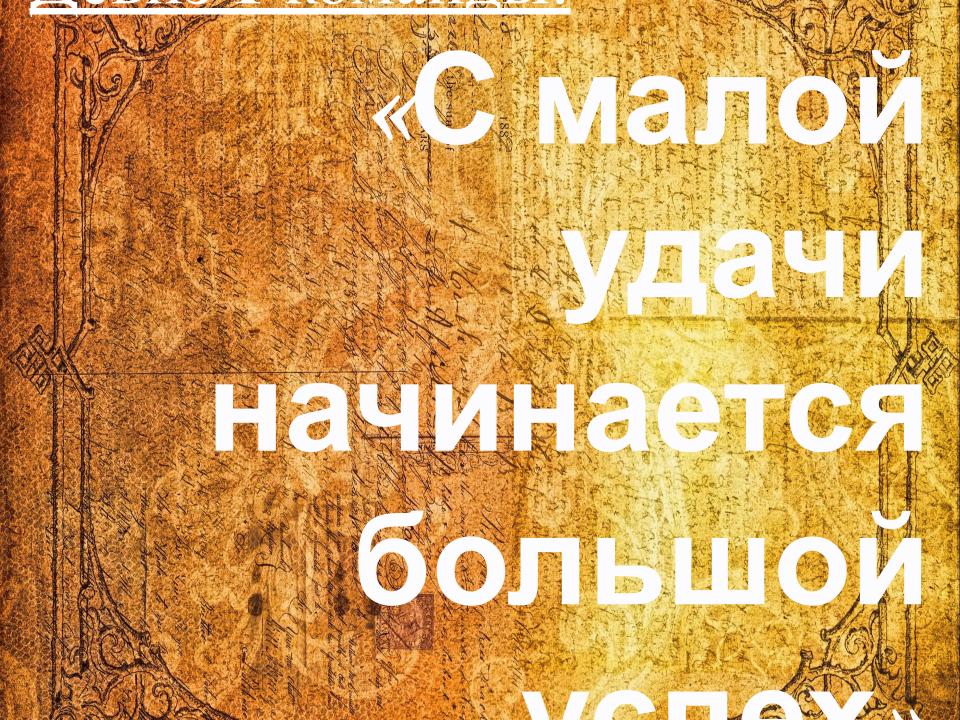
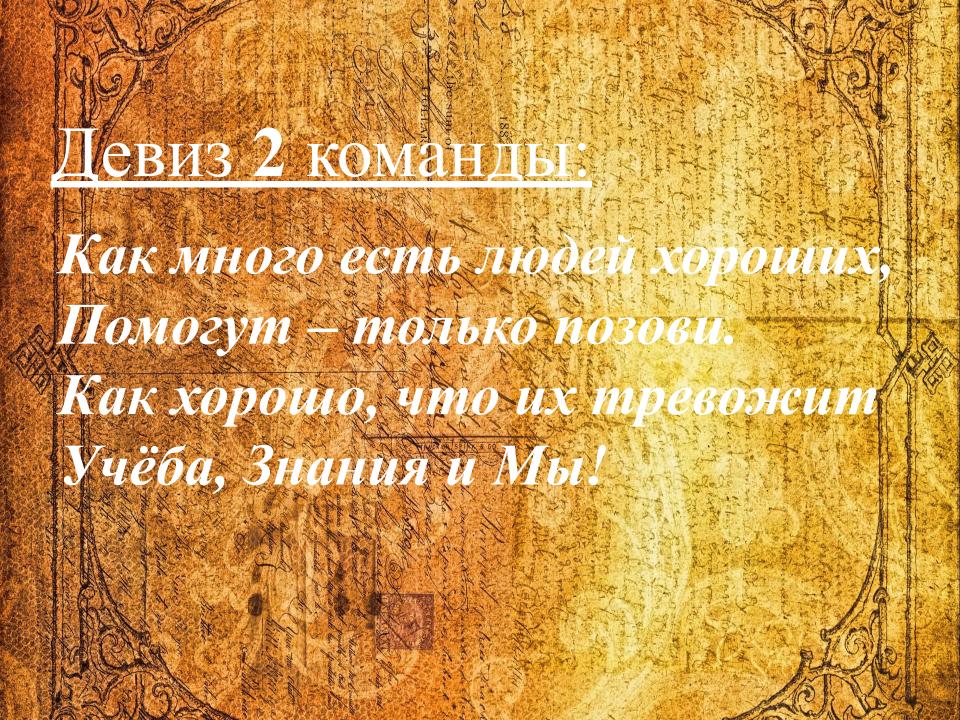
ГБПОУ СО «Ершовский агропромышленный лицей»

Тема: «Анализ трудовых ресурсов» Практическое занятие № 46

Подготовил презентацию обучающийся группы № 44 **Жданов Сергей**

Руководитель преподаватель специальных дисциплин Есепчук Людмила Петровна







Цели урока:

- активизировать интерес в формировании у обучающихся практических навыков в области в проведения анализа трудовых ресурсов;
- активизация творческого потенциала обучающихся;
- воспитание любви к избранной профессии;
- воспитание экономического мышления.

Методическая цель: формирование у обучающихся умений реализации новых способов действия; сознательного применения полученных знаний с привитием ответственности и исполнительности.

Развивающая цель – формирование положительных мотивов обучения с развитием интереса к изучаемому предмету, обогащение интеллектуальных способностей и активизация мыслительной деятельности обучающихся, развитие умений, правильно обобщать, анализировать и делать выводы.

Воспитательная цель: воспитание самостоятельности, формирование сотрудничества, умение работать в коллективе, взаимовыручки.

Способствовать формированию устойчивых интересов к профессии. Воспитание профессионально важных качеств: творческой активности, дисциплинированности, потребности в постоянном совершенствовании своих профессиональных знаний и умений.

Кластер – ситуация на рынке труда и прогноз её изменения с учётом кризиса



ЗаданРассчитайте в таблице 1 и 2 обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами путем сравнения фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью.

Таблица 1 Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами в с/х предприятии за 2016 год

Котогория роботичусор	Числен	ІНОСТЬ	Процент	
Категория работников	план	факт.	обеспеченности	
Среднесписочная численность производственного персонала	200	200	100	
В том числе рабочие	160	164	102,5	
из них:_рабочие постоянные	30	32	106,7	
рабочие сезонные и временные	90	94	104,4	
вспомогательные рабочие	40	38	95	
инженерно-технические работники и служащие	40	36	90	

Таблица 2

Обеспеченность трудовыми ресурсами за 2016 год

	Категории работников	План	Отчет 2016 г.	% обеспеченности
1.	Среднегодовая численность персонала	340	350	102,9
2.	Работники, занятые в с/х хозяйстве	275	285	103,6
	в том числе:			
	Рабочие постоянные	215	220	102,3
	из них			
	- трактористы-машинисты	20	21	105,0
	- операторы машинного доения, дояры	30	31	103,3
	- скотники крупного рогатого скота	20	19	95,0
	- работники свиноводства	10	11	110,0
	Рабочие сезонные и временные	20	22	110,0
	Служащие	40	43	107,5
	из них			
	руководители	13	13	100,0
	специалисты	20	24	120,0
3.	Работники, занятые в подсобных	65	65	
	промышленных предприятиях и промыслах			
				100,0

Особое внимание уделяется анализу обеспеченности предприятия кадрами наиболее важных профессий

Методические рекомендации.

От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, степень использования оборудования, машин, механизмов и как следствие - объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Основные задачи анализа:

- изучение обеспеченности предприятия и его структурных подразделений персоналом по количественным и качественным параметрам;
- оценка экстенсивности, интенсивности и эффективности использования персонала на предприятии;
- выявление резервов более полного и эффективного использования персонала предприятия.

Задание 2.

В таблице 3 и 4 рассмотрите и проанализируйте данные по среднесписочной численности работников, дайте характеристику трудовым ресурсам. Сделайте выводы.

Таблица 3 Среднесписочная численность работников за отчётный период

		есписочна: работник	я численность ов, чел	Отклонения 2016 г к 2014 г		
Наименование вида деятельности	2014	2015	2016	Абсолютные +, -	Относите льные, %	
Всего рабочий персонал в						
сельскохозяйственном	176	170	174	-2	98,86	
производстве						
в том числе: персонал основной деятельности, занятый в сельскохозяйственном производстве	161	161	174	13	108,07	
из него: рабочие, колхозники	145	145	161	16	111,03	
Служащие	16	16	13	-3	81,25	
из них: руководители	3	3	3	0	100	
Специалисты	13	13	10	-3	76,92	
Итого:	205	199	197	-8	96,1	

Изменение всего количества рабочего персонала, 2016 года к 2014 году составило 99%. Однако изменения количество рабочих, колхозников в 2016 году, по сравнению с 2014 годом, увеличилось на 16 чел., составило 111 %. Из выной таблицы можно сделать выводы: общее количество персонала в 2016 год сравнению с 2014 года уменьшилось на 4 человек, уменьшение составило 3,9 Таблица 4

Характеристика трудовых ресурсов предприятия

Показатели	2015 год	2016 год	Изменения с 2015 года по 2016 год	Прогноз на 2017 год
	2	3	4	5
Валовая продукция, млн. руб.	11258	10840	-418	96,29
В т. ч. растениеводство	6003	5204	-799	86,69
Животноводство	5255	5636	381	107,25
Фонд оплаты труда, млн. руб.	2009	2245	236	111,75
Среднегодовая численность всего, чел	260	265	5	101,92
в т. ч. растениеводство	116	142	26	122,41
животноводство	144	123	-21	85,42
Отработано всего, ч. час.	344000	355000	11000	103,2
в т. ч. в растениеводстве	107000	121000	14000	113,08
животноводстве	237000	234000	-3000	98,73
Произведено валовой продукции на 1 работающего, тыс. руб.	43300	40905,7	-2394,3	94,47
В т. ч. в растениеводстве, тыс.руб.	23088,5	19637,7	-3450,7	85,05
Животноводстве, тыс. руб.	20211,5	21267,9	1056,4	105,23

Проанализировав данные таблицы 4 можно сделать вывод о том, что в 2016 году по сравнению с 2015 увеличение произошло по таким показателям как: производство валовой продукции в животноводстве на **381** млн. руб.(7,25 %), причиной чему послужило увеличение поголовья скота, а так же введение в эксплуатацию нового молочного комплекса; среднегодовая численность работников на 5 человек (1,92 %) в общем по хозяйству, в том числе на 4 человека (4,49 %) в растениеводстве; количество отработанных человеко-часов всего по хозяйству на _____ тыс. чел-часов (3,2 %), в том числе в растениеводстве на 14 тыс. чел-часов

Задание 3 определите численность и структуру работников, а в таблице 6 сделайте анализ по фонду заработной платы работников за отчётный период. Сделайте выводы.

Таблица 5

Численность и структура работников

Помородоли	2014 г		2015 г		2016 г	
Показатели	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Работники, всего	475	100	465	100	415	100
В т.ч. занятые в с/х производстве, всего	417	87,79	412	88,60	365	87,95
из них: постоянные	342	72,00	342	73,55	299	72,05
сезонные	39	8,21	39	8,39	34	8,19
служащие, всего	36	7,58	33	7,10	31	7,47
из них: руководители	12	2 ,53	12	2,58	10	2,41
специалисты	23	4,84	23	4,95	20	4,82
Работники, занятые подсобной деятельностью и промыслах	22	4,63	20	4,30	19	4,58

Выть Из данных таблицы видно, что за 3 анализируемых года в хозяйстве произошли следующие изменения: в 2015 году по сравнению с 2014 годом общая численность и структура изменились в сторону уменьшения на ____ человек. В 2016 году общая численность уменьшилась на ___ человек сравнении с 2014 годом, т.е. на ___ %. Безусловно, это говорит об ухудшении материального положения хозяйства, которое не в состоянии задействовать большее количество людей для роста воспроизводства. Рост цен на ресурсы, технику, ГСМ ставят хозяйство в безвыходное положение и оно вынуждено сократить часть штата.

Таблица 6

Фонд заработной платы за отчётный период

Наименование вида	фонд зај	работной пла	Темп роста, %		
деятельности	2014 г	4 г 2015 г 2016 г		2015 г к 2014 г	2016 г к 2015 г
Всего, включая наёмный персонал в колхозах	998	1390	1948	139,3	140,1
в том числе: персонал основной деятельности, занятый в сельскохозяйственном производстве	847	1052	1846	124,2	175,5
из него: рабочие, колхозники	761	932	1678	122,5	180,0
Служащие, служащие колхоза	86	120	168	139,5	140,0
из них: руководители	19	31	49	163,2	158,1
Специалисты	67	89	119	132,8	133,7
Итого:	1151	1599	2235	138,9	139,8

Вывод. Изменение величины заработной платы для всего персонала, включая наёмный, к 2016 году составило 139,8 %, а к 2015 году изменение составило 138,9 %. Изменение величины заработной платы рабочих, колхозников к 2015 году составило 122,5 %, а к 2016 году составило 180 %. Изменения величины заработной платы служащих, служащих колхоза 2015 года к 2014 составило 138,9%, а 2016 года к 2015 году изменение составило 139,8 %. Изменение величины заработной платы специалистов к 2015 году составило **132.8** %, а к 2016 году изменение составило **133.7** %. Из рассмотренной выше таблицы можно сделать следующие выводы: заработная плата всего персонала (рабочих, служащих, специалистов) возросла на протяжении трёх лет.

Задание 4. В таблице 7 рассчитайте абсолютные, относительные отклонения, темп роста по реализации продукции, работ, услуг за 2016 г. Сделайте выводы.

Таблица 7

Реализация продукции, работ, услуг в предприятии сельскохозяйственного назначения

Реализация продукции, работ, Отклонения 2016 г услуг в отпускных ценах, тыс. Темп роста, % к 2014 г Наименования Абсолют Относител 2015 г к 2016 г к 2014 г 2015 г 2016 г 2014 г 2015 г Ремонтные заводы и мастерские Механизированные работы и услуги Автотранспортные хозяйства Линейно-монтажные участки 387 147.4 113.0 по механизации животноводческих ферм Станция техобслуживания 114.6 автомобилей тракторов и машинно-тракторного парка Сельскохозяйственное 244 8 Прочие производства

Изменения по реализации работ ремонтных мастерских к 2016 году составили _____%, в 2015 году ремонтные мастерские снизили темп роста на _____% по отношению к 2014 году, а к 2015 году изменение составило %.

году, а к 2015 году изменение составило ______%.

Из анализа рассмотренной таблицы можно сделать следующие выводы: по отношению к 2014 году реализация работ ремонтных заводов и мастерских в 2015 году упала, а в 2016 году по отношению к 2015 году реализация работ, услуг резко возросла. Реализация работ, услуг станции техобслуживания автомобилей тракторов и машиннотракторного парка в 2015 году по сравнению с 2014 годом возросла, а в 2016 году по сравнению с 2015 годом резко снизилась на 33 тыс. руб.