



ДИСЦИПЛИНЫ, СВЯЗАННЫЕ С УПРАВЛЕНИЕМ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Бурмистрова Таня
Группа УП-301

Перечень дисциплин

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» логически взаимосвязана с основными дисциплинами специальности и базируется на знаниях, полученных при изучении следующих курсов дисциплин:

«Основы менеджмента»

«Экономическая теория»

«Менеджмент организации»

«Управление персоналом»

«Основы менеджмента»

- ▣ Природа управления и исторические тенденции его развития.
- ▣ Общая теория управления.
- ▣ Управление социально-экономическими системами (организациями).
- ▣ Методологические основы менеджмента.
- ▣ Стратегические и тактические планы в системе менеджмента

«Менеджмент организации»

- Миссия организации
- Цели организации
- Организационная схема подчиненности
- Подразделения
- Показатели оценки результативности деятельности
- Регламенты работы
- Система измерений деятельности

«Управление персоналом»

- Комплектация штата организации в соответствии со стратегией развития в кратко-, среднее- и долгосрочной перспективах, а также с целями производственного плана, включая конкретные финансовые показатели.
- Создание системы подготовки руководящего резерва, обеспечение преемственности руководства и снижение риска кадровых потерь.
- Принятие решений о судьбе менеджеров, не справляющихся со своими задачами.
- Ориентация службы управления персоналом на достижение производственных результатов

«Экономическая теория»

- Факторы производства
- Рабочая сила
- Рынки факторов производства

Основные элементы экономической теории:

- ▣ Утверждения о целях
- ▣ Утверждения об ограничениях налагаемых на возможности
- ▣ Утверждения о вариантах выбора

Цель дисциплины

Целью дисциплины является изучение основных принципов и методов управления трудовыми ресурсами, рассматриваемых в данном контексте в качестве одного из факторов, определяющих экономическое развитие.



Задачи дисциплины

- ▣ выявление особенностей трудовых ресурсов, как объекта управления;
- ▣ рассмотрение системы управления трудовыми ресурсами и ее отдельных элементов: функций, методов;
- ▣ исследование основных показателей, характеризующих количественные и качественные оценки состояния трудовых ресурсов;
- ▣ определение рынка труда и его особенностей;
- ▣ рассмотрение механизма функционирования рынка труда;
- ▣ выявление факторов, влияющих на спрос и предложение на рынке труда;
- ▣ определение качества рабочей силы;
- ▣ рассмотрение основных задач, принципов организации заработной платы в условиях рынка.

Вывод

Учебный курс “Управление трудовыми ресурсами” представляет собой самостоятельную учебную дисциплину, предусматривающую учебное изложение новой науки об управлении трудовыми ресурсами, формирующейся на стыке таких наук как управление производством, экономика производства, экономика труда, социология труда, статистика труда, психология, демография и другое.