

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Армавирский медицинский колледж»
министерства здравоохранения Краснодарского края

Презентация на тему:
«Государственное регулирование трудовых отношений»

Выполнили студентки
Специальности 33.02.01 Фармация
Группа 4 ФА
Акопян. Г.С. ,Пархоменко. М.А. ,Середа. Е.И
Преподаватель: Гнутов. С.А

Содержание

- ✓ Основные формы государственного регулирования
- ✓ Эффективность трудовой деятельности
- ✓ Принципы трудового права
- ✓ Приказ № 167н
- ✓ Нормативная база
- ✓ Трудовой кодекс. Ст.15

Государственное регулирование трудовых отношений на предприятии

- разработка соответствующей законодательно-нормативной базы и контроль за соблюдением законодательства;
- прямое участие государства в управлении трудовыми отношениями в бюджетной сфере;
- изъятие части дохода предприятия через систему налогообложения и обязательных платежей в бюджет, ее перераспределение и воздействие на формирование рынка труда и соответствующего кадрового потенциала



В качестве основного функционального направления государственного регулирования рынка труда можно выделить разработку программ по:

- стимулированию занятости и увеличению количества рабочих мест в государственном секторе;
- подготовке и переподготовке рабочей силы;
- содействию найму рабочей силы;
- социальному страхованию безработицы, выделению пособий безработным.

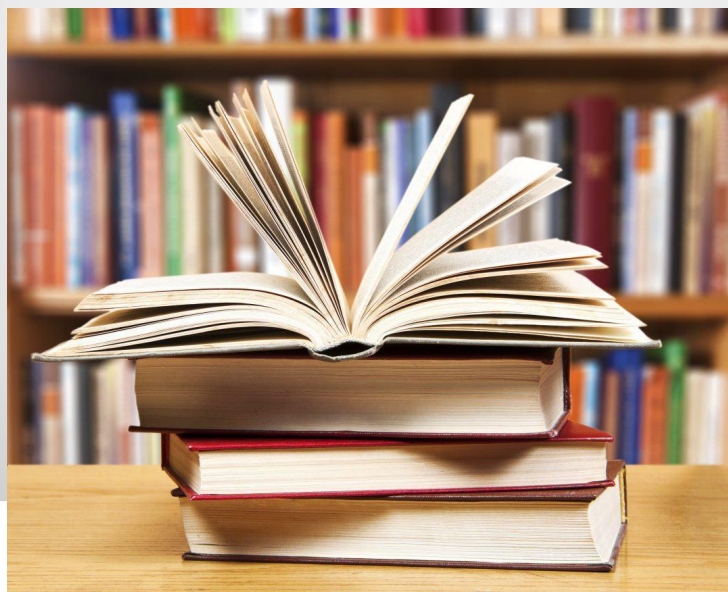
Принципы трудового права (Ст. 2 ТК РФ)

1. **свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;**
2. **запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;**
3. **защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;**
4. **обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;**
5. **равенство прав и возможностей работников;**
6. **обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;**
7. **обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;**
8. **обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;**
9. **обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;**
10. **сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;**
11. **социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;**
12. **обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;**
13. **установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ

от 26 апреля 2013 г. N 167н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО ОФОРМЛЕНИЮ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКОМ
ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРИ ВВЕДЕНИИ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА



Регулирование трудовых отношений осуществляется:

- трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных федеральных законов и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



Кроме федеральных нормативных актов к числу источников трудового права относятся акты органов власти и управления субъектов РФ. Они имеют ограниченную сферу действия (в рамках региона субъекта РФ), не должны противоречить соответствующим федеральным нормативным актам и базируются на конституциях республик и уставах других субъектов РФ.

Трудовой кодекс, N 197-ФЗ

Статья 15 ТК РФ. Трудовые отношения

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!