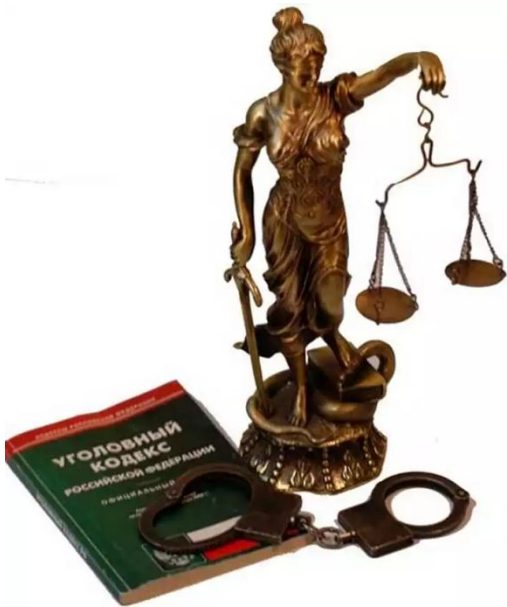
Примеры административных правонарушений фармацевтических работников:

- Статья 5.39 КоАП. Отказ в предоставлении информации;
- Статья 42 КоАП. Нарушение санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических норм и правил;
- Статья 918 КоАП. Продажа товаров без сертификатов соответствия;
- п. 9 ст. 7 КоАП. Продажа товаров без ККМ;
- Статья 14.6 КоАП. Нарушение порядка ценообразования (завышение или занижение цен и др.);
- Приказ Минздравсоцразвития России п. 40 и 42 №706. Несоблюдение условий хранения лекарственных средств;



3. Уголовная ответственность.

Согласно ст. 8 УК РФ основанием уголовной ответственности является совершение деяния, содержащего все признаки состава преступления, предусмотренного настоящим Кодексом.



Фармацевтические работники несут уголовную ответственность за:

- Статья 124 УК РФ. Неоказание помощи больному;
- Статья 125. УК РФ. Оставление в опасности;
- Статья 236 УК РФ. Нарушение санитарно-эпидемиологических правил;
- Статья 14.7 УК РФ. Обсчет, введение в заблуждение относительно потребительских свойств или качества товара;
- Статья 228 УК РФ. Незаконное изготовление, приобретение, хранение, перевозку или сбыт наркотических средств и психотропных веществ;
- Статья 229 УК РФ. Хищение либо вымогательство наркотических средств или психотропных веществ;
- Статья 223 УК РФ. Незаконная выдача или подделка рецептов или иных документов, дающих право на получение наркотических средств или психотропных веществ;
- Статья 235 УК РФ. Незаконная частная фармацевтическая деятельность;
- Статья 247 УК РФ. Нарушение правил обработки экологически опасных веществ и их отходов.

Материальная ответственность

Материальная ответственность сотрудников аптеки регулируется не только трудовым законодательством. Федеральный закон от 8.01.1998 г. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» устанавливает повышенную ответственность при недостаче, умышленной порче или хищении наркотических и психотропных лекарственных средств.



Материальная ответственность возлагается на работника только при одновременном наличии следующих условий:

- прямой (действительный) ущерб;
- противоправность поведения работника, причинившего ущерб;
- вина работника в причинении ущерба;
- причинно-следственная связь между действием (бездействием) работника и причиненным ущербом;



- В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.
- Таким образом, материальная ответственность на работников возлагается как за ущерб, причиненный организации, с которой работник состоит в трудовых отношениях, так и за ущерб, причиненный работодателем по вине работника третьим лицам в случае возмещения этого ущерба. В свою очередь, на работодателей возлагается материальная ответственность при причинении работнику материального ущерба в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника и при причинении морального вреда.



**Спасибо за
внимание!**



Источники:

- <http://studbooks.net/>
 - <https://studfiles.net/>
 - <http://www.consultant.ru/>
 - <https://studopedia.ru/>
 - <https://cyberpedia.su/>
- 