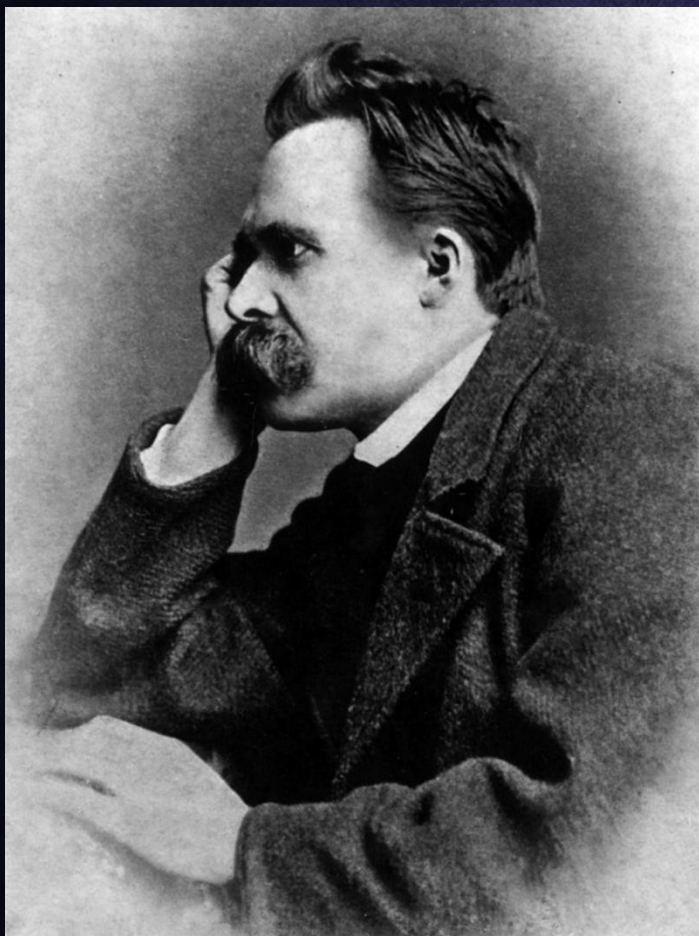


ЧАСТЬ I. КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ



• Моё кредо:

**«Всё что нас не убивает,
нас делает сильнее»**

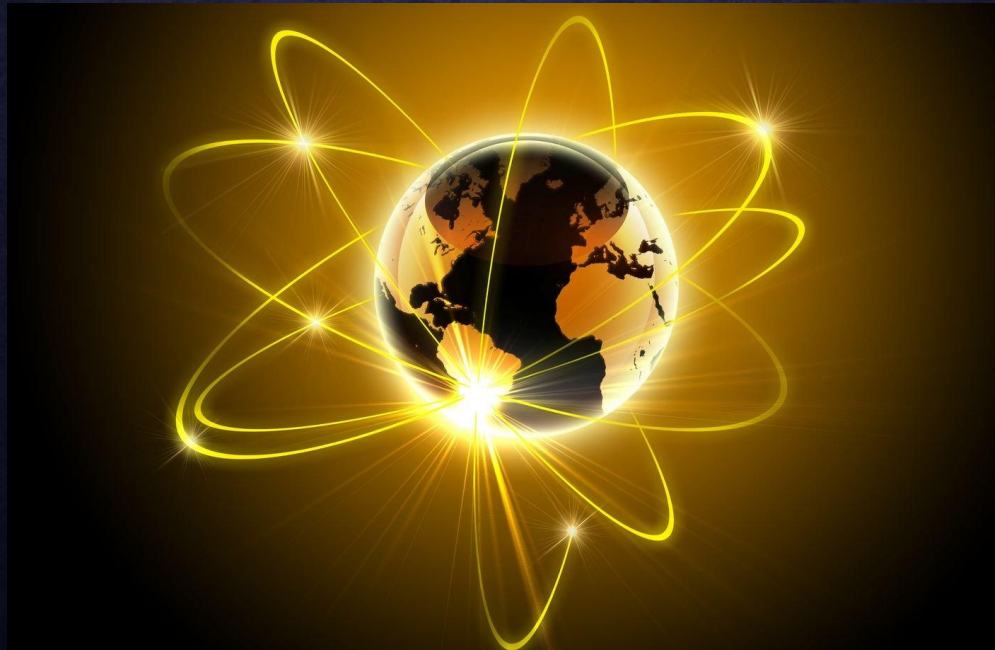
Фридрих Ницше

Интерпретация:

накопление опыта, как
самоцель.

ЧАСТЬ I. КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ

- Цели управленческой деятельности: организация процесса управления таким образом, чтобы учитывалось наибольшее число разноплановых факторов.



ЧАСТЬ I. КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ

- Установки управленческой деятельности:
 - **Подчиненные ожидают от меня взвешенных решений;**
 - **Я ожидаю от подчиненных исполнительности;**
 - **Я чувствую уверенность в завтрашнем дне.**

ЧАСТЬ I. КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ

- Задачи управленческой деятельности:

Получение результата

- БЫСТРО;
- КАЧЕСТВЕННО;
- ПРОФЕССИОНАЛЬНО;
- НАИМЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ.

ЧАСТЬ I. КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ

- Мой идеал руководителя:
Александр Македонский
(предположительно 20 июля 356 —
10 июня 323 гг. до н. э.) —
македонский царь с 336 до н. э. из
династии Аргеадов, полководец,
создатель мировой державы,
распавшейся после его смерти.
- В западной историографии более
известен как Александр Великий.
- Ещё в античности за Александром
закрепилась слава одного из
величайших полководцев в
истории



Взойдя на престол в возрасте 20 лет после гибели отца,
македонского царя Филиппа II,
Александр обезопасил северные рубежи Македонии
и завершил подчинение Греции разгромом мятежного города Фивы.
Весной 334 года до н. э. Александр начал легендарный поход
на Восток и за семь лет полностью завоевал Персидскую империю.
Затем он начал покорение Индии, но по настоянию солдат,
утомлённых долгим походом, отступил.

А что сделал ты?

ЧАСТЬ I. КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ

- Принципами Александра Великого были:
 - **Религиозная и культурная толерантность;**
 - **Привлечение наемной армии (ценил прежде всего профессионализм);**
 - **Образованность (ученик Аристотеля);**
 - **Стремительность;**
 - **Реформы и строительство.**
- Известно, что одну из своих величайших битв Македонский выиграл имея всего 40 000 солдат, когда противник выставил 250 000.

ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Особенности характера руководителя (темперамент):

Гипертимический тип

Плюсы: Это люди деловитые, изобретательные, блестящие собеседники; люди, умеющие развлекать других, энергичные, деятельные, инициативные.

Минусы: Они трудно переносят условия жесткой дисциплины, монотонную деятельность, вынужденное одиночество.

Эмотивный тип

Плюсы: Им свойственно обостренное чувство долга, исполнительность. Редко вступают в конфликты

Минусы: Они впечатлительны, слезливы, любые жизненные события воспринимают серьезнее, чем другие люди.

ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Особенности характера руководителя (характер):

Демонстративный тип

Плюсы:

Характеризуется повышенной способностью к вытеснению, демонстративностью поведения, живостью, подвижностью, легкостью в установлении контактов. Им движет стремление к лидерству. Способен увлечь других неординарностью мышления и поступков.

Минусы: Может раздражать своей самоуверенностью и высокими притязаниями, сам систематически провоцирует конфликты, но при этом активно защищается.

ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Особенности восприятия:

Визуал

Аудиал



ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Методы организации и управления:

Научный

Практический

Проблемный



- Методы организации коммуникативного пространства:

Декодирование

(обратная связь)

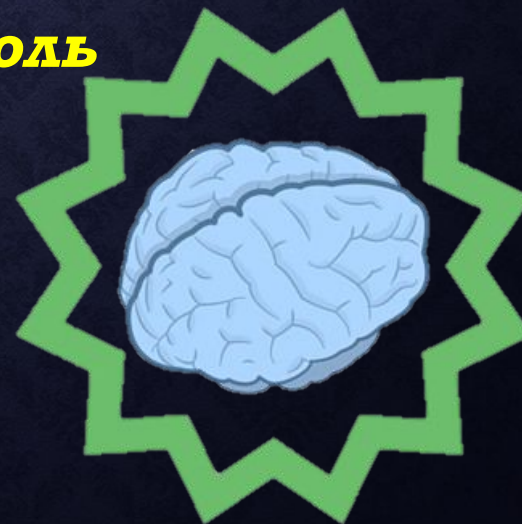
ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Методы стимулирования трудовой деятельности:

***Большая ответственность, исполнительность,
продуктивность – большее вознаграждение.***

- Методы контроля:

Текущий контроль



ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Методы управленческой деятельности:

Личностный контакт

Вытеснение

Властное принуждение

- Методы сплочения группы:

Экстремальная ситуация

Эффективность управления

ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Стиль поведения в конфликте:

Соперничество

Сотрудничество

Приспособление



ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Технологии принятия управленческого решения:



Дерево решений

Мозговой штурм

ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Важные качества эффективного руководителя:

Пунктуальность

Ответственность

Прагматичность

Толерантность

Хладнокровность

ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Стиль управления:

Авторитарный



Сталин



Hitler



Roosevelt

СТАЛИН

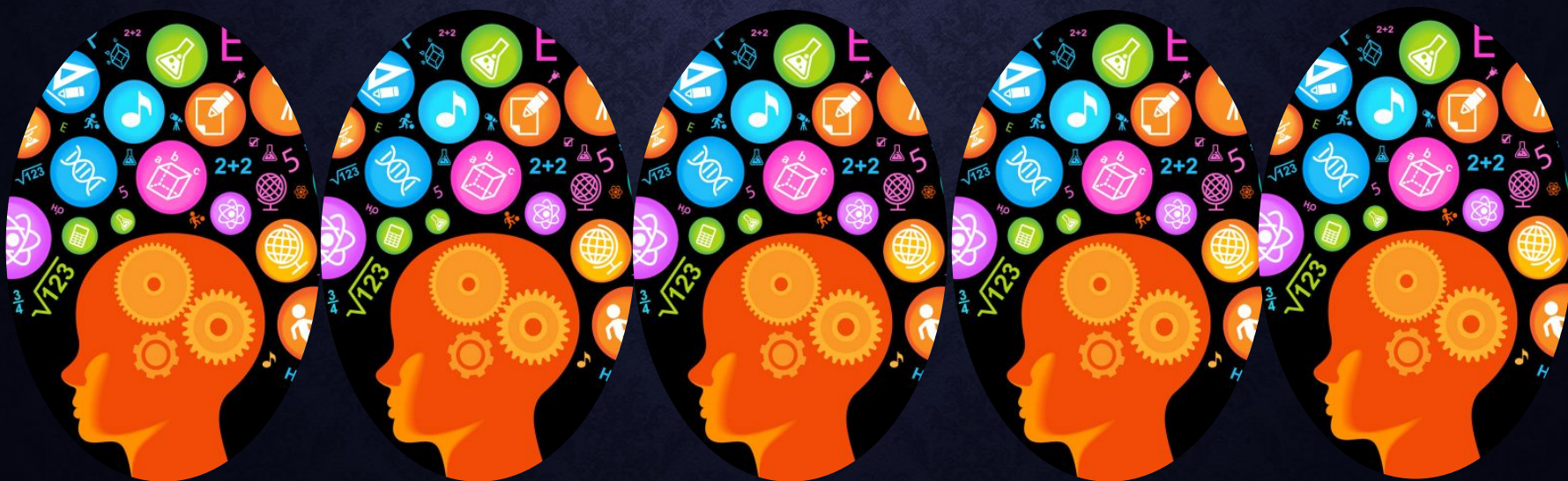
Hitler

ROOSEVELT

ЧАСТЬ II. ПРАКТИЧЕСКАЯ

- Эволюционный подход менеджмента:

Концепция административного управления



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**



Улыбнитесь ☺