

РЕФЕРАТ
НА ТЕМУ: "ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
МЕНЕДЖМЕНТА ФРЕДЕРИКА ТЕЙЛОРА -
ОСНОВАТЕЛЯ ШКОЛЫ НАУЧНОГО
УПРАВЛЕНИЯ"



1. Краткая биография

- Фредерик Уинслоу Тейлор (1856-1915) родился в Пенсильвании в семье адвоката.
- Образование получил во Франции и Германии, затем - в академии Ф. Экстера в Нью-Хэмпшире. В 1874 году окончил Гарвардский юридический колледж, но из-за проблем со зрением не смог продолжить образование и устроился работать рабочим пресса в промышленные мастерские гидравлического завода в Филадельфии.
- В 1878 году, в пик экономической депрессии, получил место разнорабочего на Мидвэльском сталелитейном заводе. Там Тейлор прошел за 6 лет путь от рабочего до главного инженера. С 1882 по 1883 гг. работал начальником механических мастерских.



- Осознавая необходимость технического образования он поступил на заочное отделение технологического института и получил степень инженера - механика в 1883 году.
- В 1884 году Тейлор становится главным инженером, в этом же году он впервые использовал систему дифференциальной оплаты за производительность труда.
- С 1890 по 1893 гг. Тейлор - главный управляющий Мануфактурной инвестиционной компании в Филадельфии.
- С 1885 года Тейлор - член Американского Общества инженеров-механиков.
- В 1906 году Тейлор становится его президентом, а в 1911 году - учреждает Общество содействия научному менеджменту.
- С 1895 года Тейлор начал свои всемирно известные исследования по научной организации труда.



2. ФРЕДЕРИК ТЕЙЛОР И ЕГО ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕНЕДЖМЕНТА

- ▣ Начало зарождения науки управления и возникновения менеджмента в конце XIX - начале XX вв. положила школа научного управления.
- ▣ Возникновение школы связано в первую очередь с работами Фредерика Тейлора.
- ▣ Школа научного управления стала серьезным переломным этапом, благодаря которому управление стало признаваться как самостоятельная область деятельности и научных

3. Сущность научной школы управления Фредерика Тейлора

- В основе системы Тейлора лежит положение о том, что для эффективной организации работы предприятия необходимо создать такую систему управления, при которой бы обеспечивался максимальный рост производительности труда при наименьших затратах.
- Эту мысль Тейлор сформулировал так: «Необходимо осуществлять такое руководство предприятием, чтобы исполнитель при наиболее благоприятном использовании всех своих сил, мог бы в совершенстве исполнить ту работу, которая соответствует наивысшей производительности, предоставляемого ему оборудования».

Принципы научной организации труда Тейлора:

- ▣ специализация работы;
- ▣ распределение ответственности между рабочими и управляющими.

Тейлор стремился собрать единую команду и, тем самым, он в максимальной степени снижал издержки и повышал производительность труда.

Он полагал, что в основе научной организации деятельности предприятия лежит пробуждение инициативы работников, и что для резкого повышения производительности труда необходимо изучать психологию наемных работников и администрация должна перейти от конфронтации с ними к сотрудничеству.

1. Анализ трудового процесса и расчленение его на отдельные операции и приемы; выбор наилучшего, т.е. минимального времени и способа выполнения операции и всего трудового процесса



В качестве главных мотиваторов в рамках этой модели выступают два фактора:

- ▣ - деньги, которые работник получает за свою работу;
- ▣ - понимание работником того, как результаты его труда связаны с получаемой зарплатой;



- ▣ «При традиционном подходе практически все проблемы ложатся на плечи работника, в то время как научный менеджмент добрую половину проблемы позволяет возложить на менеджеров...
- ▣ Главной целью менеджмента должно быть обеспечение максимального процветания для работодателя в сочетании с максимальным процветанием для каждого работника».
- ▣ Фредерик Тейлор сумел доказать действенность своих методов, потому что понимал: достижение его долгосрочной цели приведет к «снижению уровня бедности и ослаблению страданий работников».

Вклад Фредерика Тейлора в менеджмент

- ▣ *Вознаграждения*
- ▣ *Стандарты качества*
- ▣ *Системы рационализации труда*

Фредерик Тейлор был одним из истинных пионеров управления; он с научной точки зрения исследовал способы выполнения рабочими производственных заданий, и его идеи стали отправной точкой для развития величайших идей и достижений гуру менеджмента следующих поколений, например для Макса Вебера и [Генри Форда](#).

4. Личное отношение к школе научного управления Тейлора

- К недостаткам этой школы можно отнести недооценку человеческого фактора. Ф. Тейлор был промышленным инженером, поэтому основное внимание он уделял исследованию технологии производства, рассматривал человека как элемент производственной технологии (как машину).
- Кроме того, эта школа не исследовала социальные аспекты человеческого поведения.
- Мотивация и стимулирование труда хотя и рассматривались как фактор эффективности управления, однако представление о них было примитивным и сводилось лишь к удовлетворению утилитарных потребностей работников (т.е. физиологических).
- Однако следует учитывать то, что в этот период науки - социология и психология, еще были недостаточно развиты, разработка данных проблем начала осуществляться в 1930-1950-х годах).
- Поэтому можно сказать, что часть элементов данной школы управления несомненно можно использовать в своей работе.

Список использованной литературы

- ▣ 1. Василевский А.И. История менеджмента: Курс лекций / А.И. Василевский. - М.: РУДН, 2005. - 264 с.
- ▣ 2. Гольдштейн Г.Я. Основы менеджмента: Учебное пособие / Г.Я. Гольдштейн. - Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2003. - 94 с.
- ▣ 3. Кравченко А.И. История менеджмента / А.И. Кравченко. - 5-е изд. - М.: Академ. Проект: Трикста, 2005. - 560 с.
- ▣ 4. Кузнецова Н.В. История менеджмента / Н.В. Кузнецова. - Владивосток: Изд-во Дальневосточного университета, 2004. - 216 с.
- ▣ 5. Мескон М. Основы менеджмента / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. - М.: Вильямс, 2007. - 672 с.
- ▣ 6. Орчаков О.А. Теория организации: Учебный курс / О.А. Орчаков. - М.: Финансы и статистика, 2007. - 266 с.
- ▣ 7. Семенова И.И. История менеджмента: Учебное пособие для вузов / И.И. Семенова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2000. - 222 с.
- ▣ 8. Тейлор Ф.У. Принципы научного менеджмента / Ф.У. Тейлор. Пер. с англ. - М.: Контроллинг, 1991. - 104 с.
- ▣ 9. Хрестоматия по экономической теории. / Сост. Е.Ф. Борисов. - М.: Юристъ, 2000. - 536 с.

Спасибо за внимание!

