



БРИГАДНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Презентацию подготовили:

Анненко Полина,

Сластникова Елена,

Шиленко Елена. Группа УП-12

- 
- **Бригада** -объединение работников, при котором каждый добровольно признает над собой власть их собственного объединения.
 - Объем ее работ определяется в договоре с администрацией предприятия.
 - Никто не может включать в бригаду или исключать из нее работника без согласия на то всего коллектива или совета бригады.
 - Такая форма организации труда аналогична групповой работе во внутрипроизводственных логистических системах.

- **Производственная бригада** — тип низового структурного подразделения в производственных организациях промышленности, строительства, сельского хозяйства и т. д.



В зависимости от специализации различают:

- специализированные бригады
- комплексные бригады



- Специализированные бригады выполняют однородные технологические процессы — изготовление определённой продукции, строительные, полеводческие или садоводческие работы и т. д.



- 
- **Комплексные бригады** выполняют разнородные работы, как правило, смежные или близкие по технологии. Например, в строительстве бригада по возведению монолитных железобетонных конструкций выполняет опалубочные, арматурные, бетонные работы, осуществляет уход за твердеющим бетоном и распалубку. При этом внутри комплексных бригад могут быть организованы специализированные звенья по выполнению отдельных технологических процессов.

По степени разделения и кооперации труда:

- Бригады с полным разделением труда;
- Бригады с частичным разделением (работник может выполнять отдельные по другим раб. метам).
- Бригады с полной взаимозаменяемостью (каждый работник может быть на любом рабочем месте в этой бригаде).

По способу организации заработной платы:

- Бригада с индивидуальной оплатой труда;
- Бригада с коллективной оплатой труда;



По продолжительности технологического цикла:

- сменные (продолжительность технологического цикла равна или кратна сменной продолжительности рабочего времени),
- сквозные (если за одну смену технологический цикл не завершается)

По составу работников:

- профессиональные (работники одной профессии);
- смешанные.



По численности:

- Малочисленные
- Средней численности
- Крупные.



По уровню управляемости:

- Самоуправляемые (отдельные функции управления: выбор форм и систем оплаты труда, определение планируемого объема работ осуществляется работниками бригады),
- С частичным самоуправлением;
- Без самоуправления;



В зависимости от времени функционирования :

- постоянные (звенья, группы, отряды);
- временные (для погрузки, разгрузки).



- Руководит работой бригады бригадир (фр. le brigadier), работой звена — звеньевой. Бригадир назначается администрацией предприятия с учетом мнения членов бригады. Как правило, он также является рабочим и получает доплату за выполнение управленческих обязанностей..



- 
- **Бригадир** осуществляет распределение заданий между звеньями и отдельными рабочими и контролирует их выполнение, отвечает за своевременное выполнение бригадного задания, за качество работы, за сохранность оборудования и инструментов, за соблюдение рабочими правил охраны труда, техники безопасности и трудовой дисциплины.

- **БРИГАДНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА** — прогрессивная форма организации коллективного труда, отвечающая современным требованиям производства, его научной организации, возросшему образовательному и культурному уровню трудящихся. Создает условия для интенсификации производства, ускорения темпов роста производительности труда, улучшения использования рабочего времени и оборудования. Способствует экономному расходованию трудовых, материальных и топливно-энергетических ресурсов.

- В СССР бригадная форма организации труда была основной в большинстве отраслей. Развитие методов управления на крупных предприятиях привело в 1970—1980-х годах к укрупнению бригад, созданию комплексных и сквозных бригад, бригад конечной продукции, бригадного и коллективного подряда. Эти формы содействовали развитию внутреннего хозяйственного расчета, готовили почву для радикальной перестройки хозяйственного механизма.
- *В настоящее время создание и функционирование бригад подчинено общим целям фирмы и является одним из методов рациональной организации производства*

- В зарубежной и современной российской практике применение бригад не препятствует индивидуальной оплате труда рабочих, которая обычно сочетает почасовую оплату с системой премий и штрафов.





- **Положительными факторами бригадной организации труда являются:**

- использование возможностей самоорганизации трудового коллектива;
- совмещение смежных профессий;
- взаимная помощь;
- обучение молодежи;
- благоприятный психологический микроклимат;

С точки зрения организации производства бригадная форма организации труда часто позволяет:

- повысить ритмичность и производительность труда;
- сократить внутрисменные простои и прогулы;
- В то же время отрицательными факторами могут являться:
- снижение индивидуальной ответственности рабочего преувеличенная роль бригадира;
- усиление напряженности между рабочими и администрацией.

Применение современных методов управления персоналом позволяет снизить риск появления негативных факторов бригадной организации труда.



Спасибо за внимание!!!