



Диагностика мотивации карьеры

Правда ли что мотивация к выполнению работы у человека будет тем сильнее, чем больше она будет согласовываться с его личными ценностями?



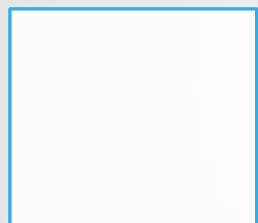
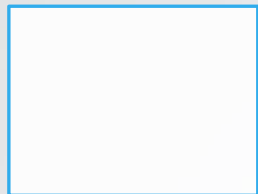
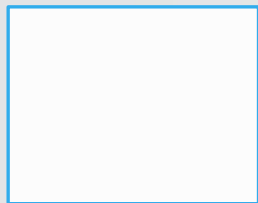
На этот вопрос ответил
Американский психолог
швейцарского
происхождения, основатель
научного направления
«Организационная
психология», доктор Эдгар
Шейн



альна
я
компе

2.
Менед
жмент

3.
Автон
омия



4.
Стабильность
работы

5.
Стабильность
места
жительства

6. Служение

7. Вызов

8. Интеграция стилей
жизни

9.
Предпринимательство

Диагностика реальной структуры ценностных ориентаций личности С.С. Бубнова»

Направлена на изучения
реализации ценностных
ориентаций личности.

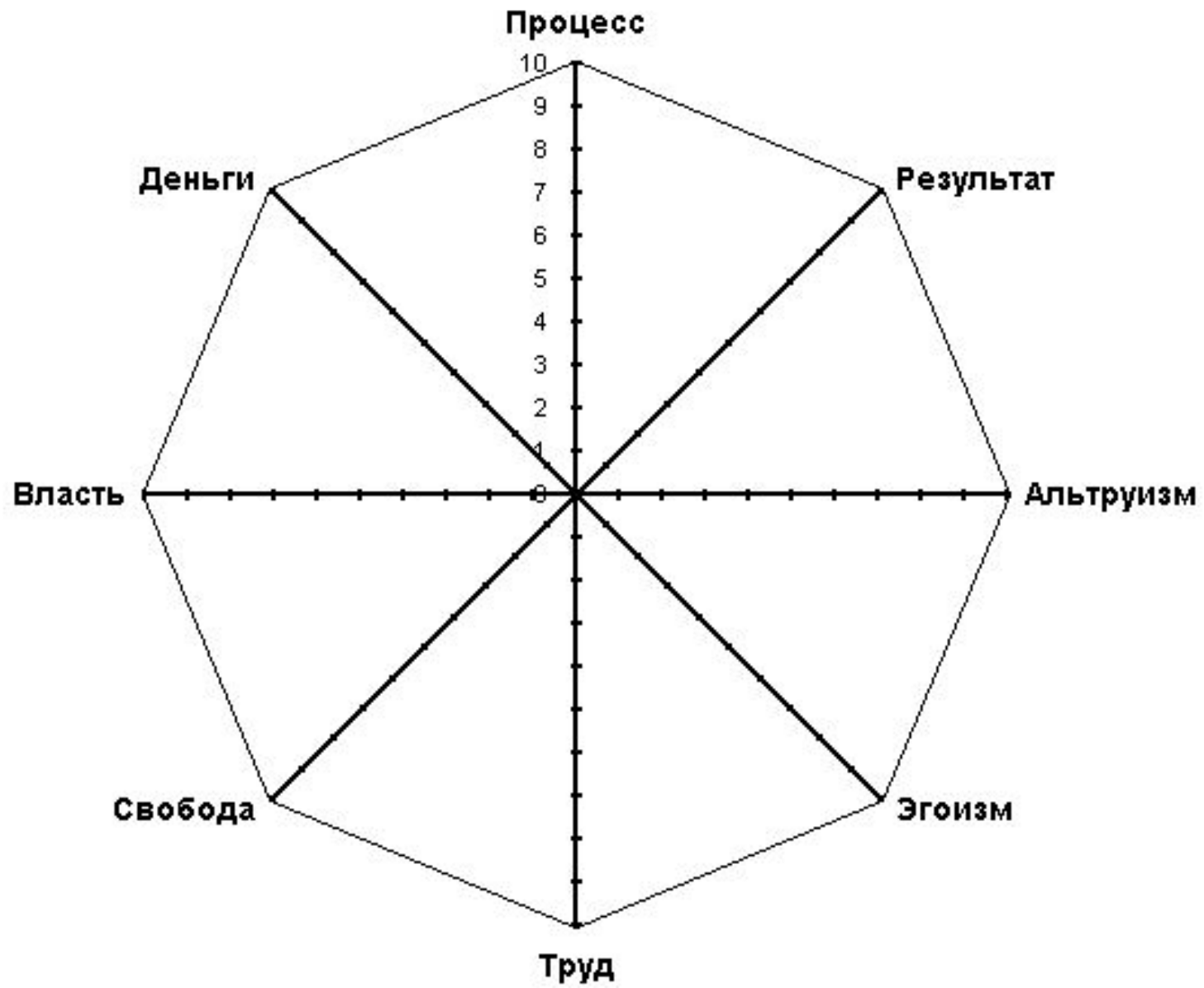
Содержит 66 закрытых вопросов.

Степень выраженности каждой
из полиструктурных ценностных
ориентаций личности
определяется с помощью ключа.

Ценности в обобщенном виде:

- Приятное времяпрепровождение, отдыха;
- Высокое материальное благосостояние;
- Поиск и наслаждение прекрасным;
- Помощь и милосердие к другим людям;
- Любовь;
- Познание нового в мире, природе, человеке;
- Высокий социальный статус и управление людьми;
- Признание и уважение людей и влияние на окружающих;
- Социальная активность для достижения позитивных изменений в обществе;
- Общение;
- Здоровье.

Тест Потемкиной



Методика «Ценностные ориентации»

М. Рокича




Методика диагностики самооценки
мотивации одобрения
Д. Марлоу и Д. Крауна

Шкала Дугласа П. Крауна и Дэвида А. Марлоу (1960,1964) предназначена для определения уровня мотивации одобрения личности.


Тест состоит из 33 утверждений (18 социально одобряемых и 15 социально неодобряемых образцов поведения), с каждым из которых испытуемый должен выразить согласие или несогласие.

В России известен русскоязычный сокращенный вариант шкалы (20 утверждений), (автор - Ю. Л. Ханин, 1974, 1976).

Опросник Цукермана



Методика предложена *М.Цукерманом* в 1964 году



Опросник личностный. Предназначен для изучения склонности к риску, оценки уровня потребности личности в новых ощущениях различного рода.

Инструкция к тесту

- «Вашему вниманию предлагается ряд утверждений, которые объединены в пары. Из каждой пары Вам необходимо выбрать одно, которое наиболее характерно для Вас, и отметить его»
- Каждый ответ, совпавший с ключом, оценивается в один балл. Полученные баллы суммируются. Сумма совпадений и является показателем **уровня потребностей в ощущениях.**

Методика Ричи и Мартина

*ть в высокой заработной плате и материальном вознаграждении
ть в хороших условиях работы
ть в четком структурировании работы
ть в социальных контактах
ть формировать и поддерживать долгосрочные, стабильные
ть в завоевании признания со стороны других людей*



Методика диагностики степени готовности к риску Шуберта.

Направлена на исследование готовности (склонности) человека рисковать в тех или иных ситуациях

Состоит из 25 вопросов

Общее время обследования - около 7 минут

Общая оценка теста дается по непрерывной шкале как отклонение от среднего значения

Готовность к риску Шуберта можно применять:

- При подборе лиц, когда работа связана с риском
- Когда нужен прогноз деятельности



Например: управляющего,
работников военных ведомств,
работников служб чрезвычайных
происшествий и т.д.

Тест Терчикова



