

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ



Факторы успешного трудоустройства

Классификация факторов:

ОБЪЕКТИВНЫЕ

Квалификация

Опыт работы

Профессиональная
мобильность

СУБЪЕКТИВНЫЕ

Личностный потенциал

Система социальных
установок

Мотивация

Планирование
стратегий поведения

Объективные факторы успешного трудоустройства

КВАЛИФИКАЦИЯ -

соответствующий
уровень
профессиональной
подготовки работника,
наличие у него знаний,
умений и навыков,
необходимых для
выполнения им
работы определенного
содержания





Получить
ОПЫТ
работы



БЕЗ ОПЫТА НЕ НАЖИМАТЬ

Я хочу работать, но родился без опыта работы.

Как получить опыт работы?

- Освоение элементов проф. деятельности в процессе учебной и производственной практики
- Стажировка, посещение тренингов и мастер-классов
- Работа в бюджетной организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ:

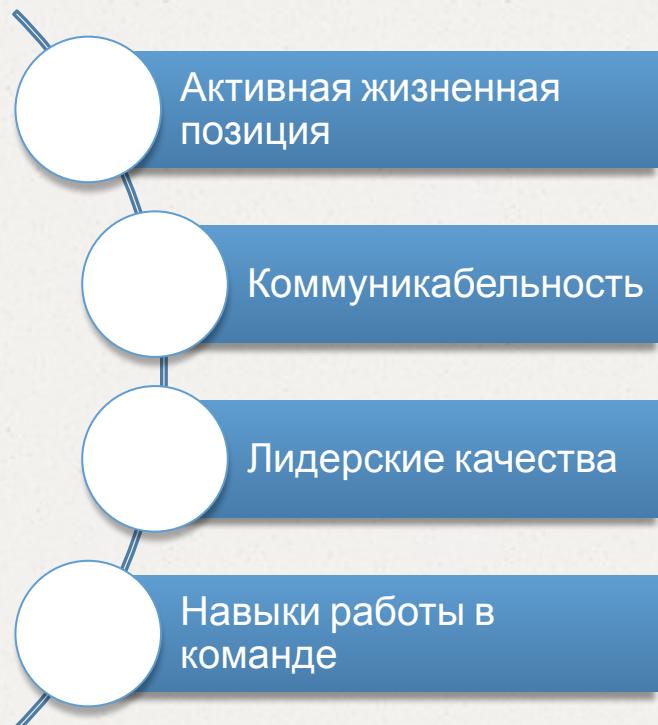
- быстрая реакция на изменения конъюнктуры рынка;
- владение системой обобщенных профессиональных приемов и умение эффективно их применять для выполнения задач в смежных отраслях производства;
- способность сравнительно легко переходить от одной деятельности к другой;
- постоянное профессиональное саморазвитие.



Субъективные факторы успешного трудоустройства

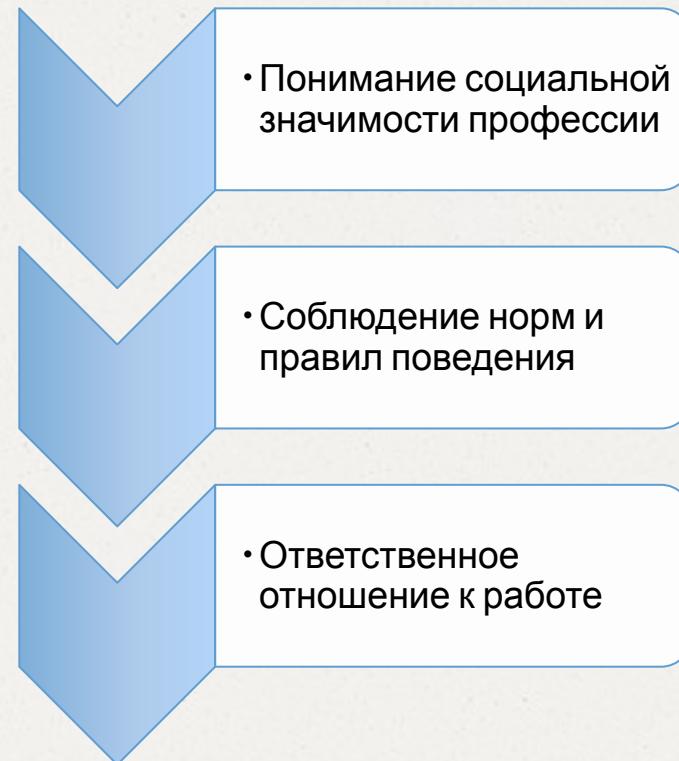
Личностный потенциал -

- система внутренних ресурсов человека, обеспечивающая ему многообразие возможных направлений развития в течение всей жизни;
- способность (готовность) решать текущие и перспективные задачи профессиональной деятельности



Система социальных установок -

действенный
регулятор ориентаций
выпускника при
трудоустройстве,
благодаря которому он
рационально
распределяет и
организует свой
внутренний потенциал



Профессиональная мотивация -

система мотивов,
базирующихся на
материальных,
духовных и
социальных
потребностях

Заработка

Мотивы
призыва

Мотивы
престижа

Стратегия поведения -

системный план действий на определенный период, который предполагает осознание цели, анализ и соотнесение всех элементов внешней среды с внутренними возможностями, в результате чего происходит выбор наиболее приоритетных действий и их реализация в контексте намеченной цели

Осуществление
выбора

Мотивированные
действия

Планирование

Наличие
рефлексии

Стратегия поведения индивида на рынке труда:

АКТИВНАЯ

Дополнительная
работа, приработка

Повышение
квалификации,
переобучение

ПАССИВНАЯ

Траты накопленных
сбережений

Помощь
родственников,
друзей, государства

Барьеры успешного трудоустройства:

ОБЪЕКТИВНЫЕ

- Безработица
- Дисбаланс в структуре спроса и предложения на рынке занятости
- Конкуренция
- Незащищенность со стороны государства
- Несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателя

СУБЪЕКТИВНЫЕ

- Отсутствие или недостаточное развитие, неправильное использование внутренних ресурсов личности