Стратегия пенсионного обеспечения в Российской Федерации

Преподаватель:
МДК 01.02.
Жигунова Т.П.

ПЛАН ЛЕКЦИИ

1. Общая характеристика современной пенсионной системы РФ
2. Виды пенсий, предусмотренные российским законодательством для пожилых и инвалидов.
3. Право пожилых и инвалидов на получение пенсии. Условия назначения и порядок выплаты пенсий пожилым и инвалидам.

Статья 39 Конституции РФ **гарантирует** гражданам России **право на** труд, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности и потери кормильца, **право на** жилище, на образование, на пользование достижениями культуры и т.д.

Каждое из этих прав предусматривает удовлетворение различных потребностей граждан и обеспечивается соответствующими мероприятиями и средствами.

Определение:

Как экономическая категория **социальное обеспечение** представляет собой систему распределительных отношений, в процессе которых за счет части национального дохода образуются и используются общественные фонды денежных средств, для материального обеспечения и обслуживания граждан

Принципы построения социального обеспечения :

- всеобщность;
- общедоступность;
- размер и форма обеспечения зависят от прошлого труда;
- разнообразие предоставляемых форм обеспечения и услуг;
- демократический характер организации социального обеспечения и его управления.

Основные виды расходов по социальному обеспечению – выплаты пенсий и пособий

Пенсии – это периодические выплаты определенных денежных сумм для материального обеспечения граждан в связи со старостью, инвалидностью, смертью кормильца.

Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы

- **Цель Стратегии** - определение направлений и задач по обеспечению развития в Российской Федерации пенсионной системы.
- Стратегия определяет на период до **2030** года социальные приоритеты и ориентиры, а также механизмы государственной политики в сфере пенсионного страхования на отдельных этапах ее реализации.

Инерционный сценарий развития пенсионной системы приведет:

- К невозможности поддержания размера пенсий на социально приемлемом уровне и увеличению численности низкодоходных групп пенсионеров.
- К 2030 году средний размер трудовой пенсии по старости может не достигнуть минимального целевого уровня в 2,5 прожиточного минимума пенсионера, а отношение среднего размера трудовой пенсии по старости к среднему размеру заработной платы в Российской Федерации будет снижаться;

- к обострению проблемы обеспечения приемлемого уровня пенсионных прав для среднего класса;
- к нарастанию рисков, связанных с недостаточной финансовой устойчивостью негосударственных пенсионных фондов;
- отсутствию источника и механизма обеспечения сохранности пенсионных накоплений, в том числе с учетом их возрастающих объемов;
- межбюджетные трансферты из федерального бюджета в пенсионную систему на обеспечение ее сбалансированности на период до 2030 года могут увеличиться до 3 процентов валового внутреннего продукта (ВВП).

Причинами складывающейся ситуации являются внешние по отношению к пенсионной системе экономические и демографические факторы:

- макроэкономические параметры, структура занятости, показатели производительности труда, инфляция и невысокие размеры заработной платы;
- большой объем теневой занятости и скрытой реальной заработной платы;
- рост демографической нагрузки в части изменения соотношения застрахованных лиц, за которых осуществляется уплата страховых взносов, и получателей пенсий, а также высокий уровень смертности в трудоспособном возрасте.

Модернизация основных институтов пенсионной системы

Необходимо обеспечить преемственность и сохранить социально-страховой принцип функционирования пенсионной системы, согласно которому страховая пенсия представляет собой компенсацию части утраченной заработной платы работника в случаях достижения им пенсионного возраста, наступления инвалидности, а также в связи со смертью кормильца (применительно к нетрудоспособным членам семьи умершего работника).

Пенсионная система базируется на 3-уровневой модели:

первый уровень - пенсия в рамках государственной (публичной) системы обязательного пенсионного страхования, формируемая за счет страховых взносов и межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

второй уровень - пенсия, формируемая работодателем при возможном участии работника на основании трудового и (или) коллективного договоров либо отраслевого соглашения;

третий уровень - пенсия, самостоятельно формируемая работником (физическим лицом).

Совершенствование тарифно-бюджетной политики

В соответствии с законодательством Российской Федерации тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для плательщиков, уплачивающих страховые взносы за наемных работников, в 2012 - 2015 годах установлен в размере 22 процентов с заработной платы, являющейся базой для начисления страховых взносов, и дополнительно 10 процентов с сумм, превышающих эту базу.

Этапы реализации Стратегии

В рамках первого этапа (по 2013 год включительно) предусмотрено:

- установление дополнительного тарифа страховых взносов для страхователей в отношении застрахованных лиц, работающих на рабочих местах с особыми условиями труда и на отдельных видах работ;
- введение специальной оценки условий труда, по результатам которой соответствующие работодатели освобождаются от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам;
- изменение тарифной политики в отношении самозанятых граждан в целях более полного обеспечения их пенсионных прав;
- совершенствование системы формирования пенсионных прав граждан в распределительной составляющей пенсионной системы;

В рамках второго этапа (2014 - 2015 годы) предусмотрено:

- совершенствование и уточнение правового статуса Пенсионного фонда Российской Федерации;
- совершенствование системы персонифицированного учета граждан в сфере обязательного пенсионного страхования;
- совершенствование организационно-правовой формы негосударственных пенсионных фондов;
- формирование единой системы актуарного оценивания, включая стандартизацию актуарной деятельности;
- комплексное преобразование системы досрочных пенсий с установлением нового механизма формирования и реализации социальных прав застрахованных лиц, работающих на рабочих местах с особыми условиями труда и на отдельных видах работ;
- установление правовых основ создания и функционирования корпоративных пенсионных систем.

В рамках третьего этапа (2016 - 2030 годы) предусматривается:

- предоставление самозанятым гражданам права выбора варианта формирования и реализации пенсионных прав;
- определение дополнительного тарифа страховых взносов для страхователей в отношении застрахованных лиц, работающих на рабочих местах с особыми условиями труда, с учетом необходимости обеспечения всего досрочного периода получения ими трудовой пенсии;
- стимулирование дополнительного платежа из заработной платы в пенсионную систему для работников с учетом уровня их доходов и возраста;
- уточнение параметрических условий пенсионной системы в целях формирования и реализации пенсионных прав граждан

Ожидаемые результаты

- Реализация предлагаемых мер позволит обеспечить достойный уровень пенсий гражданам на основе принципа социальной справедливости. Будет создана понятная и прозрачная пенсионная система, позволяющая гражданам выбирать наиболее приемлемую для них пенсионную стратегию.
- При этом предусматривается:
- достижение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате;
- достижение приемлемого уровня пенсий для среднего класса за счет участия в корпоративных и частных пенсионных системах;
- обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости на уровне 2,5 - 3 прожиточных минимумов пенсионера;
- достижение максимально возможной сбалансированности пенсионной системы.

Главными условиями реализации предлагаемых мер являются преодоление негативных тенденций на рынке труда, которые до сих пор проявляются в сохранении скрытой зарплаты и теневой занятости, стабилизация положения в формальном секторе рынка труда и легализация теневого рынка труда, а также повышение производительности труда.

В части повышения эффективности демографической программы необходимо реализовать стратегические задачи по снижению смертности в детском и трудоспособном возрастах, улучшить качество здравоохранения и профилактику заболеваемости.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!