

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Южно-Уральский государственный
технический колледж»**

Дисциплина: Основы экономики

Тема: Показатели использования трудовых ресурсов

Специальность 23.02.02

«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

Группа ТО-344/б; ТО-345/к



**Автор: Денисова М.В., преподаватель
ГБПОУ «ЮУрГТК»**

Цели учебного занятия:

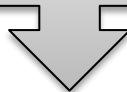
- актуализация знаний по теме: «Показатели использования средств производства», «Заработная плата, понятие, виды. Формы и системы оплаты труда»;
- формирование новых знаний: рассмотреть состав и структуру трудовых ресурсов; изучить показатели движения и эффективности использования трудовых ресурсов;
- развитие познавательного интереса к изучению дисциплины в рамках специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;
- воспитание способности к различным уровням концептуального мышления, умения вынесения аргументированных суждений по экономическим вопросам и самостоятельности в принятии решения

План учебного занятия:

1. Организационный момент
2. Актуализация опорных знаний и способов действий
3. Формирование новых знаний:
 - определение роли трудовых ресурсов в системе ресурсного обеспечения предприятия;
 - рассмотреть состав и структуру персонала предприятия;
 - изучить показатели движения и эффективности использования трудовых ресурсов
4. Рефлексия, домашнее задание

1. Место и роль трудовых ресурсов в системе ресурсного обеспечения предприятия

Отличие товара «способность к труду» от других товаров:



- труд способен создавать стоимость большую, чем он стоит
- без привлечения трудовых ресурсов невозможно осуществлять любое производство
- от эффективности использования трудовых ресурсов во многом зависит степень (эффективность) использования всех прочих ресурсов
- условия оплаты и применения трудовых ресурсов оказывают прямое влияние на эффективность их использования
- на процесс использования трудовых ресурсов существенное воздействие оказывают социальные факторы

2. Состав и структура кадров предприятия

Списочный состав:

- все постоянные, временные, сезонные работники, принятые на работу;
- все явившиеся на работу и не явившиеся по всем причинам (отпуск, болезнь, выходные и т. д.).

«Трудовые ресурсы предприятия» характеризует его потенциальную рабочую силу

«Персонал» - весь личный состав работающих по найму постоянных и временных, квалифицированных и неквалифицированных работников.

«Кадры предприятия» - основной (штатный, постоянный) квалифицированный состав работников предприятия.

Структура кадров

Кадры предприятия, непосредственно связанные с процессом производства, т.е. занятые основной производственной деятельностью, представляют промышленно-производственный персонал (ППП), к которому относятся все занятые в производственной деятельности и обслуживании производства работники основных и вспомогательных цехов, аппарата заводоуправления, лабораторий, научно-исследовательских и опытно-конструкторских отделов, вычислительных центров.

Персонал непромышленных подразделений - работники, занятые в жилищном, коммунальном и подсобном хозяйствах, здравпунктах, профилакториях, учебных заведениях

Работники ППП



```
graph TD; A[Работники ППП] --> B[Служащие]; A --> C[Рабочие]; B --> D[Руководители]; B --> E[Специалисты]; B --> F[Служащие];
```

The diagram is an organizational chart for PPS workers. At the top level is a box labeled 'Работники ППП'. A horizontal line below it branches into two vertical lines leading to two boxes: 'Служащие' on the left and 'Рабочие' on the right. From the 'Служащие' box, three arrows point downwards to three separate boxes: 'Руководители', 'Специалисты', and 'Служащие'.

Служащие

Рабочие

Руководители

Специалисты

Служащие

Профессия – это особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков.

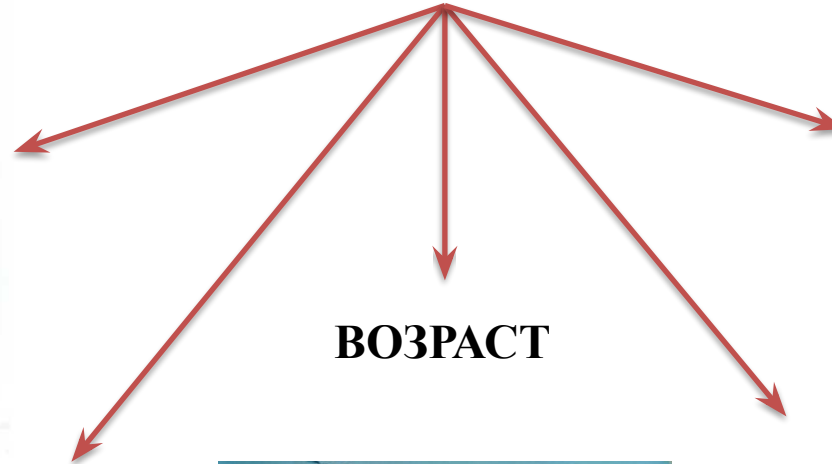
Специальность – это вид деятельности в пределах профессии, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков.

Квалификация характеризует степень овладения работником тон или иной профессией, специальностью и отражается в квалификационных (тарифных) разрядах и категориях.

ОБРАЗОВАНИЕ



**КАЧЕСТВЕННЫЕ
ХАРАКТЕРИСТИКИ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**



КВАЛИФИКАЦИЯ



ВОЗРАСТ

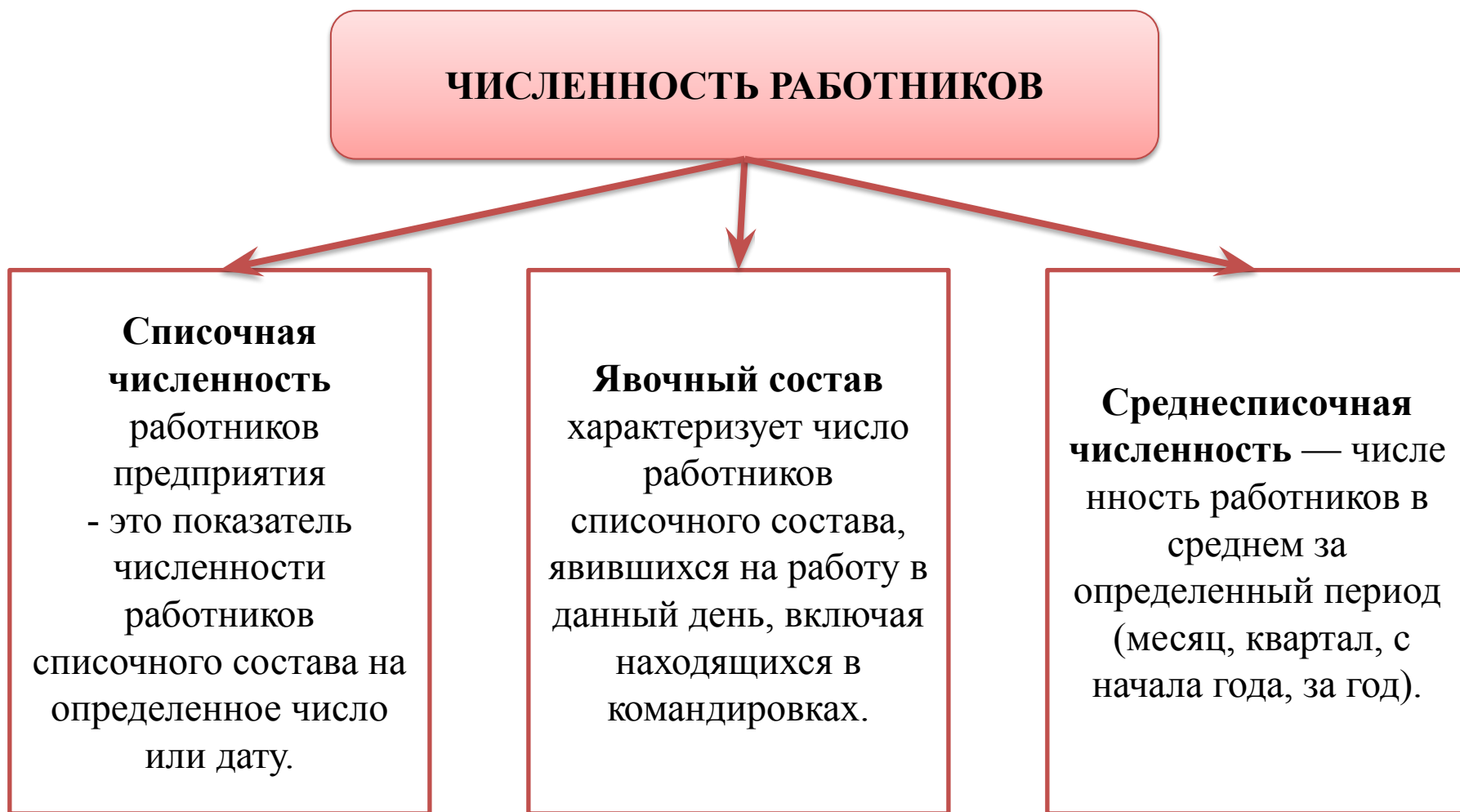
**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
КОМПЕТЕНТНОСТЬ**



**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ**



3. Показатели движения трудовых ресурсов



ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Коэффициент оборота по выбытию ($K_{ов}$)

$$K_{ов} = Ч_{ув} / Ч$$

где: $Ч_{ув}$ – численность уволенных работников (по всем причинам);
 $Ч$ – среднесписочная численность работников.

Коэффициент оборота по приему ($K_{оп}$)

$$K_{оп} = Ч_{п} / Ч$$

где: $Ч_{п}$ – численность принятых работников (по всем причинам);
 $Ч$ – среднесписочная численность работников.

Коэффициент стабильности кадров ($K_{ск}$)

$$K_{ск} = 1 - Ч_{ув}' / Ч' + Ч_{п}$$

где: $Ч_{ув}'$ – численность работников, уволившихся с предприятия по собственному желанию и уволенных за нарушения трудовой дисциплины;
 $Ч'$ — среднесписочная численность работников данного предприятия в период, предшествующий отчетному.

4. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — это экономическая категория, выражающая степень плодотворности целесообразной деятельности людей по производству материальных и духовных благ.



Натуральный метод

Производительность труда (выработка) при натуральном методе (ПТн) измеряется отношением объема продукции (оказания услуг) в натуре за определенный период к среднему числу работников, участвовавших в производстве

$$\text{ПТн} = \text{ВПн} / \text{Ч}$$

где: ВПн – выпуск продукции в натуральном выражении; Ч – средняя численность работников, участвовавших в производстве.

Преимущество

- простота, наглядность, доступность;
- возможность доведения этого показателя до рабочего места, цеха, участка;
- объективность отражения затрат живого труда.

Недостатки

- невозможность применения при выпуске неоднородной, продукции разного качества и ассортимента;
- несопоставимость с другими видами продукции, производствами, услугами

Стоимостной метод

При стоимостном методе производительность труда (ПТс) определяется отношением объема производства в стоимостном выражении за определенный период к среднему числу работников

$$\text{ПТс} = \text{ВПс} / \text{Ч}$$

где: ВПс – выпуск продукции в стоимостном выражении.

Объем производства оценивается:

Валовая продукция

Товарная продукция

**Чистая
(реализованная)
продукция**

Трудовой метод

Трудоемкость (ТЕ) продукции определяется отношением фонда затраченного рабочего времени (в чел-часах) к количеству выработанной продукции в натуральном измерении.

$$TE = T / ВП$$

где Т – количество рабочего времени, затраченного на выпуск продукции;
ВП – выпуск данного вида продукции за определенный период.

Технологическая трудоемкость (ТЕТ)

$$ТЕТ = ТТ / ВП$$

где: ТТ - затраты труда основных производственных рабочих.

Трудоемкость обслуживания (ТЕО)

$$ТЕО = Т_о / ВП$$

где: Т_о - затраты труда вспомогательных рабочих цеха

Цеховая трудоемкость (ТЕЦ)

$$ТЕЦ = Т_ц / ВП$$

где: Т_ц - затраты труда руководителей, специалистов, служащих цеха

Домашнее задание:

Задача №1. Определить численность рабочих-сдельщиков автотранспортного предприятия на основе следующих данных. Технологическая трудоемкость производственной программы составляет по плану 3560 тыс. нормо-часов. Реальный фонд рабочего времени в плановом периоде 225 дней. Реальная продолжительность рабочего дня 7,78 часа, планируемый коэффициент выполнения норм выработки 1,2.

Задача №2. Определить трудоемкость изготовления детали по плану и фактически, а также рост производительности труда на основе данных. Трудоемкость изготовления детали по плану – 30 тыс. нормо-часов; плановый объем выпуска деталей – 200 шт.; фактическая трудоемкость изготовления деталей – 26 тыс. нормо-часов; фактический объем изготовления деталей – 220 шт.