

# ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

---

выполнила: студент гр. О-3501  
Харькова А.  
проверила: Спесивцева А. Л.

# СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

---

**Система оплаты – это совокупность правил определения заработной платы (ст. 135 ТК РФ)**

# СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

---

Отражается в:

- коллективном договоре
- соглашении любого вида
- локальном нормативном акте

# ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

---

- **формы оплаты труда**
  - повременная
  - сдельная

# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

---

- **повременная**
  - повременно-премиальная
  - простая повременная

# СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

---

- **сдельная**
  - простая сдельная
  - сдельно-премиальная
  - сдельно-прогрессивная
  - косвенно-сдельная

# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

**Повременная** – форма оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени с учетом квалификации работника и условий труда.

# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА





# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

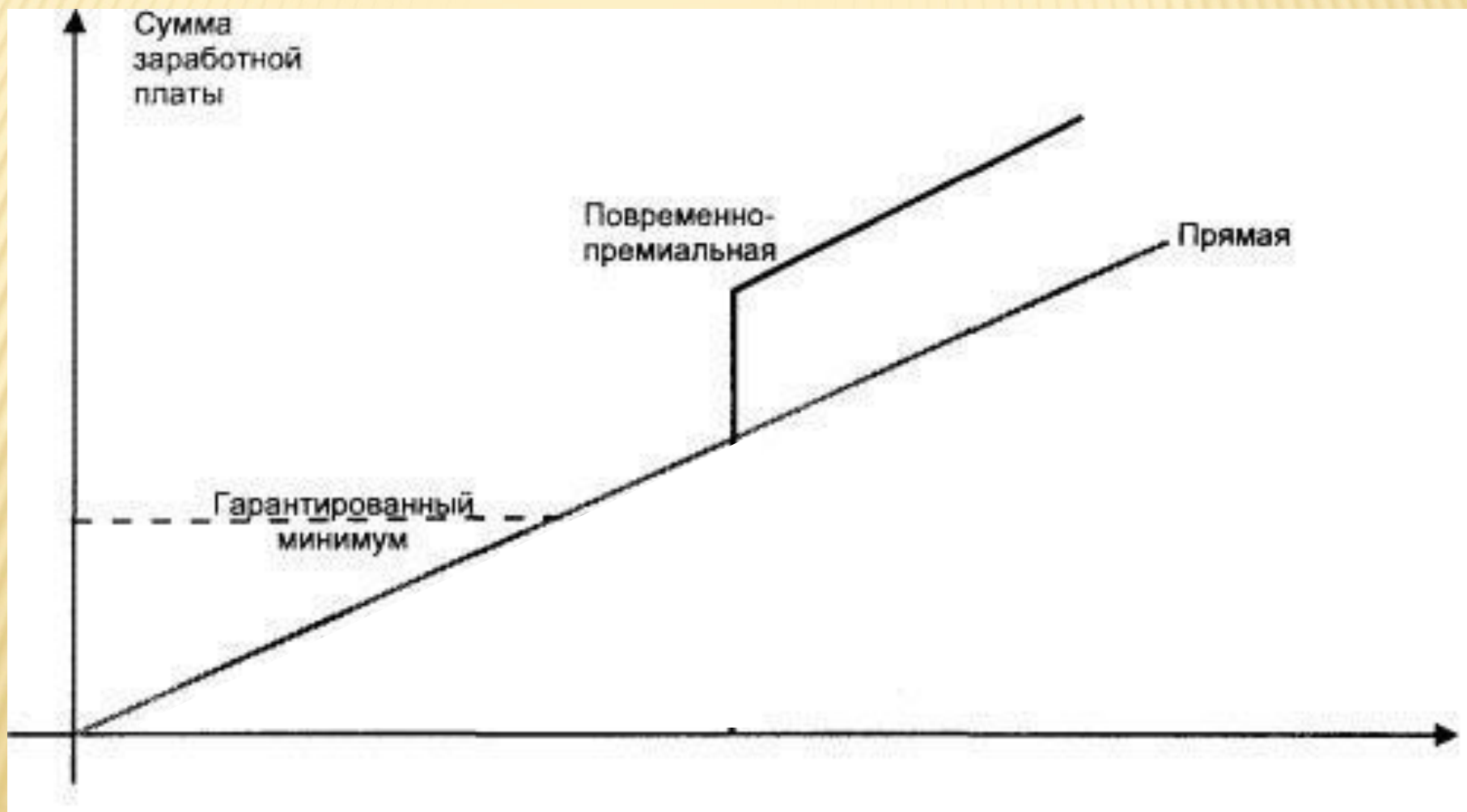
- **Простая повременная система заработной платы** - оплата труда производится за определенное количество отработанного времени
- **Повременно-премиальная система заработной платы** - не только оплата отработанного времени, но и выплата премии за качество работы.

# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Основные документы для начисления заработной платы:

- №Т-12 «Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы»
- №Т-13 «Табель учета использования рабочего времени»
- личная карточка работника (форма №Т-2)

# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА



# СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

---

**Сдельная** - система оплаты труда, при которой заработок зависит от количества произведенных единиц продукции с учетом их качества, сложности и условий труда

# ПРОСТАЯ СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

**Простая сдельная система** - заработок исчисляется работнику по заранее установленным расценкам за каждую единицу качественно выполненной работы.

# СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА

**Сдельно-премиальная система оплаты труда** – предусматривает премирование за перевыполнение заранее установленных конкретных количественных и качественных показателей работы.

# СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ СИСТЕМА

---

**Сдельно-прогрессивная система оплаты труда** – предусматривает оплату выработанной продукции в пределах установленных норм по неизменным расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам.

# КОСВЕННАЯ СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

**Косвенная сдельная система оплаты труда** - размер заработной платы работников ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых ими рабочих.

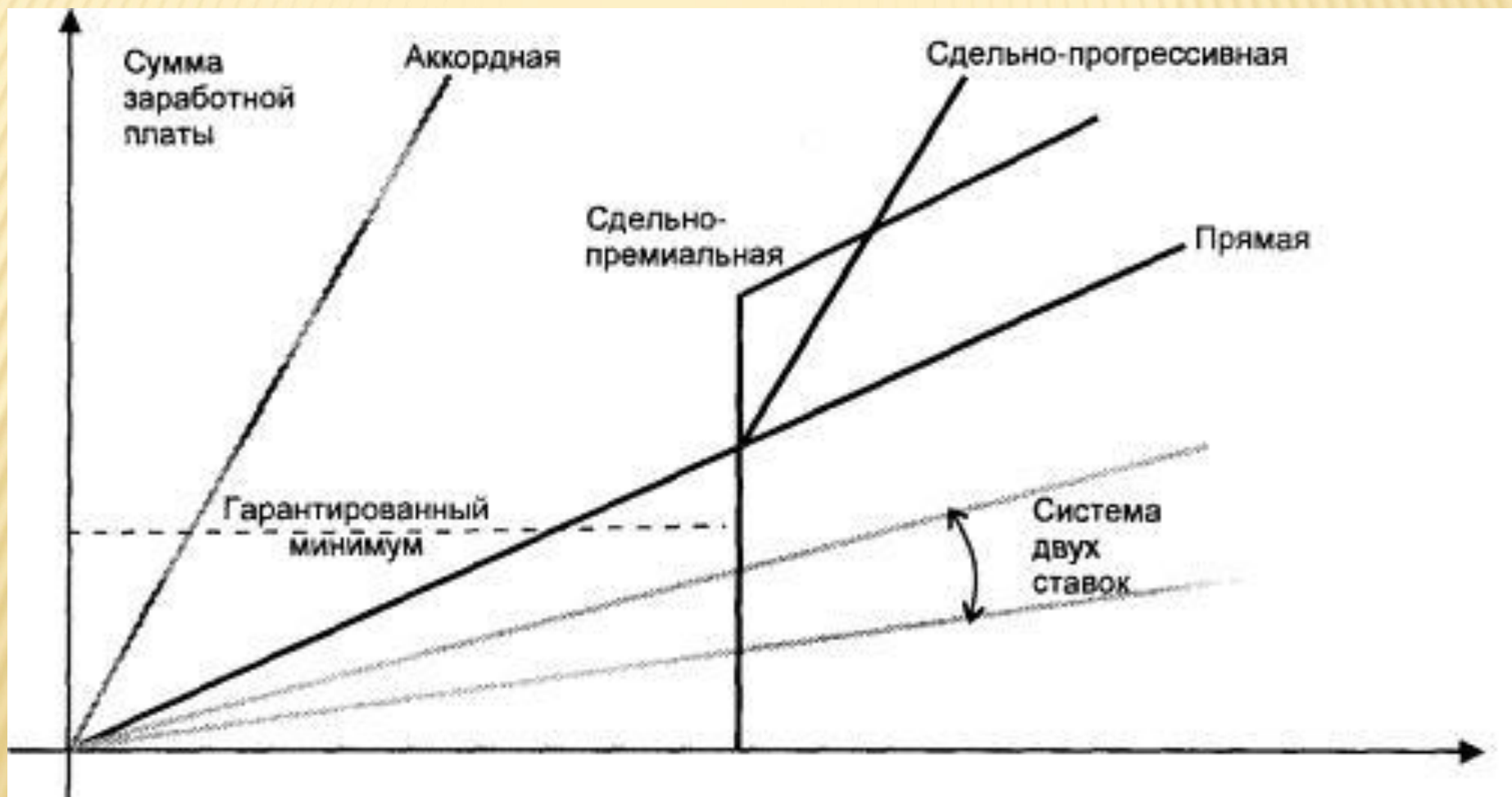


# АККОРДНАЯ ФОРМА

---

**Аккордная форма** - форма заработной платы, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения. Обычно применяется при выполнении срочных особо важных заказов.

# СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА



# ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

---

выполнила: студент гр. О-3501  
Харькова А. И.  
проверила: Спесивцева А. Л.