

Тема выпускной квалификационной работы: «Организационно-экономические основы и структура управления»

Работу выполнил студент 4
курса агрономии
Пуцаев Максим
Александрович
Проверил преподаватель
Ванина Татьяна Васильевна

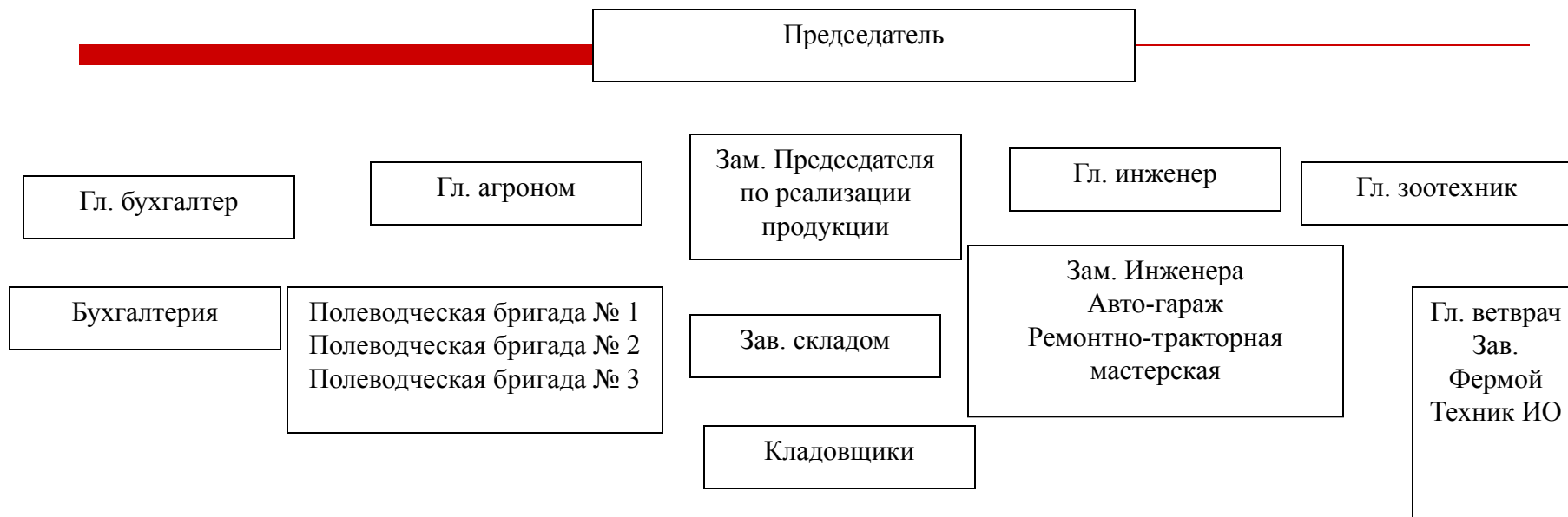
Цель выпускной
квалификационной работы –
анализ организационно-
экономических основ и
структуры управления в ПСХК
«Новая жизнь»

Задачи выпускной квалификационной работы:

- Выявить принципы организационного построения кооперативов;
 - Изучить особенности организационных и управленческих структур в хозяйстве;
 - Определить основные направления совершенствования структур управления.
-

Объект исследования-
ПСХК «Новая жизнь»
Беловского района Курской
области

Организационно- производственная структура управления в ПСХК «Новая жизнь»



Структура управления в ПСХК «Новая жизнь»

Председатель

Гл. бухгалтер

Гл. инженер

Гл. агроном

Зам. Председателя
по реализации
продукции

Гл. зоотехник

Бухгалтерия

Зам. Инженера
Авто-гараж
Ремонтно-
тракторная
мастерская

Бригадир Т.П.Б.№
1
Бригадир Т.П.Б.№
2
Бригадир Т.П.Б.№
3

Зав. складом

Кладовщики

Гл. ветврач
Зав.
Фермой
Техник ИО

Основными направлениями, способствующими совершенствованию структуры управления в ПСХК «Новая жизнь» можно назвать следующие:

1. Повышение профессионализма в управлении. ~~Непрофессионально принятое решение ничуть не лучше слишком тесной обуви или неправильно назначенного лечения.~~ Поэтому нужно вести работу по повышению квалификации работников.

2. Применение современных технологий управления.

3. Информация требует должного внимания. Ни одно управленческое решение не может быть принято без ознакомления и анализа соответствующей информации. Недостоверная информация приводит к ошибочным решениям.

Выработка и принятие управленческого решения - сердцевина управленческой деятельности руководителя предприятия. Она невозможно без использования хорошо проанализированной информации о проблеме, по которой принимается решение, о ситуации в которой оно принимается.

Современные технологии предоставляют руководителю дополнительные средства как по анализу информации, так и по процедурам выработки управленческих решений.

4. Следует пользоваться услугами консультантов. Сегодня уже понятно, что руководитель не обязан, да и не в состоянии, одинаково хорошо разбираться во всех областях деятельности предприятия.

5. Выполнение принятого решения надо контролировать.

Совершенствование системы контроля повысит эффективность принимаемых решений.

Спасибо за внимание!
