

ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

выполнила: студент гр. О-3501
Харькова А.
проверила: Спесивцева А. Л.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Система оплаты – это совокупность правил определения заработной платы (ст. 135 ТК РФ)

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Отражается в:

- коллективном договоре
- соглашении любого вида
- локальном нормативном акте

ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- **формы оплаты труда**
 - повременная
 - сдельная

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- **повременная**
 - повременно-премиальная
 - простая повременная

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- **сдельная**
 - простая сдельная
 - сдельно-премиальная
 - сдельно-прогрессивная
 - косвенно-сдельная

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Повременная – форма оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени с учетом квалификации работника и условий труда.

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА



ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- **Простая повременная система заработной платы** - оплата труда производится за определенное количество отработанного времени
- **Повременно-премиальная система заработной платы** - не только оплата отработанного времени, но и выплата премии за качество работы.

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Основные документы для начисления заработной платы:

- №Т-12 «Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы»
- №Т-13 «Табель учета использования рабочего времени»
- личная карточка работника (форма №Т-2)

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА



СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Сдельная - система оплаты труда, при которой заработок зависит от количества произведенных единиц продукции с учетом их качества, сложности и условий труда

ПРОСТАЯ СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

Простая сдельная система - заработок исчисляется работнику по заранее установленным расценкам за каждую единицу качественно выполненной работы.

СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА

Сдельно-премиальная система оплаты труда – предусматривает премирование за перевыполнение заранее установленных конкретных количественных и качественных показателей работы.

СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ СИСТЕМА

Сдельно-прогрессивная система оплаты труда – предусматривает оплату выработанной продукции в пределах установленных норм по неизменным расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам.

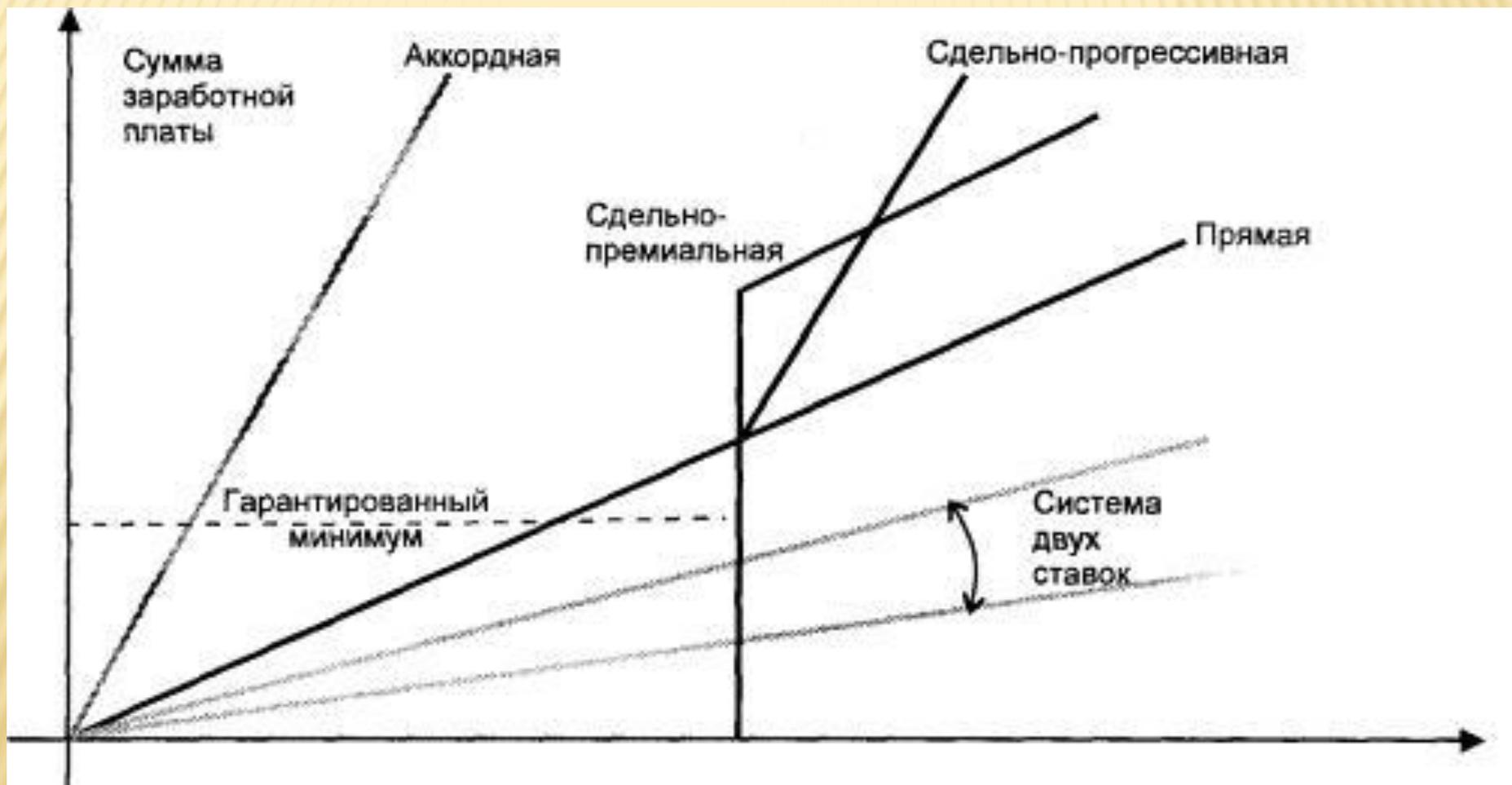
КОСВЕННАЯ СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

Косвенная сдельная система оплаты труда - размер заработной платы работников ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых ими рабочих.

АККОРДНАЯ ФОРМА

Аккордная форма - форма заработной платы, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения. Обычно применяется при выполнении срочных особо важных заказов.

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА



ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

выполнила: студент гр. О-3501
Харькова А. И.
проверила: Спесивцева А. Л.