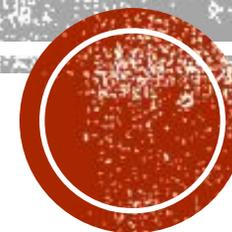




ЧЭМК

ГАПОУ ЧР «МЦК-Чебоксарский электромеханический колледж»

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ТРУДОВОГО СТАЖА В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Преподаватель
спецдисциплин
ГАПОУ МЦК-ЧЭМК
Сидерякова Н.В.

г. Чебоксары, 2016

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Цель исследования - проведение комплексного анализа института трудового стажа в праве социального обеспечения

Задачи исследования:

- изучить законодательство о трудовом стаже со времен Российской Империи до советского этапа развития права социального обеспечения;
- проанализировать современную нормативную правовую базу, регулиующую вопросы трудового стажа;
- рассмотреть и проанализировать понятие и значение трудового стажа в праве социального обеспечения;
- выявить проблемные вопросы классификации видов трудового стажа;
- исследовать порядок исчисления трудового стажа в праве социального обеспечения, в частности, страхового, специального;
- проанализировать проблемы, связанные с порядком подтверждения стажа;

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
3. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»



1 этап –

законодательство
Российской империи

2 этап – советское
законодательство

3 этап – современное
российское
законодательство



Стаж – один из важнейших факторов, влияющих на право и размер пенсионного обеспечения граждан.

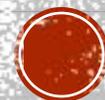
Различают:

- 1. Общий трудовой стаж**
- 2. Страховой стаж**



Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, учитываемая при оценке пенсионных прав граждан по состоянию на 1 января 2002 года

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЩЕГО ТРУДОВОГО СТАЖА



Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»

[Статья 3](#)

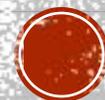
- "страховой стаж" - суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов

Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

[Статья 3](#)

- "страховой стаж" - суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ
СТРАХОВОГО
СТАЖА
НАХОДИТСЯ В
НЕСКОЛЬКИХ
ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ЗАКОНАХ**



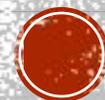
Страховой стаж имеет **КОЛИЧЕСТВЕННУЮ** и **КАЧЕСТВЕННУЮ** характеристики.

Продолжительность в годах отражает количественную сторону

Качественная сторона выражается в особенностях производственных условий (вредные, тяжелые и др.), климатических зон и территорий, в которых осуществлялась трудовая деятельность (районы Крайнего Севера и местности, приравненные к ним).



ХАРАКТЕРИСТИКА



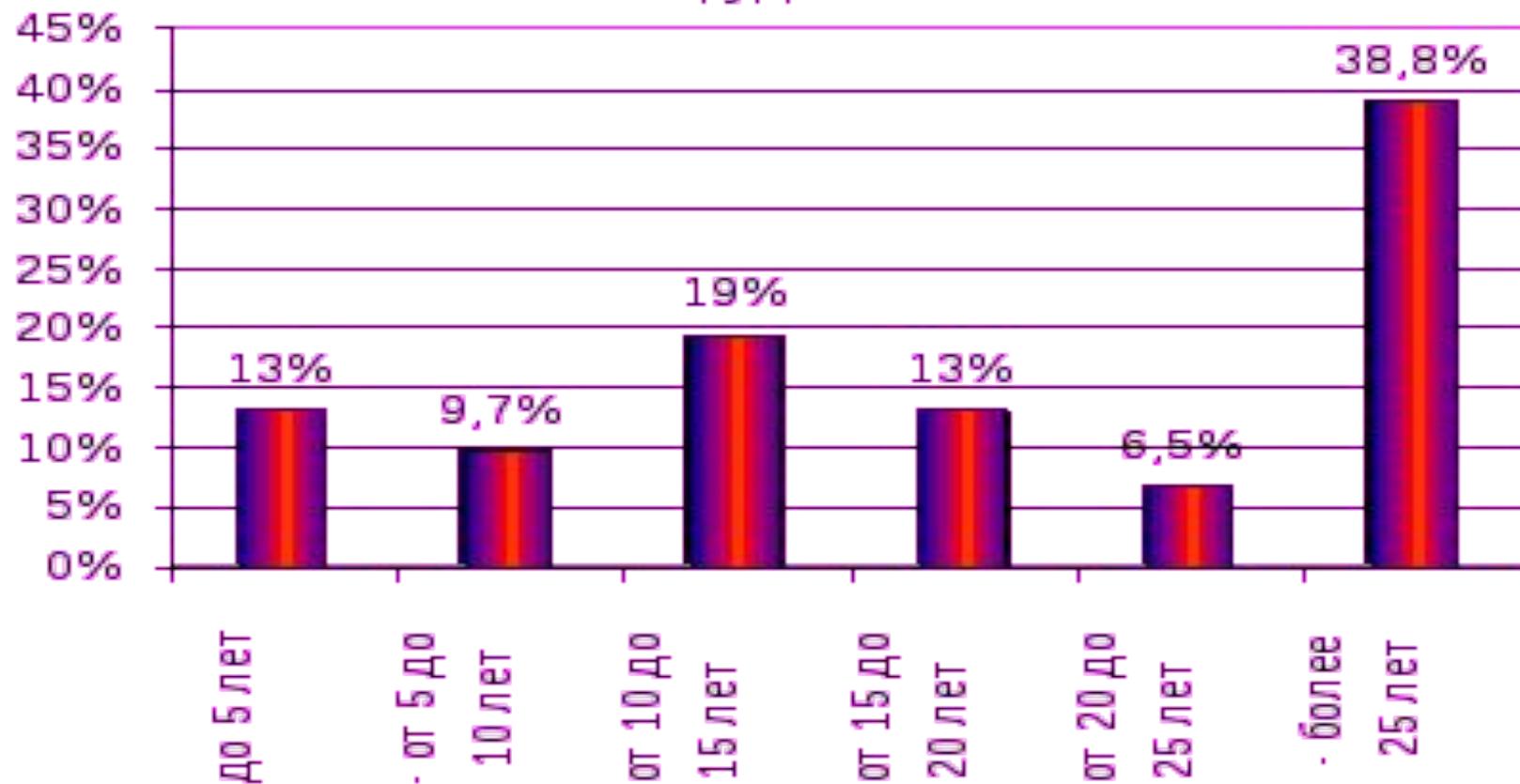


ВАЖНО ЗНАТЬ !

Понятие непрерывный трудовой стаж в современном законодательстве отсутствует



Имеют трудовой стаж



ДАННЫЕ ПО
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2015
ГОД (ПО
ИНФОРМАЦИИ
ПЕНСИОННОГО
ФОНДА РФ)



Страховой стаж

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Периоды работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР

Иные периоды

Военная служба

уход одного из родителей
за каждым ребенком до 1,5 лет

время получения пособий по временной
нетрудоспособности и безработице и т.д.

Исчисление страхового стажа за периоды после 01.01.2002 производится в календарном порядке.
Зачет нестраховых периодов обусловлен возмещением уплаты страховых взносов за счет средств федерального бюджета.

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА



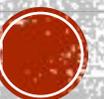
Условие 1 Исчисление периодов работы (иной деятельности), а также иных периодов производится в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

Условие 2 В случае совпадения по времени периодов работы (иной деятельности), а также иных периодов, включаемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения (зачета) в страховой стаж период.

Условие 3 Периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются в календарном порядке с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем году составила полный год.

Условие 4 Период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности включается в страховой стаж независимо от уплаты за этот период обязательных платежей.

УСЛОВИЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА



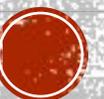
УСЛОВИЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА

Условие 5 Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов работы (иной деятельности) и иных периодов, должны содержать номер и дату выдачи фамилию, имя, отчество застрахованного лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы лицевые счета и другие документы).

Условие 6 Документы, выданные работодателями застрахованному лицу при увольнении с работы, могут приниматься в подтверждение страхового стажа и в том, случае, если не содержат основания для их выдачи

Условие 7 Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете страхового стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку

Условие 8 Запись о работе, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании решения комиссии по установлению стажа, рассматривается наравне с записью, подтвержденной документам»

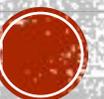


Условие 9 Суммарная запись о периодах работы, внесенная в трудовую книжку на основании документов, является подтверждением в отношении периода работы: после 14 декабря 1962г-если в трудовую книжку внесены конкретные записи о том, в какой организации, в какое время и на каких должностях работало застрахованное лицо до поступления в организацию, выдавшую трудовую книжку; до 14 декабря 1962 г. — независимо от того, содержатся ли в трудовой книжке указанные сведения.

Условие 10 Если помимо трудовой книжки представляются отдельные документы о работе за период до заполнения трудовой книжки, к которому относится суммарная запись, то весь страховой стаж, записанный общим итогом, должен быть подтвержден документами или в установленных случаях свидетельскими показаниями. Если в трудовой книжке не содержатся сведения о видах трудовой деятельности, которые должны были вноситься отдельной строкой, то периоды такой деятельности, подтвержденные дополнительным документом, принимаются наряду с суммарной записью.

Условие 11 Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о страховом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

УСЛОВИЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА



Условие 12 В случае если в представленном документе о периодах работы (иной деятельности) и иных периодах указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковы считается 15 число соответствующего месяца.

Условие 13 Годы, в течение которых гражданин являлся членом колхоза, но не выработал установленный минимум трудового участия (независимо от причины), засчитываются в страховой стаж как полные календарные годы. Календарные годы, указанные в трудовой книжке колхозника, в которых не было ни одного выхода на работу, из подсчета исключаются.

УСЛОВИЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА





Размер официальной («белой») заработной платы.

Варианты пенсионного обеспечения, который выбирает для себя каждый гражданин: формировать только



страховую пенсию или страховую и накопительную пенсии.

С 1 января 2015 года в России вводится новый порядок формирования и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования.

Четыре ключевых фактора, от которых будет зависеть размер будущей пенсии:

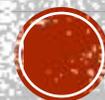


Продолжительность страхового стажа.

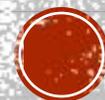
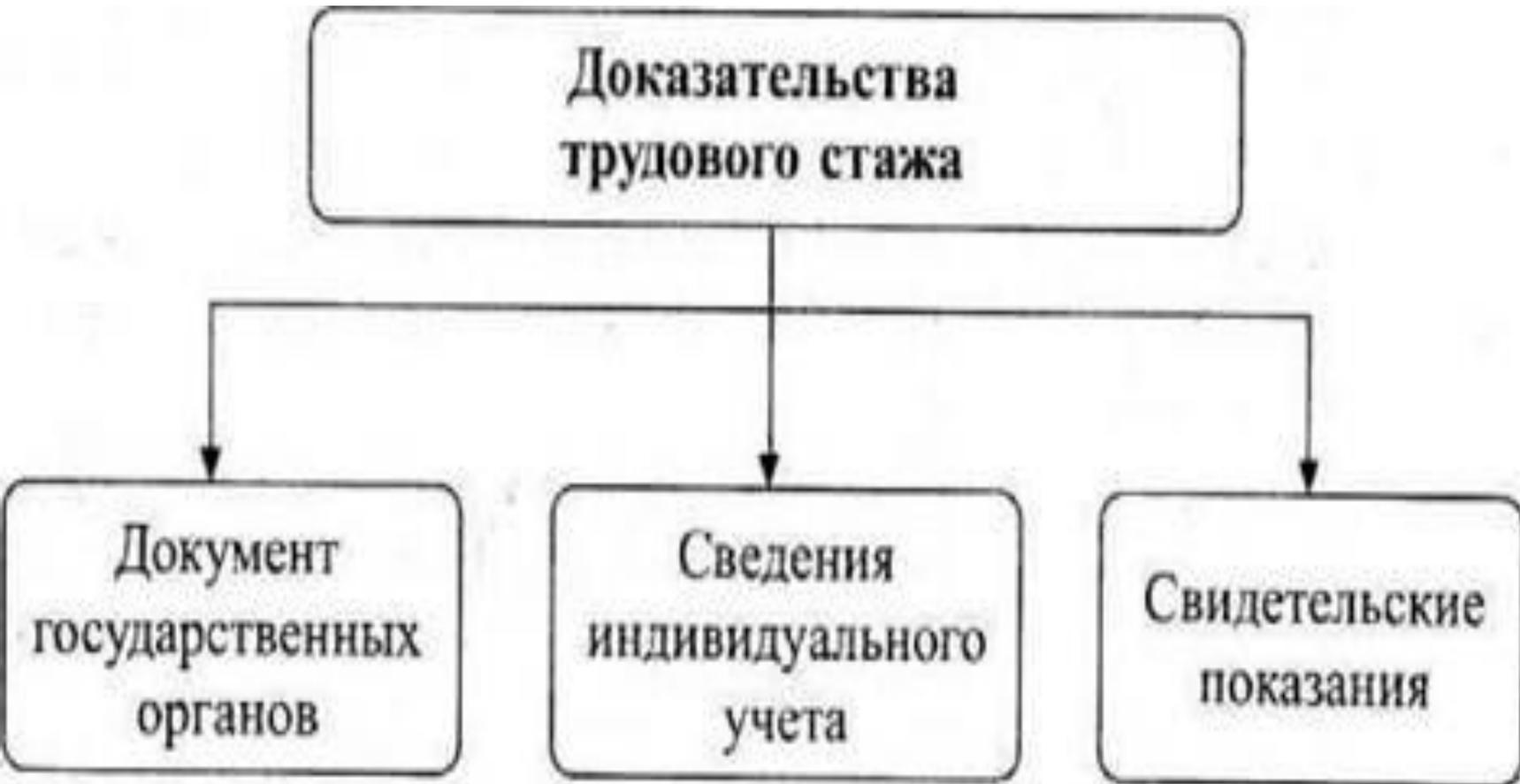


Возраст выхода на пенсию (сразу при приобретении права на нее или в более поздний период).

ФОРМИРОВАНИЯ РАСЧЕТА ПЕНСИЙ



ДОКАЗАТЕЛЬСТВА ТРУДОВОГО СТАЖА



НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C + d$$

A

→ Пенсионные баллы

 Количество баллов зависит от стажа, официальной зарплаты, возраста выхода на пенсию. Максимальное количество баллов за год - 10.

15 Необходимый минимальный стаж - 15 лет.
30 Необходимое количество баллов - 30.
 Достижение возраста выхода на пенсию:
 **55 лет**  **60 лет**

Включается в стаж. Пенсионные баллы даются:

за каждый год отпуска по уходу за ребенком:

-  1,8 балла
-  3,6 балла
-  5,4 балла 

за каждый год воинской службы по призыву:

-  1,8 балла

за каждый год ухода за инвалидом:

-  1,8 балла

B

→ Стоимость пенсионного балла

 Ежегодно устанавливается Федеральным законом. Публикуется в СМИ и Интернете. Ежегодно увеличивается по доходам Пенсионного фонда России, но не ниже уровня инфляции.

УЧИТЫВАЕТСЯ ТОЛЬКО БЕЛАЯ ЗАРПЛАТА

C

→ Фиксированная выплата

 Ежегодно устанавливается Правительством РФ. Публикуется в СМИ и Интернете. Ежегодно увеличивается по доходам Пенсионного фонда России, но не ниже уровня инфляции.

Порядок назначения и выплаты накопительной пенсии не меняется: сумма пенсионных накоплений делится на 228.

d

→ Накопительная пенсия

 Формируется по выбору гражданина. Сделать выбор нужно в 2014-2015 годах.

ГЛАВНОЕ

Чем больше стаж и зарплата, тем выше будущая пенсия!

Чем позднее выход на пенсию, тем выше будет пенсия!

За назначение пенсии после достижения пенсионного возраста начисляются премиальные баллы, увеличивается фиксированная выплата: на 5 лет позднее: +45% баллов, +36% к фиксированной выплате, на 10 лет позднее: в 2,32 раза больше баллов, в 1,11 раза больше фиксированная выплата.


 Администрация г. Малгобек



Новая пенсионная формула.

Проще, чем кажется.

**Максимальное количество баллов в год – 10.
В 2015 году – 7,39. В 2021 году – 10.**



**количество
пенсионных
баллов за
один год**

=

**сумма уплаченных страховых
взносов на страховую пенсию**

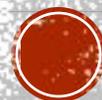
**сумма страховых взносов с
максимальной взносооблагаемой
зарботной платы**

х 10



**Только с «белой» зарплаты работодатели платят взносы в Пенсионный фонд.
Только с «белой» зарплаты формируется ваша будущая пенсия.**

Видеовестник Пенсионного фонда России



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

