

Характеристика пенсионной системы в России и других странах мира: сравнительный аспект



**Профессиональное
обучение по должности
служащих 26527
Социальный работник**

Пенсия – это денежное пособие, получаемое гражданами из общественных фондов потребления по старости, при потере трудоспособности, за выслугу лет, по случаю потери кормильца, что является основанием для начисления пенсии. Выплаты производятся ежемесячно в связи с достижением пенсионного возраста.

Пенсия назначается пожизненно. Пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством осуществляется государственными органами социального обеспечения.

- До 2002 года в нашей стране существовала распределительная пенсионная система: пенсии выплачивались за счет взносов, которые удерживались с доходов работающих граждан. При этом пенсия мало зависела от размера зарплаты и была привязана к стажу работы.

- В 1970-е годы это было оправдано: на одного пенсионера приходилось 5-7 работающих граждан. В 1990-е: 1 к 3, в стране ухудшались демографическая и экономическая ситуации, падали сборы на пенсионное обеспечение. Для сохранения старой системы пенсионного обеспечения нужно было либо поднимать пенсионный возраст, либо увеличивать отчисления работодателей в ПФР.

- В 2002 году состоялся переход к распределительно-накопительной пенсионной системе: часть взносов перестала расходоваться на текущие выплаты пенсий, а начала накапливаться на именных пенсионных счетах граждан.

В основу положен принцип долгосрочного накопления средств на будущую пенсию во время трудовой деятельности. Государство стало гарантом минимального, базового и примерно равного для всех материального обеспечения граждан в пенсионном возрасте, а также регулирует и защищает индивидуальные накопления граждан.

- **Размер сегодняшней пенсии зависит от 3-х показателей: - размера зарплаты (точнее, сумм уплаченных с этой зарплаты взносов), - срока накопления (если человек копит с молодости, он, естественно, получит к пенсии большую сумму, чем тот, кто начал откладывать на старость в середине или в конце своей карьеры), - доходности от инвестирования накоплений (которая, кстати, может довольно сильно меняться год от года).**

- **В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ ВКЛЮЧАЕТ:**

- **Обязательное пенсионное страхование (ОПС) -Закон РФ №167-ФЗ от 15.12.2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»**

Выплата трудовых пенсий за счет обязательных страховых взносов работодателей. С 2012 года размер страховых взносов составляет 30% от фонда оплаты труда, 22% направляются на пенсионное обеспечение в ПФР, 6% идут в накопительную часть застрахованного лица.

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)

Индивидуальное добровольное формирование негосударственной пенсии.

Негосударственная пенсия выплачивается только негосударственными пенсионными фондами и формируется за счет добровольных пенсионных взносов физических лиц по индивидуальным пенсионным планам или за счет добровольных пенсионных взносов работодателей в пользу работников по корпоративным пенсионным программам.

Государственное пенсионное обеспечение

Государственная пенсия военнослужащим, государственным служащим, участникам Великой Отечественной войны; гражданам, пострадавшим в результате радиационных и техногенных катастроф; нетрудоспособным гражданам.

Пенсии

```
graph TD; A[Пенсии] --> B[Трудовые]; A --> C[Социальные]; B --> D[По старости]; B --> E[По инвалидности]; C --> F[По случаю потери кормильца];
```

Трудовые

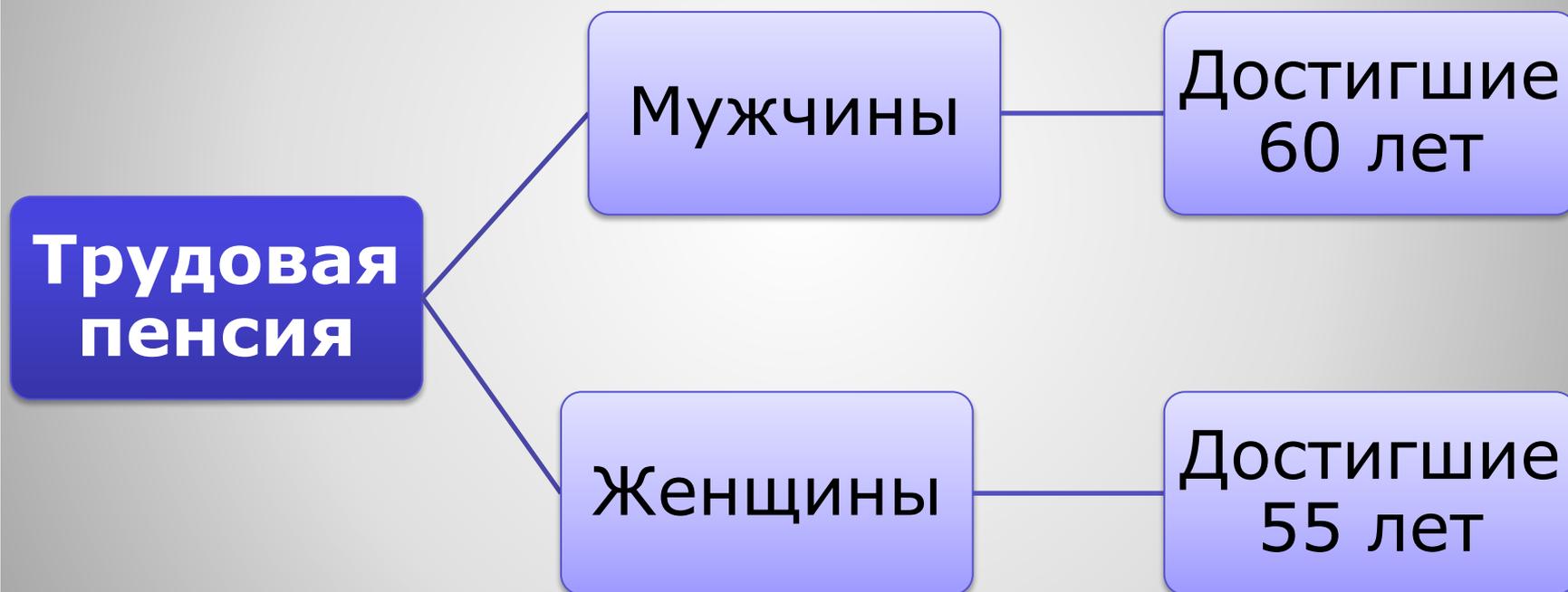
Социальные

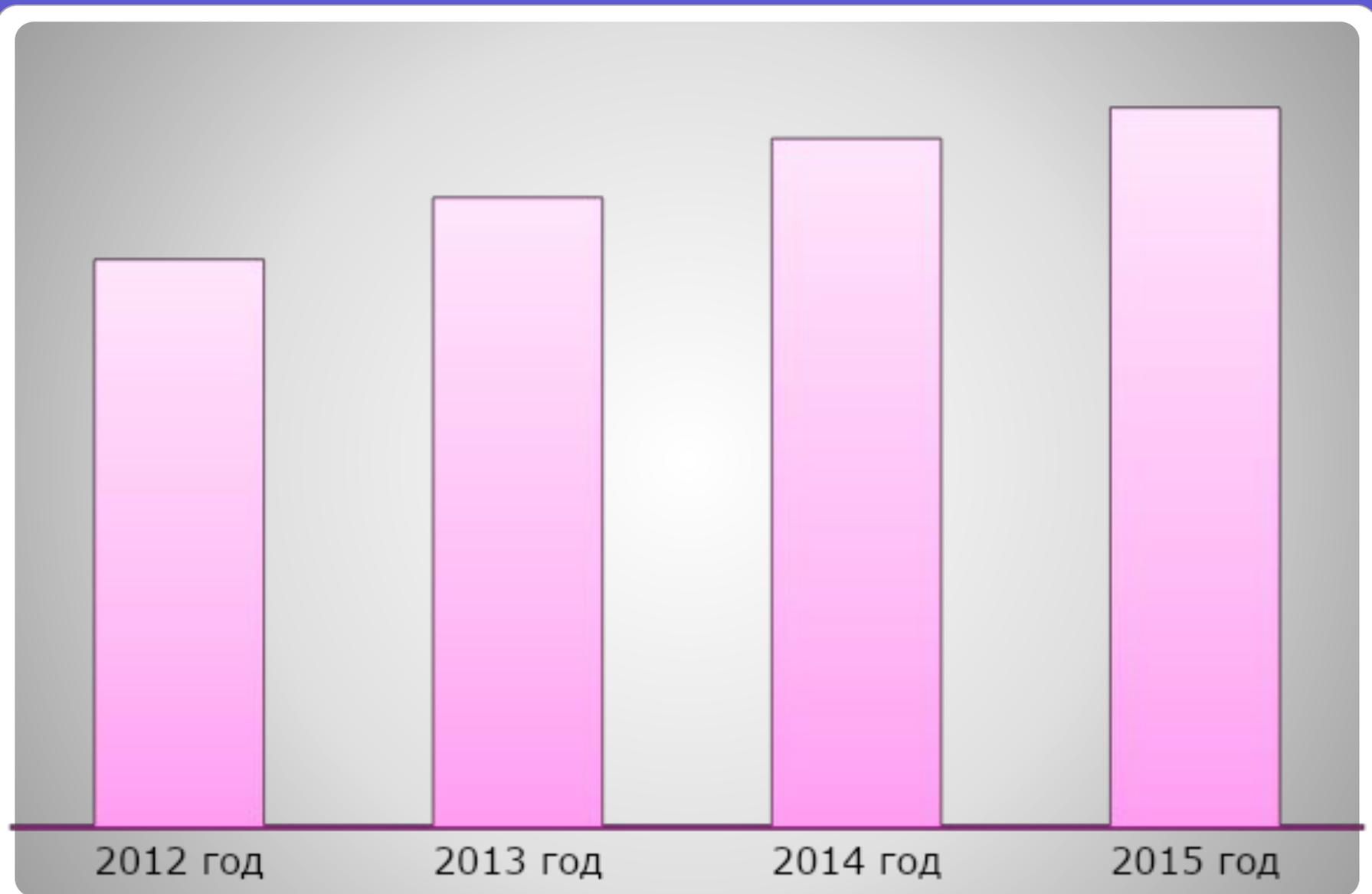
По старости

По
инвалидности

По случаю
потери
кормильца

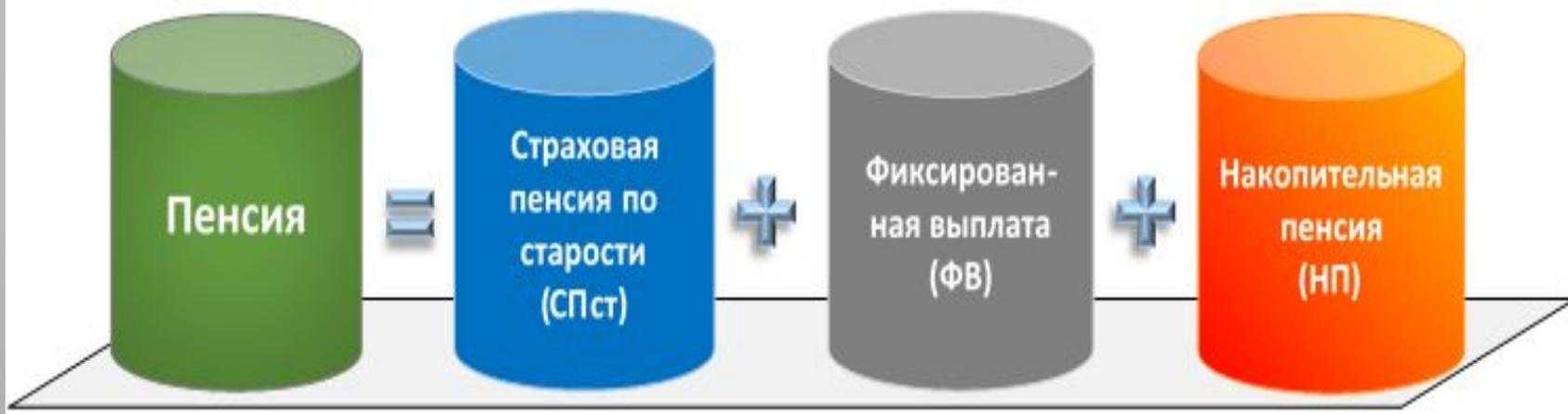
Право на предоставление трудовых пенсий





□ **Динамика роста размера трудовых пенсий**

СТРУКТУРА ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ



- Данная структура введена с 01.01.2015 г.

Особенности нового закона

1

- **Пенсионный возраст остается на прежнем уровне**

2

- **Реформа не коснется пенсионеров, начавшим получать пенсию до 1 января 2015 года**

3

- **Бальная система ориентирована на трудоспособных пенсионеров**

Накопительная часть пенсии формируется:



У граждан,
родившихся после
1966 года



У граждан-
участников
программы
добровольного со
финансирования
пенсии

ПРЕДПРИЯТИЕ-РАБОТОДАТЕЛЬ ПЕРЕЧИСЛЯЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В РАЗМЕРЕ 22% ОТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА

16%

СТРАХОВАЯ ЧАСТЬ

Часть будущей пенсии, которая учитывается на Вашем индивидуальном пенсионном счете в Пенсионном фонде России. Средства страховой части - социальные гарантии государства перед будущим пенсионером.

6%

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Часть пенсии, которой Вы можете управлять. Заключите договор с НПФ электроэнергетики и получите дополнительный доход.

Условия для получения пенсии по старости

Год выхода на пенсию	Требуемый страховой стаж, количество лет	Минимал. сумма индивид. пенсион. баллов для возникновения права на страховую пенсию	Максимальное значение годового балла	
			При выборе тарифа 0% на накопительную пенсию	При выборе тарифа 6% на накопительную пенсию
2015	6	6,6	7,39	4,62
2016	7	9,0	7,83	4,89
2017	8	11,4	8,26	5,16
2018	9	13,8	8,70	5,43
2019	10	16,2	9,13	5,71
2020	11	18,6	9,57	5,98
2021	12	21,0	10,0	6,25
2022	13	23,4	10,0	6,25
2023	14	25,8	10,0	6,25
2024	15	28,2	10,0	6,25
2025	15	30,0	10,0	6,25

Недостатки

Небольшой размер пенсий в сравнении с прожиточным минимумом

Несбалансированность пенсионной системы

Проблема с накопительной частью пенсий

Дефицит фонда

Преимущества

Размер пенсий

Самостоятельность в принятии решений

Унаследования пенсионных

Электронные сервисы ПФР

Общественный возраст выхода на пенсию

Размер получаемой пенсии является центральной темой в России уже несколько лет. В стране провели пенсионную реформу, цель которой - оптимизировать пенсионные расходы. Это связано с недостатком денег в Пенсионном фонде РФ. Что же будет с пенсиями в 2017 году работающих пенсионеров?

Немного истории

Проблемы с выплатой пенсий обострились в 2015 году, в 2014 году впервые «заморожена» накопительная часть пенсии, деньги пошли на финансирование антикризисного плана Правительства России.

Заморозка продолжается уже 3 года, и пока нет перспективы ее отмены, так как экономическая ситуация остается сложной. 31 августа 2016 года поступила информация о том, что часть накопительной пенсии останется по-прежнему в замороженном состоянии.

В 2016 году Правительство России принимает решение не индексировать пенсии на уровень инфляции за 2015 год, как это предполагает ФЗ «О страховых пенсиях». Индексацию пенсий провели на 4 % (вместо 12,9 %). Одновременно отменили индексацию работающим пенсионерам. Выплаты возвращаются после прекращения трудовой деятельности.

Чего ждать работающим пенсионерам в 2017 году

Тяжелое экономическое положение в стране требует оптимизации бюджетных средств, и, вероятнее всего, Правительство России пойдет на непопулярные меры, среди которых предлагается:

1. Продление «заморозки» накопительной части пенсии.
2. Рассмотрение вопроса о поэтапном увеличении пенсионного возраста мужчин и женщин.
3. Невыплаты пенсий части работающих пенсионеров.

Министр труда РФ предложил в 2017 году:

1). **не выплачивать пенсии тем, чей доход за год составит более миллиона рублей.** Это зарплата более 80 тысяч каждый месяц. Таких пенсионеров в России 220 тысяч человек, что менее 1 %. Это даст годовую экономию бюджета 16 миллиардов рублей.

2). **Также предлагается не выплачивать пенсию людям, чей среднемесячный доход выше прожиточного минимума в 2,5 раза в том регионе, где они живут.** Например, среднемесячный доход на душу населения за 1 квартал 2016 года в Мордовии – 7 911 рублей, в Москве – 14 413 рублей. Это среднемесячная зарплата от 19 777 до 36 032 рублей в зависимости от региона.

3). **Правительство планирует отменить в 2017 году пенсии тем, чей годовой доход от 200 до 400 тысяч рублей.** Это пока предложения Правительства РФ.

Сравнительный анализ российской пенсионной системы с системами других стран по наиболее важным критериям



Критерии	Россия	Республика Беларусь	Польша
РЕФОРМА, ПРОВЕДЕННАЯ В ДАННОЙ СТРАНЕ	1 января 2015 года	17.04.1997	1999 год
ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ	М – 60 лет, стаж не менее 5 лет Ж – 55 лет, стаж не менее 5 лет	М – 60 лет, стаж не менее 25 лет Ж – 55 лет, стаж не менее 20 лет	М – 67 лет, стаж не менее 25 лет Ж – 67 лет, стаж не менее 20 лет
МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ НА 2015 ГОД (В РУБЛЯХ)	6000-7000	5200	11750,68
СРЕДНИЙ РАЗМЕР ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ НА 2015 ГОД	12 422	9987	27733.84
ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИН. В ЦЕЛОМ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ НА 2015Г. (В РУБЛЯХ)	8200	5109,1	5840,69

Критерии	Россия	Республика Беларусь	Польша
УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ НА ФЕВРАЛЬ 2015 ГОД	5,8% 4410 тысяч человек - безработные	0,7% 35,9 тысяч человек - безработные	12% 1918,7 тысяч человек - безработные
РЕЙТИНГ УРОВНЯ ЖИЗНИ	32	56	35
СКОЛЬКО % ОТЧИСЛЕНИЙ НАПРАВЛЯЮТСЯ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД	22%	28%	19,52%
СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ, ЛЕТ	69,8 лет (м – 64 г., ж – 75,6 лет)	70, 2 года (м -64,3 г., ж -76,1 г.)	76,65 лет (м-73, 9 лет, ж – 79,4 г.)

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**