



**Наша команда:**

Аликин Денис

Иванов Костя

Макарова Даша

Шмугурова  
Марина

Кульпинова  
Лена

**Business - компетенции**

# Структура управленческих компетенций

## Профиль деятельности менеджера

**Project – менеджер**



# Сфера деятельности

**Project -  
менеджер**

```
graph LR; PM((Project - менеджер)) --> PS[Производственный сектор]; PM --> SS[Строительный сектор]; PM --> IS[Инновационный сектор]; PM --> US[Сектор услуг];
```

**Производственный  
сектор**

**Строительный сектор**

**Инновационный  
сектор**

**Сектор услуг**

# Примеры предприятий по секторам

## Производство

- УГМК- холдинг
- Корпорация ВСМПО - Ависма
- Toyota
- Концерн Калина

## Строительство

- Атомстройкомплекс
- Бессербау
- Aecon group Inc.
- Моспромстрой

## Инноватика

- Apple
- Google
- Novartis
- Intel

## Услуги

- ОАО РЖД
- AIG (страхование)
- TEZ - тур
- Ernst & Young

# Диапазон возможных должностей

**Технический  
директор**

**Главный  
инженер**

**Руководитель  
проекта**

# Виды компетенций

**Project -  
менеджер**

**Информационно - аналитические**

**Организационно -  
коммуникативные**

**Инновационные**



# Конкретные виды компетенций и их индикаторы

## Компетенции

### Информационно - аналитические

1. Собирает и анализирует информацию по проекту

### Индикаторы

1.1. Выбирает оптимальные источники информации

1.2. Применяет различные методы анализа информации

1.3. Выявляет потребности проекта, исходя из полученной информации

# Конкретные виды компетенций и их индикаторы

## Компетенции

### Информационно - аналитические

#### 2. Осуществляет планирование проекта

2.1. Определяет и обеспечивает необходимые ресурсы для реализации задач проекта

2.4 Формирует необходимую документацию

2.2 Устанавливает сроки проекта

2.3 Управляет финансовыми потоками

2.5 Взаимодействует с внешней средой (структуры, организации и т.д.)

## Индикаторы



# Конкретные виды компетенций и их индикаторы

## Компетенции

### Организационно - коммуникативные

1. Ставит задачи и контролирует их выполнение по этапам проекта

1.1 Распределяет задачи и назначает ответственных

1.2 Контролирует исполнение задач по этапам проекта

1.3 Оценивает риски и предупреждает их

## Индикаторы



# Конкретные виды компетенций и их индикаторы

## Компетенции

### Организационно - коммуникативные

#### 2. Организует взаимодействие участников проекта

2.1 Подбирает компетентных исполнителей, формирует команду

2.2 Обеспечивает взаимодействие внутри команды

2.3 Обеспечивает взаимодействие с заказчиком

### Индикаторы

# Конкретные виды компетенций и их индикаторы

## Компетенции

### Организационно - коммуникативные

#### Индикаторы

3.1 Отслеживает изменения внешней среды

3. Вырабатывает решения в зависимости от меняющихся условий внешней среды

3.2 Своевременно вносит корректировки в задачи и методы их решения в процессе реализации проекта

# Конкретные виды компетенций и их индикаторы

## Компетенции

### Инновационные

#### Индикаторы

1. Использует современные технологические решения

2. Оценивает применимость различных методов в соответствии с потребностями проекта

3. Выбирает оптимальную методологию управления проектом

Подбирает оптимальные средства и методы реализации проекта

среды

# Личностные компетенции управленца



Постоянно  
развиваться

Амбициозность

Ответственность

Дисциплинированность

Инициативность

Гибкость

Энтузиазм



**Thank You!**