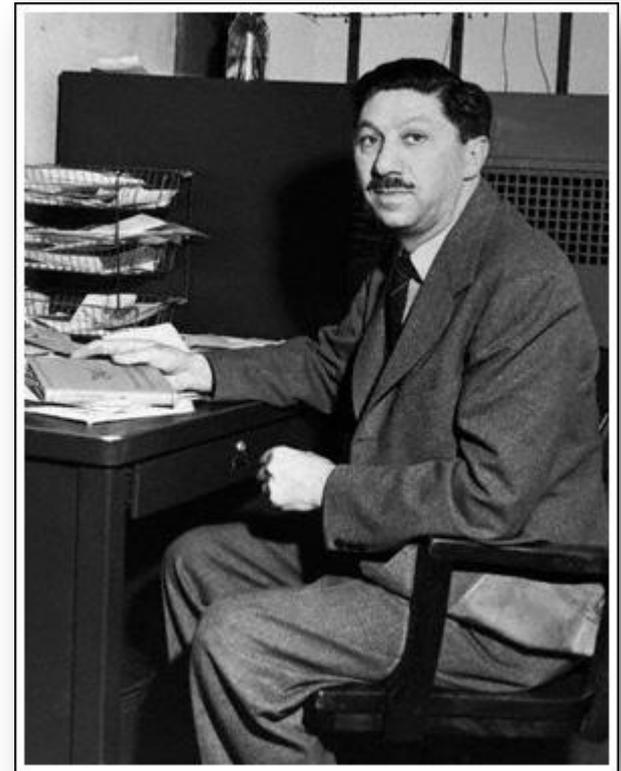


# Абрахам Маслоу



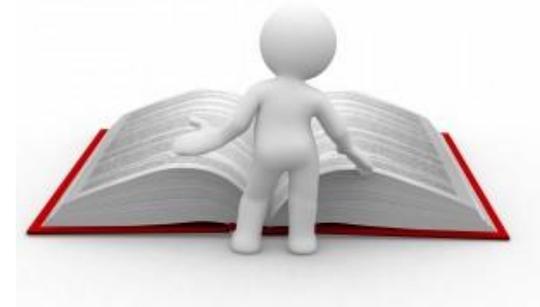
# Абрахам Маслоу (Авраам Масл'ов) (1 апреля 1908 — 8 июня 1970)

- видный американский психолог
- основатель гуманистической психологии
- известен своей иерархической теорией потребностей



# Краткая биография

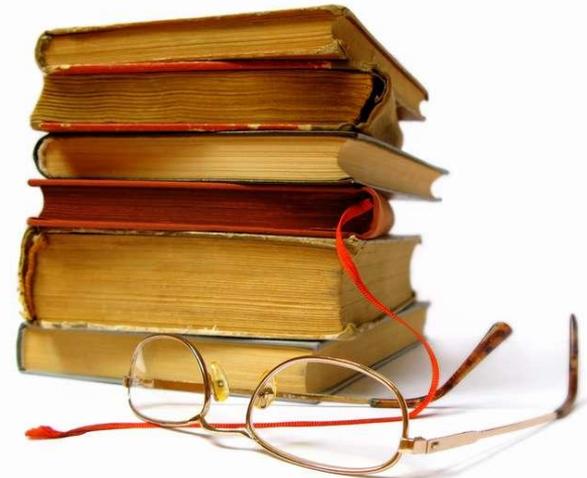
- **1926** - поступает в юридический Сити-колледж в Нью-Йорке, но буквально через две недели бросает его;
- **1928** - переводится в Висконсинский университет в Мадисоне, где специализируется на психологии, становится бакалавром (1930), магистром (1931) и доктором (1934) психологии;
- **1934** - начинает работать в Колумбийском университете ассистентом-исследователем у Эдварда Торндайка, известного бихевиориста;
- **1937** - принимает предложение стать профессором Бруклинского колледжа, где он работал на протяжении 14 лет;
- **1951** - становится первым деканом психологического факультета недавно созданного университета Брандейса;
- **1967** - избирается президентом Американской психологической ассоциации.



# Основные труды

Свои взгляды Маслоу изложил в научных трудах:

- «Теория человеческой мотивации» (1934),
- «Обзор психологии» (1934),
- «Мотивация и индивидуальность» (1970).



# Три фундаментальных допущения

- Люди суть нуждающиеся существа, потребности которых никогда не могут быть удовлетворены;
- Состояние частичного или полного неудовлетворения потребностей побуждает человека к действию;
- Существует иерархия потребностей.



# Пирамида Маслоу



**С точки зрения Маслоу, мотивами поступков людей являются в основном не экономические факторы, а различные потребности, которые не всегда могут быть удовлетворены с помощью денег.**



# Спорные моменты

- Потребности по-разному проявляются в зависимости от положения работника в организации, пола, возраста, содержания работы и т.д.
- Не обязательно потребности возрастают снизу вверх, как это представлено в пирамиде Маслоу.
- Продвижение вверх по иерархии потребностей не обязательно будет настолько прямолинейным, как предполагал Маслоу.
- Удовлетворение верхней группы потребностей не обязательно приводит к ослаблению их воздействия на мотивацию
- Теория создавалась на основе ценностей мужского населения западного общества, а не на подлинных врожденных потребностях человека.