

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ФЕОДОСИЙСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



*Лекция на тему:
Трудовые ресурсы предприятия
по ОП 01 Экономика организации*

Преподаватель Н.В. Соколова

ПЛАН УЧЕБНОГО ЗАНЯТИЯ

Дисциплина ОП 01 Экономика организации

Тема «Трудовые ресурсы предприятия»

Цель: изучить трудовые ресурсы организации

Задачи:

образовательные-ознакомить студентов с составом трудовых ресурсов, с характеристиками и показателями эффективности работы персонала

развивающие-развивать компетенции- ОК1-ОК- 5; ПК 1.3, ПК 1.4

воспитательные-формирование устойчивого интереса к изучаемой дисциплине и избранной специальности.

Структура занятия:

Организационный момент

Проверка ранее усвоенных знаний:

Изучение нового материала

3.1. Рассказ преподавателя с показом презентации

Закрепление нового материала: решение задач по теме урока

Итог занятия. Домашнее задание, оценивание знаний студентов.



Учебники:

В.Д. Грибов, В.П. Грузинов Экономика предприятия М.: Финансы и статистика, 2013. с.115-121

СОСТАВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

- ЭТО ЧАСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, КОТОРАЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ТОВАРОВ И УСЛУГ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ ЗАНЯТЫХ И БЕЗРАБОТНЫХ



ЗАНЯТЫЕ

К занятым относятся лица в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу, приносящую доход;
- временно отсутствовали на работе по причине: болезни или травмы; выходных дней; ежегодного отпуска; забастовки и других причин;
- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.



БЕЗРАБОТНЫЕ

это трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка, зарегистрированные в службе занятости в целях поиска подходящей работы.

К безработным относятся лица от 16 лет и старше, которые в течение рассматриваемого периода:

- не имели работы (либо занятия, приносящего доход);
- искали работу;
- готовы были приступить к работе.



ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

это лица, способные к труду, но в рыночной экономике они не могут быть отнесены ни к занятым, ни к безработным.

Экономически неактивное население включает следующие категории:

- учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, аспиранты и докторанты дневной формы обучения;
- лица, получающие пенсии по старости и на льготных условиях;
- лица, получающие пенсии по инвалидности (1,2,3 группы);
- лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками и т.д.;
- лица, прекратившие поиск работы.

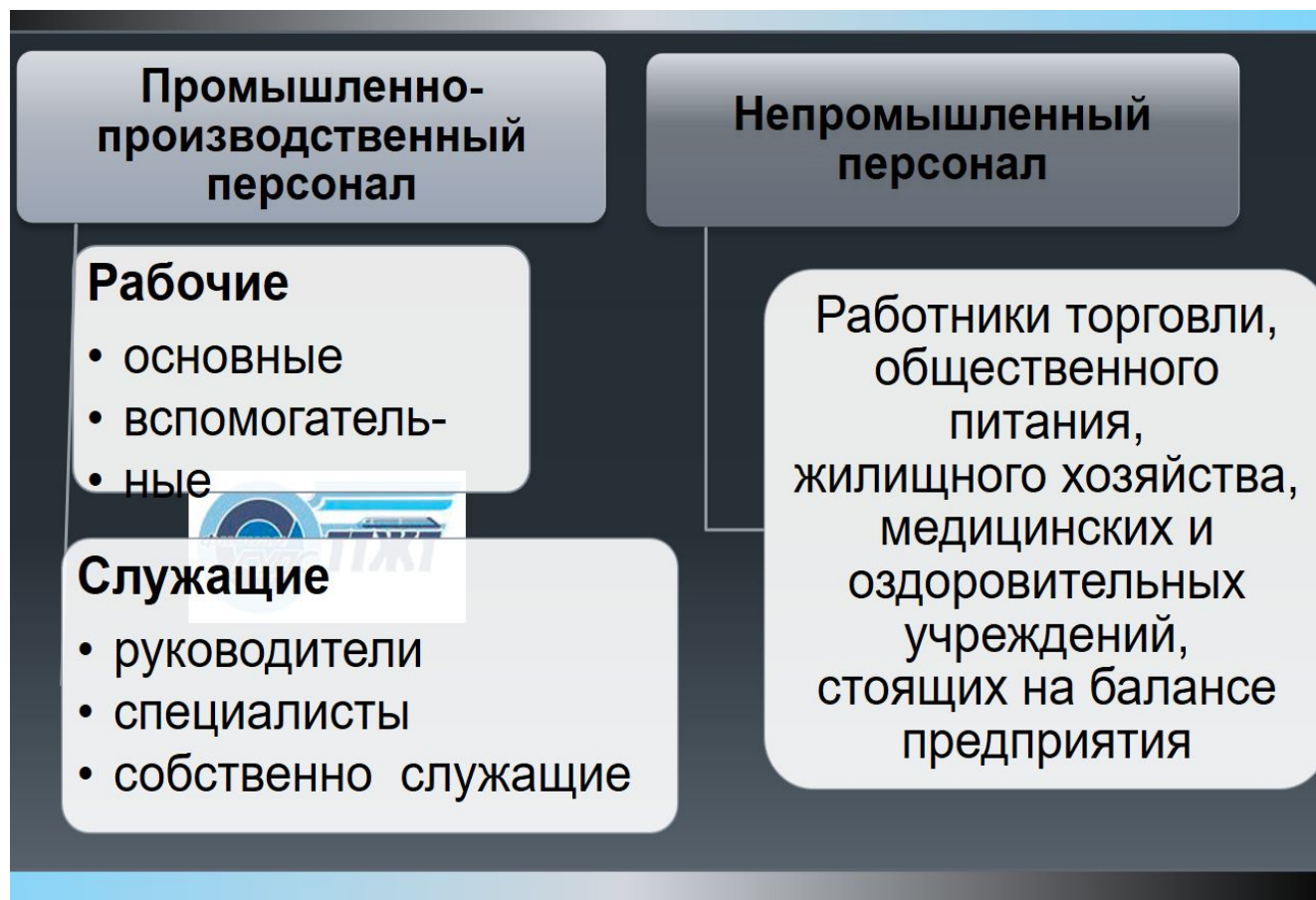


ПЕРСОНАЛ

(от лат. personalis- личный) - это личный состав организаций, включающий всех наемных работников, а также работающих собственников и совладельцев.



КЛАССИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА



КАДРЫ

	Руководители	Специалисты	Служащие
Должности	-директор; -управляющий; -заместители директора; -начальники структурных подразделений; -заместители начальников структурных подразделений	-бухгалтер; -инженер по организации труда; -экономист; -менеджер по персоналу; -инженер по качеству; -энергетик и др.	Категории
Общие требования к должности	Высшее образование, стаж работы 3-5 лет	Высшее и среднее специальное образование	Общее среднее образование и специальной краткосрочной подготовки

КВАЛИФИКАЦИЯ

- **род трудовой деятельности человека, обычно его источник существования. Требует владения теоретическими знаниями и практическими навыками, приобретаемыми в ходе специальной подготовки**



СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

вид деятельности в рамках той или иной профессии, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков



КВАЛИФИКАЦИЯ

- степень или уровень проявления профессиональных достоинств, степень соответствия определённому уровню профессиональных требований.



ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

1. Качественные

- производительность труда
- структура

2. Количественные

- списочная численность
- явочная численность
- среднесписочная численность



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

- показатель, отражающий эффективность использования трудовых ресурсов предприятия. Определяется количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости



ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Выработка продукции на 1 работающего

- **Натуральный** (в штуках, метрах, тоннах и т.д.)
- **Стоимостной** (в руб., коп.)
- **Трудовой** (в нормо-часах)

Трудоемкость единицы продукции

- **Нормативная** (в нормо-часах)
- **Плановая** (с учетом снижения норм)
- **Фактическая** (в часах, минутах)

ВЫРАБОТКА

$$V=Q/Ч_{\text{ср.}} \quad \text{или} \quad V=Q/T$$

Q – объем продукции за период времени (месяц, квартал, год);

$Ч_{\text{ср}}$ – среднесписочная численность работников (или рабочих).

T – затраты рабочего времени на производство продукции



ТРУДОЕМКОСТЬ

характеризует затраты рабочего времени на производство единицы продукции или работы

$$T_{в.} = T/Q$$

T – затраты рабочего времени на производство продукции, в нормо-часах или человеко-часах;

Q – объем произведенной продукции в натуральном выражении.



СТРУКТУРА КАДРОВ

это соотношение работников по различным категориям

Категория персонала	Численность, чел.		Удельный вес, %:		Динамика	
	2007 год	2008 год	2007 год	2008 год	чел	%
Неполное среднее	0	0	0	0	0	0
Общее среднее	2	1	2	1	-1	-1
Среднеспециальное	13	18	15	19	5	4
Незаконченное высшее	13	19	15	20	6	5
высшее	58	57	68	60	-1	-8
Итого	85	95	100	100	10	0

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ (ЧРСП)

- это показатель численности работников списочного состава на определенное число или дату. Она учитывает численность всех работников предприятия, принятых на постоянную, сезонную и временную работу в соответствии с заключенными трудовыми договорами (контрактами), а также работающих собственников организации, получающих в ней заработную плату



ЯВОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ (ЧРЯВ)

- характеризует количество работников списочного состава, явившихся на работу в данный день, включая находящихся в командировках. Это необходимая численность рабочих для выполнения производственного сменного задания по выпуску продукции. Разница между явочным и списочным составом характеризует количество отсутствующих по различным причинам (отпуска, болезни и др.).



ЯВОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ

$$ЧР_{яв.} = В_{пп} / В_{н}$$

$В_{п\lambda}$ – планируемый объем выпуска продукции;

$В_{н}$ – норма выработки продукции на одного рабочего в планируемом периоде.



ПЕРЕВОД ЯВОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ В СПИСОЧНУЮ

$$Ч_{\text{сп.}} = Ч_{\text{ряв.}} \times K_{\text{сп.}}$$

В прерывных производствах $K_{\text{сп}}$ определяется как отношение табельного (номинального) фонда времени к плановому (эффективному),

а в непрерывных — как отношение календарного фонда времени к плановому (эффективному)



ФОНДЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

1. Календарный фонд рабочего времени равен числу календарных дней за определенный календарный период.

2. Номинальный фонд рабочего времени рассчитывается как разность между календарным фондом времени и выходными и праздничными днями.

3. Плановый (эффективный, реальный) фонд рабочего времени определяется как разница между номинальным и суммой очередных отпусков и других невыходов на работу, регламентируемых трудовым законодательством (в связи с родами, по болезни, учебными отпусками и др.)



Задача 1

В отчетном году объем выпуска товарной продукции составил 560 млн. руб.; среднесписочная численность промышленно-производственного персонала предприятия (ППП) - 110 человек. В планируемом году объем товарной продукции составит 580 млн руб., а численность ППП сократится на 8 человек.

Определите производительность труда одного работника в отчетном и планируемом периодах, а также рост производительности труда в планируемом году.



Задача 2

- Определите часовую, дневную и годовую выработку одного рабочего исходя из следующих данных:
произведено продукции в отчетном году на сумму 26 000 тыс. руб., среднегодовая численность рабочих – 650 чел., отработано за год 221 тыс. чел.-дн., 1480 чел.-ч.



Задача 3

В базовом периоде выпуск продукции составил 9 200 тыс. руб., среднегодовая выработка – 56 000 руб., плановый выпуск продукции по сравнению с базовым увеличится на 10%, плановая численность рабочих составит 170 чел.

Определите запланированный прирост производительности труда



Задача 4

Объем товарной продукции предприятия в отчетном году составил 20 000 тыс. руб., численность работающих – 210 чел. Планируемый за год прост объема товарной продукции – 6%, производительности труда – 5%

Определите производительность труда в отчетном периоде.



Задача 5

- В 1 квартале предприятие выпустило продукции на 650 тыс. руб., выработка продукции на одного работника составила 8000 руб./чел. Во 2 квартале предприятие планирует выпустить продукции больше на 10% и одновременно снизить численность работников на 5 чел. Определить выработку на одного работника во 2 квартале и планируемый прирост производительности труда в процентах.



Домашнее задание

1. В отчетном году объем выпуска продукции составил 860 млн. руб.; среднесписочная численность промышленно-производственного персонала предприятия (ППП) - 120 человек. В планируемом году объем товарной продукции составит 880 млн руб., а численность ППП сократится на 6 человек.

Определите производительность труда одного работника в отчетном и планируемом периодах, а также рост производительности труда в планируемом году.



Домашнее задание

2. Определите часовую, дневную и годовую выработку одного рабочего исходя из следующих данных: произведено продукции в отчетном году на сумму 56 000 тыс. руб., среднегодовая численность рабочих – 600 чел., отработано за год 221 тыс. чел.-дн., 1480 чел.-ч.



Домашнее задание

3. В базовом периоде выпуск продукции составил 7 100 тыс. руб., среднегодовая выработка – 76 000 руб., плановый выпуск продукции по сравнению с базовым увеличится на 10%, плановая численность рабочих составит 150 чел.

Определите запланированный прирост производительности труда



Спасибо за внимание!!!

