

Дискриминация по
принадлежности к
определенному полу и
дифференциация профессий.

Выполнила: Слизких Анастасия
Группа 4-Н

Сексизм (от лат. *sexus* — пол) — дискриминация человека на основании принадлежности его к определенному полу.



- «При приеме на работу высказывались сомнения по поводу моего профессионализма только потому, что я женщина»;
- «Меня отказывались принять на работу только потому, что я женщина»;
- «Предлагали более низкую зарплату, чем у мужчин».

По данным ООН, в общемировом масштабе на долю женщин приходится 66% совокупных трудовых затрат. Они производят 50% потребляемой в мире продукции, но при этом получают лишь 10% совокупного дохода и владеют только 1% собственности.

87 % респондентов, получающих
50–100 тыс. рублей в год –
женщины, в то время как 68 %
зарабатывающих 1,5 млн. рублей
и выше – мужчины.



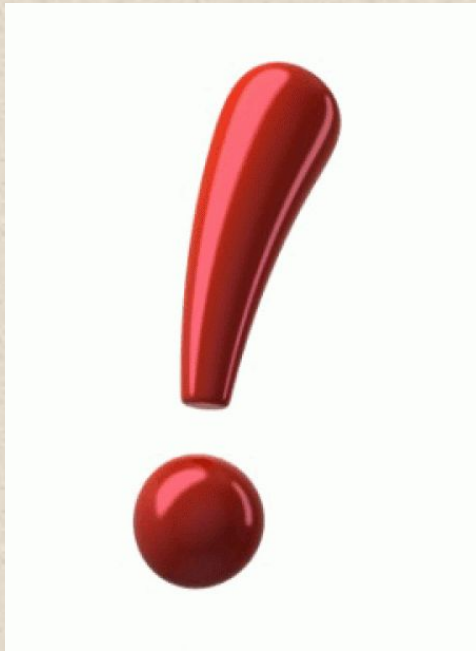
культу
ра

журналисти
ка

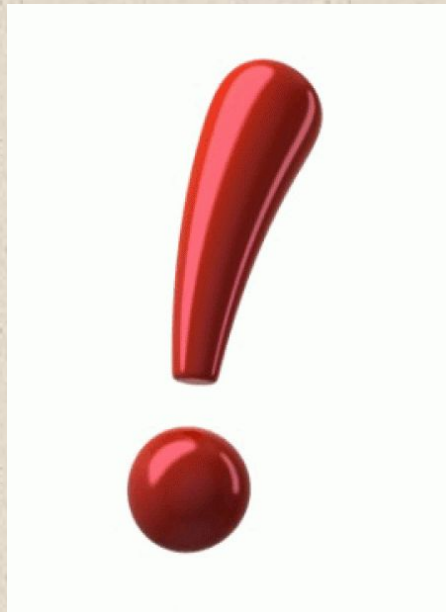
87-93 % женщин трудятся в бюджетной сфере с низкой заработной платой.

образован
ие

здравоохранен
ие



Необходимо
преодолевать
сложившиеся
стереотипы!



Так, в "среднем протослое" (мелкие предприниматели, менеджеры, профессионалы, среднее звено бюрократии и офицерства) соотношение мужчин и женщин – 5:4, в "верхнем субэлитном слое" (собственники средних и относительно крупных фирм, директора крупных и средних приватизированных предприятий, наиболее состоятельные менеджеры и специалисты бизнес-профессий) женщины составляют 25%, в "правлящей элите" (руководители властных структур и политических партий, верхнее звено государственной бюрократии, собственники крупного капитала) женщин единицы.

Должны делиться

Как должна распределяться
нагрузка по ведению домашнего
хозяйства, если оба супруга
работают?

Поровну
Муж-мужскую работу,
жена-женскую

Муж-заработок,
жена-семья

P.S

Группа политических прав Статья 25 Пакта о гражданских и политических правах обязывает: «Каждый гражданин должен иметь без какой бы то ни было дискриминации (...) и без необоснованных ограничений право и возможность:

- 1) принимать участие в ведении государственных дел как непосредственно, так и через посредство свободно избранных представителей;
- 2) голосовать и быть избранным на подлинных периодических выборах, производимых на основе всеобщего и равного избирательного права при тайном голосовании и обеспечивающих свободное волеизъявление избирателей;
- 3) допускаться в своей стране на общих условиях равенства к государственной службе».

Группа прав на обеспечение жизнедеятельности

1) право на труд - гендерно нейтральное право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, на справедливые и благоприятные условия труда, включая вознаграждение, которое обеспечивает всем трудящимся:

- справедливую зарплату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия, причем, в частности, женщинам должны гарантироваться условия труда не хуже тех, которыми пользуются мужчины, с равной платой за равный труд;
- удовлетворительное существование для них и их семей;
- условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- одинаковую для всех возможность продвижения по работе на соответствующие более высокие ступени исключительно на основании трудового стажа и квалификации;
- отдых, досуг и разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемый периодический отпуск, равно как и вознаграждение за праздничные дни.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**