

Аттестация и рационализация рабочих мест

Аттестация

Слово "аттестация" в переводе с латыни означает "свидетельство". На языке практики - это свидетельство соответствия рабочего места современным достижениям науки и техники. Все, что не отвечает подобным требованиям, активно совершенствуется, а лишнее и отсталое ликвидируется. Поэтому, выступая как доходчивый и доступный каждому трудящемуся метод повышения эффективности, аттестация становится важным рычагом ускорения научно-технического прогресса.

Что такое рабочее место?

- Рабочее место — это неделимое в организационном отношении (в данных конкретных условиях) звено производственного процесса, обслуживаемое одним или несколькими рабочими, предназначенное для выполнения одной или нескольких производственных или обслуживающих операций, оснащённое соответствующим оборудованием и технологической оснасткой.



Сущность и задачи аттестации рабочих мест

Рабочее место как единица производительной силы постоянно претерпевает изменения в связи с совершенствованием средств труда, использованием более эффективных предметов труда, применением более квалифицированного живого труда и непрерывным улучшением организации труда и производственного процесса в целом. В результате производственные возможности одного рабочего места неуклонно повышаются, что создает предпосылки для сокращения общего числа рабочих мест, а следовательно, и



Сущность и задачи аттестации рабочих мест

Учет этих изменений и целенаправленное воздействие на формирование необходимого количества рабочих мест предполагают повсеместное и систематическое проведение аттестации рабочих мест и их рационализации, в целях обеспечения на этой основе повышения эффективности производства, качества продукции и рационального использования основных производственных фондов и трудовых ресурсов на предприятиях.

Цели

- ускорения роста производительности труда на основе приведения рабочих мест в соответствие с требованиями научно-технического прогресса;
- улучшения использования основных фондов путем ликвидации излишних рабочих мест с устаревшим оборудованием, концентрации работ на наиболее прогрессивном оборудовании;
- улучшения условий труда и техники безопасности на рабочих местах, повышение культуры;
- повышения социальной активности и квалификации работающих.

Аттестация



Аттестация рабочих мест - это целенаправленный процесс воздействия на формирование и совершенствование рабочих мест, связанных между собой определенными технологическими и организационными функциями. Этот процесс является сложным по характеру, непрерывным во времени, направленным к заданной цели.

Задачи

- оперативная - в эту задачу входит достижение сбалансированности числа рабочих мест с наличием трудовых ресурсов и создание на рабочих местах таких технических и организационных условий, при которых совместная трудовая деятельность протекала бы с наивысшим производственным эффектом при минимальных затратах, с наименьшими потерями труда, материальных ресурсов, при оптимальном использовании орудий труда;
- стратегическая - заключается в переводе совокупности рабочих мест в новое количественное и качественное состояние, этот перевод определяется перспективными планами экономического и социального развития предприятия.

Цель аттестации

Целью аттестации рабочих мест является исследование системы рабочих мест, которое проводится для получения подробной информации о состоянии совокупности рабочих мест, на основании которой можно дать оценку и выработать основные направления рационализации конкретных рабочих мест.

Аттестация рабочих мест представляет собой совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку каждого рабочего места на его соответствие передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и высокое качество продукции, анализ достигнутого уровня производства.

Три уровня аттестации

В ходе аттестации каждое рабочее место оценивается по трем уровням:

- техническому;
- организационному;
- условиям труда и технике безопасности.

Показатели аттестации

- прогрессивность применяемого технологического процесса;
- соответствие технических процессов, оборудования;
- уровень производительности оборудования ;
- соотношение фактической и проектной производительности;
- технологическая оснащенность рабочего места, оправданность применения ручного труда.

Показатели аттестации

- рациональность планировки;
- организационная оснащенность;
- оптимально возможное и фактическое применение многостаночного обслуживания, рациональность обслуживания рабочего места;
- соответствие форм организации труда технологическому процессу, характеру и объемам выполняемых работ, оплаты труда;
- качество действующих норм труда;
- эффективность использования рабочего места.

Показатели аттестации

- соответствие фактических санитарно-гигиенических условий труда нормативным требованиям;
- соответствие производственного процесса, оборудования, организации рабочего места стандартам безопасности и нормам охраны труда;
- степень тяжести и наличие монотонности труда;
- объемы ручного и тяжелого физического труда;
- соответствие обеспеченности работающих индивидуальными и коллективными средствами защиты стандартам безопасности труда;
- соответствие обеспеченности рабочих спецодеждой установленной нормам по номенклатуре и качеству.

Результат аттестации

- ❑ Аттестованные - рабочие места, показатели которых по всем уровням соответствуют предъявляемым при оценке требованиям или превышают их.
- ❑ Подлежащие рационализации - относятся рабочие места, отдельные показатели которых не соответствуют установленным требованиям, но могут быть доведены до этих требований в процессе рационализации.
- ❑ Подлежащие ликвидации - включают рабочие места, которые не соответствуют по определенным критериям нормативным значениям и не могут быть доведены до их уровня в результате рационализации, т.е. излишние рабочие места.

Результат аттестации

По результатам анализа определяются основные направления совершенствования производства, объемы и этапы (сроки) рационализации, количество малоэффективных и излишних рабочих мест и сроки их ликвидации, количество рабочих мест, подлежащих замене новыми рабочими местами, численность и профессиональный состав работников, требующих повышения квалификации и подлежащих переподготовки, а также высвобождаемых работников и возможности их дальнейшего использования.