

ГБПОУ СО «Ершовский агропромышленный лицей»

Тема: «Анализ трудовых
ресурсов»

Практическое занятие № 46

Подготовил презентацию
обучающийся группы № 44
Жданов Сергей

Руководитель преподаватель специальных
дисциплин
Есепчук Людмила Петровна

2016 год



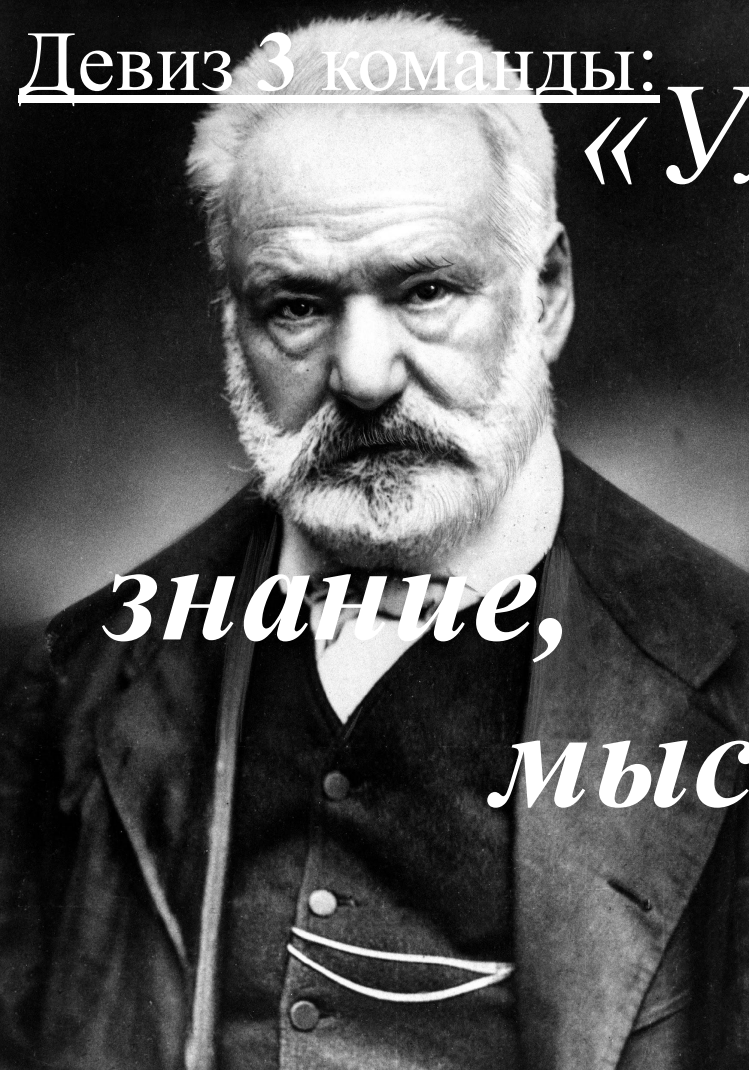
«С малой
удачи
начинается
большой
успех»

Девиз 2 команды:

*Как много есть людей хороших,
Помогут – только позови.*

*Как хорошо, что их тревожит
Учёба, Знания и Мы!*

Девиз 3 команды:



«Ум человека имеет
три ключа, всё
открывающих -
знание,
мысль,
воображение
все в этом».

Виктор Гюго

Цели урока:

- активизировать интерес в формировании у обучающихся практических навыков в области в проведения анализа трудовых ресурсов;
- активизация творческого потенциала обучающихся;
- воспитание любви к избранной профессии;
- воспитание экономического мышления.

Методическая цель: формирование у обучающихся умений реализации новых способов действия; сознательного применения полученных знаний с привитием ответственности и исполнительности.

Развивающая цель – формирование положительных мотивов обучения с развитием интереса к изучаемому предмету, обогащение интеллектуальных способностей и активизация мыслительной деятельности обучающихся, развитие умений, правильно обобщать, анализировать и делать выводы.

Воспитательная цель: воспитание самостоятельности, формирование сотрудничества, умение работать в коллективе, взаимовыручки. Способствовать формированию устойчивых интересов к профессии. Воспитание профессионально важных качеств: творческой активности, дисциплинированности, потребности в постоянном совершенствовании своих профессиональных знаний и умений.

Кластер – ситуация на рынке труда и прогноз её изменения с учётом кризиса



Задание 1. Рассчитайте в **таблице 1** и **2** обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами путем сравнения фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью.

Таблица 1

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами в с/х предприятии за 2016 год

Категория работников	Численность		Процент обеспеченности
	план	факт.	
Среднесписочная численность производственного персонала	200	200	100
В том числе рабочие	160	164	102,5
из них: рабочие постоянные	30	32	106,7
рабочие сезонные и временные	90	94	104,4
вспомогательные рабочие	40	38	95
инженерно-технические работники и служащие	40	36	90

Таблица 2

Обеспеченность трудовыми ресурсами за 2016 год

	Категории работников	План	Отчет 2016 г.	% обеспеченности
1.	Среднегодовая численность персонала	340	350	102,9
2.	Работники, занятые в с/х хозяйстве	275	285	103,6
	в том числе:			
	<u>Рабочие постоянные</u>	215	220	102,3
	из них			
	- трактористы-машинисты	20	21	105,0
	- операторы машинного доения, дояры	30	31	103,3
	- скотники крупного рогатого скота	20	19	95,0
	- работники свиноводства	10	11	110,0
	<u>Рабочие сезонные и временные</u>	20	22	110,0
	<u>Служащие</u>	40	43	107,5
	из них			
	<i>руководители</i>	13	13	100,0
	<i>специалисты</i>	20	24	120,0
3.	Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	65	65	100,0

Вывод.

Особое внимание уделяется анализу обеспеченности предприятия кадрами наиболее важных профессий

Методические рекомендации.

От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, степень использования оборудования, машин, механизмов и как следствие - объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Основные задачи анализа:

- изучение обеспеченности предприятия и его структурных подразделений персоналом по количественным и качественным параметрам;
- оценка экстенсивности, интенсивности и эффективности использования персонала на предприятии;
- выявление резервов более полного и эффективного использования персонала предприятия.

Задание 2.

В таблице 3 и 4 рассмотрите и проанализируйте данные по среднесписочной численности работников, дайте характеристику трудовым ресурсам. Сделайте выводы.

Таблица 3

Среднесписочная численность работников за отчётный период

Наименование вида деятельности	Среднесписочная численность работников, чел			Отклонения 2016 г к 2014 г	
	2014	2015	2016	Абсолютные +, -	Относительные, %
Всего рабочий персонал в сельскохозяйственном производстве	176	170	174	-2	98,86
в том числе: персонал основной деятельности, занятый в сельскохозяйственном производстве	161	161	174	13	108,07
из него: рабочие, колхозники	145	145	161	16	111,03
Служащие	16	16	13	-3	81,25
из них: руководители	3	3	3	0	100
Специалисты	13	13	10	-3	76,92
Итого:	205	199	197	-8	96,1

Вывод.

Изменение всего количества рабочего персонала, 2016 года к 2014 году составило 99%. Однако изменения количество рабочих, колхозников в 2016 году, по сравнению с 2014 годом, увеличилось на 16 чел., составило 111 %. Из данной таблицы можно сделать выводы: общее количество персонала в 2016 году, по сравнению с 2014 года уменьшилось на 8 человек, уменьшение составило 3,9 %.

Таблица 4

Характеристика трудовых ресурсов предприятия

Показатели	2015 год	2016 год	Изменения с 2015 года по 2016 год	Прогноз на 2017 год
1	2	3	4	5
Валовая продукция, млн. руб.	11258	10840	-418	96,29
В т. ч. растениеводство	6003	5204	-799	86,69
Животноводство	5255	5636	381	107,25
Фонд оплаты труда, млн. руб.	2009	2245	236	111,75
Среднегодовая численность всего, чел	260	265	5	101,92
в т. ч. растениеводство	116	142	26	122,41
животноводство	144	123	-21	85,42
Отработано всего, ч. час.	344000	355000	11000	103,2
в т. ч. в растениеводстве	107000	121000	14000	113,08
животноводстве	237000	234000	-3000	98,73
Произведено валовой продукции на 1 работающего, тыс. руб.	43300	40905,7	-2394,3	94,47
В т. ч. в растениеводстве, тыс.руб.	23088,5	19637,7	-3450,7	85,05
Животноводстве, тыс. руб.	20211,5	21267,9	1056,4	105,23

Вывод.

Проанализировав данные таблицы 4 можно сделать вывод о том, что в 2016 году по сравнению с 2015 увеличение произошло по таким показателям как: производство валовой продукции в животноводстве на 381 млн. руб. (7,25 %), причиной чему послужило увеличение поголовья скота, а так же введение в эксплуатацию нового молочного комплекса; среднегодовая численность работников на 5 человек (1,92 %) в общем по хозяйству, в том числе на 4 человека (4,49 %) в растениеводстве; количество отработанных человеко-часов всего по хозяйству на _____ тыс. чел-часов (3,2 %), в том числе в растениеводстве на 14 тыс. чел-часов (13,1 %).

Задание 3. В **таблице 5** определите численность и структуру работников, а в **таблице 6** сделайте анализ по фонду заработной платы работников за отчётный период. Сделайте выводы.

Таблица 5

Численность и структура работников

Показатели	2014 г		2015 г		2016 г	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Работники, всего	475	100	465	100	415	100
<i>В т.ч. занятые в с/х производстве, всего</i>	417	87,79	412	88,60	365	87,95
из них: постоянные	342	72,00	342	73,55	299	72,05
сезонные	39	8,21	39	8,39	34	8,19
служащие, всего	36	7,58	33	7,10	31	7,47
из них: руководители	12	2,53	12	2,58	10	2,41
специалисты	23	4,84	23	4,95	20	4,82
<i>Работники, занятые подсобной деятельностью и промыслах</i>	22	4,63	20	4,30	19	4,58

Вывод. Из данных таблицы видно, что за 3 анализируемых года в хозяйстве произошли следующие изменения: в 2015 году по сравнению с 2014 годом общая численность и структура изменились в сторону уменьшения на ____ человек. **10** В 2016 году общая численность уменьшилась на ____ человек **60** в сравнении с 2014 годом, т.е. на ____%. **12,6** Безусловно, это говорит об ухудшении материального положения хозяйства, которое не в состоянии задействовать большее количество людей для роста воспроизводства. Рост цен на ресурсы, технику, ГСМ ставят хозяйство в безвыходное положение и оно вынуждено сократить часть штата.

Таблица 6
Фонд заработной платы за отчётный период

Наименование вида деятельности	фонд заработной платы, млн. р.			Темп роста, %	
	2014 г	2015 г	2016 г	2015 г к 2014 г	2016 г к 2015 г
<i>Всего, включая наёмный персонал в колхозах</i>	998	1390	1948	139,3	140,1
в том числе: персонал основной деятельности, занятый в сельскохозяйственном производстве	847	1052	1846	124,2	175,5
из него: рабочие, колхозники	761	932	1678	122,5	180,0
<i>Служащие, служащие колхоза</i>	86	120	168	139,5	140,0
из них: руководители	19	31	49	163,2	158,1
Специалисты	67	89	119	132,8	133,7
Итого:	1151	1599	2235	138,9	139,8

Вывод. Изменение величины заработной платы для всего персонала, включая наёмный, к 2016 году составило 139,8 %, а к 2015 году изменение составило 138,9 %. Изменение величины заработной платы рабочих, колхозников к 2015 году составило 122,5 %, а к 2016 году составило 180 %. Изменения величины заработной платы служащих, служащих колхоза 2015 года к 2014 составило 138,9%, а 2016 года к 2015 году изменение составило 139,8 %. Изменение величины заработной платы специалистов к 2015 году составило 132,8 %, а к 2016 году изменение составило 133,7%. Из рассмотренной выше таблицы можно сделать следующие выводы: заработная плата всего персонала (рабочих, служащих, специалистов) возросла на протяжении трёх лет.

Задание 4. В таблице 7 рассчитайте абсолютные, относительные отклонения, темп роста по реализации продукции, работ, услуг за 2016 г. Сделайте выводы.

Таблица 7

Реализация продукции, работ, услуг в предприятии сельскохозяйственного назначения

Наименования	Реализация продукции, работ, услуг в отпускных ценах, тыс. руб.			Отклонения 2016 г к 2014 г		Темп роста, %	
	2014 г	2015 г	2016 г	Абсолютные +, -	Относительные, %	2015 г к 2014 г	2016 г к 2015 г
Ремонтные заводы и мастерские	583	430	719	136	123,3	73,8	167,2
Механизированные работы и услуги	309	243	400	91	129,4	78,6	164,6
Автотранспортные хозяйства	892	1031	1106	214	124,0	115,6	107,3
Линейно-монтажные участки по механизации животноводческих ферм	817	923	1204	387	147,4	113,0	130,4
Станция техобслуживания автомобилей тракторов и машинно-тракторного парка	48	55	15	-33	31,3	114,6	27,3
Сельскохозяйственное производство	4861	5106	11898	7037	244,8	105,0	233,0
Прочие производства	531	541	711	180	133,9	101,9	131,4
Итого:	8041	8329	16053	8012	199,6	103,6	192,7

Вывод.

Изменения по реализации работ ремонтных мастерских к 2016 году составили _____%, в 2015 году ремонтные мастерские снизили темп роста на _____% по отношению к 2014 году, а к 2015 году изменение составило _____%.

Из анализа рассмотренной таблицы можно сделать следующие выводы: по отношению к 2014 году реализация работ ремонтных заводов и мастерских в 2015 году упала, а в 2016 году по отношению к 2015 году реализация работ, услуг резко возросла. Реализация работ, услуг станции техобслуживания автомобилей тракторов и машинно-тракторного парка в 2015 году по сравнению с 2014 годом возросла, а в 2016 году по сравнению с 2015 годом резко снизилась на 33 тыс. руб.

Исходя из анализированных данных можно сделать выводы, что затраты на производство продукции, численность работников, заработная плата работников, реализация продукции, работ, услуг увеличилась. Изменение затрат на производство продукции в 2016 году составило 199,6%.