



По теме Заработная плата

Презентацию выполнил студент группы 134 Аёнов Амирджон



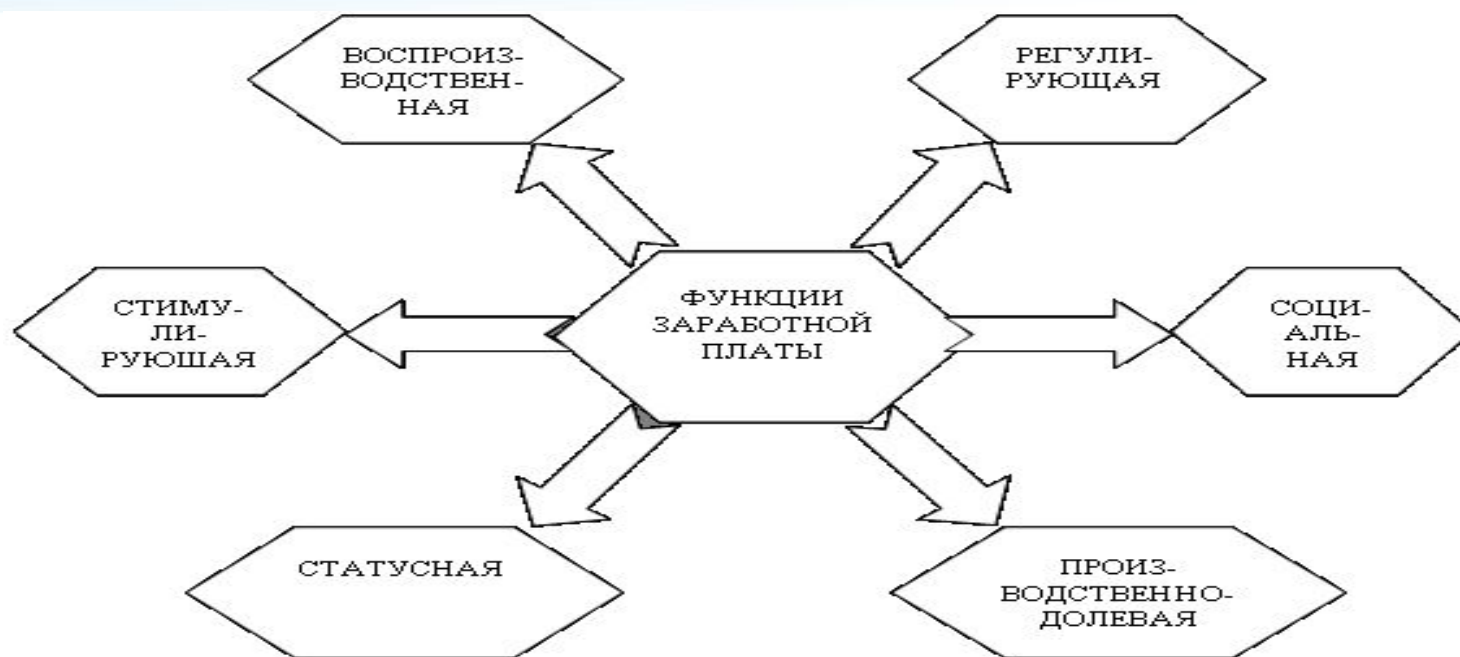
Заработная плата (оплата труда работника): вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Другие определения заработной платы:

цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.

выраженная в денежной форме часть совокупного общественного продукта, поступающая в личное потребление трудящихся в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия.





Виды заработной платы

Номинальная: количество денег в номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.

К номинальной заработной плате относятся:

оплата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ;

оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, окладам, премии сдельщикам и повременщикам;

доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы, за работу в ночное время, за сверхурочные работы, за бригадирство, оплата простоев не по вине рабочих и т. д.



Реальная: это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату; реальная заработная плата — это «покупательная способности» номинальной заработной платы. Реальная заработная плата зависит от номинальной заработной платы и цен на приобретаемые товары и услуги.

Минимальная заработная плата: официально устанавливаемый государством минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности в виде наименьшей месячной ставки или почасовой оплаты.

Значение минимальной заработной платы не всегда привязано к величине прожиточного минимума. Оно определяется в каждый период времени финансовыми возможностями государства, периодически изменяется (номинально всегда повышается).

1. Обеспечение равной оплаты за равный труд.
2. Дифференциация уровней оплаты труда.
3. Повышение реальной заработной платы.
4. опережающий рост производительности труда над темпами роста заработной платы.
5. Осуществление оплаты в зависимости от количества и качества труда.
6. Материальная заинтересованность работников в результатах своего труда и деятельности предприятия.
7. Гарантия воспроизводства рабочей силы. На каждом предприятии устанавливается минимальный размер заработной платы работника, занятого простым трудом.

Принципы

Максимальная самостоятельность организаций в вопросах организации оплаты труда

Дифференциация уровня оплаты в зависимости от качества и условий труда

Опережающие темпы роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы

Зависимость размера оплаты труда от результатов труда

Государственное регулирование заработной платы



Спасибо за внимание!

