

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ



«Чтобы привлечь и удержать на работе умных людей, необходимо обеспечить им возможность общаться с другими умными людьми»

Билл Гейтс

Подготовила студентка: Тарасова Руслана Евгеньевна
ГПОУ «Донецкий электрометаллургический техникум»

Научные руководители: Приймак Наталья Геннадиевна
Малыгина Елена Александровна

Американская модель управления



Японская модель управления



Немецкая (германская)

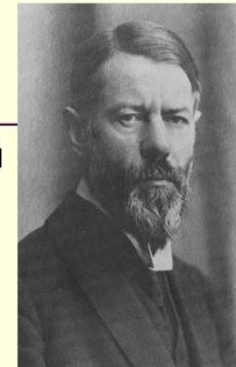
модель



Макс Вебер (1864-1920)

Понимающая социология

Индивид первичен, поскольку основой социального являются действия и главное – понять индивида и его мотивы, тот смысл, который он придает своим действиям.



«Протестантская этика и дух капитализма». (1904)



Основным мотивом является выгода, рациональность.





Нельзя сказать, что какая-то модель является правильной, а какая-то – нет, поскольку каждая из них по-своему хороша. Именно поэтому российские предприятия все больше отдают предпочтение смешанной системе, которая способна не только привести к высоким результатам деятельности компании, но и создать благоприятные условия для своих трудовых ресурсов.

Спасибо
за внимание!

GIFR.ru