

ГБОУ «ЧГПГТ им. А.В. Яковлева»

Тема «Мотивация труда»

Барaboшкина Тамара Сергеевна,
преподаватель высшей категории

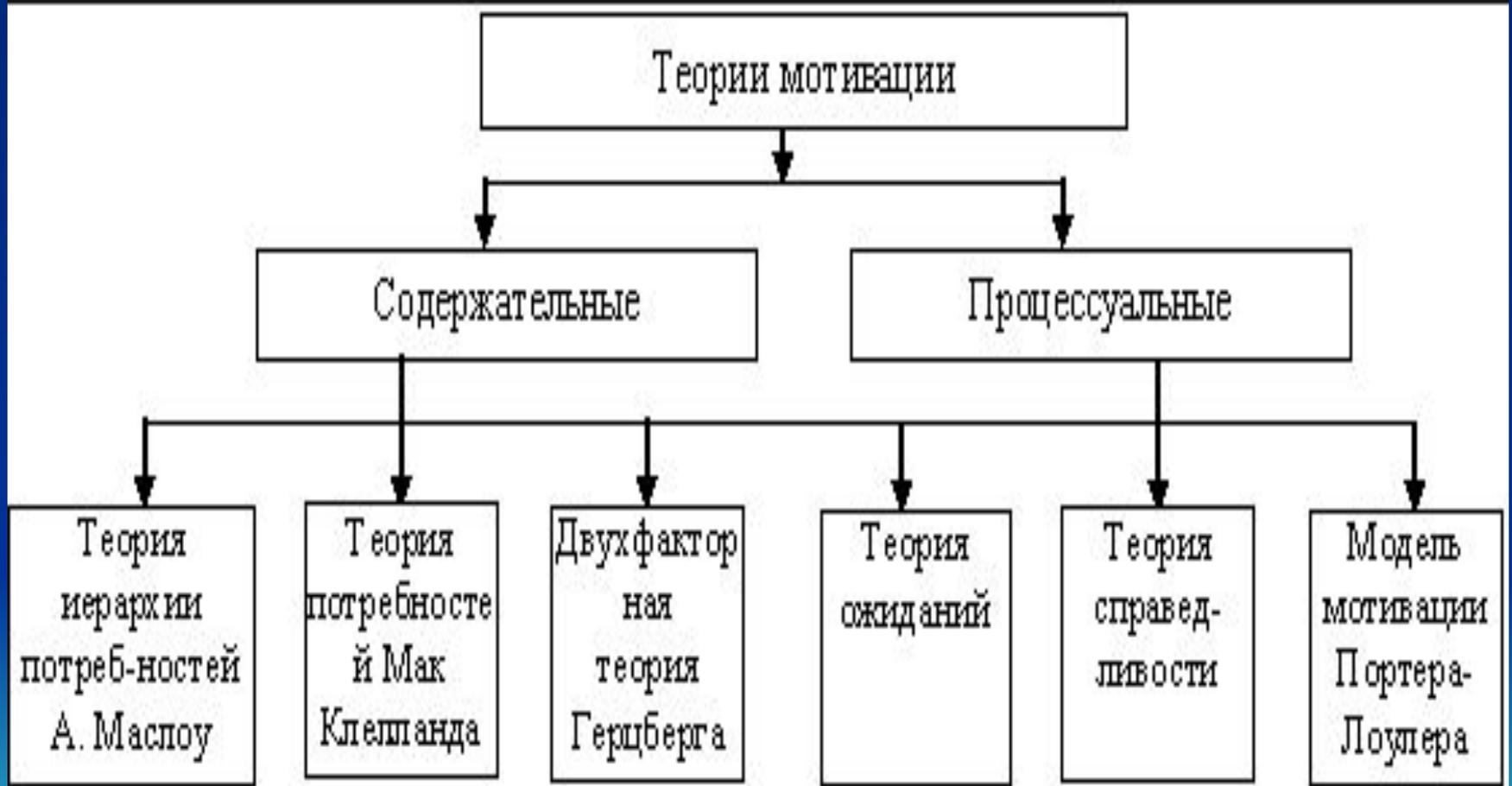


Современные теории мотивации

- **1. Содержательные теории мотивации** основываются на том, что потребности заставляют людей действовать так, а не иначе
- **2. Процессуальные теории мотивации** (более современные) базируются на том, как ведут себя люди с учетом воспитания, образования и т.д.



Теории мотивации



Содержательные теории мотивации. Иерархия потребностей А.Маслоу



Содержательные теории мотивации. Теория потребностей МакКлелланда

Теория потребностей МакКлелланда

людям присущи три потребности: *власти, успеха и причастности*



Содержательные теории мотивации. Двухфакторная теория Герцберга

Двухфакторная теория потребностей Ф. Герцберга

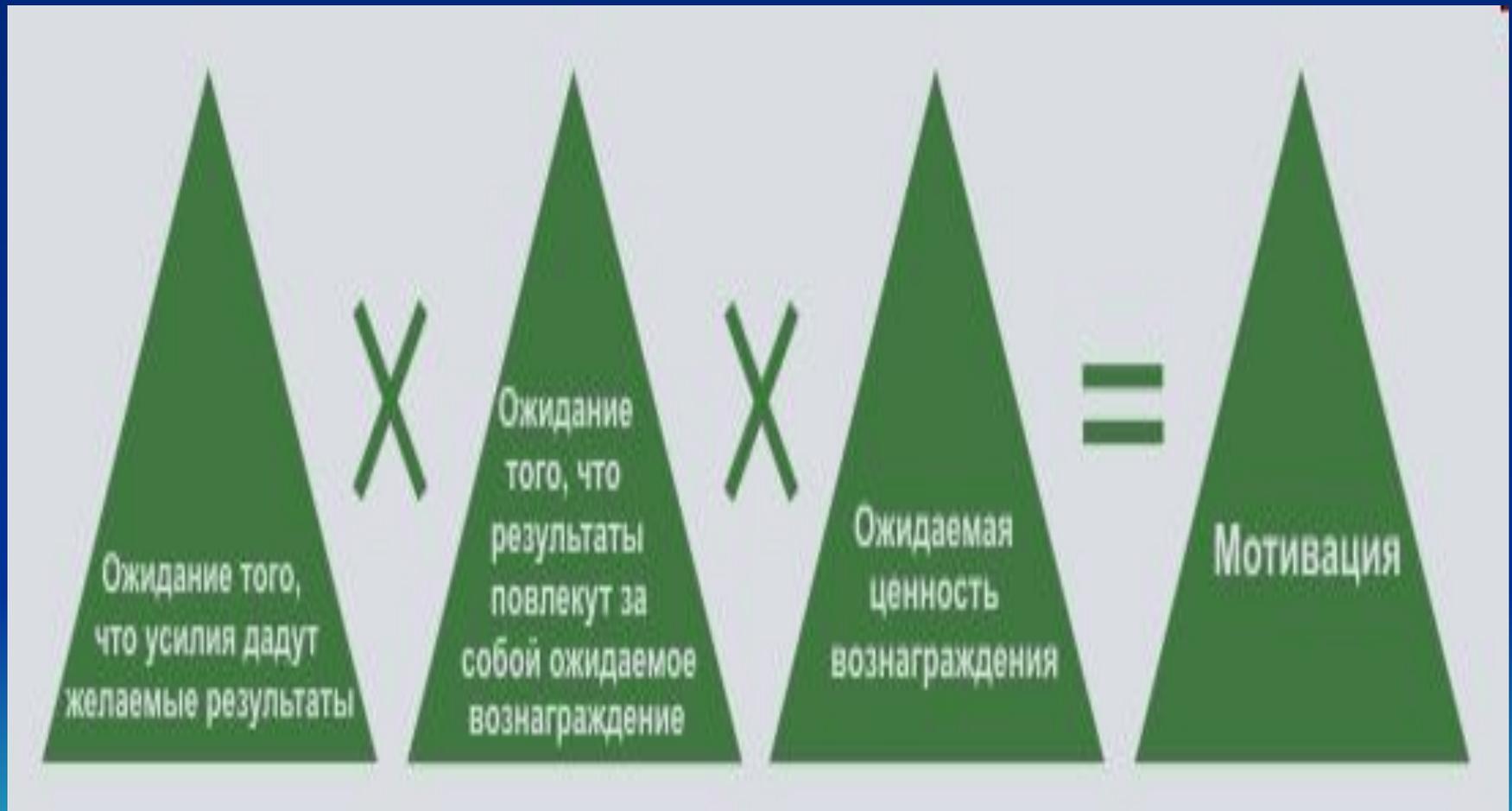
Во второй половине 50-х годов Фредерик Герцберг с сотрудником разработал еще одну модель мотивации.



| Гигиенические факторы | Мотивирующие факторы |
|--|--|
| Политика фирмы и администрации | Успех |
| Условия работы | Продвижение по службе |
| Зарботок | Признание и одобрение |
| Межличностные отношения с коллегами | Высокая степень ответственности |
| Степень непосредственности контроля за работой | Возможности творческого и делового роста |



Процессуальные теории мотивации. Теория Врума



Процессуальные теории мотивации.

Теория справедливости



Процессуальные теории мотивации. Модель мотивации Портера-Лоулера

ТЕОРИЯ ПОРТЕРА-ЛОУЛЕРА

