

Формула студент



Выполнил:
студент группы А-11
Бояршинов Дмитрий

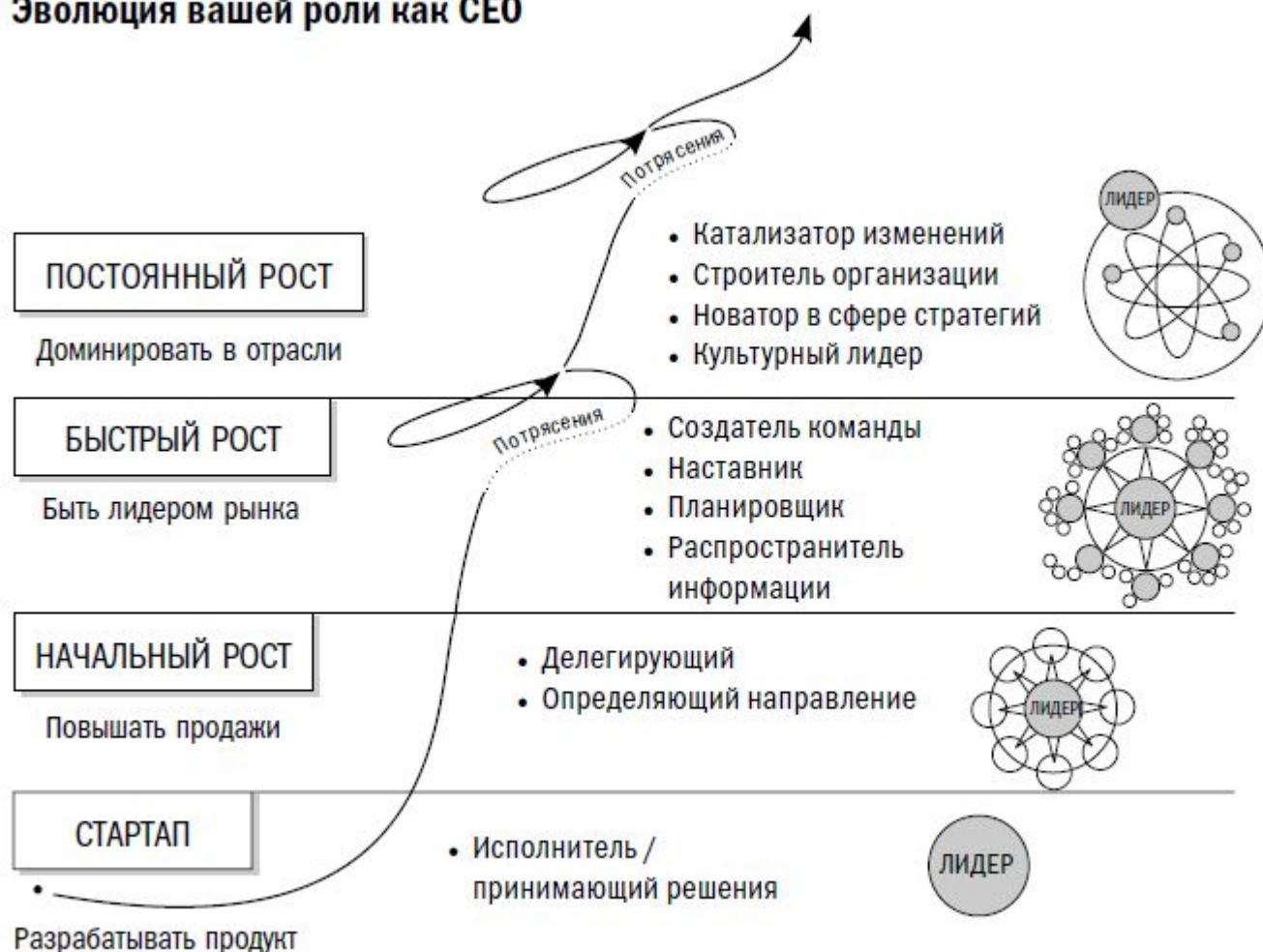


Проблемы

1. В команде примерно 15 человек.
2. Есть главная цель, но нет понимания как достичь
3. Непонятно сколько времени займёт проектирование, изготовление, продвижение, привлечение спонсоров обкатка автомобиля.
4. Нет **ОПЫТА**, создания эффективной команды и понимания слаженной работы приводящей к осязаемому результату.

Этапы роста проекта

Эволюция вашей роли как CEO



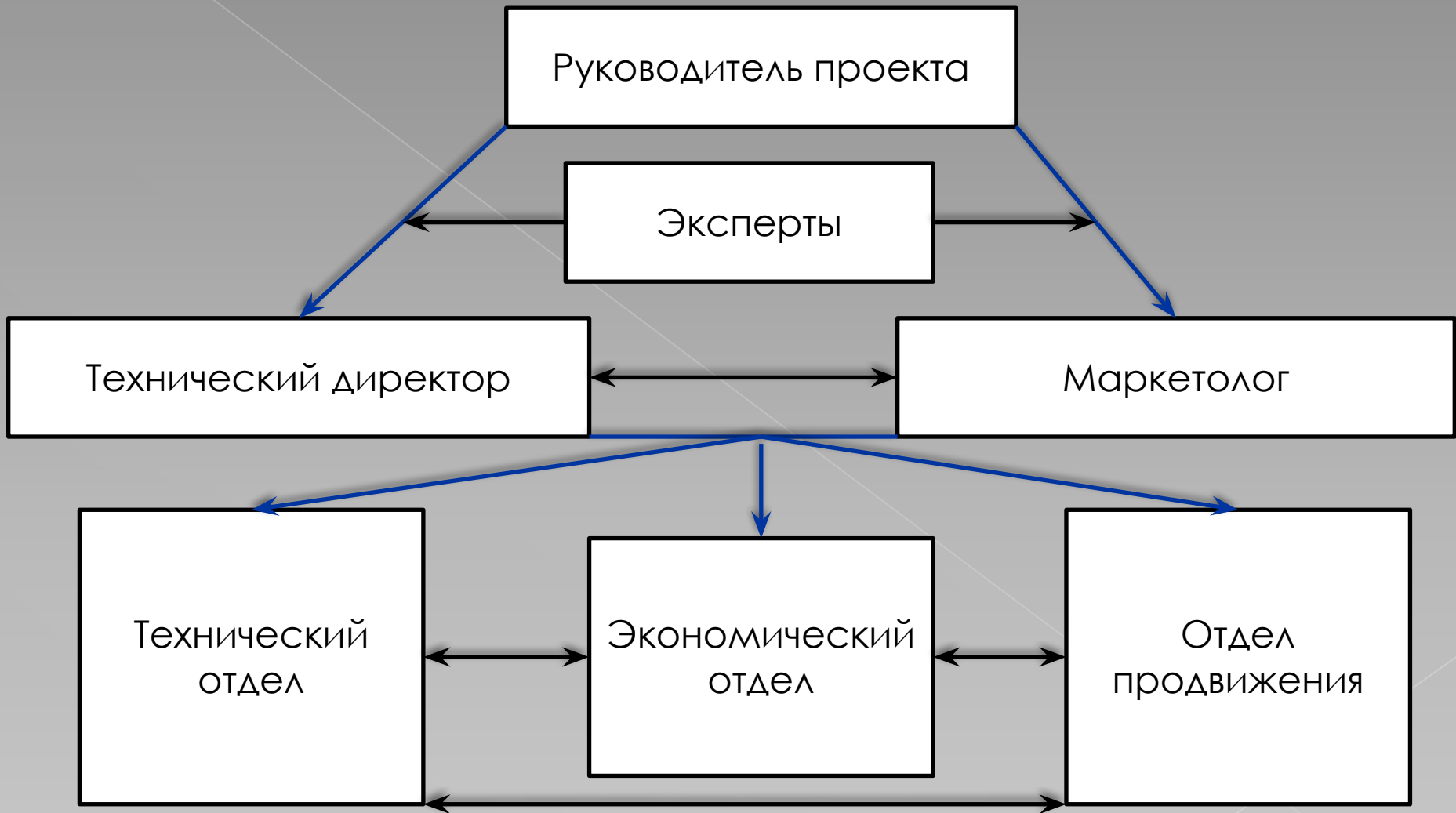
Чтобы стать руководителем быстрорастущей команды нам необходимо научиться:

- 1) планировать, в том числе находить правильное соотношение для краткосрочных и долгосрочных целей;
- 2) создавать команду;
- 3) распространять информацию;
- 4) улаживать конфликты;
- 5) понимать, что люди и культура команды — ваши главные активы;
- 6) извлекать уроки из каждого своего успеха и неудачи, учиться у **наставников и других успешных людей.**

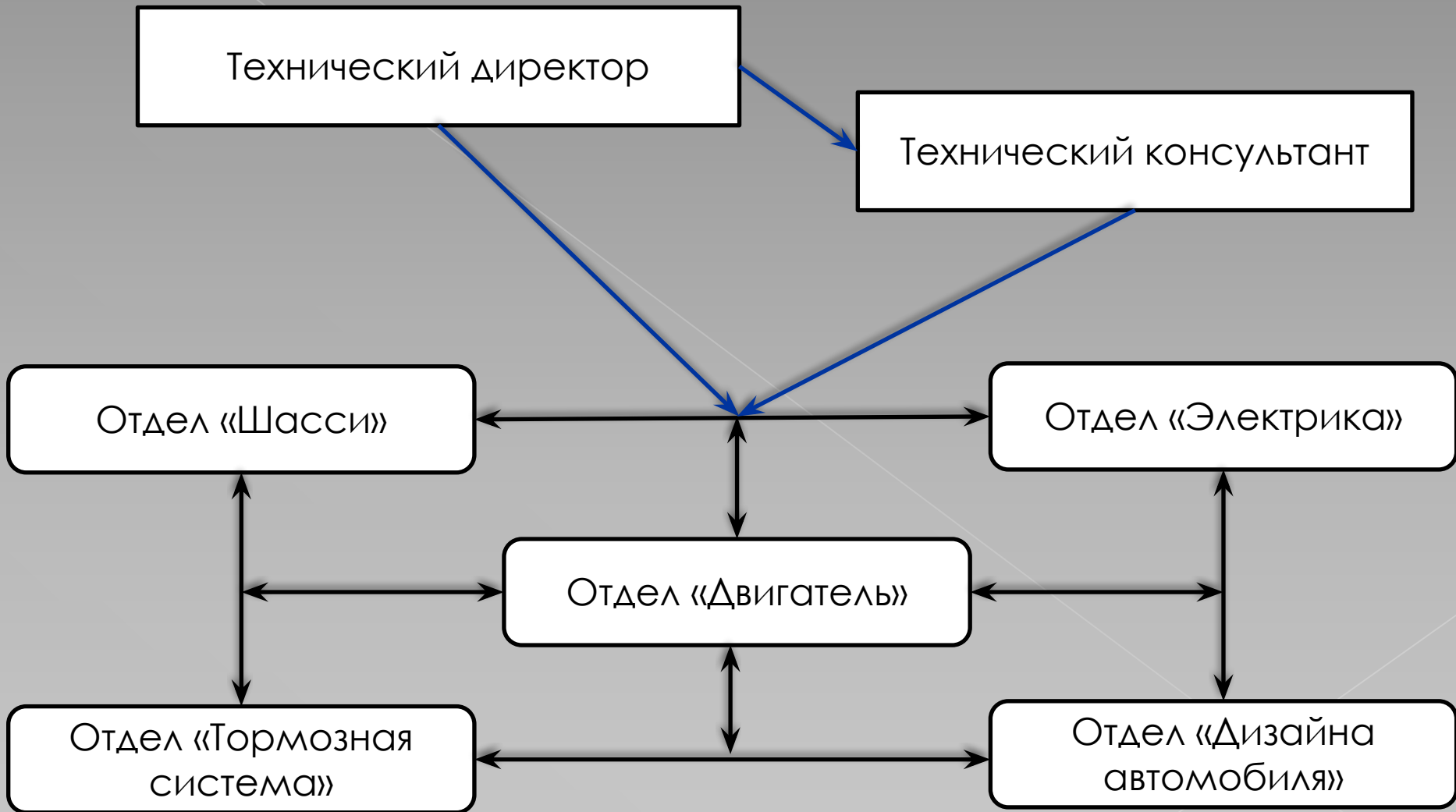
Выводы

1. Структурировать команду, описать связи, взаимодействия отделов и руководства команды, определить должности, обязанности и зоны ответственности.
2. Разработать должностные инструкции каждому члену команды, донести его вклад, разъяснить цели и рамки работы.
3. Система мотивации в долгосрочной перспективе.
4. Система контроля работы.
5. Мнение 10 экспертов в разных областях.

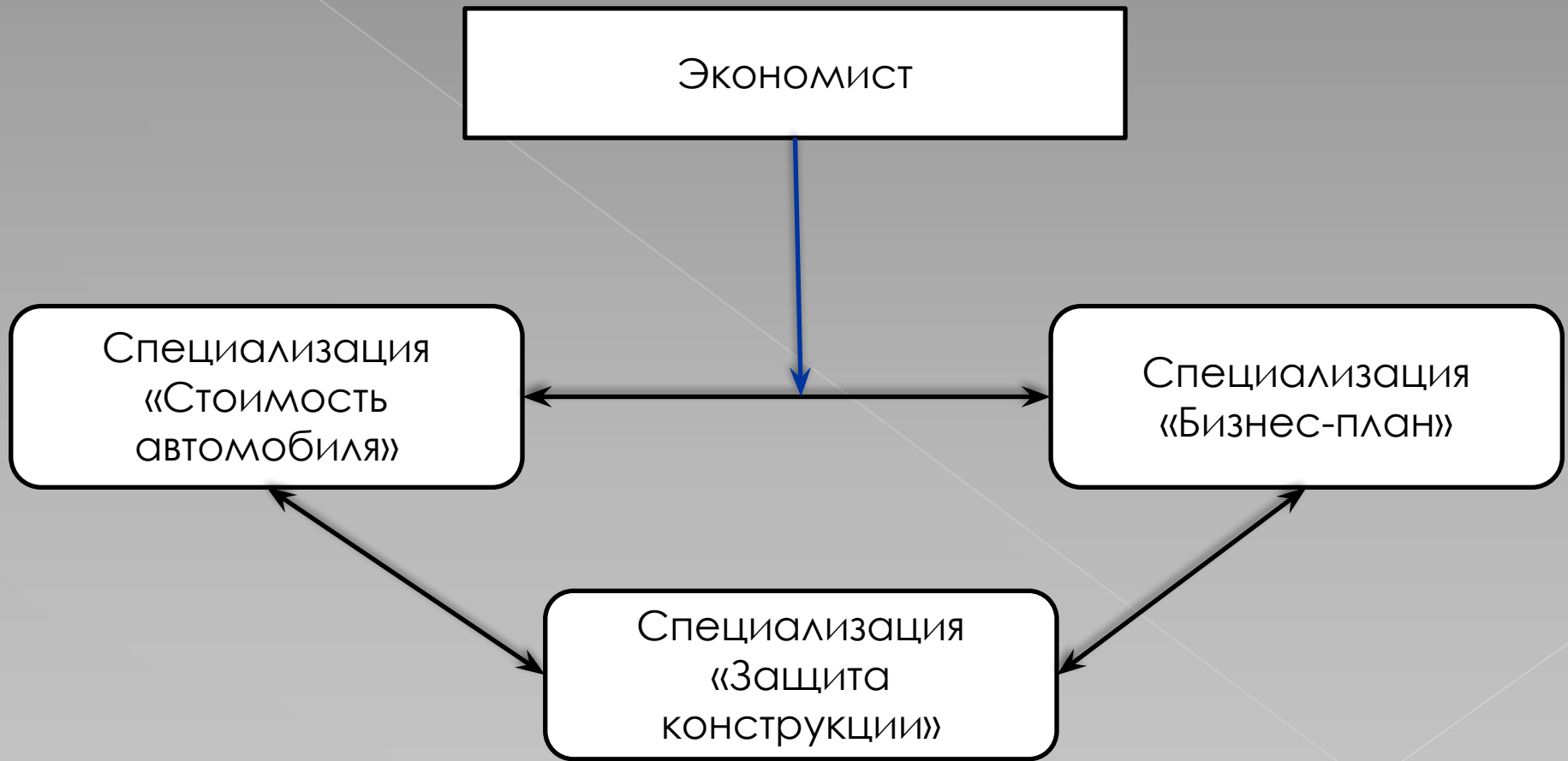
Структура команды



Технический отдел



Экономический отдел



Отдел продвижения

