

**Коучинг тақырыбы:**

**Оқыту үдерісіне өзгеріс  
енгізу мақсатында  
сабақты жоспарлау**

# Мақсаты:

*Мұғалімдер даму жұмысының негізгі қағидаттарын зерттейді және өз тәжірибесін жетілдіруге бағытталған шағын жобаларға қатысады.*

# Күтілетін нәтиже:

*Мұғалімдер жүргізілген зерттеу нәтижесінде өзіндік құндылықтары мен мұғалімдік көзқарасын анықтайды, даму басымдықтарын белгілеп, проблемаларды анықтайды.*

# Түйінді идеялар:

*Даму жұмысы мұғалімдердің өз тәжірибесін жетілдіріп қана қоймайды, сол сияқты басқа мұғалімдердің тәжірибесіне ықпал етеді. Бұл кәсіби жағдайды есепке ала отырып жасалу керек, яғни жобаға және ұсынылған іс-шаралар жоспарына назар аудару мәселелері бойынша әріптестермен, мектеп басшыларымен кеңесу қажет.*

# Психологиялық ахуал қалыптастыру

**“Шынжыр” стратегиясы  
(Мен өзгергім келеді...)**

# Топқа бөлу

«1,2,3» санау арқылы шағын топтарға бөлу

# Бейнетаспа көру

## «Балықшы»



# Ой қозғау


1. Сабақ жоспары не үшін керек деп ойлайсыз?
2. Сабақтың қай кезеңі ең маңызды деп санайсыз?
3. SMART мақсаттар сіздерге таныс па?
4. Сіздерге жоспар құру оңай ма?
5. Жоспарда барлық кезеңдер ескеріле ме?
6. Оқу мақсаты қалай құралу керек?



# Топпен жұмыс

**«Мозайка» стратегиясы. Топтарға  
«Үздік сабақтың алты белгісі» үлестірме  
материалы топтарға тартылады.**

*(Үлестірмелі материал 122-123беттер)*



**Таныстырылым**  
**“Тәжірбилеік қызметтің**  
**жалпы проблемасы”**

**Слайдпен жұмыс**

# Кері байланыс

## 18. «Чемодан, еттарткыш, себет»



- Кейін керек болуы мүмкін



- Ақпаратты өндеймін



- Барлығын лактырамын

# Сергіту сәті

«Қыдырып қайтайық»  
(Бейнетаспа)

**Жұмысыңызды  
дамытуға басқа  
адамдарды тарту**

**ресурсымен жұмыс жасау**

# Іс-әрекет үстіндегі толғаныс

## Тапсырма

**«Сіздің бүгінгі күнгі жоспарыңыз қандай?»**



**“Ой толғау”**

# Рефлексия

**Не сәтті болды?**

**Не сәтсіз болды? Нені  
жақсартуға болады?**

**Нені өзгертуге болады?**