

Тема урока:

*Формы и системы
оплаты труда*

Содержание урока

- **1. Формы и системы оплаты труда.**

Преимущества и недостатки.

- **2. Фонд оплаты труда и его структура.**

3. Основные элементы и принципы

премирования в организации.

1. Формы и системы оплаты труда

*Заработная плата
представляет собой сумму
денежных выплат.*

Принципы организации заработной платы:

- 1) самостоятельность предприятий;**
- 2) государственное регулирование;**
- 3) дифференциация зарплаты;**
- 4) материальная заинтересованность;**
- 5) согласование условий оплаты с профсоюзами.**

Применяются две формы заработной платы:

- 1) сдельная;**
- 2) повременная.**

Сдельная форма имеет следующие системы:

- 1) прямая сдельная;**
- 2) сдельно-премиальная;**
- 3) сдельно-прогрессивная;**
- 4) косвенная;**
- 5) аккордная.**

Повременная форма имеет две системы:

- 1) простая;**
- 2) повременно-премиальная.**

Бестарифная оплата труда зависит от трех факторов:

- 1) квалификационного уровня работника;**
- 2) КТУ;**
- 3) отработанного времени.**

Японский опыт организации оплаты труда.

Факторы, определяющие размер оплаты труда:

- 1) трудовой вклад;**
- 2) стаж;**
- 3) рост заработной платы в виде бонуса по итогам года до четырех зарплат.**

Американский опыт организации оплаты труда, основанный на оценке заслуг.

Работники, имеющие
одинаковую квалификацию,
могут добиваться
различных результатов с
помощью дифференциации
окладов.

2. Фонд оплаты труда и его структура.

Фонд оплаты труда состоит
из:

- 1) основной заработной платы;**
- 2) дополнительной заработной платы.**

В состав фонда оплаты труда включаются:

- 1) оплата за отработанное время;**
- 2) оплата за неотработанное время;**
- 3) единовременные выплаты;**
- 4) выплаты за питание, жилье, топливо.**

Оплата за отработанное время включает:

- 1) заработную плату по тарифным ставкам;**
- 2) премии;**
- 3) доплаты;**
- 4) выплаты по условиям труда.**

Оплата за неотработанное время – это оплата:

- 1) отпусков;**
- 2) льготных часов подростков;**
- 3) простоев не по вине работника;**
- 4) вынужденного прогула.**

Единовременные выплаты

включают:

- 1) разовые премии;**
- 2) вознаграждение по итогам работы за год;**
- 3) материальную помощь.**

3. Основные элементы и принципы премирования в организации.

Премирование работников осуществляется в зависимости от:

- 1) роста прибыли;
- 2) снижения себестоимости;
- 3) экономии ресурсов;
- 4) повышения качества продукции.

Принципы премирования:

- 1) принцип дифференциации;**
- 2) принцип материальной заинтересованности;**
- 3) принцип простоты и ясности в организации зарплаты.**