

Трудоустройство и занятость

- Трудовой договор
- Рабочее время и время отдыха
- Заработная плата

ТРУДОУСТРОЙСТВО

```
graph TD; A[ТРУДОУСТРОЙСТВО] --- B[устройство кого-нибудь на работу, содействие в таком устройстве]; A --- C[обеспечение работой]; B --- D[система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в подыскании, направлении и устройстве на работу, в соответствии с призванием, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей]; E[ЗАНЯТОСТЬ - деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.]
```

устройство кого-нибудь
на работу,
содействие в
таком устройстве

система мероприятий, проводимая
государственными органами и
общественными организациями в целях
содействия населению в подыскании,
направлении и устройстве на работу,
в соответствии с призванием, *профессиональной
подготовкой*, образованием и с учетом
общественных потребностей

обеспечение
работой

ЗАНЯТОСТЬ - деятельность граждан,
связанная с удовлетворением личных
и общественных потребностей,
не противоречащая законодательству
и приносящая, как правило,
им заработок, трудовой доход.

Трудовой договор

- *Соглашение между работником и работодателем, по которому стороны имеют взаимные права и обязанности, определяющие содержание трудового договора, т.е. все его условия, которые делятся на непосредственные и производные*
- *Непосредственные условия трудового договора могут быть двух видов: необходимые (обязательные) и дополнительные (факультативные)*
- *В трудовой договор могут быть внесены права и обязанности работника и работодателя, как установленные трудовым законодательством, так и вытекающие из условий коллективного договора*

НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ

ФИО работника, наименование (или ФИО)
работодателя

Конкретное место работы или местонахождение
обособленного структурного подразделения

Трудовая функция (должность, профессия,
специальность, квалификация)

Характеристика условий труда, режим труда
и отдыха работника, условия оплаты труда

Виды и условия социального страхования работника

Дата начала и срок выполнения работы

Права и обязанности работодателя

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

Испытательный срок при
приеме на работу

Оплата проезда до места работы

Неразглашение охраняемой
законом тайны

Предоставление места
в ДОУ для ребенка

Обязанность работника отработать после обучения
не менее установленного договором срока
(если оплату за обучение производил работодатель)

Задание: найти и выписать в тетрадь отличительные признаки трудового договора (отличия от гражданско – правовых договоров)

- *Работник обязан регулярно выполнять оговоренную трудовую функцию*
- *Права и обязанности работника носят личный характер*
- *Работодатель обязан своевременно и полностью выплачивать зарплату работнику по заранее установленной системе*
- *Работник обязан соблюдать режим работы организации, а работодатель – обеспечить ему безопасные условия труда*

Порядок заключения и расторжения трудового договора

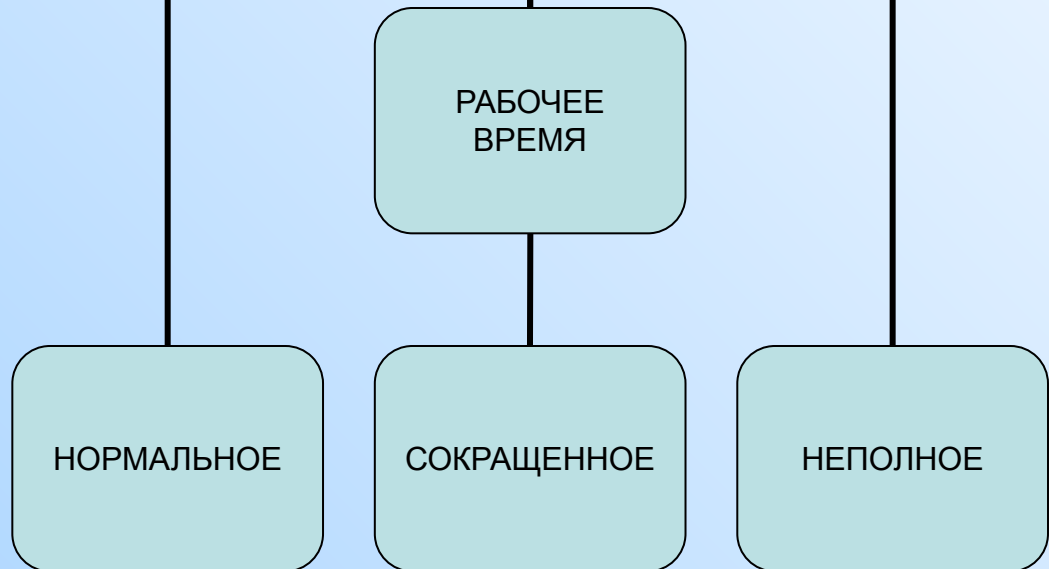
Задание - найти и выписать в тетрадь:

- Форма трудового договора
- Документы, необходимые при заключении трудового договора
- Срок действия трудового договора
- Понятие «необоснованный отказ при приеме на работу»
- Перевод на другую работу (постоянный и временный)
- Прекращение трудового договора (основания, кем может быть расторгнут, порядок увольнения)

Д/З: параграф 12, п. 1 – 2,
вопросы 1 - 4

Рабочее время и время отдыха

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности



НОРМАЛЬНОЕ	СОКРАЩЕННОЕ	НЕПОЛНОЕ
<p>Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.</p>	<p>для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;</p> <p>для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;</p> <p>для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;</p> <p>для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю</p>	<p>По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя по просьбе:</p> <ul style="list-style-type: none">- беременной женщины,- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет),- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

ВАЖНО:

- Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.
- Трудовым Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).
- При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.
- Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

- Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
 - для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов,
 - в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
 - для учащихся ОУ, ОУ начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа,
 - в возрасте 16 до 18 лет - 4 часов;
 - для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.





- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
 - при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
 - при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов

- Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.
- Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки



- Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период

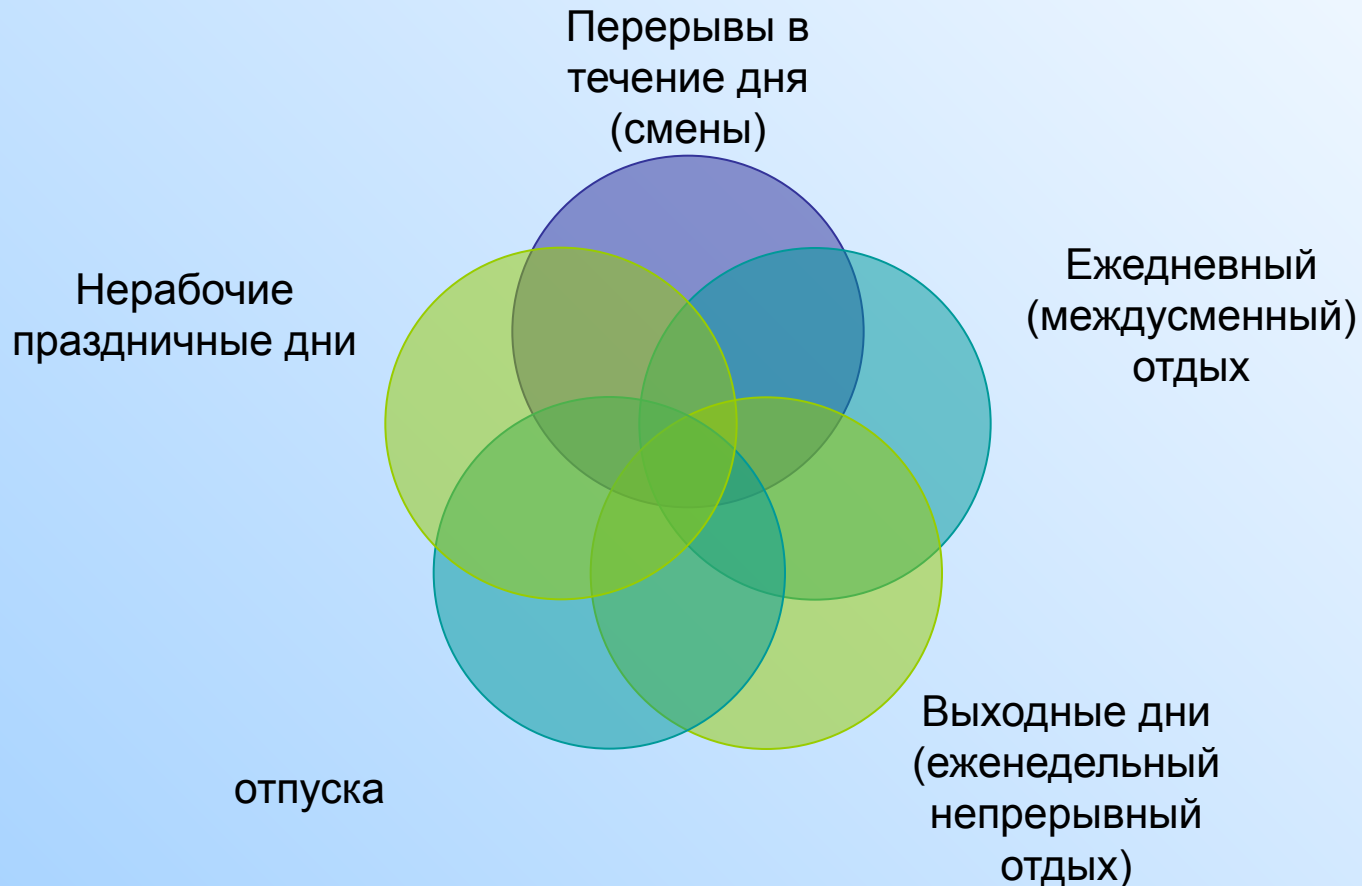
- Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:
- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, если невыполнение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя, государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

- Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:
- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии)
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи



Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Время отдыха



Задание: дополните схему, объяснив порядок предоставления и сроки нерабочего времени

Заработная плата



- Прочитав п. 4 параграфа 12, ответьте на вопросы:
- Что такое заработная плата?
- Как устанавливается заработная плата в бюджетных организациях и в негосударственном секторе экономики?
- Какие гарантии по оплате труда работника устанавливает Трудовой кодекс РФ?

Д/З: параграф 12, вопросы и задания к параграфу.

Подготовиться к административной работе, повторить пройденный материал