



ТЕМА: 5

# ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ



## Цели:

- Раскрыть сущность понятия трудовой коллектив, рассказать об условиях найма;
- о производительности и заработной плате.
- Развивать умение общаться в трудовом коллективе, воспитывать деловитость, экономность и ответственность.
- Научить правильно составлять контракт.

Вопросы:

1. Кто такой менеджер?

2. Каковы основные функции менеджера на современном предприятии?

3. Что представляет собой организационная структура предприятия и для чего она разрабатывается?

## Вопросы:

1. Отношения предпринимателя с наёмными работниками.
2. Формирование кадрового потенциала.
3. Приём и увольнение с работы.
4. Производительность и система оплаты труда.
5. Дидактическая игра «Контракт».

# 1. Отношения предпринимателя с наёмными работниками.



Во-первых, наличие общей цели, ради которой, люди объединились в коллектив.



Во-вторых, наличие определённых правил, и норм, по которым живет тот или иной коллектив.



В-третьих, каждый коллектив имеет свою организационную структуру, которая определяет отношения подчинённости между людьми – они называются иерархией.





В-четвёртых, в каждом коллективе установлен тот или иной способ коммуникаций.





*Контракт* – это договор (соглашение),  
определяющий взаимные права и  
обязанности договаривающихся сторон.





## 2. Формирование кадрового потенциала.



# 3. Приём и увольнение с работы.



# 4. Производительность и система оплаты труда.



*Повременной* называется такая форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной тарифной ставке или по окладу за фактически отработанное время.





При *сдельной* оплате труда заработная плата работнику (или их группе) начисляется в заранее установленном размере за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции.



# Домашнее задание:

1. Попробуйте составить трудовой контракт со своими родителями на выполнение работ по домашнему хозяйству.
2. Узнайте с помощью СМИ и ответьте на следующие вопросы:
  - какие профессии в нашем регионе наиболее часто предлагаются;
  - каковы формы и размеры заработной платы;
  - какие из предлагаемых работ больше всего пользуются спросом, а какие нет;специалист какой профессии не может найти себе работу по специальности.



# Дидактическая игра «Контракт»

## Инструкционная карта

Контракт с ...

1. Отношения между ...
2. Функции ...
3. Права и обязанности ...
4. Срок контракта ...
5. Основания расторжения контракта по инициативе директора или рабочего
6. Заработная плата
7. Рабочий день с ... до ...
8. Рабочая неделя с выходными днями (указать какими)
9. Ежегодный отпуск продолжительностью ... Календарных дней.
10. Льготы и гарантии
11. Страхование
12. Здоровье