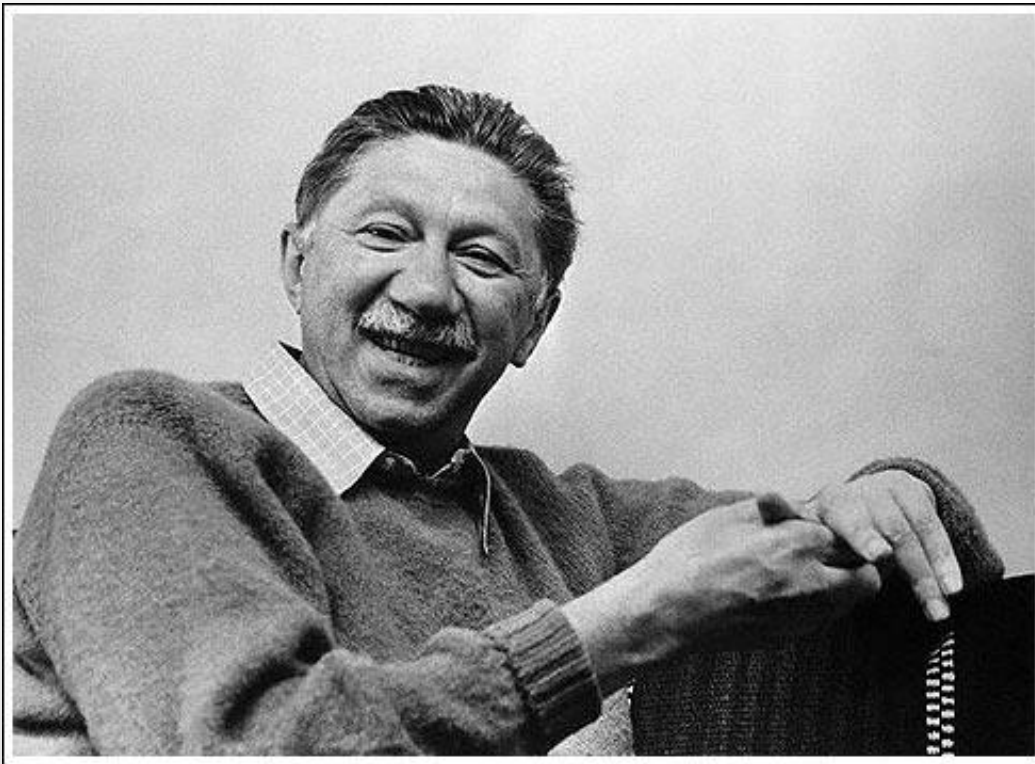


Абрахам Маслоу

Выполнил:
Студент группы
ТВБ-23
Сельков Кирилл

Абрахам Маслоу

Видный американский психолог, основатель гуманистической психологии.



Биография

- *Учитывая мое детство, остается лишь удивляться тому, что я не болен психически. Я был маленьким еврейским мальчиком в нееврейском окружении. Что-то вроде первого негра в школе, где учатся только белые. Я был одинок и несчастен. Я вырос в библиотеках, среди книг, без друзей.*

Маслоу и менеджмент

- Маслоу (представитель гуманистической психологии) заложил теоритический фундамент современного менеджмента. Больше всего известен как создатель иерархической системы потребностей.

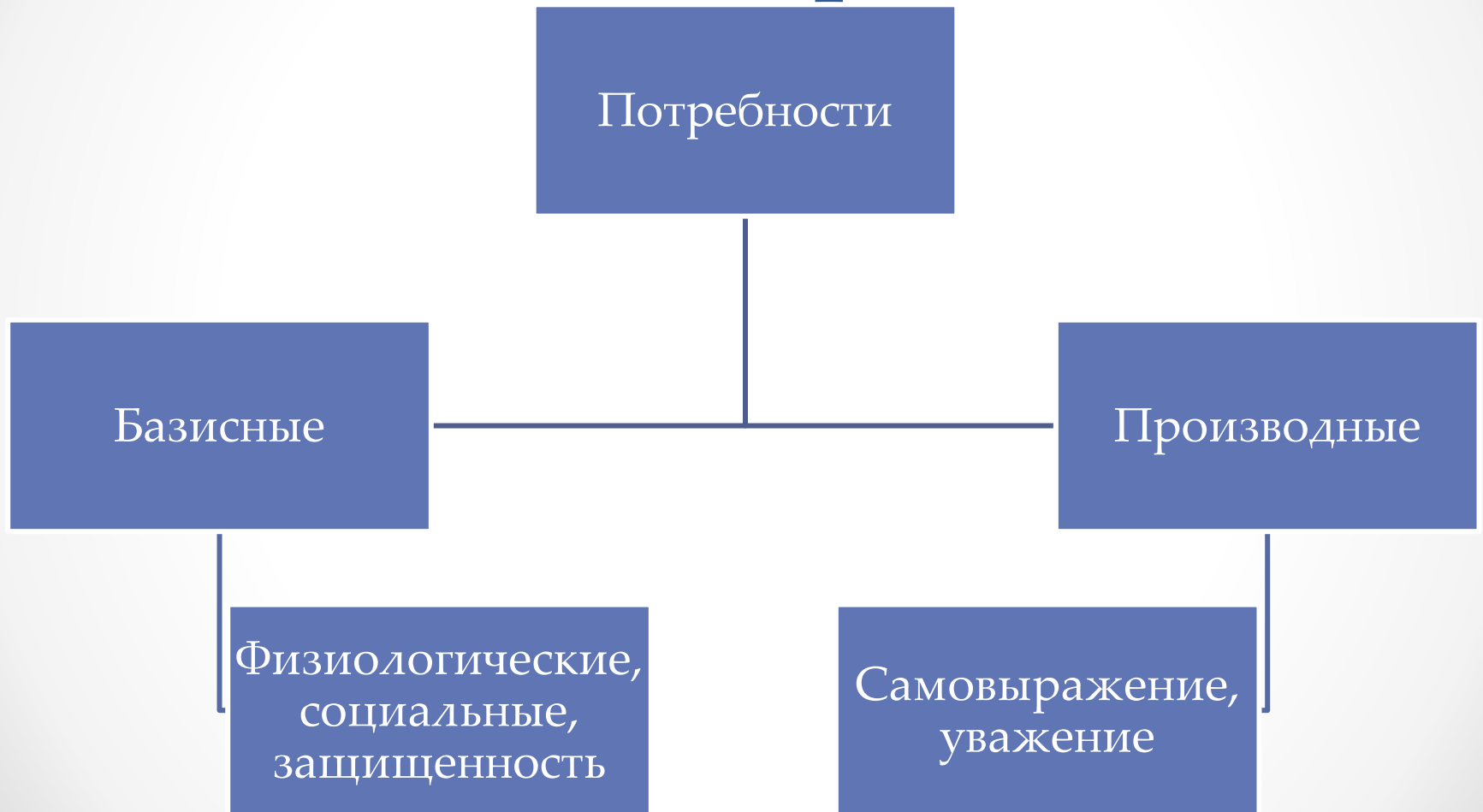
Пирамида Маслоу

- Теория мотивации, согласно которой все потребности индивида можно поместить в “пирамиду” следующим образом: в основании “пирамиды” располагаются наиболее важные человеческие потребности, без удовлетворения которых невозможно биологическое существование человека, на более высоких уровнях “пирамиды” располагаются потребности, характеризующие человека как социальное существо и как личность .

Пирамида Маслоу



Деление потребностей



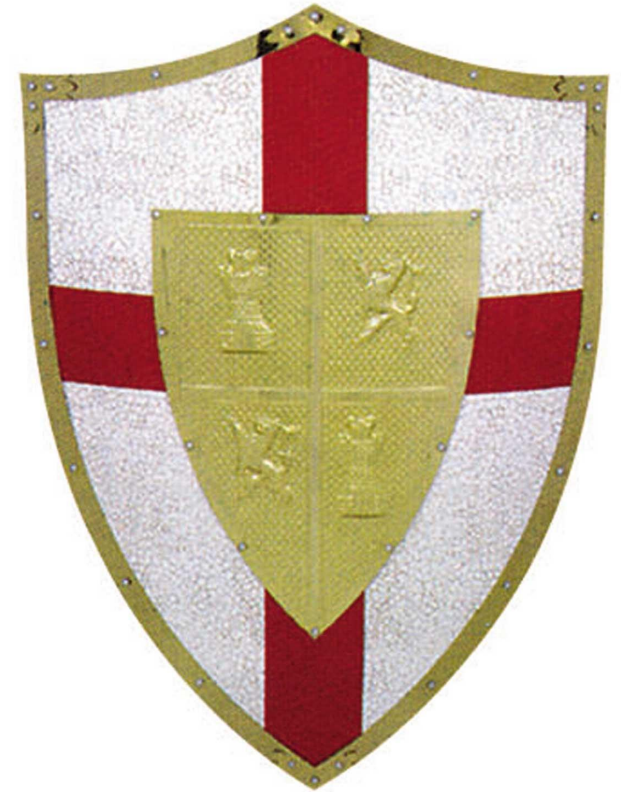
Физиологические потребности

- Потребность во сне, в пище. Первобытные, «животные» потребности человека.



Потребность в безопасности.

- Отсутствие у человека различных страхов. Ощущение безопасности.



Потребность в социализации

- Потребность в семье, в друзьях. «Меня любят, я не один, я принадлежу какой-то группе»



Потребность в уважении

- Человек должен ощущать, что люди уважают его, признают его достижения.



Самоактуализация

- Самая высшая ступень. Человек должен заниматься тем, к чему у него есть склонности и способности.



Смысл пирамиды Маслоу

- С точки зрения управления персоналом и внедрения системы мотивации труда, крайне важно достичь необходимого уровня удовлетворения физиологических, социальных потребностей и потребности в безопасности, с тем, чтобы у работника появилась потребность в самовыражении, а также создать условия для ее реализации на данном предприятии.

Вывод.

- Пирамида Маслоу очень помогает управлять персоналом. Чем больше потребностей было удовлетворено у работника, тем лучше он будет делать свое дело.
- Минусы:
 1. Не получила полного подтверждения концепция наиважнейших потребностей
 2. Теории Маслоу не удалось учесть индивидуального отличия людей.

Конец.