

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

ПОПРОБУЕМ РАЗОБРАТЬСЯ

Гусева О.Н., заместитель директора МАУ ДПО ЦРО
г. Петрозаводск, 2015

ЧТО ТАКОЕ ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ?

- Под **эффективным контрактом** понимается трудовой договор с работником, в котором конкретизированы:
 - его **трудовые обязанности**,
 - **условия оплаты труда**,
 - **показатели и критерии оценки эффективности** для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг,
 - а также **меры социальной поддержки**¹.

¹ Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012- 2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р

НОРМАТИВНАЯ БАЗА

1. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
2. Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;
3. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р;
4. Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
5. Письмо Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»».

ЧТО МЕНЯЕТСЯ?

- Эффективный контракт в полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса РФ и **не является новой правовой формой трудового договора.**
- Увязка повышения оплаты труда с достижением **конкретных показателей качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.**
- **Показатели эффективности деятельности** подведомственных государственных, муниципальных учреждений образования **утверждаются органами местного самоуправления.**
При этом предполагается, что будет введена взаимоувязанная **система отраслевых показателей эффективности.**

ЦЕЛЬ ВВЕДЕНИЯ

- Увязка повышения оплаты труда с достижением конкретных **показателей качества** оказываемых государственных (муниципальных) услуг.
- Министр образования России Д. Ливанов¹:
«Мы по существу сформулировали и осуществляем переход на систему эффективного контракта между обществом с одной стороны и учительством – с другой. Обратите внимание, что это не контракт между директором и учителем конкретной школы. Это более широкое понятие: общественный договор, заключаемый между обществом и учительством».
- Эффективный контракт должен обеспечивать такой **уровень зарплаты** педагогического работника, который является **конкурентоспособным** с другими секторами экономики. Эффективный контракт – это достойная оплата за качественный труд.

¹Интервью «Умной школе. рф» (<http://минобрнауки.рф/пресс-центр/3625>)

ОСНОВА ДЛЯ ВВЕДЕНИЯ

- Введение взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности;
- Установление соответствующих показателям эффективности
 - **стимулирующих выплат,**
 - **критериев и условий** их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников учреждений, коллективных договорах, трудовых договорах;
- Отмена неэффективных стимулирующих выплат;
- Использование при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) **независимой системы оценки качества работы учреждений,** включающей кроме критериев эффективности их работы и введение публичных рейтингов их деятельности.

В ЧЕМ ОТЛИЧИЕ?

- В эффективном контракте в отношении каждого работника должны быть *уточнены и конкретизированы*:
 - 1. Трудовая функция;
 - 2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности;
 - 3. Размер и условия стимулирующих выплат, определенные с учетом рекомендуемых показателей.

При этом условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Непосредственно в тексте трудового договора должностные обязанности работника должны быть отражены с учетом действующих обязанностей, установленных должностной инструкцией.

- Обязательными условиями, включаемыми в трудовые договоры, являются также условия оплаты труда:
 - размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника,
 - доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.
- Эффективный контракт предполагает также установление норм труда.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

- Проведение **разъяснительной работы** с работниками по вопросам введения эффективного контракта педагога.
- Создание в образовательной организации **комиссии** по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта педагога.
- **Анализ действующих трудовых договоров** работников на предмет их соответствия ст. 57 Трудового кодекса РФ и приказу Минтруда России от 24.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».
- **Разработка показателей эффективности** труда работников.
- Разработка и **внесение изменений в:**
 - коллективный договор,
 - правила внутреннего трудового распорядка,
 - положение об оплате труда,
 - положение о выплатах стимулирующего характера с учетом разработанных показателей.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

- Принятие **локальных нормативных актов**, связанных с оплатой труда работника, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Конкретизация **трудовой функции и условий оплаты труда** педработника.
- Подготовка и **внесение изменений в трудовые договоры** работников.
- **Уведомление** педработников об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме не менее чем за два месяца согласно ст.74 Трудового кодекса РФ.

Работа по введению эффективного контракта должна проводиться в обстановке гласности и обсуждения в трудовом коллективе.

КАК БЫТЬ РАБОТНИКАМ, СОСТОЯЩИМ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

- Понимать ситуацию.
- Знать, что **оформление трудовых отношений** в связи с переходом на эффективный контракт осуществляется путем заключения **дополнительного соглашения** к трудовому договору в порядке, установленном ТК РФ.

При этом требуется **предупреждение работника** об изменении условий трудового договора в письменном виде не менее, чем за 2 месяца (статья 74 ТК РФ).

- Изменения определенных сторонами условий трудового договора согласно статье 72 ТК РФ допускаются только **по соглашению сторон** трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, и **не должны ухудшать положение работника** по сравнению с установленным коллективным договором и другими соглашениями.

ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты **компенсационного** характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

в) работнику производятся выплаты
стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты