Тема урока:

Формы и системы оплаты труда

Содержание урока

- 1.Формы и системы оплаты труда.

Преимущества и недостатки.

- 2.Фонд оплаты труда и его структура.
 - 3. Основные элементы и принципы

премирования в организации.

1. <u>Формы и системы оплаты</u> труда

Заработная плата представляет собой сумму денежных выплат.

Принципы организации заработной платы:

- **1)** самостоятельность предприятий;
- 2) государственное регулирование;
- 3) дифференциация зарплаты;
- 4) материальная заинтересованность;
- **5)** согласование условий оплаты с профсоюзами.

Применяются две формы заработной платы:

- 1) сдельная;
- 2) повременная.

Сдельная форма имеет следующие системы:

- 1) прямая сдельная;
- 2) сдельно-премиальная;
- 3) сдельно-прогрессивная;
- 4) косвенная;
- 5) аккордная.

Повременная форма имеет две системы:

- 1) простая;
- 2) повременно-премиальная.

Бестарифная оплата труда зависит от трех факторов:

- 1) квалификационного уровня работника;
- 2) KTY;
- 3) отработанного времени.

Японский опыт организации оплаты труда.

Факторы, определяющие размер оплаты труда:

- 1) трудовой вклад;
- **2)** стаж;
- 3) рост заработной платы в виде бонуса по итогам года до четырех зарплат.

Американский опыт организации оплаты труда, основанный на оценке заслуг.

Работники, имеющие одинаковую квалификацию, могут добиваться различных результатов с помощью дифференциации окладов.

2. Фонд оплаты труда и его структура.

- Фонд оплаты труда состоит из**:**
- 1) основной зарплаты;
- **2)** дополнительной зарплаты.

В состав фонда оплаты труда включаются:

- 1) оплата за отработанное время;
- 2) оплата за неотработанное время;
- 3) единовременные выплаты;
- 4) выплаты за питание, жилье, топливо.

Оплата за отработанное время включает:

- 1) заработную плату по тарифным ставкам;
- **2)** премии;
- 3) доплаты;
- 4) выплаты по условиям труда.

Оплата за неотработанное время — это оплата:

- 1) отпусков;
- 2) льготных часов подростков;
- 3) простоев не по вине
- работника;
- 4) вынужденного прогула.

Единовременные выплаты включают:

- 1) разовые премии;
- 2) вознаграждение по итогам работы за год;
- 3) материальную помощь.

3. Основные элементы и принципы премирования в организации.

<u>Премирование работников</u> осуществляется в зависимости от:

- 1) роста прибыли;
- -2) снижения себестоимости;
- 3) экономии ресурсов;
 - 4) повышения качества продукции.

Принципы премирования:

- 1) принцип дифференциации;
- 2) принцип материальной заинтересованности;
- 3) принцип простоты и ясности в организации зарплаты.