



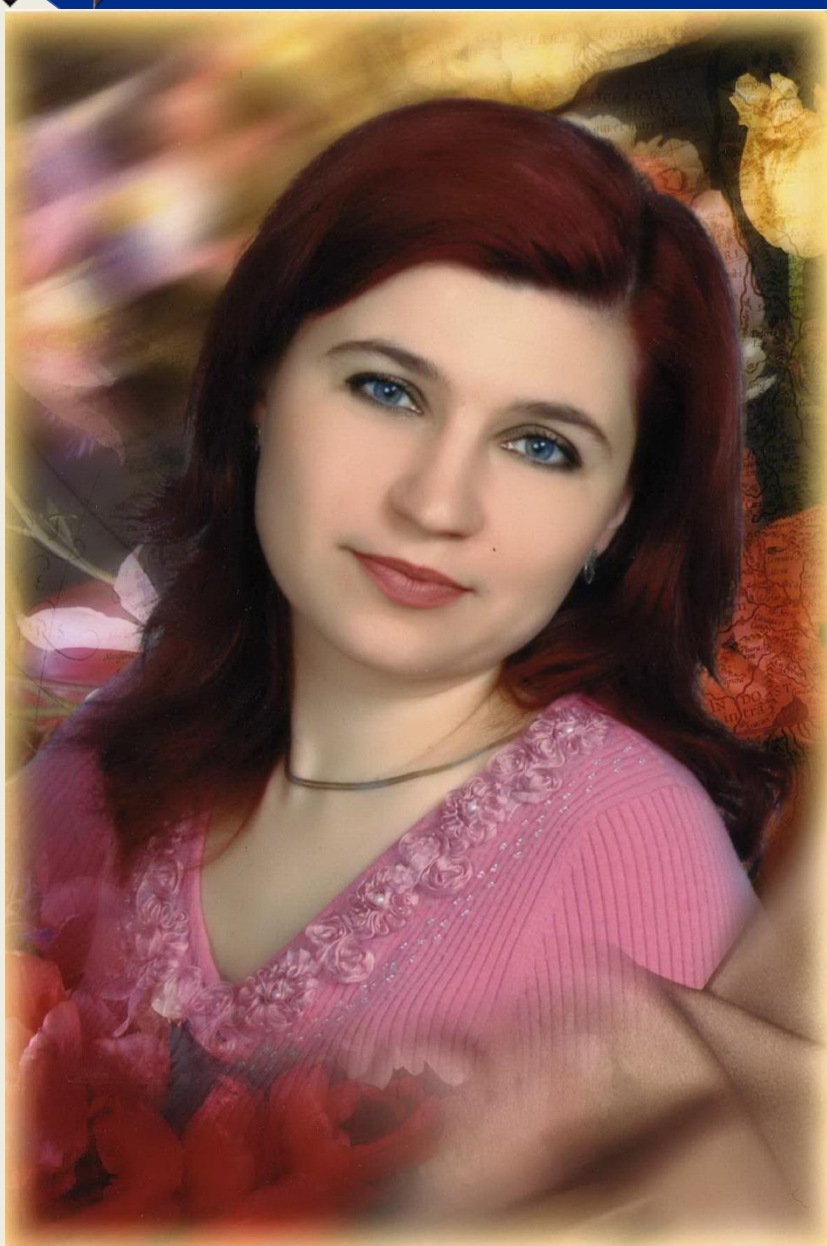
# Вербицкая Светлана Геннадиев на

г.Ждановка



С 2004 года

Заместитель директора  
по воспитательной работе  
Ждановской  
общеобразовательной  
школы I-III ступеней № 1




С 2005 года  
Руководитель  
Ждановской  
городской  
детской  
общественно  
й  
организации



Моё кредо:

ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ И  
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ





# Почему я в этом конкурсе?



- Это прибавляет оптимизма.
- Это возможность самовыразиться.
- Это помогает активизироваться.

Современное общество нуждается в том, чтобы у подрастающего поколения были активная жизненная позиция, способность отстаивать своё мнение, творчество, инициатива и самостоятельность.

Это и есть главной задачей моей организации.





Далеко вперёд шагнуло развитие детей.  
Поэтому нужно всё возможное  
вкладывать в наших детей.





# Активный руководитель воспитывает активных членов организации





# Совершенствую роботу організації с допомогою підвищення кваліфікації

## СВІДОЦТВО

### ПРО ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

СПК № 6345

Видано Вербошукій  
(прізвище, ім'я, по батькові)  
Світлані Геннадівні

про те, що з 28.02. 2011 року  
до 08.10 2011 року

він (вона) підвищував (ла) кваліфікацію за денною  
(заочною, очно-заочною, індивідуальною,  
дистанційною, екстернат) формою навчання для  
категорії керівників усієї

"Школа майора  
творчого керівника"

Під час навчання за 216 годинним планом:

- опрацював (ла) такі модулі (курси) і склав (ла) заліки:

Назва модуля (курсів)	Навчальний час
I. Загальна складова	<u>26</u>
II. Функціональна складова	<u>102</u>
III. Галузева складова	<u>88</u>

- виконав (ла) випускную роботу (творчий проект, методичний кейс, комп'ютерна навчальна програма, електронний міні-підручник) "Реалізація оздоровчої функції освіти: управлінський аспект" з оцінкою "відмінно"
- одержав (ла) післякурсове завдання Проект "Моніторинг діяльності учнів"




Ректор В. І. Чернишів

М. П. Керівник курсів Н. В. Анісікіна

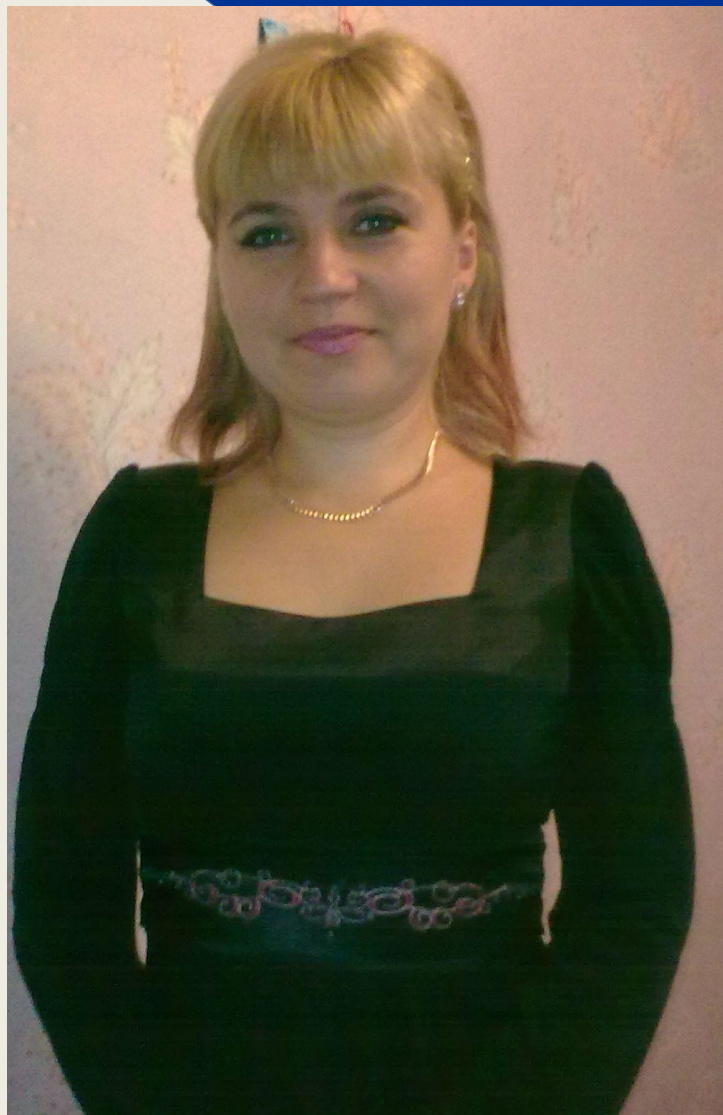
Дата «08» жовтня 2011 р.

м. Донецьк



Инвестиции нашего общества  
только тогда будут  
прибыльными, когда в нашем  
портфеле окажутся  
инновационные технологии, мы  
будем формировать в  
подрастающем поколении  
компетенции, и конечно же, нам  
не обойтись без привлечения  
собственного капитала: знаний,

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Всегда рада  
НОВЫМ  
знакомствам  
и  
интересному  
общению!