



Ян Амос Коменский

**...Все дети от природы имеют  
предрасположение, стремление  
к знанию, всех их можно учить...**

## Тема семинара:

**"Активизация процесса обучения слабоуспевающих и неуспевающих учащихся".**



# Цели:

- выявить причины неуспеваемости учащихся;
- определить меры профилактики;
- пути и способы решения неуспеваемости.





№	Причины	Рекомендации
<b>Внешние</b>		
1	Недостатки воспитанности личности, влияние внешней среды общения	<p><b>Разбойница («Снежная королева»)</b>            Работа с психологом, с родителями. Поддерживать интерес к любым положительным видам деятельности, вовлекать в среду общения, которая способствует справиться с неуспеваемостью, станет стимулом.</p>
2	Несовершенство организации учебного процесса (неинтересные уроки, пробелы в знаниях, отсутствие индивидуального подхода и т. п.)	<p><b>Чертёнок №13</b>            Изучать и применять педагогические технологии, методы и приёмы обучения и воспитания. Индивидуальный подход, консультации для решения проблемы пробелов в знаниях.</p>



3	Биологическое развитие (дефекты здоровья школьников)	<b>Буратино</b> Создать доброжелательную атмосферу в классе, посредством работы с детьми. Не заострять внимания на дефектах здоровья, но быть всегда готовым оказать соответствующую помощь. Создавать щадящий режим работы.
4.	Низкое развитие интеллекта.	Витя Перестукин ПМПК. Индивидуальные программы.

## **Первый тип:**

### **Ученик с низкой интенсивностью учебной деятельности:**

- постоянные отвлечения на уроках;
- невнимательность;
- частые нарушения дисциплины;
- домашним заданиям уделяется мало времени;
- замечания учителя заставляют ребенка сосредоточиться лишь на короткое время;
- отсутствует всякое желание заниматься предметом.

Вместе с тем уровень умственных способностей у учащихся этого типа вполне достаточный для удовлетворительного усвоения предмета .



**Второй тип:**

**Ученики с низкой эффективностью учебной деятельности.**

**Общие черты:**

- это дети, которые внимательны, старательны на уроках;
- на выполнение заданий затрачивают много сил и времени, но не справляются с ними и поэтому оказываются в числе неуспевающих;
- обычно они не умеют производить элементарные счетные действия.

## **Третий тип:**

**Неуспевающие учащиеся, значительно отстающие в умственном развитии от сверстников и имеющие существенные пробелы в знаниях.**

# Для того, чтобы добиться успеха в обучении необходима "Психотерапия неуспеваемости":

## **1. "Не бить лежачего".**

Оценку своих знаний учащийся уже получил и ждет спокойной помощи, а не новых упреков.

## **2. Не более одного недостатка в минуту.**

Избавляя человека от недостатков, знайте меру. Иначе человек станет нечувствительным к вашим оценкам. По возможности выберите из множества недостатков тот, который особенно непереносим, который хотите ликвидировать в первую очередь, и помогайте бороться с ним.

## **3. "За двумя зайцами погонишься:"**

Начните с ликвидации тех учебных трудностей, которые в первую очередь значимы для самого учащегося.

## **4. Хвалить исполнителя, критиковать исполнение.**

Оценка должна иметь точный адрес. Критика должна быть как можно более безличной.

## **5. Сравнивайте сегодняшние успехи учащегося с его собственными вчерашними неудачами.**

Даже самый малый успех - это победа над собой, и она должна быть замечена и оценена по заслугам.

## **6. Не скупитесь на похвалу.**

Выделите из потока неудач крошечный островок, соломинку успеха, и возникнет плацдарм, с которого можно вести наступление на незнание и неумение.

## **7. Техника оценочной безопасности.**

Оценивать деятельность дробно, дифференцированно. Возникает деловая мотивация учения: "Еще не знаю, но могу и хочу знать".

## **8. Ставьте перед учащимися предельно конкретные и реальные цели.**

Не искушайте его невыполнимыми целями.

**9. Учащийся не объект, а соучастник оценки.** Умение оценивать себя самостоятельно - главное средство преодоления учебных трудностей. Приучение к самооценке начните с ее дифференциации.

Отдельной отметки заслуживают красота, скорость выполнения работ, ошибки за невнимание и ошибки "на правила", своевременное выполнение задания.

## **10. Сравнивайте достижения.**

Оценка должна выражаться в каких-либо зримых знаках: графиках, таблицах, которые помогут сравнить вчерашние и сегодняшние достижения учащегося.



***Спасибо за  
внимание и  
терпение!***

***Спасибо за  
внимание и  
терпение !***



## **Памятка "Психотерапия неуспеваемости"**

### 1. "Не бить лежачего"

Оценку своих знаний учащийся уже получил и ждет спокойной помощи, а не новых упреков.

### 2. Не более одного недостатка в минуту

Избавляя человека от недостатков, знайте меру. Иначе человек станет нечувствительным к вашим оценкам. По возможности выберите из множества недостатков тот, который особенно непереносим, который хотите ликвидировать в первую очередь, и помогайте бороться с ним.

### 3. "За двумя зайцами погонишься:"

Начните с ликвидации тех учебных трудностей, которые в первую очередь значимы для самого учащегося.

### 4. Хвалить исполнителя, критиковать исполнение

Оценка должна иметь точный адрес. Критика должна быть как можно более безличной.

### 5. Сравнивайте сегодняшние успехи учащегося с его собственными вчерашними неудачами

Даже самый малый успех - это победа над собой, и она должна быть замечена и оценена по заслугам.

### 6. Не скупитесь на похвалу

Выделите из потока неудач крошечный островок, соломинку успеха, и возникнет плацдарм, с которого можно вести наступление на незнание и неумение.

### 7. Техника оценочной безопасности

Оценивать деятельность дробно, дифференцированно. Возникает деловая мотивация учения: "Еще не знаю, но могу и хочу знать".

### 8. Ставьте перед учащимися предельно конкретные и реальные цели

Не искушайте его невыполнимыми целями.

9. Учащийся не объект, а соучастник оценки. Умение оценивать себя самостоятельно - главное средство преодоления учебных трудностей. Приучение к самооценке начните с ее дифференциации. Отдельной отметки заслуживают красота, скорость выполнения работ, ошибки за невниманье и ошибки "на правила", своевременное выполнение задания.

### 10. Сравнивайте достижения

Оценка должна выражаться в каких-либо зримых знаках: графиках, таблицах, которые помогут сравнить вчерашние и сегодняшние достижения учащегося.



## **Совет педагогам**

**Будьте зеркалом: никогда не бросайтесь в глаза сами. Не воюйте с детьми, вы проиграете в любом случае. Упаси вас Бог вступать с детьми в борьбу: если это начнется, вам придется сдаться просто потому, что у детей больше сил и времени сопротивляется вам, чем у вас – принуждать их. Пусть вам удастся настоять на своем – без сомнения, дети отплатят вам тем же, станут упрямыми и бездушными, если даже не хуже – склонными к правонарушениям. Есть один путь – завоевать их. С пониманием и сочувствием выслушайте ребенка. Старайтесь избегать замечаний и утверждений, ведущих к спорам и напряженности. Не бойтесь, что «все это непременно плохо кончится» И разумеется никаких обращений типа «дурак», «тупица», «балбес».**